

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2018–2019 (OVTES 2018–2019) sopimusmuutosten soveltamisohjeet

Sopimusmuutokset ja yleiskirje

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä JUKO ry:n kanssa ja osapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä. Yleiskirjeen soveltamisohjeessa käydään läpi muuttuneet sopimusmääräykset, jotka on koottu tämän yleiskirjeen liitteeseen 3. Niiden lisäksi on tehty joitain teknisiä, tulkintaan vaikuttamattomia korjauksia.

Merkittävimmät muutokset kohdistuvat ammatillisiin oppilaitoksiin, joiden opettajien palvelussuhteet yhdenmukaistetaan. OVTES:n Osion C Yhteiset määräykset ja liitteet 4–9 sekä osio E korvataan yhtenäisellä vuosityöaikajärjestelmällä 1.8.2020 mennessä.

Ammatillinen oppilaitos voi siirtyä vuosityöaikaan aikaisintaan 1.8.2018. Vuosityöaikaan voidaan siirtyä työnantajan päätöksellä kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin mukaisen neuvottelumenettelyn jälkeen. Siirtyminen edellyttää esimiesten ja henkilöstön riittävää perehdyttämistä. Vuosityöaikajärjestelmään siirtymisestä annetaan erillistä ohjeistusta ja koulutusta, joista tarkemmin KT:n kotisivuilla osoitteessa www.kt.fi/sopimukset/ovtes.

Perusopetuksessa sopimusratkaisulla on pyritty helpottamaan esimiestyön järjestämistä ja resursointia rehtorien, koulunjohtajien ja apulaisjohtajien palkkaus- ja työaikamääräyksiä muuttamalla. Lukiossa merkittävin muutos on vuosityöaikaan otetun opinto-ohjaajan viran haltijan siirtäminen kokeilu-liitteestä osioon B tavalliseksi työaikamääräykseksi.

Palkankorotukset ja muut kustannusvaikutteiset muutokset

Sopimuskauden palkkakustannuksia tuottavat muutokset ajoittuvat seuraavasti:

- 1.5.2018
 - Yleiskorotus 1,17 %. Yleiskorotus kohdistuu peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin, sivutoimisten tuntiopettajien tuntipalkkioihin, henkilökohtaisiin lisiin sekä palkkaliitteen mukaisiin muihin lisiin ja palkkioihin.
 - Peruskoulun rehtorien hinnoittelumuutokset. Muutokset korottavat joidenkin rehtorien ja apulaisrehtorien peruspalkkaa ja tehtäväkohtaista palkkaa.
- 1.8.2018
 - Peruskoulun rehtorien ja apulaisjohtajien opetusvelvollisuuksien ja opetusvelvollisuuksiin lukemisten muutokset.

- 1.12.2018
 - Peruskoulujen, lukioiden sekä taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön opettajien vuosisidonnaisten lisien painoarvon vähentäminen (1 prosenttiyksikkö 8 vuodesta). Lisän poistaminen korvataan 1 prosentin korotuksella perus- ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin kaikille em. opettajille.
 - Ammattioppilaitosten ja aikuiskoulutuskeskusten opettajien 0,3 prosentin korotus peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin.
- 1.1.2019
 - Paikallinen järjestelyerä 0,9 prosenttia OVTES:n palkkasummasta. Se korottaa järjestelyerää saavien opettajien tehtäväkohtaisia palkkoja ja/tai henkilökohtaisia lisiä (ks. tämän yleiskirjeen liite 4 Ohje paikallisen järjestelyerän laskemisesta).
- Tammikuu 2019
 - Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä 9,2 prosenttia varsinaisesta palkasta (erillinen koko kuntasektorin henkilöstöä koskeva työ- ja virkaehtosopimus (ks. tämän yleiskirjeen liite 1).
- 1.4.2019
 - Yleiskorotus 0,99 %. Korotus kohdistuu peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin, sivutoimisten tuntiopettajien tuntipalkkioihin, henkilökohtaisiin lisiin sekä palkkaliitteen mukaisiin muihin lisiin ja palkkioihin.

Palkkaliitteeseen on koottu 1.5.2018, 1.12.2018 ja 1.4.2019 korotukset sisältävät palkat ja palkkiot. Palkkaliite löytyy KT:n kotisivuilta osoitteessa www.kt.fi/sopimukset/ovtes/palkat-palkkiot.

OVTES 2018–2019 toteuttaa ns. yleisen linjan mukaisen kustannusvaikutuksen eli palkkasumma korottuu 2 vuoden ja 2 kuukauden aikana 3,46 prosenttia. Korotukset vaihtelevat merkittävästi työnantajan henkilöstörakenteen mukaan.

KVTES:sta sovellettavat muutokset

KVTES 2018–2019 uusista määräyksistä merkittävimmät opetushenkilöstöön sovellettavat määräykset ovat

- Tilapäisen hoitovapaan ikärajan nostaminen (KVTES V luku 9 §)
- Isyysvapaan palkallisten päivien pidentyminen (KVTES V luku 8 §)
- Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavaa sairautta koskevan määräyksen poistuminen (KVTES 2017 V luku 4 §)
- Luottamusmiesmääräysten muutokset (KVTES VII luku).

KVTES 2018–2019 liitteen 15 mukaista lomarahahan vaihtamista koskevaa määräystä ei sovelleta OVTES:ssa.

Kilpailukyky sopimuksen mukainen lomarahen vähentäminen

Kilpailukyky sopimuksen mukainen lomarahen vähentäminen 30 prosentilla koskee edelleen niitä OVTES:n piirissä olevia, joilla on oikeus lomarahaan.

Kokonaan opettajatehtävistä vapautetun pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkaus

Kunnallisten virka- ja työehtosopimusneuvottelujen 2018–2019 yhteydessä sovittiin erillisratkaisuna kokonaan opettajatehtävistä vapautetun pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palkkauksesta. Erillisratkaisussa sovittua ei paineta KVTES sopimuskirjaan 2018–2019 luottamusmiesluvun yhteyteen, mutta määräys on voimassa oleva osana sopimusratkaisua.

Tehtävän alkaessa kesken lukuvuotta, palkkaus määräytyy lukuvuoden loppuun kuten palkallisen virkavapaan aikana. Sen jälkeen ja lukuvuoden alusta alkavan tehtävähoidon osalta sovittiin, että palkkauksessa otetaan huomioon OVTES A 21 §:n varsinaisen palkan ja varsinaiseen palkkaan kuuluvan luottamusmieskorvauksen (KVTES luku VII 10 §) lisäksi laskennallinen palkanosa, joka lasketaan ylituntimääräyksen mukaisesti (A 26 §). Tämän palkanosan suuruudeksi määritellään vähintään pääluottamusmieheksi siirtyvän opettajan kolmen edeltävän lukuvuoden ylituntien keskiarvo. Palkkaus määritellään näin koko pääluottamusmiestehtävän keston ajalle. Työsuojeluvaltuutetun palkkaus määritellään vastaavalla tavalla. Sopimusmääräyksen tarkoituksena on, että kokonaan opettajatyöstä vapautetun pääluottamusmiehen tai työsuojeluvaltuutetun ansiotaso ei laske luottamusmiestehtävän hoitamisen vuoksi.

Tällä erillisratkaisulla ei ole tarkoitus muuttaa 1.2.2018 voimassa olevia paikallisia järjestelyjä tai sopimuksia ellei paikallisesti toisin sovita. Erillisratkaisulla ei sovittu toisin KVTES luku VII 8 §:n mukaisesta luottamusmiehenä toimivan opettajan ajankäytöstä tai korvauksesta, kun opetustyö jatkuu henkilöstön edustamistehtävän ohella.

Sopimusmuutosten voimaantulo

Sopimusmuutokset tulevat voimaan sopimuskauden alkaessa 1.2.2018 tai myöhemmin. Voimaantulo ilmenee tästä soveltamisohjeliitteestä sekä kunkin muuttuneen sopimusmääräyksen kohdalla (yleiskirjeen liite 3). Mikäli OVTES 2018–2019 sopimuskirjan sopimustekstissä ei ole voimaantulopäivää, tulee määräys voimaan 1.2.2018.

Sopimuskirjat

Painettujen sopimuskirjojen tilaamisesta lähetetään yleiskirje myöhemmin. Painetut sopimuskirjat ilmestyvät toukokuussa 2018.

Informaatiotilaisuudet KT-yhteyshenkilöille

KT Kuntatyönantajat järjestää sopimusinfoja kunta-alan sopimusratkaisusta erikseen ilmoitettuna ajankohtana.

**OSIO A
YLEINEN OSA**

34 § Lomaraha

Osion A 34 §:än on lisätty uusi soveltamisohje, jonka mukaan OVTES:n soveltamisalaan kuuluvaan opetushenkilöstöön ei sovelleta lomarahaa vaihtamista vapaaksi koskevaa KVTES:n liitettä 15.

Osioon A on tehty osion C liitteen 1 mukaisen vuosityöaikajärjestelmän edellyttämiä muutoksia, jotka tulevat voimaan 1.8.2018. Lueteltujen pykälien tarkemmat muutokset löytyvät yleiskirjeen liitteestä 3.

8 § Epäpätevyysalennus muilla kuin peruskoulun ja lukion opettajilla

21 § Varsinainen palkka

31 § Työaikamuodot

38 § Sairausloma

41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys-, isyys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

42 § Osittaisen virkavapaan ja viranhoidon palkkaus

43 § Osittainen hoitovapaa

45 § Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojelukoulutus

**OSIO B
YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET**

2 § Palkkaperusteryhmä

Sopijaosapuolet ovat sopineet uudistavansa palkkaperusteryhmien laske- mista koskevan määräyksen sopimuskauden aikana. Peruskoulun rehtoreiden B osio yhteiset 3 §:n ja 10 §:n sekä B osio liite 1 9 §:n apulaisjohtajien työaikamääräyksiä määrääkseen sovitut soveltamisohjeet, jotka mahdollistavat väljennykset rehtoreille määrättäviin opetustunteihin tai apulaisjohtajien hallinnollisen työn opetusvelvollisuuteen lukemiseen, liittyvät tähän sopimusmääräyksen uudistamiseen.

3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka

1 mom.

Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtaisiin palkkioihin tulevat uudet hinnoittelutunnukset vuosiluokkien 1–6 koulun rehtorille (4 03 01 40 1) palkkaperusteryhmästä 38 alkaen sekä vuosiluokkien 7–9 koulun rehtorille (4 03 01 50 2) palkkaperusteryhmästä 25 alkaen. Uudet hinnoittelutunnukset otetaan käyttöön 1.5.2018 alkaen.

Määräykseen lisättiin uusi soveltamisohje (1.8.–31.7.2020). Soveltamisohjeen mukaan rehtoreiden palkkauksessa voidaan soveltaa palkkaperusteryhmien määrää korkeampaa hinnoittelukohtaa, jos tämä on perusteltua rehtorin alaisen muun kuin opetushenkilöstön suurella määrällä tai rehtorin hallinnollisen työn kuormittavuudella. Edellä mainitut linjaukset päätetään paikallisesti.

Sellaisen rehtorin, joka siirtyy em. uuteen hinnoittelutunnukseen (4 03 01 40 1) tai (4 03 01 50 2) 1.5.2018, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 5,47 %:lla. Muiden rehtoreiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla. Kaikkien rehtorien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

5 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Peruskoulun apulaisrehtorin palkassa tulee huomioida vuosiluokkien 1–6 koulujen ja vuosiluokkien 7–9 koulujen 3 §:n mukaisten rehtoripalkkojen uusien hinnoittelutunnuksien tehtäväkohtaisten palkkojen muutokset.

Apulaisrehtorin viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka määrätään asteikosta, joka on 7 % alempi kuin ao. koulun rehtorin hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko.

Sellaisen apulaisrehtorin, joiden palkkaan vaikuttavat 3 §:n mukaiset rehtorien uudet hinnoittelutunnukset (4 03 01 40 1) ja (4 03 01 50 2) 1.5.2018, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 5,47 %:lla. Muiden apulaisrehtoreiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla. Kaikkien apulaisrehtorien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

6 § Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin viran peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 4 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Oppilaanohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 8 §:n vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

Oppilaanohjauksen lehtorin viran tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17%:lla ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

6 a § Vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajanviranhaltijan palkka.

Uusi sopimusmääräys vastaa sellaisenaan kokeilumääräyksenä ollutta vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajan viranhaltijan palkkausmääräystä. Kokeilumääräys siirtyy sellaisenaan OVTES-kirjan määräykseksi 1.8.2018 lukien.

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 4 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 8 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Lukion opinto-ohjaajanviranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla

8 § Vuosisidonnainen lisä

Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät taulukosta 1.

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavan ajan prosentit 1.12.2018 lukien ovat seuraavat:

Taulukko 1	5 v	8 v	10 v	15 v	20 v
Rehtori ja apulaisrehtori	–	–	5 %	5 %	10 %
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja, erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	4 %	6 %	6 %	6 %
Esiluokanopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	3 %	9 %	6 %	6 %
Peruskoulun oppilaanohjauksen viranhaltija	2 %	3 %	5 %	11 %	–
Lukion opinto-ohjaajan viranhaltija	2 %	3 %	5 %	11 %	
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	10 %	4 %	6 %

10 § Rehtoriviran haltijan opetustuntimäärä

1 mom. ja 2 mom.

Sopimusmääräyksissä on rehtorin viikoittaista opetustuntimäärää vähennetty yhdellä tunnilla alaspäin muiden paitsi suurimpien koulujen osalta.

Määräyksiin on lisätty soveltamisohje (1.8.2018–31.7.2020), jonka mukaan rehtorille voidaan määrätä opetustunteja kaksi tuntia vähemmän kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Tämän hallinnolliseen työn määrään voi vaikuttaa esimerkiksi koulun muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön suuri määrä. Edellä mainittu linjaus päätetään paikallisesti.

Soveltamisohjeessa todetaan lisäksi, että rehtorin opetustunteja ei tarvitse määrätä työjärjestykseen kiinnitettynä opetuksena. Rehtorin opetuksen määrääminen päätetään paikallisesti.

11 § Peruskoulun rehtoriviran haltijan työajan erityismääräykset

2 mom.

Määräykseen on lisätty selvennyksenä pelkän termin luokkia sijaista *luokkia tai oppilas-/opiskelijaryhmiä*. Muutos on stilistinen eikä vaikuta sopimusmääräyksen soveltamiseen.

13 a § Vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajanviran haltijan työaika

Uusi sopimusmääräys vastaa sellaisenaan kokeilumääräyksenä ollutta vuosityöaikaan otetun lukion opinto-ohjaajan viranhaltijan työaikamääräystä. Kokeilumääräys siirtyy OVTES-kirjan määräykseksi 1.8.2018 lukien ja se voidaan ottaa käyttöön työnantajan päätöksellä.

Määräyksen soveltamisohjetta on täsmennetty opinto-ohjaajan paikan ja ajan suhteen valinnaisen työajan osalta. Soveltamisohjeen mukaan ko. työaika on tarkoitettu opinto-ohjauksen kurssien valmistelutyöhön, siihen liittyvän opetusmateriaalin kokoamiseen ja valmistamiseen ja mm. yhteistyöhön työelämän ja korkeakoulujen kanssa.

14 § Opettajatyöpäivät

4 mom.

Sopimusmääräys on edelleen poistettu 31.7.2020 saakka.

9 mom.

Sopimusmääräys liittyi lukuvuoteen 2016–2017 ja se on poistettu.

19 § Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä

7 mom.

Sopimusmääräyksen voimassaoloa on jatkettu sopimuskauden lukuvuoden loppuun 31.7.2020 asti.

Sopimusmääräyksen koulukohtaisia ja opettajaviranhaltijalle maksettavia euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.5.2018 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Tarkistetut palkkiot ilmenevät palkkataulukoista (www.kt.fi/sopimukset/ovtes/palkat-palkkiot).

**OSIO B, LIITE 1
PERUSKOULU**

- 2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
3 § Erityisopetuksen opettajan (erityisluokanopettaja ja erityisopettaja) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
4 § Luokanopettajan (luokanopetus) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 5 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Tämän vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vastaavat muutokset toteutetaan myös tuntiopettajille (27 §). Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät osion B yhteisten määräysten 8 §:n vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla

- 5 § Esiluokanopettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 4 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Tämän vuoksi esiluokanopettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vastaavat muutokset toteutetaan myös tuntiopettajille (27 §). Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät osion B yhteisen määräysten 8 §:n vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla

- 6 § Yhteissuunnittelutyöaika

Sopimusmääräyksen voimassaoloaika on jatkettu 31.7.2020 saakka.

Sopimusmääräyksen voimassaoloaika on jatkettu vastaavaksi ajaksi, kuin osio B 14 § 4 momentti on poistettu.

- 8 § Koulun johtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

- 5 mom. Sopimusmääräykseen on lisätty uusi momentti. Määräys on sovittu määräaikaisena sopimuskauden lukuvuoden loppuun ajalle 1.8.2018–31.7.2020.

Määräys mahdollistaa koulunjohtajan tehtävän määräämisen myös yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun opettajaviranhaltijalle. Määräystä on tarkoitettu sovellettavan vain perustellusta syystä, kun siihen on paikallisista erityisolosuhteista johtuva syy. Tällaisina syinä voidaan pitää esimerkiksi pitkiä etäisyyksiä tai saaristo-olosuhteita, jolloin oppilaiden vähäisen määrän vuoksi rehtoriviran käyttäminen ei ole tarkoituksenmukaista. Määräystä voi olla perusteltua soveltaa myös tilanteessa, jossa sillä voidaan vaikuttaa kunnan rehtoriviranhaltijalle johdettavaksi määrättyjen koulujen lukumäärään. Edellä mainitut linjaukset päätetään paikallisesti.

Yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun koulunjohtajaan sovelletaan 8 §:n 1–4 momentin määräyksiä. Työnantaja voi lisäksi määrätä koulunjohtajalle opetusvelvollisuuteen luettavaksi enintään 3 tuntia suuremman tuntimäärän, jos tämä on perusteltavissa paikallisilla erityisolosuhteilla. Tästä linjauksesta päätetään paikallisesti. Koulunjohtajan opetustuntimäärää ei voi kuitenkaan määrätä neljää viikkotuntia pienemmäksi.

9 § Apulaisjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle

1 mom. ja 2 mom.

Sopimusmääräystä voidaan soveltaa myös tuntiopettajaan 1.8.2018 lukien. Määräystä voidaan myös soveltaa aikaisempaa pienempiin kouluihin. Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevaa tuntimäärää on lisätty. Määräyksen tarkoituksen on joustavoittaa koulun hallinnollisen työn järjestämistä.

Vuosiluokkien 1–6 kouluihin määräystä voidaan soveltaa, jos koulun palkkaperusteryhmien määrä on 24 tai suurempi. Vastaavasti muihin peruskouluihin määräystä voidaan soveltaa, jos koulun palkkaperusteryhmien määrä on 13 tai suurempi.

Määräyksiin on lisätty soveltamisohje (1.8.2018–31.7.2020), jonka mukaan opettajanviranhaltijalle, jolle apulaisjohtajan tehtävät on määrätty, voidaan hallinnollista työtä lukea opetusvelvollisuuteen suurempi tuntimäärä kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Koulun hallinnolliseen työhön vaikuttaa esimerkiksi koulun muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön määrä. Tuntimäärä voi olla enintään kaksi tuntia suurempi. Edellä mainittu linjaus päätetään paikallisesti.

Työnantaja voi määrätä lisäksi edellä mainittua suuremman tuntimäärän opetusvelvollisuuteen luettavaksi, jos paikalliset erityisolosuhteet tätä edellyttävät. Esimerkkinä tästä voidaan mainita rehtorin osittainen virkavapaus. Lisätunteja voidaan opetusvelvollisuuteen lukea korkeintaan 3 tuntia enemmän. Perusteet tulee arvioida lukuvuosittain. Näiden ylimääräisten tuntien opetusvelvollisuuteen lukemisen edellytyksenä on myös, että tunnit eivät ole ylitunteina.

22 § Opetuksen ohjaustyö

Määräyksellä ei ole enää sovittua käyttötarkoitusta ja se poistetaan 1.8.2018 lukien.

24 § Kielistudion esimies

Sopimusmääräys poistetaan 1.8.2018 lukien. Opettajanviranhaltijalle, jolle on määrätty kielistudion esimiestehtävä ja tehtävä jatkuu ennallaan, maksetaan edelleen vastaava euromääräinen korvaus.

25 § Kuulolaitteiden huoltotyö

Määräys poistetaan 1.8.2018 lukien.

30 § Tuntiopettajia koskevia muita määräyksiä

Ko. määräyksen pykälän numeroa on muutettu (aiemmin 32 §).

Määräyksen 1 momenttiin on lisätty tuntiopettajaan sovellettavaksi 9 § (ko. määräystä voidaan soveltaa myös tuntiopettajaan).

Määräyksessä on enää 3 momenttia (entinen 4 momentti on muutettu 3 momentiksi, joka on poistettu jo sopimuksesta 2012–2013).

31 § Poikkeusmääräys peruskoulujärjestelmään siirtyneiden tuntipalkkioista

Ko. määräyksen pykälän numeroa on muutettu (aiemmin 33 §).

OSIO B, LIITE 2 LUKIO

Lukiossa on mahdollista ottaa käyttöön työnantajan päätöksellä vuosityötunteihin perustuva lukion opinto-ohjaajan palkkaus- ja työaikamääräykset. Ko. määräykset ovat osio B yhteisissä määräyksissä (6 a § ja 13 a §).

1 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Tämän vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vastaavat muutokset toteutetaan myös tuntiopettajille (14 §). Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät osion B yhteisten määräysten 8 §:n vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

OSIO B, LIITE 3 AIKUISLUKIO

2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Tämän vuoksi kyseisten opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vastaavat muutokset toteutetaan myös tuntiopettajille (11 §). Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät osion B yhteisten määräysten 8 §:n vuosisidonnaisten lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

8 § Kielistudion esimies

Sopimusmääräys poistetaan 1.8.2018 lukien. Opettajaviranhaltijalle, jolle on määrätty kielistudion esimiestehtävä ja tehtävä jatkuu ennallaan, maksetaan edelleen vastaava euromääräinen korvaus.

OSIO C AMMATILLISET OPPILAITOKSET

OSIO C LIITE 1

AMMATILLISEN OPPILAITOKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ

OVTES 2018–2019 on otettu uusi vuosityöaikajärjestelmää koskeva liite 1, jonka sopimusmääräyksiä sovelletaan ammatillisen oppilaitoksen opetushenkilöstöön. Liite otetaan käyttöön aikaisintaan 1.8.2018 ja viimeistään 1.8.2020. Liitteen käyttöönotosta neuvotellaan paikallisesti kunnallisen pääsopimuksen 14 §:n 2 momentin mukaisesti.

Ammatillisten oppilaitosten työaikajärjestelmä yhtenäistetään vuosityöaikajärjestelmään siirtymisellä. Liite 1 korvaa OVTES:n ammatillisia oppilaitoksia koskevat C yhteisen osan ja liitteitä 4–9 koskevat nykyiset määräykset sekä ammatillisia aikuiskoulutuskeskuksia koskevat E osion määräykset.

Vuosityöaikajärjestelmään siirtymishetkeen asti oppilaitoksessa sovelletaan C ja E osion palvelussuhteen ehtoja.

2 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom. Rehtorin peruspalkka

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,3 % tasokorotuksella 1.12.2018 ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

3 § Apulaisrehtorin palkka ja opetustuntimäärä

Apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,3 % tasokorotuksella 1.12.2018 ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

7 § Opettajan palkka

Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,3 % tasokorotuksella 1.12.2018 ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

8 § Opinto-ohjaajan palkka

Opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,3 % tasokorotuksella 1.12.2018 ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla.

25 § Päätoiminen tuntiopettaja

Tuntiopettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,3 % tasokorotuksella 1.12.2018 ja 1.4.2019 lukien 0,99 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään sivutoimiselle tuntiopettajalle (26 §).

OSIO C AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

1 a § Osio C:n ja E:n sopimusmääräysten soveltaminen voimassa 31.7.2018 asti.

1 b § Aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) tuntien huomioon ottaminen C osion tuntiopettajan päätoimisuuden täyttymistä määriteltäessä voimassa 31.7.2020 asti.

1 c § Siirtymämääräys osion C ja osion E määräysten soveltamisesta 1.8.2018–31.7.2020

Tätä uutta pykälää sovelletaan koulutuksen järjestäjään palvelussuhteessa olevaan opettajaan, jonka palvelussuhde on alkanut 1.8.2018 tai sen jälkeen. Kyseisen pykälän mukaan C osion määräyksiä sovelletaan opettajaan, joka opettaa ammatilliseen perustutkintoon, ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa.

E osion palvelussuhteen ehtoja sovelletaan opettajaan, joka opettaa aikuisopiskelijoita ammattitutkintoihin tai erikoisammattitutkintoihin johtavassa koulutuksessa tai sellaisessa koulutuksessa, jonka tavoitteena ei ole tutkinnon tai sen osan suorittaminen. Edellä mainittua koulutusta on esimerkiksi ammatillista osaamista syventävä ja täydentävä koulutus.

3 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

4 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 % ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

6 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

Opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 % ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

OSIO C LIITE 4 AMMATTIOPPILAITOS

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

9 § Tuntiopettaja

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

**OSIO C LIITE 5
KAUPPAOPPILAITOS**

- 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)
9 § Tuntiopettaja

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

**OSIO C LIITE 6
TAIDE- JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS**

- 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)
8 § Tuntiopettaja

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

**OSIO C LIITE 7
SOSIAALI- JA TERVEYSALAN OPPILAITOS**

- 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)
6 § Tuntiopettaja

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

**OSIO C LIITE 8
METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS**

- 2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)
5 a § Tuntiopettaja

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

**OSIO C LIITE 9
MERENKULKUOPPILAITOS**

- 2 § Laboratorioinsinöörin peruspalkka
3 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)
9 § Tuntiopettaja

Laboratorioinsinöörin ja opettajaviranhaltijoiden sekä tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

OVTES OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

1 § Soveltamisala

2 Rehtorin ja apulaisrehtorin palvelussuhteen ehdot

Rehtorin ja apulaisrehtorin palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %.

2 § Koko- ja osa-aikainen tuntiopettaja

3 Palkkaus ja hinnoittelutunnukset

Opettajan palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Lisäksi palkkaa korotetaan 1.12.2018 tasokorotuksella 0,3 %. Vastaavat tarkistukset tehdään sivutoimiselle tuntiopettajalle (3 §).

OVTES OSIO C AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN TYÖAIKAKOKEILUA KOSKEVAT SOPIMUSMÄÄRÄYKSET

Poistettu 1.2.2018

OVTES OSIO F TAITEEN PERUSOPETUS JA VAPAA SIVISTYSTYÖ

OVTES OSIO F LIITE 10 MUSIIKKIOPPILAITOS

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

2 § Musiikin perusopetuksen opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 4 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden ja tuntiopettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään sivutoimiselle tuntiopettajalle (9 §).

3 § Ammatillisen koulutuksen (II aste) opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opettajan tehtäväkoh-

taista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 4 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Opettajaviranhaltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

4 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavat prosentit 1.12.2018 lukien ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori ja apulaisrehtori			5 %	4 %	6 %
Opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	2 %	2 %	9 %	6 %	6 %

11 § Muut tuntiopettajan palvelussuhteen ehdot

Pykälään on lisätty uusi 3 momentti, jolla sovittiin päätoimisen tuntiopettajan kilpailukykysojimuksen mukainen työajan pidennys. Sen mukaan vähintään lukuvuoden työajaksi otettu päätoiminen tuntiopettaja voidaan määrätä tekemään 6 §:n 3 momentin mukaista muuta työtä 24 tuntia vuodessa, jolloin korvaus maksetaan 24 tuntia ylittävältä osalta. Määräys tulee voimaan 1.8.2018.

OVTES OSIO F LIITE 11 LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU

1 § Rehtorin palkka

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

3 § Opettajan palkka

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 6 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajalle (9 §).

6 § Rehtorin ja opettajan vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavat prosentit 1.12.2018 lukien ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			5 %	4 %	6 %
Opettaja	2 %	2 %	5 %	10 %	10 %

OVTES OSIO F LIITE 12 KANSALAIPOISTO

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka (ks. palkkaliite)

3 § Suunnittelijaopettajan tehtäväkohtainen palkka ja hinnoittelutunnukset

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 4 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Opettajan ja suunnitteluopettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajalle (13 §).

4 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavat prosentit 1.12.2018 lukien ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori ja apulaisrehtori			5 %	4 %	6 %
Opettaja	2 %	2 %	9 %	6 %	6 %
Suunnittelijaopettaja	2 %	2 %	10 %	10 %	10 %

9 § Suunnittelijaopettajan työaika

3 momentti muuttui määräaikaisesta toistaiseksi voimassa olevaksi. Määräyksen mukaan luottamusmiehen kanssa voidaan sopia suunnittelijaopettajan työajan jakautumisesta toisin kuin 1 momentissa on määrätty.

OVTES OSIO F LIITE 13 KANSANOPISTOT

1 § Rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla.

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 1 (ks. palkkaliite)

4 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 2 (ks. palkkaliite)

Vuosisidonnaisen lisän 8 vuoden perusteella maksetusta 3 %:sta 1 prosenttiyksikkö siirretään 1.12.2018 peruspalkkaan. Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan muutoksen vuoksi 1 %:lla 1.12.2018. Vuosisidonnaisen lisän prosentit 1.12.2018 lukien ilmenevät 5 §:n vuosisidonnaisen lisien taulukosta.

Opettajien tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien 1,17 %:lla ja 1.4.2019 0,99 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajalle (10 §).

5 § Vuosisidonnainen lisä

Uudet vuosisidonnaiseen lisään oikeuttavat prosentit 1.12.2018 lukien ovat seuraavat:

	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori			5 %	4 %	6 %
Opettaja vaihtoehdossa 1	2 %	2 %	9 %	6 %	6 %
Opettaja vaihtoehdossa 2	2 %	2 %	5 %		