

## Paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä toteutetaan 1.1.2019. Paikalliseen järjestelyerään käytetään 0,9 % laskettuna tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta (esim. marraskuu). Jos paikallinen järjestelyerä lasketaan joulukuun palkkasummasta, niin 1.12 tulleiden korotusten kustannusvaikutus tulisi pois-taa palkkasummasta (noin 0,3%).

Tammikuun alussa toteutettava paikallinen järjestelyerä kohdennetaan allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n mukaan ensisijaisesti paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittämiseen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukemiseen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

## Järjestelyerän laskentaan liittyviä ohjeita

Paikallista järjestelyerää voidaan jakaa tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin.

## Tehtäväkohtaisten palkkojen osalta korotukset tehdään yleensä joko

- a) jakamalla erä euromääräisinä (epätasaisina tai tasaisina) korotuksina tai
- b) yleiskorotusluonteisesti eli kaikkien palkkoja korotetaan samalla prosentilla (ei suositeltava jakotapa)

Kummassakin tapauksessa halutun kustannusvaikutuksen aikaansaamiseksi on huomattava, että tehtäväkohtaisiin palkkoihin tehty korotus nostaa ylituntipalkkioita ja lisätyön korvausta vuosityöaikajärjestelmässä, mutta ei korota henkilökohtaisten lisien vuositonnaisia osia eikä muita ns. ei-automaattisia lisiä. Kunnassa tulee selvittää näiden palkanosien osuus kokonaisansioista, jotta oikea korotusprosentti tai euromäärä voidaan laskea.

Esimerkki: 1.1.2019 paikallinen järjestelyerä 0,9 %. Puolet järjestelyerästä käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasumma	250 000
Ylituntien/vuosityöajan lisätyön euromäärä	30 000
<hr/>	<hr/>
Korottuvien palkanosien summa	280 000
+ henkilökohtaisten lisien vuositonnaiset osat	45 000
ym. ei-automaattiset lisät *)	
<hr/>	<hr/>
<b>= Kokonaisansioiden palkkasumma</b>	<b>325 000</b>
josta 0,45 % järjestelyerä	1 462,50

\*) rekrytointilisä (jos euromääräinen), kehitysalue- ja syrjäseutuliset, luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkiot, koulukohtaiset palkkiot ja muut palkkaliitteessä määritellyt euromääräiset palkkiot

**a) Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan euromääräisesti**

Jaettavasta euromäärästä tulee vähentää korotuksen heijastuminen ylituntipalkkioihin ja vuosityöaikajärjestelmän lisätyöhön eli tehtäväkohtaisten palkkojen summa jaetaan korottuvien palkanosien eli tehtäväkohtaisten palkkojen, ylituntipalkkioiden ja lisätyön summalla ja kerrotaan osamäärä kokonaisansioista lasketun järjestelyerän euromäärällä.

$$\frac{250\,000}{280\,000} \times 1\,462,50 = 1\,305,80$$

eli kun tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 1 305,80 e, kokonaisansioiden palkkasumma korottuu 1 462,50 e.

**b) Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan samalla prosentilla**

Tehtäväkohtaisten palkkojen korotusprosentti saadaan jakamalla kokonaisansioista lasketun järjestelyerän euromäärä korottuvien palkanosien eli tehtäväkohtaisten palkkojen, ylituntipalkkioiden ja lisätyön summalla eli

$$\frac{1\,462,50}{280\,000} \times 100 = 0,52 \%$$

eli kun tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan 0,52 % kokonaiskustannukseksi tulee 0,45%.

Lisäksi on huomattava, että ne henkilökohtaiset palkanlisät ja siirtymäkauden lisät (esim. osio B 26 § ja 27 §), jotka pienenevät tehtäväkohtaisen palkan nousua vastavasti, lisäävät korotusvaraa vastaavalla euromäärällä (vähennettynä ylituntipalkkioiden/lisätyön nousun vaikutuksella).

Mikäli kokonaisansioista lasketun erän rahamäärä käytetään **henkilökohtaisiin lisiin**, tulee euromäärä käyttää vähentämättömänä (esimerkissä 1 462,50 e), sillä henkilökohtaisten lisien korotukset eivät heijastu muihin palkkatekijöihin. Poikkeuksen tähän tekee vuosityöaikajärjestelmä, jossa henkilökohtaisen lisän korotus heijastuu lisätyön palkkasummaan. Heijastusvaikutus tulee ottaa huomioon kokonaiskustannuksessa.