

Tillämpningsanvisningar för de ändrade bestämmelserna i TIM-AKA**Sjuklön vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd (§ 61)**

Den särskilda bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2 om sjuklön vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har slopats 1.2.2018. Oberoende av om sjukledighet har beviljats på grund av sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd eller på grund av någon annan sjukdom, har arbetstagaren efter ändringen enligt huvudregeln i § 61 mom. 1 rätt till sjuklön så att full lön betalas för högst 60 kalenderdagar och 2/3 lön för högst 120 kalenderdagar per kalenderår.

Liksom tidigare upphör lönebetalningen om sjukledigheten fortgår utan avbrott i över 12 månader (§ 61 mom. 1 andra stycket).

En arbetstagare som återvänder till arbetet efter rehabiliteringsstöd för viss tid betalas sjuklön efter förändringen också i det fallet att arbetstagaren insjuknar i samma sjukdom som rehabiliteringsstödet beviljats för. Enligt den tidigare avtalsbestämmelsen har lön betalats först ett år efter återgången till arbetet.

Om arbetslöshetspension eller rehabiliteringsstöd för viss tid beviljas innan arbetstagarens ovillkorliga rätt till sjuklön upphör, upphör lönebetalningen när pensionen eller rehabiliteringsstödet börjar betalas. Om arbetsgivaren har betalat sjuklön för samma tid som arbetstagaren senare beviljas invalidpension eller rehabiliteringspenning för, har arbetsgivaren rätt till pensionen under lönebetalningstiden.

Ända till 31.1.2018 iakttas den särskilda bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2 enligt vilken lönen vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd har kunnat vara 2/3 av den fulla lönen eller också har arbetstagaren inte haft rätt till någon sjuklön alls. Efter att bestämmelsen ändrats 1.2.2018 har arbetstagaren under hela kalenderåret 2018 rätt till full lön för sammanlagt högst 60 kalenderdagar och 2/3 av lönen för högst 120 kalenderdagar.

Exempel:

En arbetstagare har betalats sjuklön enligt bestämmelsen i TIM-AKA 2017 § 61 mom. 2. I januari 2018 har arbetstagaren fått 2/3 lön för 31 kalenderdagar. På grund av ändringen i avtalsbestämmelserna får arbetstagaren från 1.2.2018 full lön för högst 60 kalenderdagar och 2/3 lön för högst 120 - 31 = 89 kalenderdagar,

Avlönad faderskapsledighet (§ 64 mom. 2)

Den avlönade faderskapsledigheten har förlängts så att det från 1.2.2018 betalas full lön för de 12 första vardagarna enligt § 64 mom. 2.

Om en del eller alla de 12 första vardagarna av faderskapsledigheten har tagits ut efter 31.1.2018 och oavlönad faderskapsledighet har beviljats enligt den tidigare bestämmelsen för de vardagar som överstiger sex, korrigeras lönebetalningen så att den motsvarar den nya bestämmelsen som gäller från 1.2.2018.

Om FPA har betalat faderskapspenning till fadern, betalas den del av lönen som överstiger dagpenningen.

Exempel

En arbetstagare har haft åtta vardagar faderskapsledighet i januari och fyra i februari. I februari betalas lön för de fyra vardagarna.

Plötsligt insjuknat barn (§ 65)

Från 1.2.2018 har en arbetstagare rätt till tillfällig vårdledighet för att ordna vård för eller sköta ett äldre barn än tidigare. Arbetstagaren har nu rätt till tillfällig vårdledighet för ett barn som insjuknar plötsligt ända till barnet fyller 12 år. I övrigt är förutsättningarna att få ledigt oförändrade

Om en arbetstagare efter 31.1.2018 har stannat hemma för att ta hand om sitt barn som fyllt 10 men inte 12, och förutsättningarna för tillfällig vårdledighet uppfylls, korrigeras lönen om ledigheten har beviljats utan lön eller om t.ex. semester beviljats i stället för tillfällig vårdledighet med lön.