
Semester

§ 50 Semesterns längd

- mom. 4** En arbetstagare har rätt till 20 semesterdagar om den semester han eller hon tjänat in under ett fullt kvalifikationsår understiger 20 semesterdagar till följd av frånvaro på grund av arbetsoförmåga som beror på sjukdom, skada eller olycksfall eller frånvaro på grund av medicinsk rehabilitering.

Rätten till semester enligt denna bestämmelse gäller inte för den tid som överstiger en frånvaro som fortgått utan avbrott i 12 månader. Kontinuiteten i en frånvaroperiod avbryts av sådana arbetsperioder som berättigar till en hel kvalifikationsmånad, dock inte av arbete under partiell sjukfrånvaro. Kontinuiteten avbryts inte heller av semester, familjeledigheter eller andra avbrott i arbetet.

Tillämpningsanvisning

Med medicinsk rehabilitering avses medicinsk rehabilitering som ges på ordination av läkare på grund av yrkessjukdom eller olycksfall i avsikt att återställa eller bevara arbetsförmågan.

Bestämmelsen gäller endast frånvaro på grund av arbetsoförmåga eller medicinsk rehabilitering. Semestern kan understiga 20 dagar på grund av annan frånvaro.

Med partiell sjukfrånvaro avses deltidarbete enligt 2 kap. 11 a § i arbetsavtalslagen.

Granskningsperioden för tillämpningen av bestämmelsen är hela kvalifikationsåret. Om anställningen inte fortgår hela kvalifikationsåret, har arbetstagaren rätt till den del av 20 semesterdagar som motsvarar frånvarotiden på grund av arbetsoförmåga eller rehabilitering.

§ 54 Flyttning av semester på grund av arbetsförmåga

mom. 4 Om flyttad semester inte kan tas ut enligt ovan, ska den flyttade semestern tas ut under semesterperioden det följande kalenderåret, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om att semestern tas ut före det. Semestern ska dock tas ut senast inom det kalenderår som följer på semesterperioden.

Om det på grund av att arbetsförmågan fortgår inte är möjligt att ta ut semester på det sist nämnda sättet heller, betalas semesterersättning enligt § 58 mom. 1 eller 3 för den uteblivna semestern.

mom. 5 Slopas

Schema över förläggningen av semester (§ 52 och 54)

	1:a året 1.1.20XX		2:a året 1.1.20YY	
	30.9	1.10	30.4	31.12
1 Semester som arbetsgivaren fastställt (i säsongarbete 1.1–31.12)				
	sommarsemester	vintersemester		
	2.5	1.10	30.4	
2 Genom överens-kommelse	1.1		30.4	den del som överstiger 10 semesterdagar senast 30.9
3 Semester som flyttats p.g.a. arbetsförmåga				
'sommarsemester'				
a) i första hand	sommarsemester			
	2.5	30.9		
b) i andra hand *)				2.5
c) om semester inte kan tas ut senast 31.12.20YY: semesterersättning				31.12
'vintersemester'				
a) i första hand		vintersemester		
		1.10	30.4	
b) i andra hand				vintersemester
				2.5
c) om semester inte kan tas ut senast 31.12.20YY: semesterersättning				31.12

*) om inte arbetsgivaren och arbetstagaren i enlighet med § 52 mom. 6–9 kommer överens om att semestern tas ut vid en annan tidpunkt.
Sparade ledigheter har inte beaktats i tabellen.

