

Muistio, 27.5.2020

NEUVOTTELUTULOS

Henkilökohtaisen vuosityöajan uudelleevalintaoikeus

Uudelleevalintaoikeus koskee niitä E-osiosta vuosityöaikajärjestelmään siirtyneitä opettajia, joilla on uudelleevalinnasta ilmoittamisen määräpäivänä edelleen jäljellä henkilökohtainen vuosityöaika yli 1500 tuntia.

Henkilökohtaisesta vuosityöajasta on määräys OVTES osio C 12 §:n 3 momentissa.

Henkilökohtaisesta vuosityöajasta ja siihen liittyneestä aiemmasta valintaprosessista työntäjän ottaessa käyttöön OVTES Osion C liitteen 1 mukaisen vuosityöaikajärjestelmän on kerrottu myös OVTES 2018–2019 neuvottelutuloksesta kertovassa muistiossa 8.2.2018.

Uudelleevalintaan oikeutettu opettaja voi halutessaan

- a) valita säilyttävänsä henkilökohtaisen vuosityöajan yli 1500 tuntia tai
- b) siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan.

Opettaja valitsee siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan => sitomattoman työajan vähimmäismäärä muuttuu

Jos opettaja valitsee siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan, opettajan sitomaton työaika määräytyy 12 §:n 1 momentin mukaisesti. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on 25 %.

Muutos työajassa ja sitomattoman työajan vähimmäismäärässä tapahtuu valintaa seuraavan suunnitteluvuoden alusta lukien. Muutosajankohta on joko 1.1.2021 tai 1.8.2021 riippuen siitä, onko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

Opettaja valitsee edelleen henkilökohtaisen vuosityöajan => sitomattoman työajan vähimmäismäärä säilyy ennallaan

Jos opettaja valitsee edelleen henkilökohtaisen vuosityöajan, opettajan sitomaton työaika määräytyy 13 §:n siirtymämääräyksen mukaisesti kuten ennenkin. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on 17 %.

Mikäli henkilö valitsee edelleen henkilökohtaisen vuosityöajan, mutta hoitaa virkaansa osa-aikaisesti, määräytyy sitomaton työaika myös osa-aikatyössä 13 §:n siirtymämääräyksen mukaisesti. Sitomattoman työajan vähimmäismäärä on 17 %. Osittainen viranhoito on yleensä määräaikaista ja opettajalla on oikeus palata ns. taustavirkaansa, jossa on uudelleevalinnut henkilökohtaisen vuosityöajan.

Valinnasta ilmoittaminen

Opettajan tulee ilmoittaa valinnastaan kirjallisesti viimeistään kolme (3) kuukautta ennen 1.1.2021 tai 1.8.2021 alkavan suunnitteluvuoden alkua. Ilmoituksen määräpäivä on kalenterivuositarkastelussa olevilla 30.9.2020 ja lukuvuositarkastelussa olevilla 30.4.2021.

Automaattinen muutos sitomattoman työajan vähimmäisprosentissa

Jos E-osiosta vuosityöaikajärjestelmään siirtynyt opettaja on jo aiemmin valinnut siirtyä, tai on muuten siirtynyt, 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan, opettajan sitomattoman työajan vähimmäisprosentti muuttuu automaattisesti 12 §:n 1 momentin mukaisesti vähintään 25 prosentiksi.

Päätoimisten tuntiopettajien, joilla ei ole henkilökohtaista yli 1500 tunnin vuosityöaika, sitomattoman työajan vähimmäisprosentti muuttuu automaattisesti 12 §:n 1 momentin mukaisesti vähintään 25 prosentiksi.

Muutos opettajan sitomattoman työajan vähimmäisprosentissa tapahtuu suunnitteluvuoden alusta lukien. Muutosajankohta on joko 1.1.2021 tai 1.8.2021 riippuen siitä, onko koulutuksen järjestäjä kalenterivuositarkastelussa vai lukuvuositarkastelussa.

Muuta huomioon otettavaa

Opettajan kanssa voidaan 18 §:n 3 momentin mukaan sopia myös vapaajaksojen määrästä toisin. Vapaajaksoja on annettava vähintään 10 viikkoa eli 70 kalenteripäivää suunnitteluvuodessa. Kymmentä viikkoa pienemmästä vapaajaksoviikkomäärästä ei voi sopia. Sopiminen on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti (esim. sähköpostitse tapahtuva sopiminen).

Työnantaja voi siirtää enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää kesävapaajaksoa aikavälille 1.10–1.5. tai enintään yhden viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaajaksoa aikavälille 2.5–30.9. Siirretty vapaajakso voidaan antaa erillisinä jaksona 1 ja 2 momenttien jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaajaksojen kokonaismäärää, joka määräytyy 1 tai 2 momentin mukaisesti.

Työryhmä

KT ja OAJ ovat sopineet työryhmästä, jossa kehitetään ammatillisen vuosityöaikasopimuksen vapaajaksojärjestelmää sopimuskauden aikana.