

KVTES liitteen 5 tekninen päivitys johtuen varhaiskasvatuksen opettajien siirrosta Kunnalliseen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimukseen (OVTES 2020-2021) 1.9.2021

Sopimusmuutosten soveltamisohjeet

Tässä yleiskirjeen liitteessä käydään läpi määräyksiin tehdyt muutokset soveltamisohjeineen. Pelkät muuttuneet sopimusmääräykset löytyvät erikseen tämän yleiskirjeen liitteestä 3.

Tämän liitteen soveltamisohje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja osapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

Sopimusmuutosten voimaantulo

Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.9.2021.

KVTES liite 5

1 § Soveltamisala

KVTES liitteen 5 soveltamisala muuttuu 1.9.2021.

Liitettä 5 sovelletaan 1.9.2021 alkaen varhaiskasvatuksen hoito- ja kasvatushenkilöstöön, varhaiskasvatuksen palveluohjaajiin ja perhepäivähoidon ohjaajiin sekä eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin.

Varhaiskasvatuslain kelpoisuusvaatimukset täyttyviin päiväkotien, sairaaloiden ja varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajiin, varhaiskasvatuksen erityisopettajiin ja päiväkodinjohtajiin sovelletaan 1.9.2021 alkaen OVTES:n osiota G.

Erilaiset yhdistelmätehtävät kuuluvat kokonaisuudessaan KVTES:n soveltamisalan piiriin silloin kun pääosa tehtävistä kuuluu KVTES:n soveltamisalan piiriin.

Sopimusalasirrosta johtuvat KVTES:n määräysten muutokset ovat ns. teknisiä muutoksia eikä niillä ole vaikutusta palvelussuhteen ehtoihin.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on päiväkodin johtaminen, mutta ei täytä varhaiskasvatuslain päiväkodin johtajan tai varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimuksia, on edelleen KVTES:n soveltamisalan piirissä ja palkkahinnoittelun ulkopuolinen. Apuna tehtäväkohtaista palkkaa määrittäessä voidaan vertailuna käyttää varhaiskasvatuksen palveluohjaajia ja perhepäivähoidon ohjaajia.

Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä on tärkeää huomioida tasapuolinen kohtelu kelpoisuusvaatimukset täyttävien ja muiden samaa työtä tekevien palkkauksen osalta. Työsopimuslain 2 luku 2 §:n mukaan ”*Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.*” Kunnallisen viranhaltijalain 3 luku 12 §:n mukaan ”*Työnantajan on kohdeltava viranhaltijoita tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole viranhaltijoiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.*”

2 § Palkkahinnoittelu

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät (05VKA020)

Tämä hinnoittelukohta poistuu 1.9.2021 lukien.

Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (05VKA022)

Tähän hinnoittelukohtaan kuuluvat varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat.

Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (05VKA042)

Tämä hinnoittelukohta poistuu 1.9.2021 lukien.

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (05VKA044)

Tämä hinnoittelukohta poistuu 1.9.2021 lukien.

Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (05VKA045) (05VKB045)

Tämä hinnoittelukohta on uusi.

Palkkahinnoittelukohtaan 05VKA045 voi kuulua varhaiskasvatuslain 33 §:n nojalla varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä työskentelevä henkilö.

Palkkahinnoittelukohtaan 05VKB045 voi kuulua varhaiskasvatuslain 33 §:n nojalla varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä toimiva henkilö.

Hinnoittelukohdan opetustehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 26 §:n ja 30 §:n mukaisia kelpoisuusvaatimuksia, tai varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuslain 26 §:n ja 30 §:n mukaisissa tehtävissä. Kyseessä oleviin kelpoisuuden omaaviin sovelletaan OVTES:n osiota G.

Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä on tärkeää huomioida tasapuolinen kohtelu kelpoisuusvaatimukset täyttävien ja muiden samaa työtä tekevien palkkauksen osalta. Työsopimuslain 2 luku 2 §:n mukaan ”*Työnantajan on kohdeltava työntekijöitä tasapuolisesti, jollei siitä poikkeaminen ole työntekijöiden tehtävät ja asema huomioon ottaen perusteltua.*”

4 § 1 mom. Eräät työaikamääräykset

Päiväkodin johtajan, varhaiskasvatuksen opettajan ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan, lastentarhanopettajan ja erityislastentarhanopettajan työaikaa koskevat erityismääräykset poistuvat 1.9.2021 alkaen KVTES:n liitteestä 5.