

TYÖEHTOSOPIMUS KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN  
2018–2019 ERÄIDEN VUOSILOMAMÄÄRÄYSTEN MUUTTAMISESTA

- 1 § Tällä työehtosopimuksella muutetaan kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 2018-2019 (TTES) 50 §:ää lisäämällä siihen uusi 4 momentti ja muuttamalla 54 §:n 4 ja 5 momenttia siten kuin liitteestä ilmenee.
- 2 § Tätä työehtosopimusta sovelletaan ensimmäisen kerran 1.4.2019 alkavalta lomanmääräytymisvuodelta ansaittavaan vuosilomaan.

Helsingissä päivänä kuuta 2019

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

- Liite TTES:n 50 § 4 momentin ja 54 § 4 ja 5 momentin muuttuneet määräykset

---

# Vuosiloma

---

## 50 § Vuosiloman pituus

---

**4 mom.** Työntekijällä on oikeus 20 vuosilomapäivään, jos hänen täydeltä lomanmääräytymisvuodelta ansaitsemansa vuosiloma alittaa 20 vuosilomapäivää sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvan poissaolon vuoksi.

Oikeutta tämän määräyksen mukaiseen vuosilomaan ei ole 12 kuukautta yhdenjaksoisesti jatkuneen poissaolon ylittävältä ajalta. Poissaolojakson yhdenjaksoisuuden katkaisevat sellaiset työssäolojaksot, jotka oikeuttavat täyteen lomanmääräytymiskuukauteen, ei kuitenkaan työnteko osa-aikaisen sairauspoissaolon aikana. Vuosiloma, perhevapaat tai muut työssäolon keskeytykset eivät myöskään katkaise yhdenjaksoisuutta.

---

### Soveltamisohje

Lääkinnällisellä kuntoutuksella tarkoitetaan lääkärin määräämää, ammattitaudin tai tapaturman johdosta työkyvyn palauttamiseksi tai säilyttämiseksi annettavaa lääkinnällistä kuntoutusta.

Määräys koskee vain työkyvyttömyydestä tai lääkinnällisestä kuntoutuksesta johtuvaa poissaoloa. Työntekijän vuosiloma voi alittaa 20 päivää muiden poissaolojen perusteella.

Osa-aikaisella sairauspoissaololla tarkoitetaan työsopimuslain 2 luvun 11 a §:n mukaista osa-aikatyötä.

Määräyksen soveltamista tarkastellaan koko lomanmääräytymisvuodelta. Mikäli palvelussuhde ei kestä koko lomanmääräytymisvuotta, työntekijällä on oikeus työkyvyttömyys- tai kuntoutuspoissaoloaikaa vastaavaan osaan 20 vuosilomapäivästä.

---

---

## **54 § Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi**

---

**4 mom.** Jos siirretyn loman antaminen ei ole mahdollista edellä sanotun mukaisesti, siirretty loma on annettava lomakautta seuraavan kalenterivuoden lomakauden aikana, ellei työnantajan ja työntekijän kesken sovita loman antamisesta tätä ennen. Loma annetaan kuitenkin viimeistään lomakautta seuraavan kalenterivuoden päättymiseen mennessä.

Jos loman antaminen ei työkyvyttömyyden jatkumisen vuoksi ole edellä tarkoitettuihin tavoinkaan mahdollista, saamatta jääneestä lomasta maksetaan 58 §:n 1 tai 3 momentin mukaan määräytyvä lomakorvaus.

**5 mom.** Poistettu

---

Kaaviokuva vuosiloman antamisesta (52 ja 54 §)

	1. vuosi 1.1.20XX		2. vuosi 1.1.20YY	
	30.9.	1.10.	30.4.	30.9.
1 Työnantajan määräämänä kesäloma (kausityöntekijän työssä 1.1.–31.12.)	kesäloma 2.5	talviloma 1.10.	30.4.	
2 Sopimalla	1.1.		30.4.	10 vuosilomaa ylittävä osa 30.9. mennessä
3 Työkyvyttömyyden vuoksi siirretyt				
'kesäloma'				
a) ensisijaisesti	kesäloma 2.5	30.9.		
b) toissijaisesti *)				2.5. 31.12.
c) jos ei voida antaa 31.12.20YY mennessä: lomakorvaus				
'talviloma'				
a) ensisijaisesti		talviloma 1.10.	30.4.	
b) toissijaisesti				talviloma 2.5. 31.12.
c) jos ei voida antaa 31.12.20YY mennessä: lomakorvaus				

\*) jolleivät työnantaja ja työntekijä 52 §:n 6–9 momentin mukaisesti sovi loman antamisesta toisin.  
Taulukossa ei ole huomioitu säästövapaita.

