

20.3.2018

OVTES 2018–2019 muuttuneet sopimusmääräykset**OVTES Osio A****8 § Epäpätevyyssalennus muilla kuin peruskoulun ja lukion opettajilla**

1 mom. Viranhaltijan, jolla ei ole opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (kelpoisuusasetuksen 986/1998, siihen myöhemmin tehtyine muutoksineen) mukaista kelpoisuutta, palkkaa alennetaan 6–20 %.

Soveltamisohje

Jos em. asetuksessa edellytetään tiettyä tutkintotasoa, tehdään epäpätevyyssalennus tämän tutkintotason mukaisesta palkkauksesta. Jos asetuksessa säädettyt tutkinnot/tutkintotasot ovat vaihtoehtoisia, epäpätevyyssalennus tehdään ao. henkilön suorittamasta tutkintotasosta.

Osion C liitteen 1 mukaisessa vuosityöaikajärjestelmässä olevan opettajan epäpätevyyssalennus lasketaan palkkaliitteen mukaisen palveluvuodet sisältävän taulukon alarajasta.

2 mom. 1 momentissa mainitun asetuksen 13 d §:n tarkoitetun opettajan palkka määräytyy pedagogisten opintojen puuttumisen ajan tämän pykälän 1 momentin mukaisesti. Samoin em. asetuksen 13 c §:n nojalla kelpoisuuden saavaan opettajaan sovelletaan tämän pykälän 1 momenttia.

Soveltamisohje

Edellä mainitun asetuskohtaan mukaan muuta kuin näyttötutkintoon valmistavaa ammatillista lisäkoulutusta on erityisestä syystä kelpoinen antamaan myös henkilö, joka on suorittanut alan erikoisammattitutkinnon tai jolla muutoin on koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittu korkea ammattitaito. Tällaiselta opettajalta ei esimerkiksi edellytetä opettajan pedagogisia opintoja.

21 § Varsinainen palkka

1 mom. Viranhaltijan varsinaiseen palkkaan kuuluvat seuraavat palkanosat:

- 1 tehtäväkohtainen palkka (ks. osiot ja liitteet)
- 2 henkilökohtainen lisä (11 §)
- 3 vuosisidonnainen lisä (12–18 §)
- 4 syrjäseutulisiä (19 §) ja yleissivistävän koulun kehitysaluelisiä (20 §)
- 5 rekrytointilisiä (20 a §)
- 6 koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä (osio B 19 §) ja taide- ja taitoaineiden korvaus (osio B liite 1 23 §)
- 7 siirtymäkauden lisä/henkilökohtainen palkanlisä (osiot ja liitteet).

20.3.2018

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa. Osion C liitteen 1 mukaisessa vuosityöaikajärjestelmässä 1500 tunnin vuosityöaika vastaa täyttä työaikaa. Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan maksettavassa palkkaa mm. sairausloman ja äitiysvapaan ajalta sekä päätoimisen tuntiopettajan palkan määrittelyssä.

1 momentin luettelosta poiketen kohtien 1–2 asemesta käsitteinä käytetään osiossa E palkkaa.

2 mom. Jos palkkatekijä (esim. luottamusmieskorvaus) on sovittu kunnallisessa yleisessä virkaehtosopimuksessa, määräytyy sen kuuluminen varsinaiseen palkkaan KVTES:n mukaan.

31 § Työaikamuodot

Opetushenkilöstön työaika on asianomaisen osion ja/tai liitteen mukainen.

Soveltamisohje

Opetushenkilöstön työaikamuotoja ovat seuraavat (työaikamuodon jäljessä oleva henkilöstöluettelo ei ole tyhjentävä, vaan esimerkkiluettelo):

- 1 Opetusvelvollisuuteen ja ylitunteihin perustuva opetusvelvollisuustyöaika
 - peruskoulun,
 - lukion ja
 - ammatillisten oppilaitosten opettajat lukuun ottamatta 2 kohtaa
- 2 Kokonaistyöaika (toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika KVTES III luku 8 §)
 - peruskoulun ja lukion rehtorit sekä peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin viran haltijat
 - ammatillisten oppilaitosten rehtorit, apulaisrehtorit, aikuiskoulutusjohtajat ja opinto-ohjaajat
 - sosiaali- ja terveysalan oppilaitosten sekä metsäoppilaitosten päätoiminen opetushenkilöstö
- 3 Vuosityötunteihin perustuvat työajat
 - peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorit ja
 - kansalaisopiston opettajat
- 4 38 tunnin 45 minuutin työaika
 - ammatillisten aikuiskoulutuskeskusten opettajat.

20.3.2018

5 Vuosityöaika

- ammatillisten oppilaitosten opettajat

34 § Lomaraha

Lomaraha lasketaan ja maksetaan KVTES:n määräysten mukaan 33 §:n 2 momentin määräykset huomioon ottaen.

Soveltamisohje (voimassa 1.2.2017–30.9.2019)

Lomaraha lasketaan ja maksetaan KVTES:n lomarahan määräyksistä tehdyn erillisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Soveltamisohje

OVTES:n soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta lomarahan vaihtamista vapaaksi koskevaa KVTES:n liitettä 15.

38 § Sairausloma

1 mom. Sairausloma-ajan palkkaan sovelletaan KVTES:n V luvun 1–3 § lukuun ottamatta 2 §:n 5 mom.

[--]

3 mom. KVTES:n V luvun 2 § 4 momentin sairausloman yhtäjaksoisuutta ei keskeytä koulun kesäkeskeytys, muu koulun loma-aika (esimerkiksi syysloma), vuosiloma, laskennallinen vuosiloma, **vapaajakso** tai kuntoutustuella oloaika.

41 §

1 mom. Työnantajalla on oikeus saada viranhaltijan sairausloman, äitiys-, isyys- ja **vanhempainvapaan** ajalta maksamaansa palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä-, äitiys-, isyys- ja **vanhempainrahasta**.

[--]

3 mom. Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta 1–2 momentin mukaisiin korvauksiin 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta, lukuun ottamatta isyysrahaa. **Niiden viranhaltijoiden osalta, joihin sovelletaan osion C liitettä 1, työnantajalla ei ole edellisestä poiketen oikeutta 1–2 momentin mukaisiin korvauksiin, lukuun ottamatta isyysrahaa, kesävapaajakson alusta lukien sen 34 ensimmäiseltä arkipäivältä.**

42 § Osittaisen virkavapaan ja viranhoidon palkkaus

Osa-aikatyössä peruspalkka ja muut varsinaisen palkan osat ovat samassa suhteessa alemmat kuin viranhaltijan työaika on tämän virka- ja työehtosopimuksen täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

20.3.2018

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa. Osion C liitteen 1 mukaisessa vuosityöajassa 1500 tuntia vuodessa tai keskimäärin 37 tuntia ja 30 minuuttia viikossa vastaa täyttä työaikaa.

43 § Osittainen hoitovapaa

- 1 mom. Kokonaistyöaikaa noudattavalla opettajalla on oikeus KVTES:n V luvun mukaiseen osittaiseen hoitovapaaseen. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa opetustunneista ja muusta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat viikoittaisesta kokonaistyöajasta. Koulutyöajan ollessa keskeytyneenä osittainen hoitovapaa kohdistuu kokonaisuudessaan muuhun työaikaan. Kokonaistyöaikaa noudattavan rehtorin osittainen hoitovapaa voidaan toteuttaa myös kohdistamalla se ensisijaisesti oppitunteihin.
- 2 mom. Opetusvelvollisuustyöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan opetustuntimääräksi vahvistetaan keskimäärin 18 tuntia viikossa.
- 3 mom. Osion C liitteen 1 mukaisessa vuosityöajassa olevan opettajan osittainen hoitovapaa on toteutettavissa siten kuin työnantaja ja opettaja siitä sopivat. Jos sopimukseen ei päästä, opettajan työajaksi vahvistetaan keskimäärin 30 tuntia viikossa. Osittainen hoitovapaa myönnetään samassa suhteessa sidotusta ja sitomattomasta työajasta kuin mitä mainitut työajan osat ovat opettajan vuosityöajasta.

45 § Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojelukoulutus

Reservin kertausharjoituksiin tai lain nojalla väestönsuojelukoulutukseen määrätyle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulun kesäkeskeytyksen tai kesävapaajakson ajalta.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta vapaaehtoiseen kertausharjoitukseen osallistuvaan.

20.3.2018

OSIO B Yhteiset määräykset**3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka (voimaan 1.5.2018)**

1 mom. Rehtorin hinnoittelutunnukset ja palkkaperusteryhmien lukumäärä. Tehtäväkohtainen palkka I ja II kalleusluokissa, ks. palkkaliite.

Palkkaperusteryhmien lukumäärä

Vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun rehtori

| | |
|--------------|-------|
| 4 03 01 10 1 | 12–23 |
| 4 03 01 20 1 | 24–30 |
| 4 03 01 30 1 | 31–37 |
| 4 03 01 40 1 | 38– |

Vuosiluokkia 7–9 käsittävän koulun rehtori

| | |
|--------------|-------|
| 4 03 01 10 2 | –6 |
| 4 03 01 20 2 | 7–14 |
| 4 03 01 30 2 | 15–19 |
| 4 03 01 40 2 | 20–24 |
| 4 03 01 50 2 | 25– |

Erityiskoulun rehtori

| | |
|--------------|-------|
| 4 03 01 10 3 | 6–11 |
| 4 03 01 20 3 | 12–20 |
| 4 03 01 30 3 | 21–25 |
| 4 03 01 40 3 | 26– |

Soveltamisohje

Ks. palkka-asteikon käytöstä OVTES:n osion A 6 ja 10 §.

Soveltamisohje (voimassa 1.8.2018–31.7.2020)

Rehtorin palkkauksessa voidaan soveltaa palkkaperusteryhmien määrää korkeampaa hinnoittelukohtaa, jos tämä on perusteltua rehtorin alaisen muun kuin opetushenkilöstön suurella määrällä tai rehtorin hallinnollisen työn kuormittavuudella.

6 a § Lukion opinto-ohjaajanviran haltijan tehtäväkohtainen palkka (voimaan 1.8.2018)

1 mom. Lukion opinto-ohjaajan kelpoisuuden omaavan opinto-ohjaajan (4 04 04 06 6) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite.

2 mom. Opettajan (hita 4 04 04 06 7), jolla ei ole lukion opinto-ohjaajan kelpoisuutta, mutta jolla on muu lukio-opetuksen tai perusopetuksen opettajan kelpoisuus, palkka on enintään 5 % 1 momentin mukaista peruspalkkaa alempi. Opettajan kelpoisuutta vailla olevan opinto-ohjaajan peruspalkka on enintään 30 % alempi.

20.3.2018

10 § Rehtoriviranhaltijan opetustuntimäärä (voimaan 1.8.2018)

1 mom. Vuosiluokkien 1–6 koulu (alakoulu) rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

| Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä | Opetustunnit viikossa |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 12–17 | 10–12 |
| 18–23 | 9–11 |
| 24–29 | 6–9 |
| 30–35 | 4–6 |
| 36–41 | 3–5 |
| 42– | –2 |

2 mom. Vuosiluokkien 7–9 koulu (yläkoulu) rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

| Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä | Opetustunnit viikossa |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1–3 | 9-11 |
| 4–9 | 7-9 |
| 10–20 | 5-7 |
| 21–25 | 4-6 |
| 26–30 | 2-4 |
| 31– | –2 |

3 mom. Erityiskoulun rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

| Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä | Opetustunnit viikossa |
|---------------------------------------|-----------------------|
| 1–3 | 11–13 |
| 4–9 | 9–11 |
| 10–20 | 7–9 |
| 21–25 | 6–8 |
| 26–30 | 4–6 |
| 31– | 2–4 |

4 mom. Kahden tai useamman peruskoulun yhteisen rehtorin opetustuntimäärä määräytyy vuosiluokkien 1–6 tai 7–9 koulun mukaan samoin perustein kuin hänen palkkauksensa (ks. 3 § 2 mom.) pitäen perusteena koulujen yhteenlaskettua palkkaperusteryhmien määrää.

[Soveltamisohje \(voimassa 1.8.2018–31.7.2020\)](#)

Rehtorille voidaan määrätä opetustunteja kaksi tuntia vähemmän kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Rehtorin hallinnolliseen työhön vaikuttaa esimerkiksi muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön määrä. Rehtorin opetustunteja ei tarvitse määrätä työjärjestykseen kiinnitettynä opetusena.

20.3.2018

13 a § Vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajanviran haltijan työaika
(voimaan 1.8.2018)

1 mom. Vuosityöaikaan otetun opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1624, josta 424 tunnin osalta opettaja saa valita tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Ennen lukuvuoden alkua opettajalle on vahvistettava työajan käyttösuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön sisällön määrän sekä opettajan muut tehtävät. Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työajankäyttösuunnitelmaa, tehdään se poistamalla tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä. Työajan käyttösuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan syys- ja kevätlukukauden päättyessä.

Paikan ja ajan suhteen valinnainen työaika on tarkoitettu opinto-ohjauksen kurssien valmistelutyöhön ja siihen liittyvän opetusmateriaalin kokoamiseen ja valmistamiseen ja mm. yhteistyöhön työelämän ja korkeakoulujen kanssa.

2 mom. Opinto-ohjaajan työnantajan määrättävissä olevasta työajasta 30–50 tuntia on sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan.

20.3.2018

OSIO B, liite 1 Peruskoulu

8 § Koulun johtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

1 mom. Jos opettajanviran haltija määrätään hoitamaan yhden tai useamman vuosiluokkia 1-6 käsittävän koulun ja/tai erityiskoulun johtajan tehtävät, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan seuraava tuntimäärä:

| Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä | Tuntimäärä/viikko |
|--|-------------------|
| 1–2 | 1 |
| 3 | 2 |
| 4–5 | 3 |
| 6–7 | 6 |
| 8 | 7 |
| 9–12 | 9 |
| 13– | 12 |

2 mom. Jos vuosiluokkien 1–6 koululla ja/tai erityiskoululla on yhteinen johtaja, määräytyy tuntimäärä edellä olevan taulukon mukaan kunkin koulun osalta erikseen, kuitenkin niin, että johtajalle jää opetustyötä vähintään neljä tuntia viikossa.

3 mom. Poistettu (yhdistetty 1 momenttiin)

4 mom. Jos kahdella tai useammalla vuosiluokkien 1–6 koululla on yhteinen johtaja, työnantaja voi lukea koulun johtajan opetusvelvollisuuteen 1 momentin lisäksi enintään kaksi viikkotuntia.

5 mom. **voimassa (1.8.2018–31.7.2020)**

Koulunjohtajan tehtävät voidaan määrätä poikkeuksellisesti yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun opettajaviranhaltijalle, jos tähän on paikallisista erityisolosuhteista johtuva syy. Tällaisena syynä voidaan pitää esimerkiksi pitkiä etäisyyksiä tai saaristo-olosuhteita, jolloin oppilaiden vähäisen määrän vuoksi rehtoriviran käyttäminen ei ole tarkoituksenmukaista. Koulunjohtajan käyttäminen yläkoulussa tai yhtenäisessä peruskoulussa voi olla perusteltua myös tilanteessa, jossa sillä voidaan vaikuttaa kunnan rehtoriviranhaltijalle johdettaviksi määrättyjen koulujen lukumäärään.

Yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun koulunjohtajaan sovelletaan edellä mainittuja 1 - 4 momentin määräyksiä. Työnantaja voi lisäksi määrätä opettajaviranhaltijalle, jolle yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun koulunjohtajan tehtävät on määrätty, opetusvelvollisuuteen luettavaksi enintään 3 tuntia suuremman tuntimäärän, jos tämä on perusteltavissa paikallisilla erityisolosuhteilla. Johtajan opetustyön määrän tulee olla kuitenkin vähintään neljä tuntia viikossa.

20.3.2018

9 § Apulaisjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle (voimaan 1.8.2018)

1 mom. Jos opettajanviran haltija määrätään hoitamaan yhden tai useamman vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun apulaisjohtajan tehtävät, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan seuraava tuntimäärä:

| Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä | Tuntimäärä/ viikko |
|---|-----------------------|
| 24–29 | 1–2 |
| 30–35 | 3–5 |
| 36–41 | 6–8 |
| 42– | 11–13 |

2 mom. Muun kuin 1 momentissa mainitun peruskoulun/peruskoulujen apulaisjohtajaksi määrätyn opettajanviran haltijan opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä on seuraava:

| Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä | Tunnit/viikko |
|---|---------------|
| 13–20 | 3–5 |
| 21–25 | 5–9 |
| 26–30 | 8–15 |
| 31– | 10–17 |

Soveltamisohje 1 ja 2 momenttiin

Jos koululle/kouluille on poikkeuksellisesti määrätty useampia apulaisjohtajia, jaetaan 1 tai 2 momentin määräysten mukaan määräytyvä tuntimäärä apulaisjohtajien kesken.

3 mom. Poistettu

4 mom. Jos peruskoululla ja lukiolla on yhteinen rehtorinviran haltija ja apulaisjohtajaksi on määrätty peruskoulun opettaja, peruskoulun ja lukion palkkaperusteryhmät lasketaan yhteen määriteltäessä 2 momentin mukaista tuntimäärää.

Soveltamisohje (voimassa 1.8.2018–31.7.2020)

Opettajaviranhaltijalle, jolle on määrätty apulaisjohtajan/apulaisrehtorin tehtävät voidaan hallinnollista työtä lukea opetusvelvollisuuteen suurempi tuntimäärä, kun koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Koulun hallinnolliseen työhön vaikuttaa esimerkiksi koulun muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön määrä. Opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä voi olla enintään kaksi tuntia suurempi.

Työnantaja voi määrätä opettajaviranhaltijalle, jolle apulaisjohtajan/apulaisrehtorin tehtävät on määrätty opetusvelvollisuuteen luettavaksi edellä mainittua (1 mom. ja 2 mom.) enintään 3 tuntia suuremman tuntimäärän. Määräyksen tulee perustua paikallisiin erityisolosuhteisiin ja perusteet tulee arvioida lukuvuosittain. Tämän ylimääräisen opetusvelvollisuuteen lukemisen edellytyksenä on, että nämä tunnit eivät ole ylitunteina.

20.3.2018

30 § Tuntiopettajia koskevia muita määräyksiä

1 mom. Tuntiopettajan palkkaukseen sovelletaan osion A 22, 23 ja 24 §:n sekä tämän liitteen 9 §:n ja 10 § 4 momentin ja 11–25 §:n määräyksiä. Päätoimisen tuntiopettajan palkkaukseen sovelletaan lisäksi tämän liitteen 26 §:n määräyksiä.

OSIO C

AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

1 § Monialainen ammatillinen oppilaitos

1 mom. Monialaisella ammatillisella oppilaitoksella tarkoitetaan oppilaitosta, jonka opetushenkilöstöön sovelletaan tämän osion eri liitteitä.

2 mom. Opettajanviran haltijan palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen oppilaitosmuodon palvelussuhteen ehtojen mukaisina, mihin virka on perustettu tai määrätty.

Soveltamisohje

Musiikin toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin (musiikkialan perustutkinto) johtavassa koulutuksessa opettajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät osion F liitteen 10 mukaan.

Koulutusalojen sijoittamisesta eri liitteisiin on määräys 2 §:ssä.

3 mom. Päätoimiselle tuntiopettajalle lasketaan tarvittaessa eri oppilaitosmuodoissa pidettävien tuntien perusteella painotettu peruspalkka ja opetusvelvollisuus. Ylituntipalkkioperuste määräytyy painotuksen mukaisena.

Soveltamisohje

Mikäli näissä oppilaitosmuodoissa vuosisidonnaisen lisän määräytymisperusteet ovat erilaiset, määräytyvät ne sen opetuksen mukaan, mitä opettaja eniten antaa ja jos tunteja on yhtä paljon, opettajalle edullisemmän määräyksen mukaan.

1 a § Osio C:n ja E:n sopimusmääräysten soveltaminen 1.1.2012–31.7.2018

1 mom. Tätä pykälää sovelletaan opettajaan, joka opettaa aikuiskoulutuksessa, kun koulutuksen järjestäjällä ei ole erillistä aikuiskoulutuskeskusta.

Pöytäkirjamerkintä

Jos koulutuksen järjestäjä on soveltanut opettajaan tämän pykälän voimaan tullessa osio C liitteiden 4–9 mukaisia palvelussuhteen ehtoja, tämän pykälän soveltaminen edellyttää lisäksi opettajan suostumusta, jollei kyseessä ole uuden viran tai vastaavan tehtävän hoitaminen.

Jos koulutuksenjärjestäjällä on ollut erillinen aikuiskoulutuskeskus ja sen lakautettuaan se on edelleen paikallisesti soveltanut opetushenkilöstöön E osion palvelussuhteen ehtoja, työnantaja voi edelleen soveltaa E osion palvelussuhteen

20.3.2018

ehtoja opettajaan, joka on työnantajan palveluksessa tämän pykälän voimaan tullessa ja johon on sovellettu E osiota, niin kauan aikaa kuin palvelussuhde jatkuu keskeytymättömänä.

- 2 mom. Jos opettaja opettaa ammattioppilaitoksen, kauppaoppilaitoksen, taide- ja viestintäkulttuurioppilaitoksen tai merenkulkuoppilaitoksen nuorisoasteella vähintään 50 % opetusvelvollisuudestaan, hänen palvelussuhteen ehtoihinsa sovelletaan ammatillisia oppilaitoksia koskevia liitteitä 4–6 ja/tai 9. Muussa tapauksessa työnantaja voi soveltaa opettajan palvelussuhteen ehtoina ammatillista aikuiskoulutuskeskusta koskevaa E osiota.

Soveltamisohje

Opettaja opettaa vähintään 50 % nuorisoasteella, jos hänelle on osoitettu siihen opetusta vähintään puolet opetusvelvollisuudesta. Tällainen on esim. opettaja, joka opettaa tai jolla on opetusvelvollisuuteen luettavia tehtäviä nuorisoasteella vähintään 465,5 tuntia opetusvelvollisuuden ollessa 931 tuntia vuodessa.

- 3 mom. Jos opettajan opetustyöhön varattavissa olevasta työajasta vähintään 50 % kertyy sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksen tai metsä- ja puutalousalan oppilaitoksen nuorisoasteelta, hänen palvelussuhteen ehtoihinsa sovelletaan ammatillisia oppilaitoksia koskevia liitteitä 7 tai 8. Muussa tapauksessa työnantaja voi soveltaa opettajaan palvelussuhteen ehtoina ammatillista aikuiskoulutuskeskusta koskevaa E osiota.

- 1 b § Aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) tuntien huomioon ottaminen C osion tuntiopettajan päätoimisuuden täyttymistä määriteltäessä [1.1.2012–31.7.2020](#).

- 1 mom. Tätä pykälää sovelletaan koulutuksen järjestäjään palvelussuhteessa olevaan tuntiopettajaan, kun koulutuksen järjestäjällä on erillinen aikuiskoulutuskeskus.

- 2 mom. Osion C tuntiopettajan päätoimisuuteen luetaan E osion opetustunteja toisin kuin OVTES:n A osion 51 § 2 momentissa on määrätty. Tuntiopettajan palkkaus määräytyy edellä mainitusta huolimatta A osion 52 § 3 momentin mukaisesti.

- 1 c § [Siirtymämääräys osion C ja osion E määräysten soveltamisesta 1.8.2018–31.7.2020](#)

- 1 mom. [Tätä pykälää sovelletaan koulutuksen järjestäjään palvelussuhteessa olevaan opettajaan, jonka palvelussuhde on alkanut 1.8.2018 tai sen jälkeen.](#)

- 2 mom. [Osion C määräyksiä sovelletaan opettajaan, joka opettaa ammatilliseen perustutkintoon ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa.](#)

- 3 mom. [Osion E määräyksiä sovelletaan opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen \(esim. ammatillista osaamista syventävässä tai täydentävässä koulutuksessa\).](#)

20.3.2018

2 § Ammatillisen koulutuksen soveltamisalat

1 mom. Koulutusalat sijoittuvat liitteisiin 4–9 seuraavasti:

| Liite | Oppilaitosmuoto | Koulutusala/opintoala |
|-------|---|--|
| 4 | Ammattioppilaitos | Tekniikan ja liikenteen muut opintoalat kuin merenkulku Matkailu-, ravitsemis- ja talousala Kauneudenhoitoala Kulttuuriala/käsi- ja taideteollisuus Luonnonvara-ala/maatila-, puutarha- ja kalatalous sekä muu luonnonvara-ala kuin metsä- ja puutalousala |
| 5 | Kauppaoppilaitos | Kauppa ja hallinto |
| 6 | Taide- ja viestintä-kulttuurioppilaitos | Kulttuuriala/viestintä ja kuvataide sekä tanssi ja teatteri |
| 7 | Sosiaali- ja terveysalan oppilaitos | Sosiaali- ja terveys-ala |
| 8 | Metsä- ja puutalousoppilaitos | Luonnonvara-ala/metsä- ja puutalous sekä muu luonnonvara-ala |
| 9 | Merenkulkuoppilaitos | Tekniikan ja liikenteen ala/merenkulku |

2 mom. Jos sosiaali- ja terveysalan oppilaitoksessa annetaan ammattioppilaitosliitteen 4 alaista kotitalousalan- ja/tai kauneudenhoitoalankoulutusta, voidaan paikallisesti sopia näiden koulutusalojen osalta sovellettavaksi sosiaali- ja terveysalan oppilaitosta koskevaa liitettä 7.

3 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

4 09 01 02 4 Rehtorin peruspalkka (ks. palkkaliite)

Jos oppilaitoksessa on enintään 120 opiskelijaa ja siellä annetaan ainoastaan yhden koulutusalan opetusta, alkupalkka on kuitenkin 7 % yllä olevaa alempi.

2 mom.

Rehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 456 tunniksi. Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen rehtorin opetustuntimäärä voi olla enintään 320 tuntia.

20.3.2018

4 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

1 mom. Kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin tai aikuiskoulutusjohtajan peruspalkat, ks. palkkaliite.

4 00 03 00 1 Ylempi korkeakoulututkinto
4 00 03 00 2 Muu tutkinto

2 mom. Apulaisrehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain enintään 760 tunniksi ja aikuiskoulutusjohtajan enintään 350 tunniksi ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet.

5 § Poistettu

6 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä

1 mom. Kokonaistyöajassa olevan opinto-ohjaajan peruspalkka, ks. palkkaliite

4 00 03 00 3 Ylempi korkeakoulututkinto
4 00 03 00 4 Muu tutkinto

2 mom. Opinto-ohjaajan opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 500 tunniksi.

7 § Kokonaistyöajassa olevan viranhaltijan työaika ja vuosiloma

1 mom. Viranhaltijan työaika on kokonaistyöaika, joka on oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

2 mom. Viranhaltijan vuosiloma määräytyy osion A 33 §:n 1 momentin mukaan.

8 § Vuosisidonnainen lisä

Viranhaltijan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

| | 5 v. | 8v. | 10v. | 15v. | 20v. |
|--|------|-----|------|------|------|
| Rehtori, apulaisrehtori, aikuiskoulutusjohtaja | | | 5 % | 4 % | 4 % |
| opinto-ohjaaja | 2 % | 3 % | 5 % | 4 % | 4 % |

9 § Palkan muodostuminen

1 mom. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien toiminnan tuloksellisuutta, motiivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena ovat

1 tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka) ja

20.3.2018

- 2 ammatinhallinta (henkilökohtainen lisä) sekä
- 3 työkokemus (vuosisidonnainen lisä)
- 4 tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Katso osion A 6 §:n 3 momentin soveltamisohje koskien tehtäväkohtaista palkkaa, 11 § koskien henkilökohtaista lisää, 12–17 § koskien vuosisidonnaista lisää, 20a § koskien rekrytointilisää sekä KVTES:n määräykset koskien kertapalkkiota ja tulospalkkiota.

Soveltamisohje

Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin.

Työnantajan muutostilanteissa uudelle työnantajalle kehitetään oma palkkausjärjestelmä, jolla korvataan entiset palkkausjärjestelmät. Uusi palkkausjärjestelmä voi olla jo käytössä ollut palkkausjärjestelmä.

Entisten palkkausjärjestelmien mukaiset palkat yhteen sovitetaan mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin. Yhteensovittaminen aloitetaan tehtäväkohtaisista palkoista. Uusi palkkataso määräytyy uuden palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti. Jos tehtäväkohtainen palkka on alempi kuin uusi palkkausjärjestelmä edellyttää, tarkoituksena on nostaa palkat asteittain uuden palkkausjärjestelmän edellyttämälle tasolle. Siirtymäajan pituus riippuu palkkaeroista, kustannuksista ja käytävissä olevista palkankorotusvaroista. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta ja palkkojen yhteensovittamisesta uuteen palkkausjärjestelmään laaditaan suunnitelma aikatauluineen ja kustannusarvioineen.

- 2 mom. Päätoimiselle opetushenkilöstölle maksetaan vähintään tässä osiossa tai liitteessä 4–9 olevien palkkahinnoittelujen ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka. Hinnoittelutunnus ja peruspalkka määräytyvät virkanimikkeen ja asianomaisissa palkkamääräyksissä mainittujen muiden edellytysten mukaan.

Soveltamisohje

Muodollista kelpoisuutta vailla olevan opettajan peruspalkan määräytymisessä noudatetaan osion A 8 §:n määräyksiä.

10 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus

- 1 mom. Opettajalle, jolla on lukion aineenopetuksen opettajan kelpoisuus (A 986/98, 10 §) ja joka opettaa lukion opetussuunnitelman mukaisesti ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää äidinkielessä ja kirjallisuudessa, toisessa kotimaisessa kielessä, vieraassa kielessä tai matematiikassa, lasketaan painotettu opetusvelvollisuus siten, että äidinkielessä ja kirjallisuudessa opetusvelvollisuus on 16, toisessa kotimaisessa ja vieraassa kielessä 19 ja matematiikassa 20.
- 2 mom. Jos ammatillisen oppilaitoksen ylläpitäjällä on lukiokoulutuksen järjestämislupa, jonka perusteella ylläpitäjän tekemän päätöksen nojalla lukiokoulutusta annetaan ja ylioppi-

20.3.2018

lastutkinto järjestetään ko. ammatillisessa oppilaitoksessa, maksetaan 1 momentin lisäksi ylioppilaskirjoitusten valmistavasta tarkistamisesta kutakin koetta kohden palkkaliitteestä ilmenevä kertapalkkio.

Soveltamisohje

Vieraan kielen kokeen eri osien tarkistus ja arvostelu katsotaan yhdeksi kokeeksi, samoin äidinkielen osasuoritukset.

3 mom. Ylioppilaskirjoituksen kirjallisen kuulustelun valvojana toimivan opettajan palkkiope-
ruste valvontatunnilta, joka ei tapahdu muun palkatun tehtävän ohessa, on asianomai-
sesta virasta maksettava varsinainen palkka jaettuna luvulla 152.

11 § Ilta-, viikonloppu- ja lomaopetuslisä

1 mom. Päätoimiselle opettajalle ja päätoimiselle tuntiopettajalle maksetaan korvauksena oppi-
tunnilta, joka pidetään alkaen klo 16.30 tai sen jälkeen, iltapetuslisä, jonka suuruus on
puolet ao. opettajan ylituntipalkkiosta (1/38). Kokonaistyöajassa olevan opettajan iltap-
etuslisän suuruus on hänen varsinainen palkkansa jaettuna luvulla 152.

2 mom. Iltapetuslisän suuruinen lisä maksetaan myös lauantaisin ja sunnuntaisin pidetyiltä op-
pitunneilta (viikonloppuopetuslisä) sekä oppilaitoksen loma-aikoihin määrätystä opetuk-
sesta (lomaopetuslisä).

Soveltamisohje

Oppilaitoksen loma-ajoilla tarkoitetaan syys-, joului-, urheilui- ja pääsiäislomaa
sekä kesäkeskeytysaikaa, joka alkaa oppilaitoksen lukuvuoden päättäjätöpäivän
jälkeisenä kalenteripäivänä. Luonnonvara-alalla annettavan tavanomaisen kesä-
työjakson opetus ei oikeuta lomaopetuslisään.

Lomaopetuslisää ei makseta ainoastaan loma-ajaksi otetulle opettajalle.

Tämän pykälän mukaista lisää voidaan samasta työstä maksaa vain yhdellä pe-
rusteella.

3 mom. Jos oppilaitoksen toiminnan kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän määräyksiä
toisin, voidaan asiasta erikseen sopia tapauskohtaisesti ao. luottamusmiehen kanssa.

12 § Eräät muut kuin luokanopetustehtävät

1 mom. Jos opettajan tehtäväksi määrätään opiskelijoiden työssäoppimisen ohjaamistehtävä,
luetaan tehtävän työmäärää vastaava työaika (tuntimäärä) opettajan opetusvelvollisuu-
teen.

Soveltamisohje

Työssäoppimisjakson ohjaamistehtävän laadun ja laajuuden määrää työnantaja.
Ohjaustyön määrä ja laatu saattaa muodostua eri oppilaitoksissa ja eri koulutus-
aloilla erilaiseksi. Ohjaustyö riippuu myös työpaikalla valittujen vastuuhenkilöiden
kokemuksesta ja koulutuksesta em. tehtävissä. Lisäksi "vanhoissa" työpaikoissa
on jo entuudestaan asiaan liittyvää kokemusta; uusia työpaikkoja ehkä joudutaan
valmentamaan. Osa työssä oppimisjakson opiskelijoista voi olla ensimmäisessä

20.3.2018

työpaikassaan, joku saattaa olla ao. työpaikan vanha työntekijä. Sen, missä laajuudessa ohjausta annetaan (esim. kuinka usein opettaja käy työpaikalla), määrää opettajan työnantaja, joka vastaa työssäoppimisjakson laadusta ja laajuudesta ja päättää ko. toimintaan käytettävän panoksen suuruuden.

- 2 mom. Jos opettajalle määrätään tehtäväksi ammattitutkinnon/erikoisammattitutkinnon/näytön järjestely-, tutkinnon vastaanottamis- ja arviointityö, maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 3 mom. Jos opettajalle määrätään tehtäväksi opiskelijoiden etäopiskeluna suoritettavan kurssin ohjaustyö (harjoitustehtävien laadinta, korjaaminen, arviointi, tarvittaessa henkilökohtainen ohjaus ja kurssin käytännön järjestelytehtävät), maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 4 mom. Jos opiskelijoiden tehtäväksi on annettu kurssin jonkin osan itsenäinen opiskelu ja opettajan tehtäväksi määrätään itseopiskelun ohjaamistehtävä, joka ei tapahdu luokkaopetuksen, tukiopetuksen tai muun palkatun tehtävän yhteydessä, maksetaan tästä tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 5 mom. Jos työnantaja määrää opettajalle oppilaitoksen tai koulutusalan opetus- ja kasvatustoiminnan kehittämiseen liittyvän suunnittelu- tai projektityön taikka antaa oppilaitoksensa ulkopuolelle myytävän suunnittelu- ja konsultointitehtävän, maksetaan tehtävästä työmäärää vastaava palkkio opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukaan.
- 6 mom. Korvauksen perusteena olevaa tuntimäärää päätettäessä momenttien 2–5 kohdalla on otettava huomioon se, että kyseessä on muu kuin luokkaopetustyö, jolloin yhtä ylituntipalkkiota vastaava työmäärä on 1,5 muun työn tuntia.

Soveltamisohje

Ennen tässä pykälässä mainitun tehtävän määräämistä opettajalle on tehtävän tavoitteista, sisällöstä ja siihen käytettävissä olevan työajan määrästä keskusteltava etukäteen asianomaisen opettajan kanssa. Työnantajan vahvistaessa em. tehtäviin käytettävän tuntimäärän on lisäksi otettava huomioon se työmäärä, joka mahdollisesti tehdään luokkaopetustuntien tai muun palkatun työn yhteydessä.

- 7 mom. Jos opettajan opetusvelvollisuus ei muutoin tule täyteen, voidaan tehtävä, jolta maksettava palkkio on mitoitettu 38 ylituntipalkkiota vastaavaksi, lukea opettajan opetusvelvollisuuteen yhtenä vuosiviikkotuntina.

13 § Virkavapaan vaikutus ylituntipalkkion maksamiseen

Opettajalle maksetaan palkallisen virkavapaan ajalta ylituntipalkkio ja muut lisäpalkkiot hänelle vahvistetun tuntimäärän mukaisesti.

Soveltamisohje

Palkattoman virkavapaan ajalta ei makseta palkkaa.

- 14 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007 sekä kelpoisuusasetuksen muutoksen perusteella 1.8.2011.

20.3.2018

- 1 mom. Jos opettajan kokonaisansio on ao. tehtävässä 28.2.2007 voimassa olleen OVTES 2005–2007 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.3.2007 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.

Soveltamisohje

Siirtymäkauden lisä voi johtua 28.2.2007 voimassa olleen OVTES:n erillisen lisäpalkkion tai lisän poistumisesta silloin, kun henkilö on ollut työnantajan palveluksessa 28.2.2007 ja 8 §:n mukaan määrätty tehtäväkohtainen palkka tehtävän hoitamisesta on ollut pienempi.

- 2 mom. Tämän pykälän henkilökohtainen siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa palkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.

Soveltamisohje

Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää. Viranhaltijan siirtymisestä toiseen virkaan on kyse myös mm. tapauksessa, jossa henkilöltä poistetaan apulaisrehtorin tai osastonjohtajan tehtävät. Myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut, poistaa siirtymäkauden lisää.

- 3 mom. Jos opettajan kokonaisansio kelpoisuusasetuksen muutoksen johdosta tehtyjen sopimusmääräysmuutosten vuoksi ao. tehtävässä 31.7.2011 voimassa olleen OVTES 2010–2011 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.8.2011 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.

OSIO C liite 1

AMMATILLISEN OPPILAITOKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ

I Soveltaminen

1 § Soveltamisala

- 1 mom. Tämän liitteen sopimusmääräyksiä sovelletaan ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstöön.
- 2 mom. Tämän liitteen käyttöönotosta neuvotellaan paikallisesti kunnallisen pääsopimuksen 14 § 2 momentin mukaisesti. Liite tulee ottaa käyttöön 1.8.2018, 1.1.2019, 1.8.2019 tai 1.1.2020, mutta kuitenkin viimeistään 1.8.2020.
- 3 mom. Musiikin toisen asteen ammatillisiin tutkintoihin (musiikkialan perustutkinto) johtavassa koulutuksessa opettajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät osion F liitteen 10 mukaan.
- 4 mom. Yhteispäätoimisen tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES osion C yhteisen osan ja liitteiden 4–9 sekä osion A päätoimisia tuntiopettajia koskevien määräysten mukaisesti. (Voimassa 1.8.2018–31.7.2020).

20.3.2018

5 mom. Tämän liitteen lisäksi opetushenkilöstöön noudatetaan OVTES osion A seuraavia määräyksiä:

I Soveltaminen ja työrauha

1 § Soveltamisala

2 § Paikallinen sopiminen ja muut soveltamisalaa koskevat rajoitukset

4 § Työrauha

II Virkasuhteisen opetushenkilöstön palkkaus

5 § Palkka eri kalleusluokissa

6 § Palkkausperusteet ja palkkausjärjestelmä

7 § Tehtävien muutoksen vaikutus palkkaan

8 § Epäpätevyyshalennus muilla kuin peruskoulun ja lukion opettajilla

9 § Erivapauden vaikutus palkkaan

10 § Palkan tarkistaminen paikallisella päätöksellä

11 § Henkilökohtainen lisä

12 § Vuosisidonnainen lisä (kokonaistyöajassa olevat)

13 § Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika

14 § Vuosisidonnainen lisä ja eläke

15 § Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan vähimmäispituus

16 § Vuosisidonnaiseen lisään luettavat virantoimituksen keskeytykset

17 § Vuosisidonnaisen lisän hakeminen

18 § Palvelulisan siirtymäsäännös

19 § Syrjäseutulisa

20 a § Rekrytointilisa

21 § Varsinainen palkka

28 § Palkkioiden pyöristäminen

29 § Palkanmaksu, oikeus palkkaan, työnantajan saatavan kuittausoikeus, palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta ja palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta

30 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa

III Työaika

31 § Työaikamuodot

IV Vuosiloma, laskennallinen vuosiloma ja lomarahaa

33 § Vuosiloma ja laskennallinen vuosiloma (sovelletaan 2 § ja 3 §)

34 § Lomarahaa

35 § Vuosilomaetuudet siirryttäessä tehtävästä toiseen (sovelletaan 2 § ja 3 §)

V Virantoimituksen keskeytys

38 § Sairausloma

40 § Äitiysvapaan pituus ja oikeus palkalliseen äitiysvapaaseen

41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys-, isyys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

42 § Osittaisen virkavapaan ja viranhoidon palkkaus

43 § Osittainen hoitovapaa

44 § Terveystieteiden tutkimusten vaikutus palkkaan

45 § Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojelukoulutus

46 § Kansanedustajan tehtävän, valtioneuvoston ja Euroopan parlamentin jäsenyyden sekä asevelvollisuuden tai siviilipalveluksen suorittamisen vaikutus palkkaan

47 § Yhteisiä opettajia koskevien määräysten soveltamisala (soveltuvin osin

20.3.2018

48 § Yhteisen opettajan palvelussuhteen ehtojen määräytyminen (soveltuvin osin)
 49 § Yhteisen opettajan työaika (soveltuvin osin)

VII Virkasuhteiset tuntiopettajat

A PÄÄTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

51 § Päätoimisuus (3 mom.)

54 § Päätoimiseen tuntiopettajaan sovellettavat muut sopimusmääräykset (soveltuvin osin)

B SIVUTOIMISET TUNTIOPETTAJAT

57 § Sivutoimisen tuntiopettajan virantoimituksen keskeytys

VIII Opetushenkilöstön irtisanomisajat

58 § Irtisanomisajat

6 mom. Lisäksi palvelussuhteen ehtoina sovelletaan soveltuvin osin KVTES:n määräyksiä.

II Rehtori ja apulaisrehtori

2 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

4 09 01 02 4 Rehtorin peruspalkka (ks. palkkaliite)

2 mom.

Rehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet enintään 456 tunniksi. Monialaisen ammatillisen oppilaitoksen rehtorin opetustuntimäärä voi olla enintään 320 tuntia.

3 § Apulaisrehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

Kokonaistyöajassa olevan apulaisrehtorin peruspalkat, ks. palkkaliite.

4 00 03 00 1 Ylempi korkeakoulututkinto

4 00 03 00 2 Muu tutkinto

2 mom.

Apulaisrehtorin opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti lukuvuosittain enintään 760 tunniksi ottaen huomioon oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet.

4 § Kokonaistyöajassa olevan viranhaltijan työaika ja vuosiloma

1 mom.

Viranhaltijan työaika on kokonaistyöaika, joka on oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

2 mom.

Viranhaltijan vuosiloma määräytyy osion A 33 §:n 1 momentin mukaan.

5 § Vuosisidonnainen lisä

Viranhaltijan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

| | 5 v. | 8 v. | 10 v. | 15 v. | 20 v. |
|-------------------------|------|------|-------|-------|-------|
| Rehtori, apulaisrehtori | | | 5 % | 4 % | 4 % |

20.3.2018

III Palkka

6 § Palkan muodostuminen

1 mom. Palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien toiminnan tuloksellisuutta, motiivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena ovat

- 5 tehtävät ja niiden vaativuus (tehtäväkohtainen palkka) ja
- 6 ammatinhallinta (henkilökohtainen lisä) sekä
- 7 työkokemus (vuosisidonnainen lisä)
- 8 tuloksellinen toiminta (tulospalkkio)

Katso osion A 6 §:n 3 momentin soveltamisohje koskien tehtäväkohtaista palkkaa, 11 § koskien henkilökohtaista lisää, 12–17 § koskien vuosisidonnaista lisää, 20a § koskien rekrytointilisää sekä KVTES:n määräykset koskien kertapalkkiota ja tulospalkkiota.

Soveltamisohje

Kunnassa/kuntayhtymässä käytössä olevan palkkausjärjestelmän on täytettävä hyvälle ja toimivalle palkkausjärjestelmälle asetetut tavoitteet. Palkkausjärjestelmä on tarkistettava säännöllisin väliajoin.

Työnantajan muutostilanteissa uudelle työnantajalle kehitetään oma palkkausjärjestelmä, jolla korvataan entiset palkkausjärjestelmät. Uusi palkkausjärjestelmä voi olla jo käytössä ollut palkkausjärjestelmä.

Entisten palkkausjärjestelmien mukaiset palkat yhteensovitetään mahdollisuuksien mukaan valitun uuden palkkausjärjestelmän mukaisiin palkkoihin. Yhteensovittaminen aloitetaan tehtäväkohtaisista palkoista. Uusi palkkataso määräytyy uuden palkkausjärjestelmän tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän mukaisesti. Jos tehtäväkohtainen palkka on alempi kuin uusi palkkausjärjestelmä edellyttää, tarkoituksena on nostaa palkat asteittain uuden palkkausjärjestelmän edellyttämälle tasolle. Siirtymäajan pituus riippuu palkkaeroista, kustannuksista ja käytävissä olevista palkankorotusvaroista. Uuden palkkausjärjestelmän käyttöönotosta ja palkkojen yhteensovittamisesta uuteen palkkausjärjestelmään laaditaan suunnitelma aikatauluineen ja kustannusarvioineen.

2 mom. Päätoimiselle opetushenkilöstölle maksetaan vähintään tässä liitteessä olevien palkkahinnoittelujen ao. hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka. Hinnoittelutunnus ja peruspalkka määräytyvät virkanimikkeen ja asianomaisissa palkkamääräyksissä mainittujen muiden edellytysten mukaan.

Soveltamisohje

Muodollista kelpoisuutta vailla olevan opettajan peruspalkan määräytymisessä noudatetaan osion A 8 §:n määräyksiä.

7 § Opettajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opettajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

20.3.2018

| | |
|--------------|--|
| 4 11 04 00 1 | Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto |
| 4 11 04 00 2 | Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto |
| 4 11 04 00 3 | Soveltuva opistoasteen tutkinto |
| 4 11 04 00 4 | Muu soveltuva tutkinto tai koulutus |

8 § Opinto-ohjaajan palkka

Kokoaikaisen (1500 h) opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka on vähintään tämän sopimuksen palkkaliitteen mukainen.

| | |
|--------------|----------------------------|
| 4 11 03 00 3 | Ylempi korkeakoulututkinto |
| 4 11 03 00 4 | Muu tutkinto |

9 § Palveluvuosien vaikutus palkkaan

Palveluvuodet määräytyvät ja niiden hakemiseen sovelletaan, mitä OVTES:n osiossa A on määrätty. Palveluvuosien vaikutus palkkaan ilmenee palkkaliitteestä.

10 § Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio

Jos viranhaltijalle annetaan määräys sidotun työtehtävänsä kanssa samanaikaisesti huolehtia toisen opettajan luokasta, maksetaan hänelle tunnilta palkkio, joka on 30 % opettajan tuntipalkasta. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta opinto-ohjaajiin.

11 § Siirtymäkauden lisä tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta maksettavaa palkkaa määrättäessä 1.3.2007 sekä kelpoisuusasetuksen muutoksen perusteella 1.8.2011.

1 mom. Jos opettajan kokonaisansio on ao. tehtävässä 28.2.2007 voimassa olleen OVTES 2005–2007 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.3.2007 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.

Soveltamisohje

Siirtymäkauden lisä voi johtua 28.2.2007 voimassa olleen OVTES:n erillisen lisäpalkkion tai lisän poistumisesta silloin, kun henkilö on ollut työnantajan palveluksessa 28.2.2007 ja 8 §:n mukaan määrätty tehtäväkohtainen palkka tehtävän hoitamisesta on ollut pienempi.

2 mom. Tämän pykälän henkilökohtainen siirtymäkauden lisä poistuu viran tehtäväkohtaisessa palkassa tapahtuvia muutoksia vastaavasti tai viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan.

20.3.2018

Soveltamisohje

Tehtäväkohtaisiksi palkan muutoksiksi ei lueta yleiskorotuksia eikä henkilökohtaista lisää. Viranhaltijan siirtymisestä toiseen virkaan on kyse myös mm. tapauksessa, jossa henkilöltä poistetaan apulaisrehtorin tai osastonjohtajan tehtävät. Myös muu olosuhteen muutos, jonka vuoksi siirtymäkauden lisää on muodostunut, poistaa siirtymäkauden lisää.

- 3 mom. Jos opettajan kokonaisansio kelpoisuusasetuksen muutoksen johdosta tehtyjen sopimusmääräysmuutosten vuoksi ao. tehtävässä 31.7.2011 voimassa olleen OVTES 2010–2011 sopimusmääräysten mukaan on suurempi kuin samalla viikkotuntimäärällä 1.8.2011 alkaen laskettava uusi kokonaisansio, erotuksesta muodostuu henkilökohtainen siirtymäkauden lisä.

IV Työaika

12 § Opettajan työaika

- 1 mom. Kokoaikaisen opettajan vuosityöaika on 1500 tuntia. Opettajan työajasta vähintään 25 %:n osalta opettaja saa valita työn tekemisen ajan ja paikan (sitomaton työaika). Muu työaika on sidottua työaika. Sitomattoman työajan määrän tulee perustua yksittäisen opettajan todelliseen arvioituun tarpeeseen.

Soveltamisohje

Opettajan työaikasuunnitelmassa voi olla tehtäviä, joiden osalta määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

Tällaisia tehtäviä voivat olla esimiestyö/tiimivastaavan tehtävät, hanke- ja kehittämistyö, vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laatu-vastaava), sidosryhmäyhteistyö ja oman osaamisen kehittäminen.

Pöytäkirjamerkintä

Opinto-ohjaajan työaikasuunnitelmassa määritellään vain työaika, eikä sidotun ja sitomattoman työajan osuuksia tarvitse erikseen määritellä.

- 2 mom. Lukuvuotta lyhemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opettajan työaika on 37,5 tuntia viikossa, josta sitomattoman työajan osuus on 12 §:n 1 momentin mukainen.

- 3 mom. OVTES:n E osion kokoaikainen opettaja (38 t 45 min) voi halutessaan säilyttää palkkatasonsa siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään. Vastaava oikeus on myös osa-aikaisella opettajalla, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaika.

Tällaisen E osion opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on palkkatason mukaisessa suhteessa korkeampi kuin vuosityöajassa olevan kokoaikaisen (1500 tuntia/vuosi) opettajan työaika.

Opettajan keskimääräinen viikkotyöaika lasketaan opettajan henkilökohtaisesta vuosityöajasta.

20.3.2018

Soveltamisohje

3 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä.

12 a § Opinto-ohjaajan työaika

- 1 mom. Kokoaikaisen opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1500 tuntia eikä siitä määritellä sitomattomaa työaikaa.
- 2 mom. Siirtyessään vuosityöaikajärjestelmään OVTES:n kokoaikainen opinto-ohjaaja voi valita 1575 tunnin henkilökohtaisen vuosityöajan. Opinto-ohjaajan keskimääräinen viikkotyöaika on tällöin 37,5 tuntia.

Soveltamisohje

2 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan siirtyviin opinto-ohjaajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä.

- 3 mom. Lukuvuotta lyhemmissä palvelussuhteissa kokoaikaisen opinto-ohjaajan työaika on 36,25 tuntia viikossa.

13 § Siirtymämääräys sitomattoman työajan välyksen käytöstä

Määräys koskee opettajia, jotka siirtyvät tähän liitteeseen työnantajan ottaessa vuosityöaikajärjestelmän käyttöön 1.8.2018–1.8.2020. Muihin kuin tässä pykälässä erikseen mainittuihin siirtyviin opettajiin sovelletaan 12 §:n mukaista sitomattoman työajan prosenttia. Siirtyvien opettajien sitomattoman työajan välyys on 17 %–43 %. Opettajiin sovelletaan seuraavia sitomattoman työajan vähimmäisprosentteja niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä:

- matemaattisten aineiden ja kielten opettaja vähintään 30 %,
- liiketalouden opettajat:
 - kirjanpidon, laskentatoimen ja taloushallinnon opettaja vähintään 37 %,
 - ammattillisten teoria-aineiden opettaja (mm. toinen kotimainen kieli, vieraat kielet ja matemaattiset aineet) vähintään 34 %,
 - äidinkielen ja kauppakirjeenvaihdon/viestinnän opettaja vähintään 43 %,
- merenkulkualan opettaja:
 - merenkulun- ja teknillisten aineiden opettaja vähintään 30 %,
 - työnopetuksessa vähintään 27 %,
 - navigointi- ja konevalvontaopetusta antava opettaja vähintään 35 %,
 - kielten opettaja vähintään 42 %
 - muiden aineiden opettaja vähintään 38 %
- E osion opettaja vähintään 17 %

20.3.2018

14 § Työajan suunnittelu ja seuranta

- 1 mom. Työnantaja vahvistaa opettajalle ja opinto-ohjaajalle kirjallisen vuosityöaikasuunnitelman, jossa määritellään opetus- ja ohjaustyön sisältö, määrä ja opettajan muut tehtävät. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan kanssa ja annetaan opettajalle ennen opettajan työkauden alkua.
- 2 mom. Työaikaa seurataan säännöllisesti. Jos vuosityöaikasuunnitelmaa on tarpeen muuttaa, se tehdään muuttamalla vuosityöaikasuunnitelmaan kirjattuja tehtäviä.

Soveltamisohje

Työajan suunnittelu ja seuranta perustuvat paikalliseen järjestelmään. Työaikasuunnitelmaa ja -seurantaa koskevat tarkemmat soveltamisohjeet valmistellaan paikallisesti yhteistoiminnassa opetushenkilöstön edustajien kanssa.

15 § Työajan ylittäminen / lisätyö

- 1 mom. Kokoaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vuosityöaika voi olla 1500–1700 tuntia. Jos vuosityöaika on yli 1500 tuntia, palkka on vastaavassa suhteessa korkeampi.

Esimerkki:

Opettajan vuosityöaika on 1650 tuntia, jolloin kuukausipalkka on vähintään 110 % 1500 tuntia tekevän opettajan palkasta. Työajan ylityksen voi maksaa myös 3 momentin mukaisella tuntipalkkiolla.

- 2 mom. Yli 1 700 tuntia ylittävä vuosityöaika edellyttää asiasta sopimista ao. opettajan tai opinto-ohjaajan kanssa. Tästä lisätyöstä maksetaan jokaiselta tunnilta 3 momentin mukainen korvaus 50 prosentilla korotettuna.
- 3 mom. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 125.

16 § Epämukavan työajan lisät

- 1 mom. Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työtehtävän alkamisesta. Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei huomioida 12 §:n 1 momentin mukaista sitomatonta työaikaa. Iltalisä on 50 % 15 §:n 3 momentin mukaisesta korvauksesta.
- 2 mom. Lauantaihin, sunnuntaihin ja arkipyhiin sekä arkipäiviin kello 22.00 ja 7.00 välille työnantajan työaikasuunnitelmaan vahvistamasta työstä maksetaan epämukavan työajan lisä, joka on 50 % 15 §:n 3 momentin mukaisesta korvauksesta.
- 3 mom. Samalta työtunnilta ei makseta työaikalisää kuin yhdellä 1 ja 2 momenttien mukaisella perusteella.

17 § Ammatillisessa oppilaitoksessa annettava lukio-opetus
(Voimassa 1.2.2018–31.7.2020)

Opettajalle, jolla on lukion aineenopetuksen opettajan kelpoisuus (A986/1998, 10 §) ja joka opettaa lukion opetussuunnitelman mukaisesti ammatillisen oppilaitoksen opiskelijoista koottua ylioppilastutkintoon valmentautuvaa opetusryhmää äidinkielellä

20.3.2018

ja kirjallisuudessa, toisessa kotimaisessa kielessä, vieraassa kielessä tai matematiikassa, lisätään sitomatonta työaikaa. Sitomattoman työajan määrä saadaan kertomalla opetustunnit äidinkielessä ja kirjallisuudessa vähintään kertoimella 0,85 (opetusvelvollisuus 16 t/viikko), toisessa kotimaisessa kielessä ja vieraassa kielessä kertoimella 0,62 (opetusvelvollisuus 19 t/viikko) ja matematiikassa kertoimella 0,56 (opetusvelvollisuus 20 t/viikko).

Esimerkki

Yhteisten tutkinnon osien äidinkielen opettaja opettaa lukiossa 10 tuntia viikossa. Opettajan vuosityöaika saadaan laskemalla sidottu ja sitomaton työaika yhteen eli oppitunnit (10) ja lisäämällä sitomaton työaika (10 x 0,85). Vuosityöaikajärjestelmän mukainen työaika on 18,5 tuntia (10 + 8,5).

V Vapaaajaksot**18 § Opettajan vapaaajaksot**

- 1 mom. Opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään kahdeksan (8) viikon eli 56 kalenteripäivän pituinen kesävapajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapajakso voidaan antaa enintään kolmessa osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään neljä (4) viikkoa.
- 2 mom. Muuna aikana opettajalle on annettava neljän (4) viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.
- 3 mom. E osiosta siirtyvälle opettajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään kuuden (6) viikon eli 42 kalenteripäivän pituinen kesävapajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa. Muuna aikana opettajille on annettava neljän viikon eli 28 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään neljässä osassa.

Soveltamisohje

3 momentin mukaisia määräyksiä sovelletaan E-osiosta siirtyviin opettajiin niin kauan kuin he jatkavat vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisissa viroissa tai tehtävissä.

- 4 mom. Opettajan kanssa voidaan sopia vapaaajaksoiden sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

19 § Opinto-ohjaajan vapaaajaksot

- 1 mom. Opinto-ohjaajalle on annettava 2.5.–30.9. välisenä aikana vähintään viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen kesävapajakso, johon työnantaja ei saa sijoittaa työaikaa. Kesävapajakso voidaan antaa enintään neljässä osassa, ja näistä yhden pituus on vähintään kolme (3) viikkoa.
- 2 mom. Muuna aikana opinto-ohjaajalle on annettava viiden (5) viikon eli 35 kalenteripäivän pituinen vapaajakso ja se voidaan antaa enintään viidessä osassa.

20.3.2018

- 3 mom. Työnantaja voi kuitenkin siirtää enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää kesävaapaajaksoa aikavälille 1.10.–30.4. tai enintään yhden (1) viikon eli 7 kalenteripäivää muuna aikana annettavaa vapaajaksoa aikavälille 2.5.–30.9. Siirretty vapaajaksoviikko voidaan antaa erillisenä jaksone 1–2 momentin mukaisista jaksotusta koskevista määräyksistä riippumatta. Siirtäminen ei voi muuttaa vapaajaksojen kokonaismäärää.
- 4 mom. Opinto-ohjaajan kanssa voidaan sopia vapaajaksojen sijoitusajankohdista ja jaksotuksesta toisin.

20 § Vapaajakson ajankohdan vahvistaminen

Vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:

01.10.–30.04. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 30.09. mennessä
02.05.–31.07. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.03. mennessä
01.08.–30.09. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.05. mennessä.

21 § Vuosilomajärjestelmästä siirtyminen

Jos henkilö siirtyy vuosilomajärjestelmästä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään, hänen lomapäiviensä katsotaan kuittaantuvan siirtymisellä tämän liitteen mukaiseen työaikajärjestelmään.

22 § Määräaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vapaajaksokorvaus

Lukuvuotta lyhyemmäksi ajaksi palkatulle opettajalle maksetaan virkasuhteen päättyessä vapaajaksokorvaus, jonka suuruus perustuu opettajan työpäivien lukumäärään. Vapaajaksokorvausta kerryttävät kaikki opettajan työsuunnitelman mukaiset virkasuhteeseen sisällyneet oppilaitoksen työpäivät (ma–pe).

Vapaajaksokorvauspäivien lukumäärä saadaan kertomalla opettajan edellä kuvattujen työpäivien lukumäärä luvulla 0,24, ja vapaajaksokorvaus lasketaan kertomalla opettajan päiväpalkka vapaajaksokorvauspäivien lukumäärällä. Jos työsuhteeseen on sisällynyt työaika-suunnitelmassa vahvistettuja vapaajaksopäiviä, jokainen vapaajakson kalenteripäivä (ma-su) vähennetään maksettavien vapaajaksokorvauspäivien lukumäärästä.

Esimerkki

Opettaja palkattiin ajalle 15.8.–21.12. Virkasuhteeseen sisältyi 86 oppilaitoksen työpäivää (ma-pe). Virkasuhteeseen sisältyi myös syyslomaa 7 vapaajakson kalenteripäivää. Vapaajaksokorvaus lasketaan seuraavasti: työpäivien lukumäärä 86 x 0,24 = 20,64 vapaajaksokorvauspäivää. Tästä vähennetään syysloman vapaajakson kalenteripäivät (20,64 - 7 = 13,64). Opettajalle maksetaan vapaajaksokorvausta 13,64 päivältä.

23 § Lomaraha

Opettajalle, päätoimiselle tuntiopettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan OVTES:n mukainen lomaraha. Lomarahan perustana oleva varsinainen palkka kerrotaan luvulla 0,8.

20.3.2018

VI Virka- ja työvapaa

24 § Palkattoman virkavapaan vaikutus vapaajakson palkkaukseen

1 mom. Jos opettaja, päätoiminen tuntiopettaja tai opinto-ohjaaja on ollut lukuvuoden aikana palkattomalla virkavapaalla, hänen seuraavan vapaajaksonsa palkkaa vähennetään virkavapaan keston suhteessa.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta opettajaan, joka hakee virkavapaata hoitaakseen toista tehtävää oman työnantajan palveluksessa.

2 mom. Vapaajakson palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan virkavapaaseen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma-pe) lukumäärä ja kertomalla se luvulla 0,24. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka luvulla 0,24 kerrotulla työpäivien määrällä.

3 mom. Palkaton virkavapaa vähentää vapaajakson palkkaa kuitenkin vasta sen jälkeen, kun se on kestänyt yhdessä tai useammassa jaksossa vähintään 30 kalenteripäivää. Toisen työnantajan työn hoitamiseksi myönnettyyn palkattomaan virkavapaaseen ei sovelleta 30 kalenteripäivän sääntöä. Palkattoman virkavapaan kestoa tarkastellaan virkavapaan ensimmäisestä päivästä alkaen lukuvuosittain.

4 mom. Jos palkattomaan virkavapaaseen on sisältynyt työsuunnitelmassa vahvistettuja vapaajakson kalenteripäiviä (ma-su), ne vähennetään vapaajakson palkkaa vähentävistä päivistä siltä osin kuin ne eivät sijoitu virkavapaan ensimmäisen 30 kalenteripäivän ajalle.

5 mom. Määräys koskee vain seuraavia palkattomia virkavapaita:

- 1) opintovapaalain (273/79) mukainen opintovapaa
- 2) hoitovapaa ja harkinnanvarainen palkaton virkavapaa, esim. vuorotteluvapaa.

Kohtia 1–2 tarkastellaan toisistaan erillään 30 kalenteripäivän täyttymistä seurattaessa.

Esimerkki

Opettaja on ollut palkattomalla harkinnanvaraisella virkavapaalla 1.8.–21.12. Virkavapaat vähentävät vapaajakson palkkaa vasta niiden kestänyt 30 kalenteripäivää. Siten virkavapaaseen sisältyneiden työpäivien määrää tarkastellaan aikaväliltä 31.8.–21.12. Tällä aikavälillä oli 76 työpäivää. Virkasuhteen ajalle on sisältynyt myös työsuunnitelmassa vahvistettua syyslomaa 7 kalenteripäivää. Vapaajakson palkkaa vähentävät päivät lasketaan kertomalla virkavapaan 30 kalenteripäivän jälkeen sisältyneiden oppilaitoksen työpäivien (ma-pe) lukumäärä luvulla 0,24 (76 x 0,24 = 18,24). Tästä vähennetään vielä virkavapaaseen sisältyneiden vapaajakson kalenteripäivien (ma-su) lukumäärä (18,24 - 7 = 11,24). Vapaajakson palkasta vähennetään 11,24 päiväpalkkaa.

20.3.2018

VII Tuntiopettajat

25 § Päätoiminen tuntiopettaja

- 1 mom. Tuntiopettajan, jonka vuotuinen työaika on 1500 tuntia (kokoaikaisen työaika), palkka määräytyy samoin perustein kuin 12 §:n opettajaviran haltijalla. Alle 1500 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.
- 2 mom. Päätoimisen tuntiopettajan vuosityöaika on vähintään 800 tuntia työvuodessa tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Sitomattoman työajan osuus on 12 § mukainen.

Soveltamisohje

Tuntiopettaja katsotaan päätoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin vähintään 16 tuntia viikossa.

3 mom.

| | |
|--------------|--|
| 4 11 07 00 1 | Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva ylempi ammattikorkeakoulututkinto |
| 4 11 07 00 2 | Soveltuva korkeakoulututkinto, insinöörin tai rakennusarkkitehdin tutkinto |
| 4 11 07 00 3 | Soveltuva opistoasteen tutkinto |
| 4 11 07 00 4 | Muu soveltuva tutkinto tai koulutus |

26 § Sivutoiminen tuntiopettaja

- 1 mom. Tuntiopettaja katsotaan sivutoimiseksi, jos hän opettaa keskimäärin alle 16 tuntia viikossa. Sivutoimiselle tuntiopettajalle (4 11 07 03 3) maksetaan palkkaliitteen mukainen tuntipalkkio jokaiselta pidetyltä opetustunnilta.

Soveltamisohje

Tuntipalkkion määrittämisessä tulee ottaa huomioon opetustyön vaativuus ja vastuullisuus, opettajan taidot ja kyky sekä opettajan koulutustaso ja kelpoisuus.

- 2 mom. Kelpoisuusvaatimuksissa tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan sivutoimisen tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy osion A II luvun 8 §:n mukaisesti.

E-osion soveltamisalasta siirtyneen opettajan oikeus siirtymähetken palkkatasoonsa OVTES 2018–2019 OSIO C liitteessä 1

Työnantajan tulee ottaa käyttöön OVTES 2018–2019 osion C liitteen 1 mukainen vuosityöaikajärjestelmä 1.8.2020 mennessä. Opettajaan, joka siirtyy vuosityöaikajärjestelmään OVTES:n E-osion soveltamisalasta, sovelletaan erityismääräyksiä, joita on avattu tarkemmin tässä muistiossa.

Tämä muistio koskee E-osioista siirtyneen opettajan mahdollisesti valitsemaa oikeutta siirtymähetken mukaiseen palkkatasoonsa OVTES osio C liite 1 12 § 3 momentin mukaisesti.

20.3.2018

E-osion soveltamisalaan kuuluneen opettajan siirtyminen osion C liitteeseen 1

Opettajaan, johon on E-osiossa sovellettu kokoaikaista opettajaa (työaika 38 t 45 min viikossa) koskevia määräyksiä, sovelletaan myös vuosityöaikajärjestelmässä kokoaikaista opettajaa koskevia määräyksiä.

Opettajaan, johon on E-osiossa sovellettu osa-aikaista opettajaa (työaika 16–38 t 45 min viikossa) koskevia määräyksiä, sovelletaan vuosityöaikajärjestelmässä päätoimista tuntiopettajaa koskevia määräyksiä.

Sivutoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan myös vuosityöaikajärjestelmässä sivutoimista tuntiopettajaa koskevia määräyksiä.

E-osion soveltamisalasta siirtyneen opettajan oikeus siirtymähetken palkkatasoonsa

E-osion kokoaikainen opettaja (työaika 38 t 45 min viikossa) voi halutessaan

- a) säilyttää oikeuden siirtymähetken palkkatasoonsa tai
- b) siirtyä 1500 tunnin kokoaikaisen opettajan vuosityöaikaan.

E-osion osa-aikainen opettaja, jonka työsopimuksen mukaisen palkkatason säilyttäminen edellyttää yli 1500 tunnin vuosityöaikaa, voi halutessaan säilyttää oikeuden siirtymähetken palkkatasoonsa a) kohdan mukaisesti. Työsopimuksen mukaisen työajan tarkastelussa tulee huomioida työajan mahdollinen vakiintuminen.

Opettajan tulee ilmoittaa valinnastaan kirjallisesti viimeistään kolme (3) kuukautta ennen vuosityöaikaan siirtymistä.

Kohdan a) mukainen oikeus toteutetaan liitteen 1 15 §:n mukaisen työajan ylityskorvauksen kautta. Työajan ylitystuntien perusteella opettajalle muodostuu *henkilökohtainen vuosityöaika*. Opettajalla, joka valitsee a) kohdan mukaisen vaihtoehdon, on oikeus henkilökohtaiseen vuosityöaikaansa OVTES osio C liitteen 1 12 § 3 momentin mukaisesti. Työnantajalla on oikeus teettää opettajalla tämän henkilökohtainen vuosityöaika a) kohdan mukaisella palkkatasolla niin kauan kuin tämä jatkaa vuosityöaikaan siirtymishetken mukaisessa virassa tai tehtävässä.

Opettajan uusi varsinainen palkka muodostuu OVTES osio C liitteen 1 mukaisesta peruspalkasta ja siirtymähetkellä maksettavista OVTES osio A 21 §:n mukaisista varsinaisen palkan osista. Vuosityöajassa opettajan varsinainen palkka voi laskea. Opettajan kuukausipalkka ei kuitenkaan voi laskea. Opettajalta ostetaan lisätyötä sen verran, että hän säilyttää vuosityöajassa E-osion mukaisen siirtymähetken palkkatasonsa. Tämä työaika lisätään 1500 tunnin työajan päälle.

Esimerkki

Kokoaikainen opettaja on E-osiossa hinnoittelutunnuksessa 43004004, jossa vähimmäispalkka 20 vuoden lisillä on 4 486,87 €. Opettajalle on lisäksi maksettu 100 € tätä korkeampaa palkkaa, kun on otettu huomioon hänen tehtäviensä vaativuus sekä työntekijän taidot. Opettajan varsinainen palkka on ollut 4 586,87 €/kk ja työaika siirtymähetkellä E-osiossa 1659 tuntia vuodessa.

Vuosityöaikaan siirryttäessä opettaja siirtyy hinnoitteluun 41104001. Hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka 20 vuoden lisillä on 4 336,81 €. Tehtävien vaativuudesta ja työntekijän taidoista maksettu 100 € siirtyy vuosityöaikajärjestelmän peruspalkan päälle.

20.3.2018

Opettajan uusi varsinainen palkka vuosityöajassa on 4 436,81 €/kk. Tämän palkan ansaitsisi 1500 tunnilla vuodessa.

Opettajalta ostetaan lisätyötä sen verran, että hänen kuukausipalkkansa säilyy 4 586,87 €/kk. Lisätyö lasketaan vuosityöaikasopimuksen määräysten mukaan (15 §). Uusi varsinainen palkka on 150,06 € matalampi kuin E-osion varsinainen palkka. Tällä 150,06 € ostetaan 51 tuntia lisätyötä. Opettajan henkilökohtainen vuosityöaika on 1551 tuntia vuodessa ja siirtymähetken palkkataso säilyy ennallaan.

Vuosityöaikakokeilussa olevien opettajien siirtyminen OVTES 2018–2019 OSIO C liitteeseen 1

Työnantajan tulee ottaa käyttöön OVTES 2018–2019 osion C liitteen 1 mukainen vuosityöaikajärjestelmä 1.8.2020 mennessä.

Tämä muistio koskee 1.8.2017 paikallisen vuosityöaikakokeilun aloittaneiden oppilaitosten siirtymistä OVTES:n mukaiseen vuosityöaikajärjestelmään.

Siirtymisaikataulu

Mikäli kokeilusopimuksessa oleva oppilaitos haluaa siirtyä OVTES:n mukaiseen vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2018 tai 1.1.2019, tästä tulee ilmoittaa kirjallisesti KT:lle ja OAJ:lle viimeistään kolme (3) kuukautta aikaisemmin. Keskustason sopijaosapuolet sitoutuvat hyväksymään paikallisen sopimuksen irtisanomisen.

Paikallisesti kokeilusopimus voidaan irtisanoa päättymään 31.7.2019. Tällöin irtisanomisessa tulee noudattaa sovittua neljän kuukauden irtisanomisaikaa. Kokeilusopimukset päättyvät kuitenkin viimeistään kolmen vuoden määräajan kuluttua 31.7.2020. Oppilaitosten tulee noudattaa OVTES:n pakottavia vuosityöaikajärjestelmää koskevia määräyksiä viimeistään 1.8.2020 alkaen.

OVTES osio C liite 1 mukaiseen vuosityöaikajärjestelmään siirtyminen

Kun työnantaja ottaa käyttöön OVTES:n mukaisen vuosityöaikajärjestelmän, siirtyvien opettajien palvelussuhteen ehdot määräytyvät osion C liitteen 1 mukaisesti, eikä paikallisen kokeilusopimuksen määräyksiä enää noudateta.

Kokeilusopimuksessa sovittuja sitomattoman työajan prosentteja ei enää sovelleta. Siirtymisen jälkeen opettajien sitomattoman työajan prosentit määräytyvät osion C liitteen 1 mukaan.

20.3.2018

OVTES Osio F liite 10

Päätoimisen tuntiopettajan kiky-työaika

11 §

3 mom. Voimaan 1.8.2018

Vähintään lukuvuoden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 6 §:n 3 momentin mukaista muuta työtä 24 tuntia vuodessa, jolloin korvaus maksetaan 24 tuntia ylittävältä osalta.

OVTES Osio F liite 12

Määräaikaisesta määräyksestä pysyvä määräys

9 §

3 mom. Luottamusmiehen kanssa voidaan sopia työajan jakautumisesta toisin kuin 1 momentissa on määrätty. (~~1.8.2012–31.7.2018~~)

Kokonaan opettajatehtävistä vapautetun pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkaus

Jos opettaja siirtyy kokonaan opettajatehtävistä vapautetuksi pääluottamusmieheksi kesken lukuvuoden, maksetaan hänen palkkansa OVTES osio B 23 §:n 1 momentin mukaisesti kuten palkallisen virkavapaan ajalta 31.7. asti ja lisäksi KVTES luku VII 10 §:n mukainen luottamusmieskorvaus.

Tästä lukien tai jos tehtävän hoitaminen alkaa lukuvuoden alusta, palkkauksessa otetaan huomioon OVTES A 21 §:n varsinaisen palkan ja varsinaiseen palkkaan kuuluvan luottamusmieskorvauksen (KVTES luku VII 10 §) lisäksi laskennallinen palkanosa, joka lasketaan ylituntimääräyksen mukaisesti (A 26 §). Tämän laskennallisen palkanosan suuruudeksi määritellään vähintään pääluottamusmieheksi siirtyvän opettajan kolmen edeltävän lukuvuoden ylituntien keskiarvo. Palkkaus määritellään näin koko pääluottamusmiestehtävän keston ajalle.

Soveltamisohje

Tämän sopimusmääräyksen tarkoituksena on, että kokonaan opettajatehtävistä vapautetun pääluottamusmiehen palkka ei laske luottamustehtävän hoitamisen vuoksi. Tämän määräyksen tarkoituksena ei ole muuttaa 1.2.2018 voimassa olevia paikallisia järjestelyjä tai sopimuksia ellei paikallisesti toisin sovita. Tätä määräystä sovelletaan sellaisenaan myös kokonaan opettajatehtävästä vapautetun työsuojeluvaltuutetun palkkaukseen. Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan luottamusmieskorvauksen sijaista työsuojeluvaltuutetun korvausta.