

Mall för lokalt avtal om ledig tid som minskar semesterlönen enligt § 55 i TIM-AKA

§ 1 Avtalsparter

Lokalt kan man avtala om att en del av semesterlönen ges i form av ledighet (semesterlöneledighet). Avtalet kan ingås med stöd av § 13 i huvudavtalet eller mellan arbetsgivaren och förtroendemannen.

Det lokala avtalet kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid. Om avtalet sägs upp tillämpas bestämmelserna i det lokala avtalet ändå på ledigheter som bytts ut före uppsägningen.

§ 2 Utbyte av semesterlönen mot ledighet och användning av ledigheterna

mom. 1 Arbetsgivaren och arbetstagaren kan skriftligt avtala om att en del av semesterlönen för kvalifikationsåren 2017–2018 och 2018–2019 eller en tid som motsvarar hela förhöjningsdelen ska ges i form av ledighet.

mom. 2 Antalet lediga dagar och deras inverkan på semesterlönekoeficienten framgår av följande tabell:

Antal lediga dagar	38 semesterdagar	30 semesterdagar	28 semesterdagar	23 semesterdagar
	Semesterlönekoeficient	Semesterlönekoeficient	Semesterlönekoeficient	Semesterlönekoeficient
13	1	-	-	-
12	1,03	-	-	-
11	1,06	1	-	-
10	1,09	1,02	1	-
9	1,11	1,05	1,03	-
8	1,14	1,08	1,06	1
7	1,17	1,12	1,10	1,05
6	1,19	1,15	1,14	1,09
5	1,22	1,18	1,17	1,13
4	1,25	1,22	1,21	1,18
3	1,27	1,25	1,24	1,22
2	1,30	1,28	1,28	1,26
1	1,32	1,32	1,31	1,31

38 semesterdagar är 294,5 timmar, varvid semesterlön betalas för $294,5 \times 1,35 = 397,58$ timmar.

ledigt $13 \times 7,75$ timmar = 100,75 timmar

100,75 är 25,34 % av 397,58 timmar, så från koeficienten 1,35 avdras 25,34 %, dvs. koeficienten är 1 om man byter 13 dagar mot ledighet.

mom. 3 Ledigheten likställs med arbetad tid enligt § 49.

mom. 4 Ledigheten förläggs till en tid som arbetsgivaren och arbetstagaren kommer överens om. Ledigheten ska tas ut innan följande semesterperiod efter kvalifikationsåret börjar.

§ 3 Lön under ledigheten och flyttning av den

- mom. 1 För semesterlöneledigheten betalas lön enligt medeltiminkomsten i § 35 mom. 1.
- mom. 2 Arbetstagarens rätt att flytta ledigheten på grund av arbetsoförmåga bestäms enligt § 54.

§ 4 Ersättning för uttagna lediga dagar

- mom. 1 När anställningen upphör har arbetstagaren rätt att få ersättning för lediga dagar som inte tagits ut. Ersättning betalas också när ledigheten inte tagits ut inom den tid som anges i § 2 mom. 4.

Ersättningsbeloppet är skillnaden mellan semesterlönen för de uttagna semesterdagarna och den semesterlön som hade betalats om arbetsgivaren och arbetstagaren hade kommit överens om just det antal lediga dagar som arbetstagaren tagit ut.

Exempel: Arbetsgivaren och arbetstagaren har kommit överens om 13 lediga dagar, men arbetstagaren har bara tagit ut 10. Arbetstagaren har fått en oförhöjd semesterlön, dvs. medeltiminkomsten $15 \text{ euro} \times 38 \times 7,75 = 4\,417,50 \text{ €}$. Om det överenskomna antalet lediga dagar hade varit 10, hade semesterlönen beräknats med koefficienten 1,09. Semesterlönen hade då varit $1,09 \times 15 \times 38 \times 7,75 = 4\,815,08 \text{ €}$. Som ersättning betalas skillnaden, dvs. 397,58 euro.