

## KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2018–2019 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### 1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2018–31.3.2020. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.3.2020 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

### 2 § Yleiskorotukset

#### 1 mom. Yleiskorotus 1.5.2018 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,17 prosenttia. OVTES Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,17 prosentilla.

#### 2 mom. Yleiskorotus 1.4.2019 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,99 prosenttia. OVTES Osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,99 prosentilla.

#### 3 mom. Palkkahinnoittelu

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat OVTES:n palkkaliitteestä.

### 3 § Paikallinen järjestelyerä

#### 1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,90 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

#### 2 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkaus-epäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että

johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 3 momentissa tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta ja/tai henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### 4 § Keskitetysti käytetyt järjestelyerät

1 mom. Peruskoulun määräyksiin (Osio B Yhteiset määräykset ja liite 1) on tehty esimiestyön järjestämistä ja resursointia helpottavia muutoksia. Muutokset tulevat voimaan 1.5.2018 ja 1.8.2018.

2 mom. Peruskoulun ja lukion (Osio B Yhteiset määräykset, Liitteet 1, 2 ja 3), Musiikkioppilaitosten (Osio F Liite 10), Lasten ja nuorten taidekoulun (Osio F Liite 11), Kansalaisopistojen (Osio F Liite 12) ja Kansanopistojen (Osio F Liite 13) opettajien palkkauksessa on vähennetty vuosisidonnaisten lisien painoarvoa poistamalla 8 vuoden vuosisidonnaisesta lisästä 1 prosenttiyksikkö. Samalla ko. liitteissä korotetaan peruspalkkoja ja tehtäväkohtaisia palkkoja 1,0 prosentilla. Ammatillisten oppilaitosten (Osio C Yhteiset määräykset, Liite 1 ja Liitteet 4–9) sekä Aikuiskoulutuskeskusten (Osio E) piirissä olevilla opettajilla korotus tehdään 0,3 prosentin tasakorotuksena peruspalkkoihin ja tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Muutokset tulevat voimaan 1.12.2018.

## 5 § Ammatillisten oppilaitosten työaikajärjestelmän yhtenäistäminen

Osion C (Ammatilliset oppilaitokset) Yhteiset määräykset ja liitteet 4–9 sekä osio E korvataan 1.8.2020 mennessä yhtenäisellä vuosityöaikajärjestelmällä (osio C liite 1). Oppilaitos voi siirtyä vuosityöaikajärjestelmään aikaisintaan 1.8.2018. Vuosityöaikajärjestelmän käyttöönotto edellyttää esimiesten ja henkilöstön riittävää perehdyttämistä. Oppilaitoksessa sovelletaan C osion liitteiden 4–9 ja E osion palvelussuhteen ehtoja siihen asti, kun oppilaitos siirtyy vuosityöaikajärjestelmään.

## 6 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

### Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

## 7 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

## 8 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Asetetaan seuraavat työryhmät:

### 1. Vuosityöaikatyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on selvittää erityisesti lukion työaikajärjestelmän kehittämistä vastaamaan lukiouudistuksen vaatimuksia. Työryhmä pyrkii käynnistämään työaikakokeiluja lukiokoulutuksessa ja tähän liittyen neuvottelemaan työaika- ja palkkausmääräykset myös lukion erityisopetukseen. Työryhmän tehtävänä on myös arvioida, seurata ja mahdollisesti laajentaa perusopetuksen työaikakokeiluja.

Ammatilliset oppilaitokset siirtyvät vuosityöaikajärjestelmään 1.8.2020 mennessä. Työryhmän tehtävänä on valmistella ja uudistaa mm. yhteispäätoimisten tuntiopettajien ja muiden opetusvelvollisuusjärjestelmästä siirtyvien opettajien (osio F liite 10) työaikajärjestelmät yhteensopiviksi vuosityöaikajärjestelmän opettajien kanssa.

Työryhmä käsittelee 31.5.2018 mennessä myös työajan jaksotuskysymyksiä, sitomattoman työajan resursointijärjestelmää sekä OVTES:n soveltamisalakysymyksiä.

### 2. Palkkaperustetyöryhmä

Työryhmän on sovittu uudistavan myös yleissivistävän koulutuksen yhteisten määräysten palkkaperusteryhmien laskemista koskevan määräyksen.

### 3. Palkkausijärjestelmä- ja sairauslomamääräystyöryhmä

Työryhmä seuraa KVTES:n ko. työryhmien työtä ja arvioi mahdolliset toimenpiteet OVTES:n kannalta.

#### 9 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Helsingissä 13. helmikuuta 2018

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS LOMANMÄÄRÄYTYMISVUOSIEN 2016–2017,  
2017–2018 JA 2018–2019 LOMARAHASTA

1 §

1 mom. Tätä virka- ja työehtosopimusta sovelletaan

- kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen,
- kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen,
- kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen,
- kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sekä
- kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen

soveltamisaloihin kuuluvaan henkilöstöön.

2 mom. Tätä työ- ja virkaehtosopimusta sovelletaan 2 §:ssä mainituilta lomanmääräytymisvuosilta ansaittuun lomarahaan siitä riippumatta, mitä lomarahasta määrätään 1 momentissa mainituissa virka- ja työehtosopimuksissa.

2 §

1 mom. Tätä työ- ja virkaehtosopimusta sovelletaan lomanmääräytymisvuosilta 2016–2017 ja 2017–2018 ansaittavaan lomarahaan.

2 mom. Lomanmääräytymisvuoden 2018–2019 osalta ansaittavaan lomarahaan sovelletaan kilpailukyky sopimusta, jonka mukaan julkisen sektorin (valtion, kunnan, kirkon, Kelan, Kevan ja Suomen Pankin) lomarahoja vähennetään 30 prosentilla nykyisestä tasosta. Vähennys koskee 2017–2019 päättyvien lomanmääräytymisvuosien aikana ansaittuihin vuosilomiin liittyviä lomarahoja.

3 § Viranhaltija/työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lomarahaa, jonka suuruus on

1. 4,2 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 1 kohdan tapauksissa,
2. 3,5 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 2 kohdan tapauksissa,
3. 2,8 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 3 kohdan tapauksissa,

lomanmääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.

4 § Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen 55 §:n 2 momentissa vuosilomapalkka lasketaan edellä 2 §:ssä tarkoitettujen lomanmääräytymisvuosien vuosiloman osalta kertomalla TTES:n 35 § 1 momentin mukaan laskettu keskituntiansio luvulla 1,35 sekä 55 §:n 5 momentin 2 kappaleessa ja 6 momentin 2 kappaleessa tarkoitettussa tilanteessa luvulla 0,35.

Soveltamisohje

Tämän pykälän määräyksiä sovelletaan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen vuosilomapalkan laskemiseen riippumatta siitä, milloin 2 §:ssä tarkoitetuilta lomanmääräytymisvuosilta ansaittu vuosiloma pidetään.

- 5 § Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen liitteiden 11 (Lasten ja nuorten taidekoulu, 10 § 3 mom.), 12 (Kansalaisopisto, 16 §) sekä 13 (Kansanopisto, 13 §) tuntiopettajien lomarahaa määräytyy (lomarahan edellytysten täytyessä) seuraavasti:

$$35 \% \times \frac{\text{Lomakorvaus työvuodelta} \times \text{Ne kuukaudet, joissa 14 työpäivää tai 35 oppituntia}}{\text{Työsuhteen keston kuukaudet}}$$

- 6 § Tämä sopimus koskee myös lomakorvauksen yhteydessä maksettavaa lomarahaa.
- 7 § Tähän sopimukseen sidottu ei saa sopimuksen voimassa ollessa ryhtyä työtaistelutoimenpiteisiin sopimuksen pätevydestä, voimassaolosta tai oikeasta sisällöstä taikka sopimukseen perustuvasta vaatimuksesta syntyneen riidan ratkaisemiseksi, voimassaolevan sopimuksen muuttamiseksi tai uuden sopimuksen aikaansaamiseksi.
- 8 § Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2017–30.9.2019. Tämä sopimus ei ole irtisanottavissa. Mikäli tämän sopimuksen 2 §:n mukaista lomarahaa maksetaan sopimuksen voimassaoloajan päättymisen jälkeen, lomarahan suuruus määräytyy 3 §:n mukaisesti.
- 9 § Tällä virka- ja työehtosopimuksella ei ole jälkivaikutusta.
- 10 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän virka- ja työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää kaikkien työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 13.6.2016, että 29.2.2016 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen Kilpailukyky sopimukseksi on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat Kilpailukyky sopimuksen.

Helsingissä 31. toukokuuta 2016

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTujen NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

KUNTA-ALAN KOULUTETTU HOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

**TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS PAIKALLISEN TULOKSELLISUUTEEN PERUSTUVAN KERTAERÄN PERUSTEISTA JA MAKSAMISESTA**

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt pitävät tärkeänä kunnan/kuntayhtymän ja sen työyhteisöjen tuloksellisuuden edistämistä ja tuottavuuden parantamista. Osa-puolet korostavat henkilöstön osaamisen mahdollisimman hyvää hyödyntämistä kunnan tai kuntayhtymän tavoitteiden saavuttamisessa.

Erän maksaminen perustuu kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaisiin tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteisiin ja niiden toimeenpanoon. Tuottavuustavoitteet voidaan kytkeä myös jo käynnissä olevaan strategiatyöhön. Työnantaja voi hyödyntää organisaatiossa jo käytettyjä arviointimenetelmiä/käytänteitä. Kertaerän maksamisen edellyttämät toimenpiteet toteutetaan vuosien 2018–2019 aikana.

Tuottavuustavoitteiden ja kertaerän piirissä on kunnan/kuntayhtymän koko henkilöstö.<sup>1</sup>

Kertaerä maksetaan koko henkilöstölle tammikuussa 2019.

Työntekijälle/viranhaltijalle, jonka palvelussuhde kuntaan/kuntayhtymään on alkanut viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytymättä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka maksetaan tammikuun 2019 palkanmaksun yhteydessä erillinen kertaerä.

Kertaerää ei makseta, jos työntekijällä/viranhaltijalla ei ole ko. ajanjaksona yhtään palkallista päivää.

Osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan kohdalla käytetään osa-aikaprosenttina 18.11.2018 voimassa olevaa osa-aikaprosenttia.

Kertaerä on suuruudeltaan 9,2 % palkansaajan

- KVTES II luvun 5 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta tai
- LS Yleisen osan 9 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta tai
- OVTES Osio A 21 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta tai
- TS II luvun 18 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta tai
- TTES 35 §:n 1 momentin mukaisesta keskituntiansiosta, joka kerrotaan luvulla 166

riippuen siitä, minkä sopimusalan piirissä työntekijä/viranhaltija on 31.12.2018.

OVTES:iä koskeva soveltamisohje:

Opettajilla joiden palkkaus perustuu tehtyihin opetustunteihin, käytetään varsinaista palkkaa vastaavana palkkatekijänä opettajalle kuukaudessa keskimäärin maksettujen tuntipalkkioiden euromäärää. Tällaisia opettajia ovat sivutoimiset tuntiopettajat sekä Osio F:n tuntiopettajat. Euromäärän laskennassa käytetään opettajan työsuunnitelmaan vahvistettua tuntimäärää.

---

<sup>1</sup> Esimerkkejä hyvistä toimenpiteistä löytyy KT:n ja kunta-alan pääsopijajärjestöjen yhteisestä Kunteko-ohjelmasta <https://www.kunteko.fi/>

Helsingissä 13. helmikuuta 2018

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

KUNTA-ALAN KOULUTETTU HOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY