

2018-03-20

UKTA 2018–2019 Ändrade avtalsbestämmelser**UKTA del A****§ 8 Avdrag på grund av avsaknad av behörighet för andra än grundskole- och gymnasielärare**

mom. 1 För en tjänsteinnehavare som inte har den behörighet som anges i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet (behörighetsförordningen 986/1998, inklusive senare ändringar) sänks lönen med 6–20 %.

Tillämpningsanvisning

Om en viss examensnivå förutsätts i ovan nämnda förordning, görs avdraget för avsaknad av behörighet utgående från lönen för denna examensnivå. Om de examina/examensnivåer som bestäms i förordningen är alternativa, görs avdraget för avsaknad av behörighet utgående från den examensnivå som personen har uppnått.

Avdraget för avsaknad av behörighet hos lärare som omfattas av systemet med årsarbetstid enligt del C bilaga 1 beräknas på den nedre gränsen i tabellen med anställningsår i lönebilagan.

mom. 2 Lönen för en sådan lärare som avses i 13 d § i den förordning som anges i mom. 1 bestäms enligt mom. 1 i denna paragraf så länge som pedagogiska studier saknas. På samma sätt tillämpas mom. 1 i denna paragraf på en lärare som får behörighet med stöd av 13 c § i förordningen.

Tillämpningsanvisning

Behörig att ge annan utbildning än yrkesinriktad tilläggsutbildning som förbereder för en fristående examen är enligt punkten ovan i förordningen av särskilda skäl även den som har avlagt specialyrkesexamen inom branschen eller som annars förvärvat en stor yrkesskicklighet genom utbildning eller arbetserfarenhet. Av en sådan lärare förutsätts inte till exempel pedagogiska studier för lärare.

§ 21 Ordinarie lön

mom. 1 En tjänsteinnehavares ordinarie lön består av följande delar:

- 1 uppgiftsrelaterad lön (se delarna och bilagorna)
- 2 individuellt tillägg (§ 11)
- 3 årsbundet tillägg (§ 12–18)
- 4 fjärrortstillägg (§ 19) och u-områdestillägg i allmänbildande skolor (§ 20)
- 5 rekryteringstillägg (§ 20 a)
- 6 tilläggsuppgifter i enskilda skolor, läroanstalter och kommuner (del B § 19) och ersättning för konst- och färdighetsämnen (del B bilaga 1 § 23)
- 7 övergångstillägg/individuellt lönetillägg (delarna och bilagorna).

20.3.2018

Tillämpningsanvisning

I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid. I systemet med årsarbetstid i del C bilaga 1 motsvarar årsarbetstiden på 1 500 timmar full arbetstid. Begreppet ordinarie lön behövs när lön betalas för till exempel sjukledighet och moderskapsledighet och när lönen för timplärare i huvudsyssla bestäms.

I del E används inte punkt 1 och 2 ovan. I stället används begreppet lön.

mom. 2 Om en lönefaktor (t.ex. förtroendemannaersättning) har avtalats i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet avgör bestämmelserna i AKTA om lönefaktorn hör till den ordinarie lönen.

§ 31 Arbetstidsformer

Undervisningspersonalens arbetstider framgår av respektive del och/eller bilaga.

Tillämpningsanvisning

Undervisningspersonalens arbetstidsformer är följande (förteckningen efter varje arbetstidsform är inte uttömmande, utan ska betraktas som exempel):

- 1 Arbetstid baserad på undervisningsskyldighet och övertimmar
 - lärare i grundskolor
 - lärare i gymnasier
 - lärare vid läroanstalter för yrkesutbildning, med undantag av punkt 2
- 2 Helhetsarbetstid (byråarbetstid anpassad efter läroanstaltens verksamhet, AKTA kap. III § 8)
 - rektorer för grundskolor och gymnasier och innehavare av biträdande rektorstjänst i grundskolor och gymnasier
 - rektorer för läroanstalter för yrkesutbildning, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare och studiehandledare
 - heltidsanställd undervisningspersonal vid social- och hälsovårdsläroanstalter och skogsbruksläroanstalter
- 3 Arbetstider baserade på årsarbetstimmar
 - lektorer i elevhandledning i grundskolan
 - lärare vid medborgarinstitut
- 4 Arbetstid på 38 timmar och 45 minuter
 - lärare vid yrkesutbildningscenter för vuxna

20.3.2018

5 Årsarbetstid

– lärare vid yrkesläroanstalter

§ 34 Semesterpenning

Semesterpenning beräknas och betalas enligt bestämmelserna i AKTA och med beaktande av § 33 mom. 2.

Tillämpningsanvisning (gäller 1.2.2017–30.9.2019)

Semesterpenningen beräknas och betalas enligt det särskilda kollektivavtal som ingåtts om semesterpenningen i AKTA.

Tillämpningsanvisning

På undervisningspersonal som omfattas av UKTA tillämpas inte bilaga 15 i AKTA som gäller utbyte av semesterpenning mot ledighet.

§ 38 Sjukledighet

mom. 1 På sjuklön tillämpas AKTA kap. V § 1–3, med undantag av § 2 mom. 5.

[--]

mom. 3 Sjukledigheten anses vara sammanhängande på det sätt som avses i AKTA kap. V § 2 mom. 4 även om skolans sommaravbrott, andra ferier (t.ex. höstlov), semester, kalkylerad semester, ledig period eller tid med rehabiliteringsstöd infaller under sjukledigheten.

§ 41

mom. 1 Arbetsgivaren har rätt att få den del av dag-, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenningen enligt sjukförsäkringslagen som motsvarar den lön som arbetsgivaren betalat under tjänsteinnehavarens sjuk-, moderskaps-, faderskaps- och föräldraledighet.

[--]

mom. 3 Arbetsgivaren har dock inte rätt till ersättningar enligt mom. 1–2 för den kalkylerade semestertid som börjar 16.6, med undantag av faderskapspenningen. **I fråga om de tjänsteinnehavare på vilka del C bilaga 1 tillämpas har arbetsgivaren med avvikelse från ovan inte rätt till ersättningar enligt mom. 1–2, med undantag av faderskapspenningen, för de 34 första vardagarna räknat från sommarledighetens början.**

§ 42 Lön under partiell tjänstledighet och tjänsteutövning

I deltidsarbete är grundlönen och de andra tillägg som hör till den ordinarie lönen lägre i samma proportion som tjänsteinnehavarens arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

20.3.2018

Tillämpningsanvisning

I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid. I årsarbetstiden enligt del C bilaga 1 motsvarar en arbetstid på 1 500 timmar per år eller i genomsnitt 37 timmar och 30 minuter per vecka full arbetstid.

§ 43 Partiell vårdledighet

- mom. 1 En lärare som följer helhetsarbetstid har rätt till partiell vårdledighet enligt kap. V i AKTA. Den partiella vårdledigheten beviljas som minskning av undervisningstimmarna och den övriga arbetstiden i den proportion som dessa delar av arbetstiden utgör av helhetsarbetstiden per vecka. Under avbrott i skolarbetet tas den partiella vårdledigheten i sin helhet från den övriga arbetstiden. För en rektor med helhetsarbetstid kan den partiella vårdledigheten också ordnas så, att den i första hand tas från undervisningstimmarna.
- mom. 2 För en lärare vars arbetstid är baserad på undervisningsskyldighet ges partiell vårdledighet på det sätt som arbetsgivaren och läraren kommer överens om. Om enighet inte kan nås ska lärarens antal undervisningstimmar fastställas till i snitt 18 timmar per vecka.
- mom. 3 Till en lärare med årsarbetstid enligt del C bilaga 1 ges partiell vårdledighet på det sätt som arbetsgivaren och läraren kommer överens om. Om enighet inte kan nås fastställs lärarens arbetstid till i genomsnitt 30 timmar per vecka. Den partiella vårdledigheten fördelas på bunden och icke-bunden arbetstid i den proportion som dessa delar av arbetstiden utgör av lärarens årsarbetstid.

§ 45 Repetitionsövningar i reserven och befolkningsskyddsutbildning

Till den som kallats till repetitionsövningar i reserven eller till befolkningsskyddsutbildning med stöd av lagen betalas för den tid som åtgår till repetitionsövningen eller befolkningsskyddsutbildningen den ordinarie lönen minskad med beloppet av reservistlönen eller motsvarande ersättning. För de lärartjänsteinnehavare som inte har rätt till semester med stöd av lagstiftning eller andra bestämmelser görs inget sådant avdrag under skolans sommaravbrott eller sommarledigheten.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelsen tillämpas inte på dem som deltar i en frivillig repetitionsövning.

20.3.2018

DEL B Gemensamma bestämmelser

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor (träder i kraft 1.5.2018)

mom. 1 Lönepunkter och antal lönegrundsgupper för rektorer. Den uppgiftsrelaterade lönen i dyrortsklass I och II, se lönebilagan.

Antal lönegrundsgupper

Rektor för en skola med årskurs 1–6

4 03 01 10 1 12–23

4 03 01 20 1 24–30

4 03 01 30 1 31–37

4 03 01 40 1 38–

Rektor för en skola med årskurs 7–9

4 03 01 10 2 -6

4 03 01 20 2 7–14

4 03 01 30 2 15–19

4 03 01 40 2 20–24

4 03 01 50 2 25–

Rektor för en specialskola

4 03 01 10 3 6–11

4 03 01 20 3 12–20

4 03 01 30 3 21–25

4 03 01 40 3 26–

Tillämpningsanvisning

Se UKTA del A § 6 och 10 angående användningen av löneskalan.

Tillämpningsanvisning (gäller 1.8.2018–31.7.2020)

I lönen för en rektor kan en högre lönepunkt tillämpas än enligt antalet lönegrundsgupper om det är motiverat på grund av att rektorn förutom undervisningspersonal har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning.

§ 6 a Uppgiftsrelaterad lön för innehavare av studiehandledartjänst i gymnasiet (träder i kraft 1.8.2018)

mom. 1 Grundlönen för studiehandledare i gymnasiet som har behörighet för elevhandledning (4 04 04 06 6) i dyrortsklass I och II, se lönebilagan.

mom. 2 För en lärare (lönepunkt 4 04 04 06 7) som inte har studiehandledarbehörighet, men som har annan lärarbehörighet för gymnasieundervisning eller grundläggande utbildning är lönen högst 5 % lägre än grundlönen enligt mom. 1. För en studiehandledare som saknar lärarbehörighet är grundlönen högst 30 % lägre.

20.3.2018

§ 10 Antal undervisningstimmar för innehavare av rektorstjänst (träder i kraft 1.8.2018)

mom. 1 Antal undervisningstimmar per vecka för en rektor i en skola med årskurs 1–6 är följande:

Antal lönegrundsgrupper i skolan	Undervisningstimmar per vecka
12–17	10–12
18–23	9–11
24–29	6–9
30–35	4–6
36–41	3–5
42–	–2

mom. 2 Antal undervisningstimmar per vecka för en rektor i en skola med årskurs 7–9 är följande:

Antal lönegrundsgrupper i skolan	Undervisningstimmar per vecka
1–3	9–11
4–9	7–9
10–20	5–7
21–25	4–6
26–30	2–4
31–	–2

mom. 3 Antal undervisningstimmar per vecka för en rektor vid en specialskola är följande:

Antal lönegrundsgrupper i skolan	Undervisningstimmar per vecka
1–3	11–13
4–9	9–11
10–20	7–9
21–25	6–8
26–30	4–6
31–	2–4

mom. 4 Antalet undervisningstimmar för en rektor som är gemensam för två eller flera grundskolor med årskurs 1–6 eller årskurs 7–9 bestäms på samma grunder som lönen (se § 3 mom. 2) med det sammanlagda antalet lönegrundsgrupper i skolorna som grund.

[Tillämpningsanvisning \(gäller 1.8.2018–31.7.2020\)](#)

En rektor kan åläggas två timmar färre undervisningstimmar än vad antalet lönegrundsgrupper anger om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Rektorns administrativa arbete påverkas till exempel av mängden annan personal utöver undervisningspersonalen. Rektorns undervisningstimmar behöver inte bindas till arbetsschemat.

20.3.2018

§ 13 a Arbetstiden för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet (träder i kraft 1.8.2018)

- mom. 1 Den årliga arbetstiden för en studiehandledare med årsarbetstid är 1 624 timmar, av vilka 424 timmar är sådant arbete som läraren får välja tid och plats för.
- mom. 2 Av den arbetstid för studiehandledare som regleras av arbetsgivaren kan 30–50 timmar förläggas till skolans sommaravbrott.

Tillämpningsanvisning

Innan läsåret börjar ska det för läraren fastställas en plan för arbetstidsanvändning som anger mängden undervisning och handledning och lärarens övriga uppgifter. Om det under arbetsperioden är nödvändigt att ändra den fastställda planen för arbetstidsanvändning, görs detta genom att arbete och uppgifter som läraren fått tas bort eller byts. Hur planen har realiserats följs upp och bedöms i slutet av höst- respektive vårterminen.

Den arbetstid som läraren får välja tid och plats för är avsedd för förberedelse av studiehandledningskurser och sammanställning och utarbetande av anknytande studiematerial och för bland annat samarbete med arbetslivet och högskolor.

20.3.2018

DEL B Bilaga 1 Grundskolan**§ 8 Inräknande av skolföreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till skolföreståndare**

mom. 1 Om en lärartjänsteinnehavare förordnas till föreståndare för en eller flera skolor med årskurs 1–6 och/eller en specialskola räknas följande timantal till undervisningsskyldigheten:

Antal lönegrundsgupper i skolan/skolorna	Timantal/vecka
1–2	1
3	2
4–5	3
6–7	6
8	7
9–12	9
13–	12

mom. 2 Om föreståndaren är gemensam för en skola med årskurs 1–6 och/eller en specialskola bestäms timantalet enligt tabellen ovan separat för vardera skolan, dock så att föreståndaren har minst fyra timmar undervisningsarbete i veckan.

mom. 3 Slopas (slagits ihop med mom. 1)

mom. 4 Om två eller flera skolor med årskurs 1–6 har en gemensam föreståndare kan arbetsgivaren till skolföreståndarens undervisningsskyldighet räkna högst två veckotimmar utöver vad som anges i mom. 1.

mom. 5 (Gäller 1.8.2018–31.7.2020)

En lärartjänsteinnehavare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola kan undantagsvis förordnas till skolföreståndare av orsaker som beror på lokala särförhållanden. Sådana orsaker kan anses vara till exempel långa avstånd eller skärgårdsförhållanden. Då är det inte ändamålsenligt att ha en rektorstjänst på grund av det låga elevantalet. Det kan vara motiverat att ha en skolföreståndare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola också i en situation där det kan påverka antalet skolor som fastställts för innehavaren av en rektorstjänst i kommunen.

På en skolföreståndare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola tillämpas bestämmelserna ovan i mom. 1 och 4. Arbetsgivaren kan dessutom bestämma att till undervisningsskyldigheten för en lärartjänsteinnehavare som förordnats till skolföreståndare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola ska räknas högst 3 timmar mer, om detta kan motiveras med lokala särförhållanden. Skolföreståndarens undervisningsarbete ska dock uppgå till minst fyra timmar i veckan.

20.3.2018

§ 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare (träder i kraft 1.8.2018)

mom. 1 Om en lärartjänsteinnehavare förordnas till föreståndare för en eller flera skolor med årskurs 1–6, räknas följande timantal till undervisningsskyldigheten:

Antal lönegrundsgrupper i skolan/skolorna	Timantal/vecka
24–29	1–2
30–35	3–5
36–41	6–8
42–	11–13

mom. 2 För en lärartjänsteinnehavare som förordnats till biträdande föreståndare för någon annan grundskola/andra grundskolor än de som avses i mom. 1 räknas följande timantal till undervisningsskyldigheten:

Antal lönegrundsgrupper i skolan/skolorna	Timantal/vecka
13–20	3–5
21–25	5–9
26–30	8–15
31–	10-17

Tillämpningsanvisning för moment 1 och 2

Om det undantagsvis har förordnats flera biträdande föreståndare för en skola/flera skolor fördelas timantalet i mom.1 eller 2 mellan de biträdande föreståndarna.

mom. 3 Slopas

mom. 4 Om en grundskola och ett gymnasium har en gemensam rektorstjänsteinnehavare och det till biträdande föreståndare har förordnats en grundskollärare, räknas lönegrundsgrupperna i grundskolan och gymnasiet ihop vid bestämning av timantalet enligt mom. 2.

Tillämpningsanvisning (gäller 1.8.2018–31.7.2020)

Till undervisningsskyldigheten för en lärartjänsteinnehavare som förordnats till biträdande föreståndare eller biträdande rektor kan räknas ett större antal timmar än det som anges i antalet lönegrundsgrupper i skolan, om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Det administrativa arbetet i skolan påverkas till exempel av mängden annan personal utöver undervisningspersonalen. Det timantal som räknas till undervisningsskyldigheten kan vara högst två timmar mer.

Arbetsgivaren kan bestämma att till undervisningsskyldigheten för en lärartjänsteinnehavare som förordnats till biträdande skolföreståndare eller biträdande rektor ska räknas ett timantal som överskrider ovan nämnda (mom. 1 och mom. 2) med högst 3 timmar. Bestämmelsen ska basera sig på lokala särförhållanden och grunderna ska

20.3.2018

bedömas varje läsår. Förutsättningen för att de överskridande timmarna ska räknas till undervisningsskyldigheten är att dessa timmar inte är övertimmar.

§ 30 Andra bestämmelser som gäller timlärare

mom. 1 På timlärares löner tillämpas del A § 22, 23 och 24 samt bestämmelserna i § 9 och 10 mom. 4 och § 11–25 i denna bilaga. På lönen för timlärare i huvudsyssla tillämpas dessutom bestämmelserna i § 26 i denna bilaga.

DEL C

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN

§ 1 Läroanstalt med yrkesutbildning på flera områden

mom. 1 Med läroanstalt som ger yrkesutbildning på flera områden avses en läroanstalt på vars undervisningspersonal flera olika bilagor i denna del av avtalet tillämpas.

mom. 2 Anställningsvillkoren för lärartjänsteinnehavare bestäms i enlighet med anställningsvillkoren för den läroanstaltsform där tjänsten har inrättats eller till vilken den har hänförs.

Tillämpningsanvisning

Anställningsvillkoren för lärare inom musikutbildning på andra stadiet som leder till yrkesexamen (grundexamen i musik) bestäms enligt del F bilaga 10.

I § 2 finns det en bestämmelse om fördelningen av utbildningsområdena på olika bilagor.

mom. 3 För timlärare i huvudsyssla räknas vid behov ut en vägd grundlön och en vägd undervisningsskyldighet på basis av de timmar läraren håller i de olika läroanstaltsformerna. Grunden för övertimarvudet bestäms i enlighet med vägningen.

Tillämpningsanvisning

Om de olika formerna av läroanstalter har olika grunder för bestämning av det årsbundna tillägget bestäms grunderna enligt den undervisning där läraren har flest timmar. Är timmarna lika många följs den bestämmelse som är fördelaktigare för läraren.

§ 1 a Tillämpning av avtalsbestämmelserna i del C och del E 1.1.2012–31.7.2018

mom. 1 Denna paragraf tillämpas på lärare som undervisar inom vuxenutbildningen, då utbildningsanordnaren inte har ett särskilt vuxenutbildningscenter.

20.3.2018

Protokollsanteckning

Om utbildningsanordnaren har tillämpat anställningsvillkoren enligt del C bilaga 4–9 på läraren när denna paragraf träder i kraft, förutsätter tillämpningen av paragrafen dessutom lärarens samtycke, om det inte gäller skötseln av en ny tjänst eller en motsvarande uppgift.

Om utbildningsanordnaren har haft ett särskilt vuxenutbildningscenter och fortsatt att lokalt tillämpa anställningsvillkoren i del E på undervisningspersonalen efter att ha lagt ned centret, kan arbetsgivaren så länge anställningsförhållandet fortgår utan avbrott fortsättningsvis tillämpa anställningsvillkoren enligt del E på en lärare som är anställd hos arbetsgivaren när denna paragraf träder i kraft och på vilken del E tillämpats.

- mom. 2 Om minst 50 % av en lärares undervisningsskyldighet består av undervisning på ungdomsstadiet vid en yrkesläroanstalt, en handelsläroanstalt, en läroanstalt för konst- och mediekultur eller en sjöfartsläroanstalt, tillämpas bilaga 4–6 och/eller bilaga 9 som gäller yrkesutbildning på lärarens anställningsvillkor. I annat fall kan arbetsgivaren som anställningsvillkor tillämpa del E som gäller yrkesutbildningscenter för vuxna.

Tillämpningsanvisning

En lärare undervisar minst 50 % på ungdomsstadiet, om minst hälften av undervisningsskyldigheten har anvisats för undervisning på detta stadium. En sådan lärare är till exempel en lärare som på ungdomsstadiet har minst 465,5 timmar undervisning eller uppgifter som räknas till undervisningsskyldigheten, då den totala undervisningsskyldigheten är 931 timmar per år.

- mom. 3 Om minst 50 % av en lärares arbetstid som kan reserveras för undervisningsarbete utgörs av arbetstid på ungdomsstadiet vid en social- och hälsovårdsläroanstalt eller en läroanstalt för skogsbruk och trähushållning tillämpas bilaga 7 eller 8 som gäller yrkesutbildning på lärarens anställningsvillkor. I annat fall kan arbetsgivaren som anställningsvillkor tillämpa del E som gäller yrkesutbildningscenter för vuxna.

§ 1 b Beaktande av timmar vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E) när man fastställer om huvudsyssla uppfylls för timplärare i del C [1.1.2012–31.7.2020](#).

- mom. 1 Denna paragraf tillämpas på timplärare i anställningsförhållande hos utbildningsanordnaren, då anordnaren har ett särskilt vuxenutbildningscenter.

- mom. 2 Till huvudsyssla för timplärare i del C räknas undervisningstimmar enligt del E, i motsats till vad som bestäms i UKTA del A § 51 mom. 2. Trots detta bestäms lönen för timplärare enligt del A § 52 mom. 3.

§ 1 c [Övergångsbestämmelse om tillämpning av bestämmelserna i del C och del E 1.8.2018–31.7.2020](#)

- mom. 1 [Denna paragraf tillämpas på lärare som är anställda hos en utbildningsanordnare och vilkas anställningsförhållande har inletts 1.8.2018 eller efter det.](#)

- mom. 2 [Bestämmelserna i del C tillämpas på lärare som undervisar inom utbildning som leder till grundläggande yrkesexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen.](#)

20.3.2018

mom. 3 Bestämmelserna i del E tillämpas på lärare som undervisar vuxenstuderande inom utbildning som leder till yrkesexamen eller specialyrkesexamen eller sådan utbildning som inte syftar till avläggande av examen eller en del av den (t.ex. i utbildning som fördjupar eller kompletterar yrkeskompetensen).

§ 2 Tillämpningsområden för yrkesutbildningen

mom. 1 Utbildningsområdena fördelar sig på bilaga 4–9 enligt följande:

Bi- laga	Läroanstalt	Utbildningsområde/studieområde
4	Yrkesläroanstalter	Teknik och kommunikation, förutom sjöfart Turism, kosthåll och huslig ekonomi Skönhetsbranschen Kultur/hantverk och konstindustri Naturbruk/gårdsbruk, trädgårdsskötsel, fiskeri och annat naturbruk än skogsbruk och trähushållning
5	Handelsläroanstalter	Handel och administration
6	Läroanstalter för konst och mediekultur	Kultur/mediekultur och bildkonst, teater och dans
7	Social- och hälsovårdsläroanstalter	Social- och hälsovård
8	Läroanstalter för skogsbruk och trähushållning	Naturbruk/skogsbruk och trähushållning samt annat naturbruk
9	Sjöfartsläroanstalter	Teknik och kommunikation/sjöfart

mom. 2 Om det vid en social- och hälsovårdsläroanstalt ges utbildning inom området huslig ekonomi och/eller skönhetsbranschen enligt bilaga 4 som gäller yrkesläroanstalter, kan man lokalt avtala om att bilaga 7 som gäller social- och hälsovårdsläroanstalter, tillämpas på dessa utbildningsområden.

§ 3 Lön och undervisningstimmar för rektorer

mom. 1

4 09 01 02 4 Grundlön för rektorer (se lönebilagan)

Om läroanstalten har högst 120 studerande och där ges undervisning inom endast ett utbildningsområde, är begynnelselönen 7 % lägre än ovan.

mom. 2

Antalet undervisningstimmar för en rektor fastställs lokalt för varje läsår till högst 456 timmar med beaktande av läroanstaltens storlek och de övriga lokala förhållandena. En rektor vid en läroanstalt med yrkesutbildning på flera områden kan ha högst 320 undervisningstimmar.

20.3.2018

§ 4 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare

mom. 1 Angående grundlönen för en biträdande rektor eller en vuxenutbildningsföreståndare med helhetsarbetstid, se lönebilagan.

4 00 03 00 1 Högre högskoleexamen
4 00 03 00 2 Annan examen

mom. 2 Antalet undervisningstimmar för en biträdande rektor fastställs lokalt för varje läsår till högst 760 timmar och för en vuxenutbildningsföreståndare till högst 350 timmar med beaktande av läroanstaltens storlek och de övriga lokala förhållandena.

§ 5 Slopad

§ 6 Lön och undervisningstimmar i studiehandledartjänst

mom. 1 Grundlönen för en studiehandledare med helhetsarbetstid, se lönebilagan

4 00 03 00 3 Högre högskoleexamen
4 00 03 00 4 Annan examen

mom. 2 Antalet undervisningstimmar för en studiehandledare fastställs lokalt för varje läsår till högst 500 timmar med beaktande av läroanstaltens storlek och de övriga lokala förhållandena.

§ 7 Arbetstid och semester för tjänsteinnehavare med helhetsarbetstid

mom. 1 På tjänsteinnehavaren tillämpas en helhetsarbetstid som följer en byråarbetstid anpassad till läroanstaltens verksamhet.

mom. 2 Dessa tjänsteinnehavares semester bestäms enligt del A § 33 mom. 1.

§ 8 Årsbundet tillägg

Den tid som berättigar till årsbundet tillägg för en tjänsteinnehavare och uträkningen av den bestäms enligt del A § 12–18. Antalet år som berättigar till årsbundet tillägg och procenttalen är följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer, biträdande rektorer, vuxenutbildningsföreståndare			5 %	4 %	4 %
Studiehandledare	2 %	3 %	5 %	4 %	4 %

20.3.2018

§ 9 Bestämning av lönen

mom. 1 Syftet med lönesystemet är att främja kommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och säkerställa konkurrenskraftiga löner för kommunsektorn. Målen eftersträvas med hjälp av rättvisa löner som grundar sig på

- 1 arbetsuppgifterna och deras svårighetsgrad (uppgiftsrelaterad lön)
- 2 yrkesskicklighet (individuellt tillägg)
- 3 arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) och
- 4 resultat (resultatbonus)

Se tillämpningsanvisningen i del A § 6 mom. 3 om uppgiftsrelaterad lön, § 11 om individuellt tillägg, § 12–17 om årsbundet tillägg, § 20 a om rekryteringstillägg och bestämmelserna i AKTA om engångsarvode och resultatbonus.

Tillämpningsanvisning

Det lönesystem som används i kommunen eller samkommunen ska uppfylla de mål som satts upp för ett bra och fungerande lönesystem. Lönesystemet ska ses över regelbundet.

Vid förändringar som innebär att de anställda får en ny arbetsgivare ska för den nya arbetsgivaren utvecklas ett eget lönesystem som ersätter de tidigare lönesystemen. Det nya lönesystemet kan vara ett system som använts redan tidigare.

Lönerna enligt de tidigare lönesystemen ska i mån av möjlighet samordnas med lönerna enligt det nya system som valts. Samordningen inleds med de uppgiftsrelaterade lönerna. Den nya lönenivån bestäms enligt arbetsvärderingssystemet i det nya lönesystemet. Om den uppgiftsrelaterade lönen är lägre än vad det nya lönesystemet förutsätter är det meningen att lönerna ska höjas stegvis till nivån enligt det nya lönesystemet. Längden på övergångsperioden beror på löneskillnaderna, kostnaderna och de tillgängliga medlen för lönehöjningar. En plan inklusive tidsplaner och kostnadsberäkningar ska göras upp över införandet av det nya lönesystemet och samordningen av lönerna.

mom. 2 Till undervisningspersonal i huvudsyssla betalas minst grundlön enligt respektive lönepunkt i denna del eller i bilagorna 4–9. Lönepunkten och grundlönen avgörs utgående från tjänstebeteckningen och de övriga förutsättningar som anges i lönebestämmelserna.

Tillämpningsanvisning

Vid bestämning av grundlönen för en lärare som saknar formell behörighet iaktas bestämmelserna i del A § 8.

§ 10 Gymnasieundervisning vid yrkesläroanstalter

mom. 1 För en lärare som har behörighet som lärare i ämnesundervisning i gymnasiet (10 § i förordning 986/1998) och som undervisar enligt gymnasiets läroplan i en undervisningsgrupp bestående av elever inom yrkesutbildningen som förbereder sig för studentexamen i modersmålet och litteratur, det andra inhemska språket, ett främmande språk

20.3.2018

eller matematik, räknas en vägd undervisningsskyldighet ut så att undervisningsskyldigheten i modersmålet och litteratur är 16, i det andra inhemska språket och i främmande språk 19 och i matematik 20.

- mom. 2 Om huvudmannen för en yrkesläroanstalt har ett tillstånd att anordna gymnasieutbildning enligt vilket gymnasieutbildning ges med stöd av huvudmannens beslut och studentexamen anordnas vid yrkesläroanstalten, betalas utöver vad som anges i mom. 1 för varje studentskrivning som förhandsgranskas ett engångsarvode som framgår av lönebilagan.

Tillämpningsanvisning

Granskning och bedömning av flera delförhör i främmande språk betraktas som ett enda prov, liksom också delprestationerna i modersmålet.

- mom. 3 Arvodesgrunden per övervakningstimme för en lärare som övervakar ett skriftligt studentskrivningsförhör vid en tid då läraren inte utför någon annan avlönad uppgift, är lärarens ordinarie lön i tjänsten dividerad med 152.

§ 11 Tillägg för undervisning under kvällar, veckoslut och ferier

- mom. 1 Till lärare i huvudsyssla och timlärare i huvudsyssla betalas i ersättning för undervisning som hålls fr.o.m. kl. 16.30 och senare ett kvällstillägg som är hälften så stort som lärarens övertimarvode (1/38). Kvällstillägget för en lärare med helhetsarbetstid är lärarens ordinarie lön dividerad med 152.
- mom. 2 Ett tillägg som är lika stort som kvällstillägget betalas också för undervisningstimmar under lördagar och söndagar (veckoslutstillägg) och för undervisning under tider som fastställts som ferier vid läroanstalten (ferieundervisningstillägg).

Tillämpningsanvisning

Med ferier avses höst-, jul-, sport- och påsklov och tiden för sommaravbrott, som inleds den kalenderdag som följer på den dag då läsåret avslutas vid läroanstalten. Den normala undervisningen under sommarperioden inom naturbruksområdet ger inte rätt till ferieundervisningstillägg.

Ferieundervisningstillägg betalas inte till lärare som anställts enbart för ferier.

Ett tillägg som avses i denna paragraf kan för ett och samma arbete betalas bara enligt en grund.

- mom. 3 Om det med tanke på läroanstaltens verksamhet är nödvändigt att tillämpa bestämmelserna i denna paragraf på något annat sätt, kan man från fall till fall särskilt komma överens om detta med förtroendemannen i fråga.

§ 12 Vissa uppgifter utöver klassundervisning

- mom. 1 Om det bestäms att en lärare ska handleda studerande under arbetsplatsförlagd utbildning, räknas den arbetstid (antal timmar) som motsvarar arbetsmängden till lärarens undervisningsskyldighet.

20.3.2018

Tillämpningsanvisning

Arbetsgivaren bestämmer hurdan och hur mycket handledning som ges under perioden av arbetsplatsförlagd utbildning.Handledningsarbetet kan i fråga om mängd och karaktär variera vid olika läroanstalter och inom olika utbildningsområden. Hur handledningsarbetet utformas beror också på erfarenheten och utbildningen hos dem som utsetts till ansvariga på arbetsplatsen. Dessutom har arbetsplatser som tidigare tagit emot elever redan erfarenhet av handledning, medan det kanske behövs utbildning för uppgiften på "nya" arbetsplatser. För en del av de studerande som deltar i perioden av arbetsplatsförlagd utbildning kan det vara fråga om deras första arbetsplats, medan andra kan ha varit anställda tidigare på arbetsplatsen. Lärarens arbetsgivare, som ansvarar för karaktären och omfattningen av perioden av arbetsplatsförlagd utbildning och som bestämmer hur mycket som ska satsas på denna verksamhet, bestämmer också i vilken utsträckning handledning ska ges (t.ex. hur ofta läraren ska besöka arbetsplatsen).

- mom. 2 Om en lärare åläggs att i anknytning till yrkesexamen/specialyrkesexamen/fristående examen sköta arrangemang eller mottagning och bedömning av examensuppgifter, betalas ett arvode som motsvarar arbetsmängden enligt lärarens egen övertimarvodesgrund.
- mom. 3 Om en lärare åläggs handledning i en distanskurs (sammanställning, korrigerings och bedömning av övningsuppgifter, individuell handledning efter behov samt praktiska kursarrangemang), betalas ett arvode som motsvarar arbetsmängden enligt lärarens egen övertimarvodesgrund.
- mom. 4 Om de studerande fått i uppgift att avlägga en del av en kurs i form av självstudier och en lärare åläggs ge handledning i självstudierna i något annat sammanhang än i samband med klassundervisning, stödundervisning eller en annan avlönad uppgift, så betalas ett arvode som motsvarar arbetsmängden enligt lärarens egen övertimarvodesgrund.
- mom. 5 Om arbetsgivaren anvisar en lärare uppgifter i planerings- eller projektarbete för utveckling av fostran och undervisningen vid läroanstalten eller inom utbildningsområdet eller ger läraren en planerings- eller konsultuppgift som säljs till någon utanför läroanstalten, betalas ett arvode som motsvarar arbetsmängden enligt lärarens egen övertimarvodesgrund.
- mom. 6 När det timantal som ligger till grund för ersättningen fastställs ska man då det gäller moment 2–5 beakta att det är fråga om annat än klassundervisning, vilket innebär att ett övertimarvode motsvaras av 1,5 timmar annat arbete.

Tillämpningsanvisning

Innan en lärare ges uppgifter enligt denna paragraf ska arbetsgivaren tillsammans med läraren diskutera uppgiftens mål och innehåll och hur mycket arbetstid som används för uppgiften. När arbetsgivaren fastställer det timantal som används för uppgiften ska också den arbetsmängd som eventuellt utförs i samband med klassundervisning eller annat avlönat arbete beaktas.

- mom. 7 Om en lärares undervisningsskyldighet inte annars uppfylls kan en arbetsuppgift för vilken arvodet bedömts motsvara 38 övertimarvoden räknas in i lärarens undervisningsskyldighet som en årsveckotimme.

20.3.2018

§ 13 Hur tjänstledighet påverkar betalning av övertimarvode

Till en lärare betalas under avlönad tjänstledighet övertimarvode och övriga tilläggsarvoden enligt det antal timmar som fastställts för läraren.

Tillämpningsanvisning

Under oavlönad tjänstledighet betalas ingen lön.

§ 14 Övergångstillägg 1.3.2007 vid övergång till löner baserade på arbetsvärdering samt övergångstillägg på grund av ändringen av behörighetsförordningen 1.8.2011

mom. 1 Om en lärares totalinkomst enligt de avtalsbestämmelser i UKTA 2005–2007 som gällde 28.2.2007 är större än den nya totalinkomsten från 1.3.2007 för samma uppgift och beräknad på samma antal veckotimmar, blir skillnaden ett individuellt övergångstillägg.

Tillämpningsanvisning

Övergångstillägget kan betalas med anledning av att ett separat tilläggsarvode eller tillägg enligt det UKTA som gällde 28.2.2007 har slopats, om läraren har varit anställd hos arbetsgivaren 28.2.2007 och den uppgiftsrelaterade lönen för uppgiften enligt § 8 har varit lägre.

mom. 2 Det individuella övergångstillägget i denna paragraf slopas allteftersom det sker förändringar i den uppgiftsrelaterade lönen i tjänsten eller om tjänsteinnehavaren övergår till en annan tjänst.

Tillämpningsanvisning

Som förändringar i den uppgiftsrelaterade lönen räknas varken allmänna förhöjningar eller individuella tillägg. Det är fråga om övergång till en annan tjänst också bland annat när en person fräntas uppgiften som biträdande rektor eller avdelningsföreståndare. Också någon annan förändring i de förhållanden som ligger till grund för övergångstillägget innebär att övergångstillägget minskar.

mom. 3 Om ändringen av behörighetsförordningen medför att en lärares totalinkomst enligt de avtalsbestämmelser i UKTA 2010–2011 som gällde 31.7.2011 är större än den nya totalinkomsten fr.o.m. 1.8.2011 för samma uppgift och beräknad på samma antal veckotimmar, betalas skillnaden som ett individuellt övergångstillägg.

DEL C bilaga 1

UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM YRKESUTBILDNINGEN

I Tillämpning

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 1 Avtalsbestämmelserna i denna bilaga tillämpas på undervisningspersonalen inom yrkesutbildningen.

20.3.2018

- mom. 2 Förhandlingar om införandet av denna bilaga förs på lokal nivå i enlighet med § 14 mom. 2 i det kommunala huvudavtalet. Bilagan ska börja tillämpas 1.8.2018, 1.1.2019, 1.8.2019 eller 1.1.2020, men dock senast 1.8.2020.
- mom. 3 Anställningsvillkoren för lärare inom musikutbildning på andra stadiet som leder till yrkesexamen (grundexamen i musik) bestäms enligt del F bilaga 10.
- mom. 4 Anställningsvillkoren för gemensamma timlärare i huvudsyssla fastställs i den gemensamma delen i UKTA del C och bilagorna 4–9 samt enligt bestämmelserna om timlärare i huvudsyssla i del A. (Gäller 1.8.2018–31.7.2020)
- mom. 5 Utöver denna bilaga iakttas följande bestämmelser i UKTA del A:

I Tillämpning och arbetsfred

§ 1 Tillämpningsområde

§ 2 Lokala avtal och övriga begränsningar som gäller avtalets tillämpningsområde

§ 4 Arbetsfred

II Lön för undervisningspersonal i tjänsteförhållande

§ 5 Lönen i olika dyrortsklasser

§ 6 Lönegrunder och lönesystemet

§ 7 Ändrad lön vid ändrade arbetsuppgifter

§ 8 Avdrag på grund av avsaknad av behörighet för andra än grundskole- och gymnasiallärare

§ 9 Hur dispens påverkar lönen

§ 10 Lönejustering genom lokalt beslut

§ 11 Individuellt tillägg

§ 12 Årsbundet tillägg (för personer med helhetsarbetstid)

§ 13 Tid som berättigar till årsbunden del

§ 14 Årsbundet tillägg och pension

§ 15 Minimilängden på den anställningstid som berättigar till årsbundet tillägg

§ 16 Avbrott i tjänsteutövningen som räknas till det årsbundna tillägget

§ 17 Ansökan om årsbundet tillägg

§ 18 Övergångsbestämmelse för tjänstetillägg

§ 19 Fjärrortstillägg

§ 20 a Rekryteringstillägg

§ 21 Ordinarie lön

§ 28 Avrundning av arvoden

§ 29 Lönebetalning, rätt till lön, arbetsgivarens kvittningsrätt, lön under avstängning från tjänsteutövning och uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad

§ 30 Arvode för korttidsvikarier

III Arbetstid

§ 31 Arbetstidsformer

IV Semester, kalkylerad semester och semesterpenning

§ 33 Semester och kalkylerad semester (§ 2 och 3 tillämpas)

§ 34 Semesterpenning

§ 35 Semesterförmåner vid övergång från en uppgift till en annan (§ 2 och 3 tillämpas)

V Avbrott i tjänsteutövningen

§ 38 Sjukledighet

§ 40 Moderskapsledighetens längd och rätt till avlönad moderskapsledighet

20.3.2018

- § 41 Dag-, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar
- § 42 Lön under partiell tjänstledighet och tjänsteutövning
- § 43 Partiell vårdledighet
- § 44 Hur hälsoundersökningar inverkar på lönen
- § 45 Repetitionsövningar i reserven och befolkningsskyddsutbildning
- § 46 Lönen under uppdrag som riksdagsledamot, medlemskap i statsrådet eller Europaparlamentet och vid fullgörande av värnplikt eller civiltjänst
- § 47 Tillämpningsområdet för bestämmelser som gäller gemensamma lärare (i tillämpliga delar)
- § 48 Anställningsvillkoren för gemensamma lärare (i tillämpliga delar)
- § 49 Arbetstid för gemensamma lärare (i tillämpliga delar)

VII Timplärare i tjänsteförhållande

A TIMLÄRARE I HUVUDSYSSLA

§ 51 Huvudsyssla (mom. 3)

§ 54 Övriga avtalsbestämmelser som tillämpas på timplärare i huvudsyssla (i tillämpliga delar)

B TIMLÄRARE I BISYSSLA

§ 57 Avbrott i tjänsteutövningen för timplärare i bisyssla

VIII Uppsägningstider för undervisningspersonal

§ 58 Uppsägningstider

mom. 6 Dessutom iakttas bestämmelserna i AKTA i tillämpliga delar.

II Rektorer och biträdande rektorer

§ 2 Lön och undervisningstimmar för rektorer

mom. 1

4 09 01 02 4 Grundlön för rektorer (se lönebilagan)

mom. 2 Antalet undervisningstimmar för en rektor fastställs lokalt för varje läsår till högst 456 timmar med beaktande av läroanstaltens storlek och de övriga lokala förhållandena. En rektor vid en läroanstalt med yrkesutbildning på flera områden kan ha högst 320 undervisningstimmar.

§ 3 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer

mom. 1 Grundlönen för en biträdande rektor med helhetsarbetstid, se lönebilagan.

4 00 03 00 1 Högre högskoleexamen

4 00 03 00 2 Annan examen

mom. 2 Antalet undervisningstimmar för en biträdande rektor fastställs lokalt för varje läsår till högst 760 timmar med beaktande av läroanstaltens storlek och de övriga lokala förhållandena.

§ 4 Arbetstid och semester för tjänsteinnehavare med helhetsarbetstid

20.3.2018

- mom. 1 På tjänsteinnehavaren tillämpas en helhetsarbetstid som följer en byråarbetstid anpassad till läroanstaltens verksamhet.
- mom. 2 Dessa tjänsteinnehavares semester bestäms enligt del A § 33 mom. 1.

§ 5 Årsbundet tillägg

Den tid som berättigar till årsbundet tillägg för en tjänsteinnehavare och uträkningen av den bestäms enligt del A § 12–18. Antalet år som berättigar till årsbundet tillägg och procenttalen är följande:

	5 år	8 år	10 år	15 år	20 år
Rektorer, biträdande rektorer			5 %	4 %	4 %

III Löner

§ 6 Bestämning av lönen

- mom. 1 Syftet med lönesystemet är att främja kommunernas resultat, motivera de anställda till goda arbetsprestationer och säkerställa konkurrenskraftiga löner för kommunsektorn. Målen eftersträvas med hjälp av rättvisa löner som grundar sig på

- 5 arbetsuppgifterna och deras svårighetsgrad (uppgiftsrelaterad lön)
- 6 yrkesskicklighet (individuellt tillägg)
- 7 arbetserfarenhet (årsbundet tillägg) och
- 8 resultat (resultatbonus)

Se tillämpningsanvisningen i del A § 6 mom. 3 om uppgiftsrelaterad lön, § 11 om individuellt tillägg, § 12–17 om årsbundet tillägg, § 20 a om rekryteringstillägg och bestämmelserna i AKTA om engångsarvode och resultatbonus.

Tillämpningsanvisning

Det lönesystem som används i kommunen eller samkommunen ska uppfylla de mål som satts upp för ett bra och fungerande lönesystem. Lönesystemet ska ses över regelbundet.

Vid förändringar som innebär att de anställda får en ny arbetsgivare ska för den nya arbetsgivaren utvecklas ett eget lönesystem som ersätter de tidigare lönesystemen. Det nya lönesystemet kan vara ett system som använts redan tidigare.

Lönerna enligt de tidigare lönesystemen ska i mån av möjlighet samordnas med lönerna enligt det nya system som valts. Samordningen inleds med de uppgiftsrelaterade lönerna. Den nya lönenivån bestäms enligt arbetsvärderingssystemet i det nya lönesystemet. Om den uppgiftsrelaterade lönen är lägre än vad det nya lönesystemet förutsätter är det meningen att lönerna ska höjas stegvis till nivån enligt det nya lönesystemet. Längden på övergångsperioden beror på löneskillnaderna, kostnaderna och de tillgängliga medlen för lönehöjningar. En plan inklusive tidsplaner och kostnadsberäkningar ska göras upp över införandet av det nya lönesystemet och samordningen av lönerna.

20.3.2018

mom. 2 Till undervisningspersonal i huvudsyssla betalas minst grundlön enligt respektive lönepunkt i denna bilaga. Lönepunkten och grundlönen avgörs utgående från tjänstebeteckningen och de övriga förutsättningar som anges i lönebestämmelserna.

Tillämpningsanvisning

Vid bestämning av grundlönen för en lärare som saknar formell behörighet iaktas bestämmelserna i del A § 8.

§ 7 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för en heltidsanställd lärare (1 500 tim.) ska uppgå till minst det belopp som anges i lönebilagan i detta avtal.

4 11 04 00 1	Lämplig högre högskoleexamen eller lämplig högre yrkeshögskoleexamen
4 11 04 00 2	Lämplig högskoleexamen, ingenjörsklass- eller byggnadsarkitektexamen
4 11 04 00 3	Lämplig examen på institutnivå
4 11 04 00 4	Annan lämplig examen eller utbildning

§ 8 Lön för studiehandledare

Den uppgiftsrelaterade lönen för en heltidsanställd studiehandledare (1 500 tim.) ska uppgå till minst det belopp som anges i lönebilagan i detta avtal.

4 11 03 00 3	Högre högskoleexamen
4 11 03 00 4	Annan examen

§ 9 Hur anställningsåren inverkar på lönen

Anställningsåren bestäms och ansöks enligt UKTA del A. Hur anställningsåren inverkar på lönen framgår av lönebilagan.

§ 10 Arvode för skötsel av annan lärares timme

Om en lärare åläggs att vid sidan av sina bundna arbetsuppgifter samtidigt ha hand om en annan lärares klass, betalas ett arvode per timme som utgör 30 % av lärarens timlön. Priset för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 125.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelsen tillämpas inte på studiehandledare.

§ 11 Övergångstillägg 1.3.2007 vid övergång till löner baserade på arbetsvärdering samt övergångstillägg på grund av ändringen av behörighetsförordningen 1.8.2011

mom. 1 Om en lärares totalinkomst enligt de avtalsbestämmelser i UKTA 2005–2007 som gällde 28.2.2007 är större än den nya totalinkomsten från 1.3.2007 för samma uppgift och beräknad på samma antal veckotimmar, blir skillnaden ett individuellt övergångstillägg.

20.3.2018

Tillämpningsanvisning

Övergångstillägget kan betalas med anledning av att ett separat tilläggsarvode eller tillägg enligt det UKTA som gällde 28.2.2007 har slopats, om läraren har varit anställd hos arbetsgivaren 28.2.2007 och den uppgiftsrelaterade lönen för uppgiften enligt § 8 har varit lägre.

- mom. 2 Det individuella övergångstillägget i denna paragraf slopas allteftersom det sker förändringar i den uppgiftsrelaterade lönen i tjänsten eller om tjänsteinnehavaren övergår till en annan tjänst.

Tillämpningsanvisning

Som förändringar i den uppgiftsrelaterade lönen räknas varken allmänna förhöjningar eller individuella tillägg. Det är fråga om övergång till en annan tjänst också bland annat när en person frantas uppgiften som biträdande rektor eller avdelningsföreståndare. Också någon annan förändring i de förhållanden som ligger till grund för övergångstillägget innebär att övergångstillägget minskar.

- mom. 3 Om ändringen av behörighetsförordningen medför att en lärares totalinkomst enligt de avtalsbestämmelser i UKTA 2010–2011 som gällde 31.7.2011 är större än den nya totalinkomsten fr.o.m. 1.8.2011 för samma uppgift och beräknad på samma antal veckotimmar, betalas skillnaden som ett individuellt övergångstillägg.

IV Arbetstid

§ 12 Arbetstid för lärare

- mom. 1 Arbetstiden för en heltidsanställd lärare är 1 500 timmar per år. För minst 25 % av arbetstiden får läraren välja tid och plats för arbetet (icke-bunden arbetstid). Den övriga arbetstiden är bunden arbetstid. Andelen icke-bunden arbetstid ska basera sig på det verkliga behov som uppskattats för den enskilda läraren.

Tillämpningsanvisning

Lärarens arbetstidsplan kan innehålla uppgifter för vilka endast arbetstiden fastställs, medan andelen bunden och icke-bunden arbetstid inte behöver fastställas separat.

Sådana uppgifter kan vara chefsarbete/teamledaruppgifter, projekt- och utvecklingsarbete, ansvarsuppgifter (t.ex. ansvarig ledare för entreprenadarbete, kvalitetsansvarig), samarbete med intressentgrupper och utveckling av den egna kompetensen.

Protokollsanteckning

I en studiehandledares arbetstidsplan fastställs endast arbetstiden, medan andelen bunden och icke-bunden arbetstid inte behöver fastställas separat.

- mom. 2 I kortare anställningsförhållanden än ett läsår är en heltidsanställd lärares arbetstid 37,5 timmar per vecka, varav andelen icke-bunden arbetstid följer § 12 mom. 1.

20.3.2018

mom. 3 En heltidsanställd lärare (38 tim. 45 min.) som omfattas av UKTA del E kan enligt eget önskemål behålla sin lönenivå vid övergången till årsarbetstid. Motsvarande rätt att behålla lönenivån enligt arbetsavtalet har också deltidsanställda lärare med en årsarbetstid på över 1 500 timmar.

Den individuella årsarbetstiden för en sådan lärare i del E är längre än arbetstiden för en heltidsanställd (1 500 timmar/år) i samma proportion som lönen är högre.

Den genomsnittliga veckoarbetstiden för en lärare beräknas utgående från lärarens individuella årsarbetstid.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna i mom. 3 tillämpas på lärare som övergår från del E till årsarbetstid så länge de fortsätter arbeta i sådana tjänster eller uppgifter som vid tidpunkten för övergången.

§ 12 a Arbetstid för studiehandledare

mom. 1 Arbetstiden för en heltidsanställd studiehandledare är 1 500 timmar per år och det fastställs inte någon andel icke-bunden arbetstid.

mom. 2 När en heltidsanställd studiehandledare som omfattas av UKTA övergår till systemet med årsarbetstid kan han eller hon välja en individuell årsarbetstid på 1 575 timmar. Studiehandledarens genomsnittliga veckoarbetstid är då 37,5 timmar.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna i mom. 2 tillämpas på studiehandledare som övergår till årsarbetstid så länge de fortsätter arbeta i sådana tjänster eller uppgifter som vid tidpunkten för övergången.

mom. 3 I kortare anställningsförhållanden än ett läsår är en heltidsanställd studiehandledares arbetstid 36,25 timmar per vecka.

§ 13 Övergångsbestämmelse om andelen icke-bunden arbetstid

Bestämmelsen gäller de lärare som övergår till att omfattas av denna bilaga när arbetsgivaren inför systemet med årsarbetstid 1.8.2018–1.8.2020. På andra än de särskilt nämnda lärarna i denna paragraf som övergår till systemet med årsarbetstid tillämpas procenten för icke-bunden arbetstid i § 12. Den icke-bundna arbetstiden för de lärare som övergår till årsarbetstid varierar mellan 17 % och 43 %.

På lärarna tillämpas följande minimiprocenter för icke-bunden arbetstid så länge de fortsätter arbeta i sådana tjänster eller uppgifter som vid tidpunkten för övergången:

- lärare i matematiska ämnen och språk minst 30 %,
- lärare i företagsekonomi:
 - lärare i bokföring, redovisning och ekonomiförvaltning minst 37 %,
 - lärare i yrkesinriktade teoretiska ämnen (bl.a. det andra inhemska språket, främmande språk och matematiska ämnen) minst 34 %,
 - lärare i modersmålet och handelskorrespondens/kommunikation minst 43 %,
- lärare inom sjöfartsområdet:
 - lärare i sjöfartsämnen och tekniska ämnen minst 30 %,
 - i arbetsundervisning minst 27 %,

20.3.2018

- lärare som ger navigerings- och maskinövervakningsundervisning minst 35 %,
språklärare minst 42 %,
lärare i andra ämnen minst 38 %,
- lärare som omfattas av del E minst 17 %

§ 14 Planering och uppföljning av arbetstiden

- mom. 1 Arbetsgivaren fastställer för lärare och studiehandledare en skriftlig årsarbetstidsplan, där man bestämmer innehållet i och mängden undervisnings- och handledningsarbete samt lärarens övriga uppgifter. Årsarbetstidsplanen utarbetas i samarbete med läraren och ges till läraren innan arbetsperioden börjar.
- mom. 2 Arbetstiden följs upp regelbundet. Om årsarbetstidsplanen behöver ändras görs det genom att de uppgifter som skrivits in i planen ändras.

Tillämpningsanvisning

Planeringen och uppföljningen av arbetstiden baserar sig på det lokala systemet. Mer detaljerade tillämpningsanvisningar för arbetstidsplanen och uppföljningen av arbetstiden bereds på lokal nivå i samarbete med representanter för undervisningspersonalen.

§ 15 Överskridning av arbetstiden/mertidsarbete

- mom. 1 Årsarbetstiden för en heltidsanställd lärare och studiehandledare kan uppgå till mellan 1 500 och 1 700 timmar. Om årsarbetstiden överskrider 1 500 timmar är lönen i motsvarande grad högre.

Exempel:

En lärares årsarbetstid är 1 650 timmar. Månadslönen är då minst 110 % av lönen för en lärare med en årsarbetstid på 1 500 timmar. Överskridningen av arbetstiden kan betalas också genom ett timarvode enligt mom. 3.

- mom. 2 En årsarbetstid som överskrider 1 700 timmar förutsätter en överenskommelse mellan läraren eller studiehandledaren i fråga. För detta mertidsarbete betalas en ersättning för varje timme enligt mom. 3 förhöjd med 50 procent.
- mom. 3 Priset för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 125.

§ 16 Tillägg för obekväm arbetstid

- mom. 1 För arbetstimmar som utförs under samma dygn betalas kvällstillägg efter det att 8 timmar har förlöpt sedan den första arbetsuppgiften under dygnet påbörjades. I fråga om påbörjandet av arbetet och betalningen av kvällstillägget beaktas inte den icke-bundna arbetstiden i § 12 mom. 1. Kvällstillägget utgör 50 % av ersättningen enligt § 15 mom. 3.
- mom. 2 För arbete som arbetsgivaren fastställt i arbetstidsplanen och som utförs på lördagar, söndagar och under söckenhelger samt på vardagar klockan 22.00–7.00 betalas ett tillägg för obekväm arbetstid. Tillägget utgör 50 % av ersättningen i § 15 mom. 3.
- mom. 3 För samma arbetstimme betalas arbetstidstillägg bara enligt en av grunderna i mom. 1 eller mom. 2.

20.3.2018

§ 17 Gymnasieundervisning vid yrkesläroanstalter (Gäller 1.2.2018–31.7.2020)

För en lärare som har behörighet som lärare i ämnesundervisning i gymnasiet (10 § i förordning 986/1998) och som undervisar enligt gymnasiets läroplan i en undervisningsgrupp bestående av elever inom yrkesutbildningen som förbereder sig för studentexamen i modersmålet och litteratur, det andra inhemska språket, ett främmande språk eller matematik utökas den icke-bundna arbetstiden. Mängden icke-bunden arbetstid får man genom att multiplicera undervisningstimmarna i modersmålet och litteratur med minst 0,85 (undervisningsskyldighet 16 tim./vecka), i det andra inhemska språket och i främmande språk med 0,62 (undervisningsskyldighet 19 tim./vecka) och i matematik med 0,56 (undervisningsskyldighet 20 tim./vecka).

Exempel

En modersmållärare med undervisning i gemensamma examensdelar undervisar i gymnasiet 10 timmar per vecka. Lärarens årsarbetstid får man genom att räkna ihop den bundna och den icke-bundna arbetstiden, dvs. undervisningstimmarna (10) och lägga till den icke-bundna arbetstiden ($10 \times 0,85$). Arbetstiden enligt systemet med årsarbetstid är 18,5 timmar ($10 + 8,5$).

V Lediga perioder

§ 18 Lediga perioder för lärare

- mom. 1 Under perioden 2.5–30.9 ska lärarna ha en minst åtta (8) veckor, dvs. 56 kalenderdagar lång sommarledighetsperiod som arbetsgivaren inte får förlägga arbetstid till. Sommarledigheten kan ges i högst tre delar, och av dessa ska en del vara minst fyra (4) veckor lång.
- mom. 2 Under den övriga tiden ska lärarna ha en fyra (4) veckor, dvs. 28 kalenderdagar lång ledig period och den kan ges i högst fyra delar.
- mom. 3 De lärare som övergår från del E till systemet med årsarbetstid ska under perioden 2.5–30.9 ha en minst sex (6) veckor, dvs. 42 kalenderdagar lång sommarledighetsperiod som arbetsgivaren inte får förlägga arbetstid till. Sommarledigheten kan ges i högst fyra delar och av dessa ska en del vara minst tre (3) veckor lång. Under den övriga tiden ska lärarna ha en ledig period på fyra (4) veckor, dvs. 28 kalenderdagar och den kan ges i högst fyra delar.
- Tillämpningsanvisning
Bestämmelserna i mom. 3 tillämpas på lärare som övergår från del E till årsarbetstid så länge de fortsätter arbeta i sådana tjänster eller uppgifter som vid tidpunkten för övergången.
- mom. 4 Enligt överenskommelse med läraren kan de lediga perioderna förläggas och indelas på något annat sätt.

§ 19 Lediga perioder för studiehandledare

- mom. 1 Under perioden 2.5–30.9 ska lärarna ha en minst fem (5) veckor, dvs. 35 kalenderdagar lång sommarledighetsperiod som arbetsgivaren inte får förlägga arbetstid till. Sommarledigheten kan ges i högst fyra delar och av dessa ska en del vara minst tre (3) veckor lång.

20.3.2018

- mom. 2 Under den övriga tiden ska studiehandledaren ha en fem (5) veckor, dvs. 35 kalenderdagar lång ledig period och den kan ges i högst fem delar.
- mom. 3 Arbetsgivaren kan dock flytta högst en (1) vecka, dvs. 7 kalenderdagar av sommarledighetsperioden till perioden 1.10–30.4 eller högst en (1) vecka, dvs. 7 kalenderdagar under den övriga tiden till perioden 2.5–30.9. En flyttad ledig vecka kan ges som en separat period oberoende av bestämmelserna om indelning i mom. 1 och mom. 2. En flyttning kan inte ändra den totala mängden lediga perioder.
- mom. 4 Enligt överenskommelse med studiehandledaren kan de lediga perioderna förläggas och indelas på något annat sätt.

§ 20 Fastställande av tidpunkten för den lediga perioden

Tidpunkterna för de lediga perioderna fastställs enligt följande:

de lediga perioderna mellan 1.10 och 30.4 fastställs senast 30.9

de lediga perioderna mellan 2.5 och 31.7 fastställs senast 31.3

de lediga perioderna mellan 1.8 och 30.9 fastställs senast 31.5

§ 21 Övergång från semestersystemet

Om en anställd övergår från semestersystemet till ett arbetstidssystem enligt denna bilaga, anses semesterdagarna bli kvittade genom övergången.

§ 22 Ledighetsersättning för visstidsanställda lärare och studiehandledare

Till en lärare som anställts för kortare tid än ett läsår betalas när tjänsteförhållandet upphör ledighetsersättning för de lediga perioder som läraren inte fått. Ersättningsbeloppet baserar sig på antalet arbetsdagar. Läraren tjänar in ledighetsersättning för alla de arbetsdagar vid läroanstalten (mån–fre) som ingått i tjänsteförhållandet enligt lärarens arbetstidsplan.

Antalet dagar för vilka ersättning betalas får man genom att multiplicera antalet arbetsdagar med 0,24 och ledighetsersättningen räknas ut genom att lärarens dagslön multipliceras med antalet ersättningsdagar. Om det i anställningsförhållandet har ingått någon ledig period som fastställts i arbetstidsplanen dras varje kalenderdag (mån–sön) i den lediga perioden av från det antal ersättningsdagar som ska betalas.

Exempel

En lärare anställdes för perioden 15.8–21.12. Anställningen omfattade 86 arbetsdagar vid läroanstalten (mån–fre). I anställningen ingick också ett höstlov då läraren hade en ledig period på 7 kalenderdagar. Ledighetsersättningen räknas ut enligt följande: antalet arbetsdagar $86 \times 0,24 = 20,64$ ersättningsdagar. Från detta resultat subtraheras de kalenderdagar som ingick i höstlovet ($20,64 - 7 = 13,64$). Till läraren betalas ledighetsersättning för 13,64 dagar.

20.3.2018

§ 23 Semesterpenning

Till lärare, timlärare i huvudsyssla och studiehandledare betalas semesterpenning enligt UKTA. Den ordinarie lönen som utgör grund för semesterpenningen multipliceras med 0,8.

VI Tjänst- och arbetsledighet

§ 24 Hur oavlönad tjänstledighet inverkar på lönen under lediga perioder

mom. 1 Om en lärare, en timlärare i huvudsyssla eller en studiehandledare under läsåret har haft oavlönad tjänstledighet minskas lönen under följande lediga period i proportion till tjänstledighetstiden.

Tillämpningsanvisning

Bestämmelsen tillämpas inte på en lärare som ansöker om tjänstledighet för att sköta en annan uppgift hos den egna arbetsgivaren.

mom. 2 Antalet dagar som minskar lönen under den lediga perioden får man genom att räkna ut det antal arbetsdagar (mån–fre) vid läroanstalten som ingått i den oavlönade tjänstledigheten och multiplicera antalet med 0,24. Avdraget från lönen räknas ut genom att dagslönen multipliceras med detta antal arbetsdagar som multiplicerats med 0,24.

mom. 3 Oavlönad tjänstledighet minskar lönen under en ledig period dock först efter det att den oavlönade tjänstledigheten i en eller i flera perioder varat minst 30 kalenderdagar. Regeln om 30 kalenderdagar tillämpas inte på oavlönad tjänstledighet som beviljats för skötsel av arbete hos en annan arbetsgivare. Längden på en oavlönad tjänstledighet räknas läsårsvis från och med tjänstledighetens första dag.

mom. 4 Om det i en oavlönad tjänstledighet har ingått kalenderdagar (mån–sön) i en ledig period som fastställts i arbetstidsplanen dras dessa av från de dagar som minskar lönen under den lediga perioden till den del dagarna inte infaller under de första 30 kalenderdagarna under tjänstledigheten.

mom. 5 Bestämmelsen gäller endast följande oavlönade tjänstledigheter:

- 1) Studieledighet enligt lagen om studieledighet (273/1979)
- 2) Vårdledighet och prövningsbaserad oavlönad tjänstledighet, t.ex. alterneringsledighet

Punkterna 1 och 2 granskas var för sig när man räknar ut de 30 kalenderdagarna.

Exempel

En lärare har haft prövningsbaserad oavlönad tjänstledighet 1.8–21.12. En tjänstledighet minskar lönen under en ledig period först när den varat 30 kalenderdagar. Därmed granskas antalet arbetsdagar som ingår i tjänstledigheten under tidsperioden 31.8–21.12. Under denna period var antalet arbetsdagar 76. I anställningstiden har det ingått ett 7 kalenderdagar långt höstlov som också fastställts i arbetstidsplanen. Antalet dagar som minskar lönen under den lediga perioden räknas ut genom att det antal arbetsdagar (mån–fre) vid läroanstalten som återstår av tjänstledigheten efter 30 kalenderdagar multipliceras med 0,24 ($76 \times 0,24 = 18,24$). Från detta subtraheras

20.3.2018

ytterligare antalet kalenderdagar (mån–sön) i den lediga perioden (18,24 - 7 = 11,24).
Från lönen under den lediga perioden avdras dagslönen för 11,24 dagar.

VII Timlärare

§ 25 Timlärare i huvudsyssla

- mom. 1 Lönen för en timlärare vars årliga arbetstid är 1 500 timmar (arbetstid för heltidsanställda) bestäms på samma grunder som för en lärartjänsteinnehavare i § 12. Lönen för en timlärare som arbetar mindre än 1 500 timmar är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid.
- mom. 2 Den årliga arbetstiden för en timlärare i huvudsyssla är minst 800 timmar per arbetsår eller i genomsnitt minst 20 timmar per vecka. Andelen icke-bunden arbetstid framgår av § 12.

Tillämpningsanvisning

En timlärare anses ha en anställning i huvudsyssla om timläraren undervisar i genomsnitt minst 16 timmar i veckan.

mom. 3

4 11 07 00 1	Lämplig högre högskoleexamen eller lämplig högre yrkeshögskoleexamen
4 11 07 00 2	Lämplig högskoleexamen, ingenjörsk- eller byggnadsarkitektexamen
4 11 07 00 3	Lämplig examen på institutnivå
4 11 07 00 4	Annan lämplig examen eller utbildning

§ 26 Timlärare i bisyssla

- mom. 1 En timlärare anses ha en anställning i bisyssla om timläraren undervisar i genomsnitt mindre än 16 timmar i veckan. Till en timlärare i bisyssla (4 11 07 03 3) betalas för varje undervisningstimme läraren hållit ett timarvode enligt lönebilagan.

Tillämpningsanvisning

När timlönen fastställs bör man beakta undervisningsarbetets svårighetsgrad och ansvar, lärarens färdigheter och arbetsförmåga samt utbildningsnivå och behörighet.

- mom. 2 För sådana timlärare i bisyssla som saknar den behörighet som avses i behörighetsvillkoren görs ett avdrag för avsaknad av behörighet enligt del A kap. II § 8.

Rätten för de lärare som omfattats av del E till den lönenivå de hade vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid i UKTA 2018–2019 DEL C bilaga 1

Arbetsgivaren ska senast 1.8.2020 införa systemet med årsarbetstid enligt UKTA 2018–2019 del C bilaga 1. På en lärare som övergår från UKTA del E till systemet med årsarbetstid tillämpas särskilda bestämmelser som beskrivs mer i detalj i denna promemoria.

Denna promemoria gäller den rätt en lärare som övergått från del E har att välja att behålla sin lönenivå vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid i enlighet med UKTA del C bilaga 1 § 12 mom. 3.

20.3.2018

Övergången för de lärare som omfattats av del E till del C bilaga 1

På de lärare i del E som omfattats av bestämmelserna om heltidsanställda lärare (arbetstid 38 tim. 45 min. i veckan) kommer bestämmelserna om heltidsanställda lärare att tillämpas också i systemet med årsarbetstid.

På de lärare i del E som omfattats av bestämmelserna om deltidsanställda lärare (arbetstid 16–38 tim. 45 min. i veckan) kommer bestämmelserna om timlärare i huvudsyssla att tillämpas i systemet med årsarbetstid.

På timlärare i bisyssla tillämpas också i systemet med årsarbetstid de bestämmelser som gäller timlärare i bisyssla.

Rätten för de lärare som omfattats av del E till den lönenivå de hade vid tidpunkten för övergången

En heltidsanställd lärare (arbetstid 38 tim. 45 min.) som omfattas av del E kan enligt eget önskemål

- a) behålla sin lönenivå vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid eller
- b) övergå till en årsarbetstid på 1 500 timmar för heltidsanställda lärare.

En deltidsanställd lärare i del E som för att behålla sin arbetsavtalsenliga lönenivå ska ha en årsarbetstid på över 1 500 timmar kan enligt eget önskemål behålla rätten till lönenivån vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid enligt punkt a. Vid granskning av den arbetsavtalsenliga arbetstiden bör det beaktas att arbetstiden eventuellt kommer att bli fast.

Läraren ska skriftligen meddela sitt val senast tre (3) månader innan övergången till systemet med årsarbetstid.

Rätten enligt punkt a tillgodoses genom en ersättning för överskridning av arbetstiden enligt bilaga 1 § 15. Läraren får en *individuell årsarbetstid* som baserar sig på de överskridande timmarna. En lärare som väljer punkt a har rätt till sin individuella årsarbetstid enligt UKTA del C bilaga 1 § 12 mom. 3. Arbetsgivaren har rätt att fastställa lärarens individuella årsarbetstid enligt lönenivån i punkt a så länge som läraren fortsätter arbeta i den tjänst eller befattning som vid övergången till årsarbetstid.

Lärarens nya ordinarie lön består av en grundlön enligt UKTA del C bilaga 1 och de delar av den ordinarie lönen som enligt UKTA del A § 21 betalas vid tidpunkten för övergången. I årsarbetstiden kan lärarens ordinarie lön sjunka. Lärarens månadslön kan dock inte sjunka. Av läraren köps mertidsarbete i den mån att läraren i systemet med årsarbetstid behåller sin lönenivå enligt del E vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid enligt del E. Denna arbetstid läggs till arbetstiden på 1 500 timmar.

Exempel

En heltidsanställd lärare som omfattas av del E hör till lönepunkt 43 00 4 00 4 där minilönen med 20 års tillägg är 4 486,87 euro. Till läraren har dessutom betalats en 100 euro högre lön då uppgifternas svårighetsgrad och lärarens färdigheter har beaktats. Lärarens ordinarie lön har varit 4 586,87 euro/mån. och vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid har arbetstiden i del E uppgått till 1 659 timmar per år.

Vid övergången till årsarbetstid flyttas läraren till lönepunkt 4 11 04 00 1. Enligt lönepunkten är grundlönen med 20 års tillägg 4 336,81 euro. Det tillägg på 100 euro som betalats på grund av uppgifternas svårighetsgrad och den anställdes färdigheter läggs i

20.3.2018

systemet med årsarbetstid till grundlönen. Lärarens nya ordinarie lön inom årsarbetstiden är då 4 436,81 euro/mån. Denna lön skulle läraren förtjäna genom att arbeta 1 500 timmar per år.

Av läraren köps mertidsarbete i den mån att läraren kan behålla sin lönenivå vid tidpunkten för övergången till årsarbetstid enligt del E. Mertidsarbetet beräknas enligt bestämmelserna i avtalet om årsarbetstid (§ 15). Den nya ordinarie lönen är 150,06 euro lägre än den ordinarie lönen i del E. Med 150,60 euro köper man 51 timmar mertidsarbete. Lärarens individuella årsarbetstid är 1 551 timmar per år och lönenivån vid tidpunkten för övergången kvarstår oförändrad.

Överföringen av lärare inom försöket med årsarbetstid till UKTA 2018–2019 DEL C bilaga 1

Arbetsgivaren ska senast 1.8.2020 införa systemet med årsarbetstid enligt UKTA 2018–2019 del C bilaga 1.

Denna promemoria gäller övergången för de läroanstalter som 1.8.2017 inledde lokala försök med årsarbetstid till systemet med årsarbetstid i UKTA.

Tidsplan för övergång till årsarbetstid

Om en läroanstalt som har ett försöksavtal vill övergå till systemet med årsarbetstid i UKTA 1.8.2018 eller 1.1.2019 ska detta meddelas skriftligt till KT eller OAJ senast tre (3) månader tidigare. Avtalsparterna på central nivå förbinder sig att godkänna uppsägningen av det lokala avtalet.

På lokal nivå kan försöksavtalet sägas upp så att det upphör att gälla 31.7.2019. Vid uppsägningen ska den avtalade uppsägningstiden på fyra månader iakttas. Försöksavtalen upphör dock att gälla senast efter en tidsfrist på tre år 31.7.2020. Läroanstalterna ska iakttä de tvingande bestämmelserna om systemet med årsarbetstid i UKTA senast från och med 1.8.2020.

Övergång till systemet med årsarbetstid enligt UKTA del C bilaga 1

När en arbetsgivare inför systemet med årsarbetstid enligt UKTA bestäms anställningsvillkoren för de lärare som övergår till årsarbetstiden enligt del C bilaga 1 och bestämmelserna i försöksavtalet iakttas inte längre.

De procenttal för icke-bunden arbetstid som avtalats i försöksavtalet tillämpas inte längre. Efter övergången bestäms procenttalen för lärarnas icke-bundna arbetstid enligt del C bilaga 1.

20.3.2018

UKTA Del F bilaga 10

Arbetstiden enligt konkurrenskraftsavtalet för timlärare i huvudsyssla

§ 11

mom. 3 Träder i kraft 1.8.2018

En timlärare i huvudsyssla som anställts för minst ett arbetsår kan åläggas annat arbete än undervisningsarbete 24 timmar per år i enlighet med § 6 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överskrider 24 timmar.

UKTA Del F bilaga 12

Från temporär till permanent bestämmelse

§ 9

mom. 3 Med förtroendemannen kan man komma överens om en annan fördelning av arbetstiden än vad som bestäms i mom. 1 ~~(1.8.2012–31.7.2018)~~.

Lönen för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter

Om en lärare mitt under läsåret som huvudförtroendeman helt befrias från läraruppgifter betalas lärarens lön enligt UKTA del B § 23 mom. 1 såsom under avlönad tjänstledighet fram till 31.7 och dessutom betalas en förtroendemannaersättning enligt AKTA kap. VII § 10.

Från denna tidpunkt eller då uppdraget inleds i början av läsåret beaktas utöver den ordinarie lönen enligt UKTA del A § 21 och förtroendemannaersättningen som hör till den ordinarie lönen (AKTA kap. VII § 10) dessutom en kalkylerad lönedel som beräknas i enlighet med de övertimmar som anvisats läraren (A § 26). För en lärare som blir huvudförtroendeman fastställs denna kalkylerade lönedel till ett belopp som minst motsvarar medeltalet av lärarens övertimmar de tre föregående läsåren. Lönen bestäms på detta sätt för hela den tid som huvudförtroendemannens uppdrag varar.

Tillämpningsanvisning

Syftet med denna avtalsbestämmelse är att lönen för en huvudförtroendeman som helt befriats från lärararbetet inte ska sjunka på grund av förtroendemannauppdraget. Avsikten med denna bestämmelse är inte att ändra lokala arrangemang eller avtal som gäller 1.2.2018, om man inte lokalt kommer överens om något annat. Denna bestämmelse tillämpas som sådan också på lönen för en arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifterna. Till arbetarskyddsfullmäktige betalas i stället för förtroendemannaersättning ersättning för arbetarskyddsfullmäktig.