

Hakonen

1.3.2019

5/2019

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kuntatyöntäjien osallistuminen kunta-alan työn murroksen seurantaan

Osallistumalla seurantaan autat oikean tilanne- ja tulevaisuuskuvan muodostamisessa ja vaikutat kunta-alan kehittämistavoitteita koskevaan keskusteluun.

Kunta-alan työn murroksen seuranta on KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen yhteinen hanke, jolla valmistaudutaan seuraavien vuosien ja vuosikymmenien työn murroksen tuomiin muutoksiin ja uudistuksiin. Yhteinen tilannekuva muodostaa osaltaan perustaa työmarkkinaosapuolten tulevalle neuvottelutoiminnalle ja edunvalvonnalle.

KT:n ja pääsopijajärjestöjen työn murros -ryhmä on asiantuntijakeskustelua ja -tapaamisia hyödyntäen koontanut aineistoa työn murroksesta kunta-alalla ja laatinut kyselyn, jonka tuloksien avulla viimeistellään 21 asiakokonaisuutta koskeva tilanne- ja tulevaisuuskuva.

Kuntien ja kuntayhtymien johtoa ja kehittäjiä pyydetään ilmoittautumaan mukaan seurantakyselyyn oheisen linkin kautta. Ilmoittautuminen on henkilökohtainen, mutta samalla pyydämme jakamaan ilmoittautumislinkkiä laajemmin kuntien ja kuntayhtymien toimialajohdolle ja muille työnantajaedustajille. Pyydämme ilmoittautumisia 10.3.2019 mennessä.

<https://my.surveypal.com/Ilmoittaudu-kunta-alan-tyon-murroksen-seurantaan>

Myös henkilöstö on tervetullut mukaan ja kunta-alan ammattiliitot jakavat jäsenilleen tietoa kyselystä.

Tuloksista kerrotaan eri foorumeilla loppukeväästä. Työolotutkimuksissa kunta-ala on nykyisin toimialojen kärjessä toiminnan kehittämisessä. Tätä kunta-alan työpaikkojen kehittämismyönteisyyttä halutaan hyödyntää myös työn murros -hankkeessa.

Seurannan kohteen voi valita 21 asiakokonaisuudesta

Työn murroksen seurantakyselyyn ilmoittautuessa **voi valita itseä lähimpänä olevat ja eniten kiinnostavat teemat seurantaan valituista 21 asiakokonaisuudesta ja näin vaikuttaa siihen, kuinka paljon haluaa käyttää aikaa vastaamiseen**. Osallistumalla hankkeeseen voi muun muassa seurata, miten töiden sisältö muuttuu peruskoulussa. Millaisia uusia

yleiskirje1905nh-tyon-murros.docx

toimintatapoja on rakennusvalvonnassa ja sosiaalityössä? Miten uutta teknologiaa hyödynnetään lukioissa, sairaaloissa, ammatillisessa koulutuksessa tai kiinteistönhuollossa? Yhteen asiakokonaisuuteen vastaaminen kestää arviolta 10-15 minuuttia.

Seurattavat asiakokonaisuudet	
1. Tarinoiden kirjastot	12. Kehittyvä ja innovatiivinen kuntatyö
2. Hallinto- ja toimistotyön arvo ja muutos	13. Asiakaslähtöiset kuntapalvelut
3. Digitalisaation ja uusien toimintatapojen hyödyntäminen kotihoidossa	14. Robotit ja tukiäly ihmisten apuna
4. Uudistuva sosiaali- ja terveystyö	15. Itseohjautuvuus ja tiimityöskentely kunta-alalla
5. Sairaalat teknologian ja työn murroksessa	16. Monimuotoiset työyhteisöt
6. Sosiaalityön uudet ratkaisut	17. Asiakkaana koko kansakunta
7. Uudistuva kaavoitus, rakennusvalvonta ja kiinteistönhoito	18. Työssä oppiminen ja ohjaus
8. Tärkeät ateria- ja puhtauspalvelut	19. Etättyö
9. Maailman paras peruskoulu	20. Liikkumisen ja logistiikan uudet ratkaisut
10. Uudistuva ammatillinen koulutus	21. Varhaiskasvatus työn murroksessa
11. Digitalisaation ja uusien toimintatapojen hyödyntäminen lukiossa	

Seurannan toteutuksesta vastaa työn murros -työryhmä, johon KT Kuntatyönantajat sekä kunta-alan pääsopijajärjestöt Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO, Julkisen alan unioni JAU ja Kunta-alan koulutettu hoitohenkilöstö KoHo ovat nimenneet edustajansa.

Lisätietoa: kt.fi/tyon-murros

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja

Neuvottelupäällikkö

Markku Jalonen

Jorma Palola