

## **Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2018–2019 (UKTA 2018–2019)**

### **Avtalsändringarna och cirkuläret**

Detta cirkulär har utarbetats i samråd med FOSU rf och parterna har nått samförstånd om cirkulärets innehåll. I tillämpningsanvisningarna görs en genomgång av de ändrade avtalsbestämmelserna som sammanställts i cirkulärbilaga 3. Utöver dessa ändringar har det gjorts en del tekniska rättelser som inte påverkar tolkningen.

De viktigaste ändringarna gäller yrkesläroanstalterna, i vilka anställningsvillkoren för lärarna förenhetligas. I UKTA del C ersätts de gemensamma bestämmelserna och bilagorna 4–9 samt del E av ett enhetligt system med årsarbetstid senast 1.8.2020.

Yrkesläroanstalterna kan övergå till årsarbetstid tidigast 1.8.2018. En yrkesläroanstalt kan genom beslut av arbetsgivaren övergå till årsarbetstid efter ett förhandlingsförfarande enligt § 14 mom. 2 i det kommunala huvudavtalet. Övergången till årsarbetstid förutsätter att cheferna och personalen får tillräcklig utbildning. Särskilda anvisningar och utbildning ges om övergången till systemet med årsarbetstid. Läs mer på KT:s webbplats: [www.kt.fi/avtal/ukta](http://www.kt.fi/avtal/ukta).

I avtalsuppgörelsen för den grundläggande utbildningen har det gjorts ändringar i löne- och arbetstidsbestämmelserna för rektorer, skolföreståndare och biträdande skolföreståndare för att underlätta organiseringen av chefsarbetet och fördelningen av resurserna för detta arbete. Den viktigaste förändringen i gymnasiet är att innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid överförs från försöksbilagan till att omfattas av de vanliga arbetstidsbestämmelserna i del B.

### **Löneförhöjningar och andra ändringar med kostnadseffekter**

De ändringar som påverkar lönekostnaderna infaller enligt följande:

- 1.5.2018
  - En allmän förhöjning på 1,17 %. Den allmänna förhöjningen gäller grundlöner och uppgiftsrelaterade löner, timlöner för timlärare i bisyssla, individuella tillägg samt övriga tillägg och arvoden i lönebilagan.
  - Ändringar i lönesättningen för rektorer i grundskolan. Ändringarna höjer grundlönen och den uppgiftsrelaterade lönen för en del rektorer och biträdande rektorer.
- 1.8.2018
  - Ändringar i undervisningsskyldigheten för rektorer och biträdande rektorer i grundskolan och vad som räknas till den.

- 1.12.2018
  - Minskning av de årsbundna tilläggens vikt (1 procentenhet för 8 år) för lärare i grundskolan och gymnasiet samt i grundläggande konstundervisning och fritt bildningsarbete. Slopandet av tillägget ersätts med en höjning på 1 procent av grundlönerna och de uppgiftsrelaterade lönerna för alla dessa lärare.
  - En höjning på 0,3 procent av grundlönerna och de uppgiftsrelaterade lönerna för lärarna vid yrkesläroanstalter och vuxenutbildningscenter.
- 1.1.2019
  - En lokal justeringspott på 0,9 procent av lönesumman inom UKTA. Potten höjer de uppgiftsrelaterade lönerna och/eller de individuella tilläggen för lärare som får justeringspotten (se bilaga 4 i detta cirkulär Anvisningar för beräkning av den lokala justeringspotten).
- Januari 2019
  - En lokal resultatbaserad engångspott på 9,2 procent av den ordinarie lönen (ett särskilt arbets- och tjänstekollektivavtal för personalen inom hela kommunsektorn, se cirkulärbilaga 1).
- 1.4.2019
  - En allmän förhöjning på 0,99 procent. Förhöjningen gäller grundlöner och uppgiftsrelaterade löner, timlöner för timlärare i bisyssla, individuella tillägg samt övriga tillägg och arvoden i lönebilagan. Lönebilagan innehåller en förteckning över de löner och arvoden som höjs 1.5.2018, 1.12.2018 och 1.4.2019. Lönebilagan läggs ut på KT:s webbplats på adressen [www.kt.fi/sv/avtal/ukta](http://www.kt.fi/sv/avtal/ukta). I UKTA 2018–2019 följer kostnadseffekten den så kallade allmänna linjen, dvs. lönesumman höjs under 2 år och 2 månader med 3,46 procent. Höjningarna varierar i hög grad enligt personalstrukturen hos arbetsgivaren.

### Ändringar i AKTA som ska tillämpas

De viktigaste av de nya ändringar i AKTA 2018–2019 som tillämpas på undervisningspersonalen är

- Höjning av åldersgränsen för tillfällig vårdledighet (AKTA kap. V § 9)
- Ökning av antalet avlönade faderskapsledighetsdagar (AKTA, kap. V § 8)
- Slopande av bestämmelsen om sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd (AKTA 2017 kap. V § 4)
- Ändringar i bestämmelserna om förtroendemän (AKTA kap. VII)

Bestämmelsen om utbyte av semesterpenningen mot ledighet i AKTA 2018–2019 bilaga 15 tillämpas inte inom UKTA.

### Minskning av semesterpenningen i enlighet med konkurrenskraftsavtalet

Minskningen av semesterpenningen med 30 procent i enlighet med konkurrenskraftsavtalet gäller fortfarande de anställda inom UKTA som har rätt till semesterpenning.

### **Lönen för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter**

I samband med de kommunala kollektivavtalsförhandlingarna 2018–2019 ingicks en särskild uppgörelse om lönen för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter. Det som har avtalats i den särskilda uppgörelsen införs inte i kapitlet om förtroendeman i AKTA 2018–2019, men bestämmelsen gäller som en del av avtalsuppgörelsen.

Om uppdraget börjar mitt i ett läsår bestäms lönen till läsårets slut såsom under tjänstledighet med lön. Därefter och då uppdraget inleds i början av läsåret avtalades det att utöver den ordinarie lönen enligt UKTA del A § 21 och förtroendemannasättningen som hör till den ordinarie lönen (AKTA kap. VII § 10) ska i lönen beaktas en kalkylerad lönedel som beräknas i enlighet med de övertimmar som anvisats läraren (del A § 26). Denna lönedel fastställs för en lärare som blir huvudförtroendeman till ett belopp som motsvarar minst medeltalet för lärarens övertimmar under de tre föregående läsåren. Lönen bestäms på detta sätt för hela den tid som huvudförtroendemannens uppdrag varar. Lönen för en arbetarskyddsfullmäktig bestäms på motsvarande sätt. Syftet med avtalsbestämmelsen är att inkomstnivån för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från lärararbetet inte ska sjunka på grund av förtroendemannauppgiften.

Avsikten med denna särskilda uppgörelse är inte att ändra lokala arrangemang eller avtal som gäller 1.2.2018, om man inte lokalt kommer överens om något annat. Genom den särskilda uppgörelsen ingicks inget avtal om avvikelser från AKTA kap. VII § 8 om tidsanvändningen eller ersättningen för en lärare som är förtroendeman, när undervisningsarbetet fortsätter vid sidan av uppdraget som personalrepresentant.

### **Avtalsändringarnas ikraftträdande**

Avtalsändringarna träder i kraft när avtalsperioden inleds 1.2.2018 eller senare. Ikraftträdandet framgår av denna bilaga med tillämpningsanvisningar och av respektive ändrad avtalsbestämmelse (cirkulärbilaga 3). Om det inte finns någon ikraftträdelsedag i avtalstexten i UKTA 2018–2019 träder bestämmelsen i kraft 1.2.2018.

### **Avtalsböckerna**

Ett cirkulär som gäller beställning av de tryckta avtalsböckerna skickas senare. De tryckta avtalsböckerna utkommer på svenska i juni 2018.

### **Informationsmöten för KT:s kontaktpersoner**

KT Kommunarbetsgivarna arrangerar informationsmöten om den kommunala avtalsuppgörelsen vid en särskilt angiven tidpunkt.

**DEL A  
ALLMÄN DEL****§ 34 Semesterpenning**

Del A § 34 innehåller en ny tillämpningsanvisning enligt vilken AKTA bilaga 15 om utbyte av semesterpenning mot ledighet inte tillämpas på undervisningspersonal som omfattas av UKTA.

I del A har de ändringar gjorts som systemet med årsarbetstid i del C bilaga 1 förutsätter. Ändringarna träder i kraft 1.8.2018. Ändringarna i paragraferna nedan framgår i detalj av cirkulärbilaga 3.

*§ 8 Avdrag på grund av avsaknad av behörighet för andra än grundskole- och gymnasielärare*

*§ 21 Ordinarie lön*

*§ 31 Arbetstidsformer*

*§ 38 Sjukledighet*

*§ 41 Dag-, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar*

*§ 42 Lön under partiell tjänstledighet och tjänsteutövning*

*§ 43 Partiell vårdledighet*

*§ 45 Repetitionsövningar i reserven och befolkningsskyddsutbildning*

**DEL B GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL  
INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING****§ 2 Lönegrundsgrupp**

Avtalsparterna har kommit överens om att revidera bestämmelsen om uträkning av lönegrundsgrupperna under avtalsperioden. Revideringen omfattar också de temporära tillämpningsanvisningarna till arbetstidsbestämmelserna för rektorer i grundskolan i del B gemensamma bestämmelser § 3 och 10 och för biträdande föreståndare i del B bilaga 1 § 9, vilka möjliggör en minskning av de undervisningstimmar som åläggs rektorer eller inräknande av biträdande föreståndares administrativa arbete till undervisningsskyldigheten.

### § 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

mom. 1

De uppgiftsrelaterade lönerna för rektorer i grundskolan får nya lönepunkter för rektorerna i skolor med årskurs 1–6 (4 03 01 40 1) fr.o.m. lönegrundsgrupp 38 och för rektorerna i skolor med årskurs 7–9 (4 03 01 50 2) fr.o.m. lönegrundsgrupp 25. De nya lönepunkterna införs 1.5.2018.

I bestämmelsen infördes en ny tillämpningsanvisning (1.8–31.7.2020). Enligt tillämpningsanvisningen kan i lönen för rektorer tillämpas en högre lönepunkt än vad antalet lönegrundsgupper anger, om det är motiverat på grund av att rektorn förutom undervisningspersonal har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning. Riktlinjerna för detta bestäms på lokal nivå.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en rektor som 1.5.2018 övergår till den nya lönepunkten (4 03 01 40 1) eller (4 03 01 50 2) höjs 1.5.2018 med 5,47 %. Den uppgiftsrelaterade lönen för övriga rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 %. För alla rektorer höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 5 Uppgiftsrelaterad lön för biträdande rektorer i grundskolor och gymnasier

I lönen för biträdande rektorer i grundskolan ska ändringarna i de uppgiftsrelaterade lönerna i de nya lönepunkterna för rektorslönerna enligt § 3 beaktas i skolor med årskurs 1–6 och i skolor med årskurs 7–9.

För en innehavare av biträdande rektorstjänst bestäms den uppgiftsrelaterade lönen på en skala som är 7 % lägre än löneskalan i den lönepunkt som tillämpas på skolans rektor.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en biträdande rektor, vars lön påverkas av de nya lönepunkterna för rektorer (4 03 01 40 1) och (4 03 01 50 2) i § 3, höjs 1.5.2018 med 5,47 %. Den uppgiftsrelaterade lönen för övriga biträdande rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 %. För alla biträdande rektorer höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för elevhandledare 1.12.2018 med 1 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.5.2018 med 1,17% och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 6 a Lönen för innehavare av studiehandedartjänst med årsarbetstid i gymnasiet

Den nya avtalsbestämmelsen motsvarar som sådan den försöksbestämmelse som varit lönebestämmelse för innehavare av studiehandedartjänst

med årsarbetstid. Försöksbestämmelsen införs oförändrad som bestämmelse i UKTA-boken 1.8.2018.

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare 1.12.2018 med 1 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av studiehandledartjänst i gymnasiet höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 8 Årsbundet tillägg

Procenttalen som berättigar till årsbundet tillägg fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabell 1.

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.12.2018 följande:

| Tabell 1  | 5 år | 8 år | 10 år | 15 år | 20 år |
|---|------|------|-------|-------|-------|
| Rektorer och biträdande rektorer  | –    | –    | 5 %   | 5 %   | 10 %  |
| Ämneslärare, klasslärare, speciallärare och timlärare i huvudsyssla i grundskolan | 4 %  | 4 %  | 6 %   | 6 %   | 6 %   |
| Förskollärare och timlärare i huvudsyssla   | 6 %  | 3 %  | 9 %   | 6 %   | 6 %   |
| Innehavare av elevhandledningstjänst i grundskolan                                | 2 %  | 3 %  | 5 %   | 11 %  | –     |
| Innehavare av studiehandledartjänst i gymnasiet                                   | 2 %  | 3 %  | 5 %   | 11 %  | –     |
| Ämneslärare och timlärare i huvudsyssla vid gymnasium/vuxengymnasium              | 6 %  | 2 %  | 10 %  | 4 %   | 6 %   |

## § 10 Antal undervisningstimmar för innehavare av rektorstjänst

mom. 1 och 2

I avtalsbestämmelserna har antalet undervisningstimmar per vecka för rektorer minskats med en timme i andra skolor än de största skolorna.

I bestämmelserna har det införts en tillämpningsanvisning (1.8.2018–31.7.2020) enligt vilken en rektor kan åläggas två timmar färre undervisningstimmar än vad antalet lönegrundsgrupper anger om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Mängden administrativt arbete kan påverkas till exempel av om det finns ett stort antal annan personal utöver undervisningspersonalen. Riktlinjen för detta fastställs på lokal nivå.

I tillämpningsanvisningen sägs dessutom att rektorns undervisningstimmar inte behöver bindas till arbetsschemat. Den undervisning som åläggs rektorer bestäms på lokal nivå.

## § 11 Specialbestämmelser om arbetstiden för innehavare av rektorstjänst i grundskolan

mom. 2

I bestämmelsen har ordet klasser för klarhetens skull ersatts med *klasser eller elev-/studerandegrupper*. Ändringen är stilistisk och påverkar inte tillämpningen av avtalsbestämmelsen.

## § 13 a Arbetstid för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet

Den nya avtalsbestämmelsen motsvarar som sådan den försöksbestämmelse som varit arbetstidsbestämmelse för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet. Försöksbestämmelsen införs som bestämmelse i UKTA-boken 1.8.2018, och den kan tas i bruk genom beslut av arbetsgivaren.

Tillämpningsanvisningen har preciserats i fråga om den arbetstid som studiehandledaren får välja plats och tid för. Enligt anvisningen är denna arbetstid avsedd för förberedelse av studiehandledningskurser och sammanställning och utarbetande av anknytande studiematerial och för bland annat samarbete med arbetslivet och högskolor.

## § 14 Lärararbetsdagar

mom. 4

Avtalsbestämmelsen är fortfarande slopad, nu till 31.7.2020.

mom. 9

Avtalsbestämmelsen gällde läsåret 2016–2017 och har nu slopats.

## § 19 Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner

mom. 7

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. 31.7.2020.

De skolspecifika eurobaserade arvodena som betalas till en lärartjänsteinnehavare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. De justerade arvodena framgår av lönetabellerna ([www.kt.fi/sv/avtal/ukta](http://www.kt.fi/sv/avtal/ukta)).

## DEL B BILAGA 1 GRUNDSKOLAN

§ 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (ämneslärare)

§ 3 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare som ger specialundervisning (specialklass lärare och speciallärare)

§ 4 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för klasslärare (klassundervisning)

Av det årsbundna tillägget på 5 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av denna ändring höjs de uppgiftsrelaterade lönerna för lärarna i fråga 1.12.2018 med 1 %. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i del B gemensamma bestämmelser § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

§ 5 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för förskollärare

Av det årsbundna tillägget på 4 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av denna ändring höjs den uppgiftsrelaterade lönen för förskollärare 1.12.2018 med 1 %. Motsvarande ändringar görs också för timlärare (§ 27). Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i del B gemensamma bestämmelser § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

§ 6 Samplanering

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till 31.7.2020.

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts så att den gäller så länge som § 14 mom. 4 i del B är slopat.

§ 8 Inräknande av skolföreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare

mom. 5

Ett nytt moment har införts i avtalsbestämmelsen. Bestämmelsen är temporär och gäller till slutet av läsåret under avtalsperioden 1.8.2018–31.7.2020.

Bestämmelsen ger möjlighet att förordna också en lärartjänsteinnehavare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola till skolföreståndare. Bestämmelsen är avsedd att tillämpas endast när det är motiverat av orsaker som beror på lokala särförhållanden. Sådana orsaker kan anses vara till exempel långa avstånd eller skärgårdsförhållanden. Då är det inte ändamålsenligt att ha en rektorstjänst på grund av det låga elevantalet. Det kan vara motiverat att tillämpa bestämmelsen också i en situation där det kan påverka antalet skolor som fastställts för innehavaren av en rektorstjänst i kommunen. Riktlinjerna för detta bestäms på lokal nivå.



På en skolföreståndare i årskurs 7–9 eller i en enhetlig grundskola tillämpas bestämmelserna i § 8 mom. 1–4. Arbetsgivaren kan dessutom bestämma att till undervisningsskyldigheten för en skolföreståndare ska räknas högst 3 timmar mer, om detta kan motiveras med lokala särförhållanden. Riktlinjen för detta fastställs på lokal nivå. Antalet undervisningstimmar för en skolföreståndare kan ändå inte fastställas till färre än fyra timmar per vecka.

#### § 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare

mom. 1 och 2

Avtalsbestämmelsen kan tillämpas också på timlärare fr.o.m. 1.8.2018. Bestämmelsen kan också tillämpas på mindre skolor än tidigare. Antalet timmar som kan räknas till undervisningsskyldigheten har utökats. Avsikten med bestämmelsen är att göra det administrativa arbetet i skolan smidigare.

Bestämmelsen kan tillämpas på skolor med årskurs 1–6 om antalet lönegrundsgupper i skolan är 24 eller större. Bestämmelsen kan likaså tillämpas på andra grundskolor om antalet lönegrundsgupper i skolan är 13 eller större.

I bestämmelserna har det införts en tillämpningsanvisning (1.8.2018–31.7.2020) enligt vilken det till undervisningsskyldigheten för en lärartjänsteinnehavare som förordnats till biträdande föreståndare kan räknas ett större timantal än vad antalet lönegrundsgupper i skolan anger om det finns en stor mängd administrativt arbete i skolan. Det administrativa arbetet i skolan påverkas till exempel av antalet annan personal utöver undervisningspersonalen. Timantalet kan vara högst två timmar mer. Riktlinjen för detta fastställs på lokal nivå.

Arbetsgivaren kan dessutom bestämma att till undervisningsskyldigheten ska räknas ett större timantal än ovan om de lokala särförhållandena så förutsätter. Som exempel kan nämnas partiell tjänstledighet för rektorer. Som tilläggstimmar till undervisningsskyldigheten kan räknas högst 3 timmar mer. Grunderna ska bedömas varje läsår. Förutsättningen för att de överskridande timmarna ska räknas till undervisningsskyldigheten är att dessa timmar inte är övertimmar.

#### § 22 Lärarhandledning

Det finns inte längre något avtalat ändamål för bestämmelsen och den slopas 1.8.2018.

#### § 24 Ansvarig för språklaboratorium

Avtalsbestämmelsen slopas 1.8.2018. Till en lärartjänsteinnehavare som utsetts till ansvarig för ett språklaboratorium och vars uppgift kvarstår oförändrad betalas fortfarande motsvarande ersättning i euro.

#### § 25 Skötsel av hörapparater

Avtalsbestämmelsen slopas 1.8.2018.

### § 30 Andra bestämmelser som gäller timplärare

Paragrafens nummer har ändrats (tidigare § 32).

I moment 1 finns ett tillägg om att § 9 kan tillämpas på timplärare.

Bestämmelsen innehåller nu bara 3 moment (tidigare mom. 4 har ändrats till mom. 3 som slopades redan i avtalet 2012–2013).

### § 31 Undantagsbestämmelse om timarvoden för dem som övergått till grundskolesystemet

Paragrafens nummer har ändrats (tidigare § 33).

## **DEL B BILAGA 2 GYMNASIER**

I gymnasiet är det möjligt att genom arbetsgivarens beslut för studiehandledare i gymnasiet införa löne- och arbetstidsbestämmelser som baserar sig på årsarbetstidstimmar. Dessa bestämmelser finns i del B gemensamma bestämmelser (§ 6 a och 13 a).

### § 1 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (ämneslärare)

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av denna ändring höjs de uppgiftsrelaterade lönerna för lärarna i fråga 1.12.2018 med 1 %. Motsvarande ändringar görs också för timplärare (§ 14). Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabellen över årsbundna tillägg i del B gemensamma bestämmelser § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timplärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

## **DEL B BILAGA 3 VUXENGYMNASIER**

### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (ämneslärare)

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av denna ändring höjs de uppgiftsrelaterade lönerna för lärarna i fråga 1.12.2018 med 1 %. Motsvarande ändringar görs också för timplärare (§ 11). Procenttalen för det årsbundna tillägget framgår av tabellen över årsbundna tillägg i del B gemensamma bestämmelser § 8.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timplärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 8 Ansvarig för språklaboratorium

Avtalsbestämmelsen slopas 1.8.2018. Till en lärartjänsteinnehavare som har utsetts till ansvarig för ett språklaboratorium och vars uppgift kvarstår oförändrad betalas fortfarande motsvarande ersättning i euro.

## **DEL C YRKESUTBILDNING**

## **DEL C BILAGA 1 UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM YRKESUTBILDNINGEN**

I UKTA 2018–2019 har det införts en ny bilaga 1 som gäller årsarbetstid. Bestämmelserna i bilagan tillämpas på undervisningspersonalen inom yrkesutbildningen. Bilagan införs tidigast 1.8.2018 och senast 1.8.2020. Förhandlingar om införandet av bilagan förs på lokal nivå i enlighet med § 14 mom. 2 i det kommunala huvudavtalet.

Arbetstidssystemet inom yrkesutbildningen förenhetligas genom övergången till systemet med årsarbetstid. Bilaga 1 ersätter de nuvarande bestämmelserna om yrkesutbildningen i den gemensamma delen C och i bilaga 4–9 samt bestämmelserna i del E om vuxenutbildningscenter.

Anställningsvillkoren i del C och del E tillämpas vid läroanstalterna ända tills de övergår till systemet med årsarbetstid.

### § 2 Lön och undervisningstimmar för rektorer

#### mom. 1 Grundlön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 3 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för biträdande rektorer höjs 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 7 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 8 Lön för studiehandledare

Den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare höjs 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 25 Timlärare i huvudsyssla

Den uppgiftsrelaterade lönen för timlärare höjs 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare i bisyssla (§ 26).

## **DEL C GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN**

§ 1 a Tillämpning av avtalsbestämmelserna i del C och del E gäller till 31.7.2018

§ 1 b Beaktande av timmar vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E) när man fastställer om huvudsyssla uppfylls för timplärare i del C, gäller till 31.7.2020

§ 1 c Övergångsbestämmelse om tillämpning av bestämmelserna i del C och del E 1.8.2018–31.7.2020

Den nya paragrafen tillämpas på lärare som är anställda hos en utbildningsanordnare och vilkas anställningsförhållande har inletts 1.8.2018 eller efter det. Enligt denna paragraf tillämpas bestämmelserna i del C på lärare som undervisar inom utbildning som leder till grundläggande yrkesexamen, yrkesexamen eller specialyrkesexamen.

Anställningsvillkoren i del E tillämpas på lärare som undervisar vuxenstudier inom utbildning som leder till yrkesexamen eller specialyrkesexamen eller sådan utbildning som inte syftar till avläggande av examen eller en del av den. Utbildningen kan vara till exempel utbildning som fördjupar eller kompletterar yrkeskompetensen.

§ 3 Lön och undervisningstimmar för rektorer

mom. 1

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

§ 4 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare

mom. 1

Den uppgiftsrelaterade lönen för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

§ 6 Lön och undervisningstimmar i studiehandledartjänst

mom. 1

Den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

## **DEL C BILAGA 4 YRKESLÄROANSTALTER**

§ 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)

§ 9 Timplärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timplärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

**DEL C BILAGA 5  
HANDELSLÄROANSTALTER**

- § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)  
§ 9 Timlärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

**DEL C BILAGA 6  
LÄROANSTALTER FÖR KONST OCH MEDIEKULTUR**

- § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)  
§ 8 Timlärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

**DEL C BILAGA 7  
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSLÄROANSTALTER**

- § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)  
§ 6 Timlärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

**DEL C BILAGA 8  
LÄROANSTALTER FÖR SKOGSBRUK OCH TRÄHUSHÅLLNING**

- § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)  
§ 5 a Timlärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

**DEL C BILAGA 9  
SJÖFARTSLÄROANSTALTER**

- § 2 Grundlön för laboratorieingenjörer  
§ 3 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lektorer (lärare)  
§ 9 Timlärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för laboratorieingenjörer och lärartjänsteinnehavare samt timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs den uppgiftsrelaterade lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

## **UKTA DEL E YRKESUTBILDNINGSCENTER FÖR VUXNA**

### § 1 Tillämpningsområde

#### 2 Anställningsvillkor för rektorer och biträdande rektorer

Lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %.

### § 2 Heltids- och deltidanställda timlärare

#### 3 Löner och lönepunkter

Lönen för lärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Dessutom höjs lönen 1.12.2018 med en nivåförhöjning på 0,3 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare i bisyssla (§ 3).

## **UKTA DEL C AVTALSBESTÄMMELSER OM ETT ARBETSTIDSFÖRSÖK FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN**

Slopat 1.2.2018

## **UKTA DEL F GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING OCH FRITT BILDNINGSPARBETE**

## **UKTA DEL F BILAGA 10 MUSIKLÄROANSTALTER**

### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare som ger grundundervisning i musik

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare 1.12.2018 med 1 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare i bisyssla (§ 9).

### § 3 Lönepunkter och grundlön för lärare inom yrkesutbildningen (II stadiet)

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare 1.12.2018 med 1

%. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

#### § 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.12.2018 följande:

|                                    | 5 år | 8 år | 10 år | 15 år | 20 år |
|------------------------------------|------|------|-------|-------|-------|
| Rektorer och biträdande rektorer   |      |      | 5 %   | 4 %   | 6 %   |
| Lärare och timlärare i huvudsyssla | 2 %  | 2 %  | 9 %   | 6 %   | 6 %   |

#### § 11 Övriga anställningsvillkor för timlärare

I paragrafen har det införts ett nytt moment 3 genom vilket man avtalade om förlängning av arbetstiden för timlärare i huvudsyssla enligt konkurrenskraftsavtalet. Enligt momentet kan en timlärare i huvudsyssla som anställts för minst ett arbetsår åläggas annat arbete än undervisningsarbete 24 timmar per år i enlighet med § 6 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 24 timmar. Bestämmelsen träder i kraft 1.8.2018.

### UKTA DEL F BILAGA 11 KONSTSKOLOR FÖR BARN OCH UNGA

#### § 1 Lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

#### § 3 Lön för lärare

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare 1.12.2018 med 1 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m.1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 6.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare (§ 9).

#### § 6 Årsbundet tillägg för rektorer och lärare

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.12.2018 följande:

|          | 5 år | 8 år | 10 år | 15 år | 20 år |
|----------|------|------|-------|-------|-------|
| Rektorer |      |      | 5 %   | 4 %   | 6 %   |
| Lärare   | 2 %  | 2 %  | 5 %   | 10 %  | 10 %  |

## UKTA DEL F BILAGA 12 MEDBORGARINSTITUT

### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare

### § 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare 1.12.2018 med 1 %. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 4.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare (§ 13).

### § 4 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.12.2018 följande:

|                                  | 5 år | 8 år | 10 år | 15 år | 20 år |
|----------------------------------|------|------|-------|-------|-------|
| Rektorer och biträdande rektorer |      |      | 5 %   | 4 %   | 6 %   |
| Lärare                           | 2 %  | 2 %  | 9 %   | 6 %   | 6 %   |
| Planeringsansvariga lärare       | 2 %  | 2 %  | 10 %  | 10 %  | 10 %  |

### 9 § Arbetstid för planeringsansvariga lärare

Moment 3 som har varit temporärt har ändrats så att det gäller tillsvidare. Enligt bestämmelsen kan man komma överens med förtroendemannen om en annan fördelning av arbetstiden för en planeringsansvarig lärare än vad som bestäms i mom. 1

## UKTA DEL F BILAGA 13 FOLKHÖGSKOLOR

### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %.

### § 2 Grundlön och lönepunkter för lärare med arbetstidsalternativ 1 (se lönebilagan)

### § 4 Grundlön och lönepunkter för lärare med arbetstidsalternativ 2 (se lönebilagan)

Av det årsbundna tillägget på 3 % som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1 procentenhet till grundlönen 1.12.2018. På grund av ändringen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare 1.12.2018 med 1



%. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.12.2018 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i § 5.

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.5.2018 med 1,17 % och 1.4.2019 med 0,99 %. Motsvarande justeringar görs för timlärare (§ 10).

### § 5 Årsbundet tillägg

De nya procenttalen för den tid som berättigar till årsbundet tillägg är fr.o.m. 1.12.2018 följande:

|                         | 5 år | 8 år       | 10 år | 15 år | 20 år |
|-------------------------|------|------------|-------|-------|-------|
| Rektorer                |      |            | 5 %   | 4 %   | 6 %   |
| Lärare med alternativ 1 | 2 %  | <b>2 %</b> | 9 %   | 6 %   | 6 %   |
| Lärare med alternativ 2 | 2 %  | <b>2 %</b> | 5 %   |       |       |