

Hakonen

1.3.2019

5/2019

Till kommunstyrelserna och samkommunerna

**Kommunala arbetsgivare och förändringarna i arbetslivet inom kommunsektorn**

Genom att delta i uppföljningen av förändringarna i arbetslivet bidrar du till att skapa en aktuell bild av situationen och framtiden och är med i diskussionen om utvecklingsmålen inom kommunsektorn.

Uppföljningen av förändringarna i arbetslivet inom kommunsektorn är KT:s och huvudavtalsorganisationernas gemensamma projekt inför de förändringar och reformer som omvälvningen i arbetslivet medför de kommande åren och årtiondena. En gemensam syn på situationen ger samtidigt ett underlag för arbetsmarknadsparternas kommande förhandlingar och intressebevakning.

KT och huvudavtalsorganisationerna har bildat en arbetsgrupp som ska följa upp förändringarna i arbetslivet. Den har genom möten och samtal med sakkunniga samlat material inom kommunsektorn och utarbetat en enkät som ska ge en bild av dagsläget och en framtidsvision i 21 temablock.

Kommunernas och samkommunernas ledning och utvecklare ombeds anmäla sig till uppföljningsenkäten via länken nedan. Anmälan är personlig, men samtidigt ber vi alla som anmäler sig att sprida länken till sektorledningen och andra arbetsgivarrepresentanter inom kommunen eller samkommunen. Vi ser fram emot svaren senast 10.3.2019

<https://my.surveypal.com/Ilmoittaudu-kunta-alan-tyon-murroksen-seurantaan>

Också personalen är välkommen med och kommunsektorns fackförbund sprider information om enkäten bland sina medlemmar.

Resultaten redovisas på olika forum mot slutet av våren. Enligt arbetsmiljöundersökningar är kommunsektorn numera den som satsar mest på att utveckla sin verksamhet. Denna positiva inställning till utveckling som finns på arbetsplatserna i kommunsektorn är något som projektet om förändringar i arbetslivet vill dra nytta av.

**Föremålet för uppföljningen kan väljas bland 21 temablock**

När man anmäler sig till uppföljningsenkäten kan man välja de teman som ligger en själv närmast bland de 21 temablock som följs upp och på så sätt

yleiskirje1905nhr-tyon-murros.docx

påverka den tid man vill sätta på att svara. Genom att delta i projektet kan man bland annat följa hur arbetets innehåll förändras i grundskolan, vilka de nya arbetssätten i byggnadstillsynen och socialarbetet är och hur man tagit till vara ny teknologi i gymnasier, på sjukhusen, i yrkesutbildningen eller i fastighetsskötseln. Reservera uppskattningsvis 10–15 minuter per temablock.

Temablocken som följs upp	
1. Bibliotek för berättelser	12. Kommunalt arbete som utvecklas och är innovativt
2. Värdegrund och förändringar i förvaltnings- och byråarbetet	13. Kundorienterade kommunala tjänster
3. Digitaliseringen och nya verksamhetsformer inom hemvården	14. Robotar och stödintelligens i människans tjänst
4. Social- och hälsovårdscentralen i förändring	15. Självstyrning och teamarbete inom kommunsektorn
5. Tekniska förändringar och arbetslivsförändringar på sjukhus	16. Mångfacetterade arbetsplatser
6. Nya koncept inom det sociala arbetet	17. Hela nationen som kund
7. Planläggning, byggnadstillsyn och fastighetsskötsel	18. Inläring och handledning i arbetet
8. Viktiga måltids- och renhållningstjänster	19. Distansarbete
9. Den bästa grundskolan i världen	20. Nya koncept för mobilitet och logistik
10. Yrkesutbildningen i förändring	21. Småbarnspedagogiken i förändring
11. Digitaliseringen och nya verksamhetsformer i gymnasiet	

Projektet genomförs av uppföljningsgruppen till vilken KT Kommunarbetsgivarna och kommunsektorns huvudavtalsorganisationer dvs. Förhandlingsorganisationen för offentliga sektorns utbildade FOSU, Offentliga sektorns union JAU och Kommunsektorns utbildade vårdpersonal KoHo har utsett sina representanter.

Läs mer: [kt.fi/sv/forandringar-i-arbetslivet](http://kt.fi/sv/forandringar-i-arbetslivet)

#### KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

Arbetsmarknadsdirektör

MARKKU JALONEN  
Markku Jalonen

Förhandlingschef

JORMA PALOLA  
Jorma Palola