

Saaristo

23.10.2018

13/2018

Till kommunstyrelserna och samkommunerna

Justeringspotten 1.1.2019 enligt det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018–2019 (TS-18)

Det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal är i kraft 1.2.2018–31.3.2020. Underteckningsprotokollet finns i cirkulärbilagan. Detta cirkulär har utarbetats i samråd med avtalsparterna inom TS och parterna har nått samförstånd om cirkulärets innehåll.

Justeringspott

Justeringspott på central nivå 1.1.2019

För verkställandet av resultatet från den arbetsgrupp som sett över bestämmelserna i § 8 i TS-18 har det enligt § 3 mom. 1 i underteckningsprotokollet reserverats 0,3 procent av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal.

Avtalsparterna inom TS nådde inte samförstånd om hur den centrala justeringspotten på 0,3 procent skulle användas. Pottens andel läggs därför i enlighet med underteckningsprotokollet till den lokala justeringspotten enligt § 3 mom. 2.

Den lokala justeringspotten 1.1.2019 när potten på central nivå lagts till

Den lokala justeringspotten sammanlagt när potten på central nivå lagts till	1,2 %
Av den lokala justeringspotten används	
<ul style="list-style-type: none"> för höjning av individuella tillägg minst utgående från det lokala värderingssystemet för individuella tillägg (§ 3 mom. 2 i underteckningsprotokollet) 	0,3 %
<ul style="list-style-type: none"> för höjning av uppgiftsrelaterade löner utgående från det lokala värderingssystemet för uppgiftsrelaterade löner och/eller för individuella tillägg utgående från det lokala värderingssystemet för individuella tillägg (§ 3 mom. 1 och 2 i underteckningsprotokollet) 	0,9 %

yleiskirje1813hr-TS-paikallinen era.docx

Saaristo

23.10.2018

13/2018

Arbetsgivarens och TS-avtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten.

Om samförstånd inte nås om fördelningen beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur potten ska användas.

Arbetsgivaren bör fästa vikt vid att den lokala justeringspotten fördelas så jämnt som möjligt.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Se närmare § 3 i det bifogade underteckningsprotokollet.

Anvisningar om och exempel på beräkningen av den lokala justeringspotten inom TS finns på <https://www.kt.fi/sv/avtal/tekniska-sektorn>.

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

Arbetsmarknadsdirektör

MARKKU JALONEN
Markku Jalonen

Förhandlingschef

SARI OJANEN
Sari Ojanen

Bilaga

Underteckningsprotokoll till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2018–2019