

## Malli paikalliseksi sopimukseksi TTES:n 55 §:n vuosilomapalkan määrää alentavasta vapaa-ajasta

### 1 § Sopijaosapuolet

Paikallisesti voidaan sopia osan vuosilomapalkasta antamisesta vapaa-aikana (lomapalkkavapaa). Sopimus voidaan tehdä pääsopimuksen 13 §:n nojalla taikka työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla. Ennen irtisanomista vaihdettuihin vapaa-aikoihin sovelletaan kuitenkin irtisanomisesta huolimatta paikallisen sopimuksen määräyksiä.

### 2 § Vuosilomapalkan vaihtaminen vapaa-ajaksi ja vapaiden käyttö

1 mom. Työnantaja ja työntekijä voivat sopia kirjallisesti, että työntekijälle annetaan osa tai koko korotusosaa vastaava aika vuosilomapalkasta lomanmääräytymisvuosilta 2017–2018 ja 2018–2019 vapaana.

2 mom. Vapaapäivien määrä ja vaikutus vuosilomapalkkakertoimeen ilmenevät oheisesta taulukosta:

Vapaapäivien lukumäärä	38 vuosilomapäivää	30 vuosilomapäivää	28 vuosilomapäivää	23 vuosilomapäivää
	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin	Lomapalkkakerroin
13	1	-		-
12	1,03	-	-	-
11	1,06	1	-	-
10	1,09	1,02	1	-
9	1,11	1,05	1,03	-
8	1,14	1,08	1,06	1
7	1,17	1,12	1,10	1,05
6	1,19	1,15	1,14	1,09
5	1,22	1,18	1,17	1,13
4	1,25	1,22	1,21	1,18
3	1,27	1,25	1,24	1,22
2	1,30	1,28	1,28	1,26
1	1,32	1,32	1,31	1,31

38 vuosilomapäivää on 294,5 tuntia, jolloin vuosilomapalkka maksetaan  $294,5 \times 1,35 = 397,58$  tunnilta.

vapaa  $13 \times 7,75$  tuntia = 100,75 tuntia

100,75 on 25,34 % 397,58 tunnista, joten 1,35 kertoimesta täytyy vähentää 25,34 % eli kerroin on 1, jos vaihtaa 13 päivää vapaaksi.

3 mom. Vapaa on 49 §:ssä tarkoitettua työssäolon veroista aikaa.

4 mom. Vapaa annetaan työnantajan ja työntekijän sopimana ajankohtana. Vapaa annetaan viimeistään lomavuotta seuraavan lomakauden alkuun mennessä.

### 3 § Vapaan ajalta maksettava palkka ja vapaan siirtyminen

1 mom. Lomapalkkavapaalta maksetaan 35 §:n 1 momentin keskituntiansion mukaan.

2 mom. Työntekijän oikeus siirtää vapaa työkyvyttömyyden perusteella määräytyy 54 §:n mukaan.

### 4 § Korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä

1 mom. Työntekijällä on oikeus saada palvelussuhteen päättyessä korvaus pitämättömiltä vapaapäiviltä. Korvaus maksetaan myös, mikäli vapaata ei ole annettu 2 §:n 4 momentissa määrätyssä ajassa.

Korvauksen määrä on pidetyiltä lomapäiviltä maksetun ja sen lomapalkan erotus, joka olisi tullut maksaa, mikäli olisi sovittu se päivien määrä vapaaksi, mikä on pidetty.

Esim. sovittu 13 päivää pidettäväksi vapaana, joista on pidetty 10.

Vuosilomapalkkaa on maksettu korottamattomana  $15 \text{ (KTA)} \times 38 \times 7,75 = 4\,417,50 \text{ €}$ .

Olisi pitänyt maksaa 10 vapaapäivän kertoimella  $1,09 \times 15 \times 38 \times 7,75 = 4\,815,08 \text{ €}$ . Korvauksena maksetaan näiden erotuksena 397,58 €.