

TTES:n muuttuneiden määräysten soveltamisohjeet**Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairausajan palkka (61 §)**

Eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairausajan palkkaa koskeva TTES 2017:n 61 §:n 2 momentin erityismääräys on poistettu 1.2.2018 lukien. Riippumatta siitä, onko sairausloma myönnetty eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden tai muun sairauden vuoksi, työntekijällä on muutoksen jälkeen 61 §:n 1 momentin pääsäännön mukaan oikeus sairausajan palkkaan kalenterivuositain siten, että täysi palkka maksetaan enintään 60 kalenteripäivältä ja 2/3 palkka enintään 120 kalenteripäivältä.

Palkanmaksu päättyy, jos sairausloma jatkuu yhdenjaksoisena yli 12 kuukauden ajan (61 § 1 mom. 2 kappale), kuten aiemminkin.

Määräaikaiselta kuntoutustuelta takaisin työhön palanneelle työntekijälle maksetaan muutoksen jälkeen sairausajan palkkaa myös, mikäli hän sairastuu samaan sairauteen, jonka perusteella kuntoutustukea oli myönnetty. Aikaisemman sopimusmääräyksen mukaan palkkaa olisi maksettu vasta vuoden kuluttua työhön paluusta.

Mikäli työkyvyttömyyseläke tai määräaikainen kuntoutustuki myönnetään ennen kuin työntekijän ehdoton oikeus sairausajan palkkaan päättyy, palkanmaksu päättyy, kun eläkkeen taikka kuntoutustuen maksaminen alkaa. Jos työnantaja on maksanut sairausajan palkkaa samalta ajalta, jolta työntekijälle myöhemmin myönnetään työkyvyttömyyseläke tai kuntoutusraha, työnantajalla on oikeus eläkkeeseen palkanmaksun ajalta.

31.1.2018 saakka noudatetaan TTES 2017:n 61 §:n 2 momentin erityismääräystä, jonka perusteella eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtavan sairauden perusteella palkkaa on voitu maksaa 2/3 suuruisena taikka oikeutta palkkaan ei ole ollut lainkaan. Määräyksen muututtua 1.2.2018 lukien työntekijällä on koko kalenterivuoden 2018 aikana oikeus yhteensä enintään 60 kalenteripäivältä täyteen palkkaan ja enintään 120 kalenteripäivältä enintään 2/3 palkkaan.

Esimerkki:

Työntekijälle on maksettu sairausloma-ajan palkka noudattaen TTES 2017:n 61 §:n 2 momentin määräystä. Tammikuussa 2018 hänelle on maksettu 2/3 palkkaa 31 kalenteripäivää. Sopimusmääräysten muutoksen vuoksi työntekijälle maksetaan 1.2.2018 lukien enintään 60 kalenteripäivää täyttä palkkaa ja enintään 120 - 31 = 89 kalenteripäivää 2/3 palkkaa.

Palkallinen isyysvapaa (64 § 2 momentti)

1.2.2018 lukien muuttuneen 64 §:n 2 momentin määräyksen mukaan isyysvapaalta maksetaan täysi palkka aiempaa pidemmältä ajalta, eli isyysvapaan 12 ensimmäistä arkipäivää käsittävältä ajanjaksolta.

Mikäli osa tai kaikki isyysvapaan 12 ensimmäistä arkipäivää on pidetty 31.1.2018 jälkeen, ja isyysvapaa on myönnetty palkattomana aikaisemman määräyksen mukaisena kuuden arkipäivän ylittävältä osin, palkanmaksu korjataan vastaamaan voimassa olevaa määräystä.

Mikäli KELA on maksanut isyyspäivärahan isälle, palkasta maksetaan päivärahan ylittävä osa.

Esimerkki

Työntekijä on pitänyt tammikuussa isyysvapaata kahdeksan arkipäivää ja helmikuussa neljä arkipäivää. Palkka maksetaan helmikuussa neljältä arkipäivältä.

Äkillisesti sairastunut lapsi (65 §)

Työntekijällä on 1.2.2018 lukien oikeus saada tilapäistä hoitovapaata aiempaa vanhemman lapsen hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi. Lapsen sairastuessa äkillisesti, tilapäistä hoitovapaata on oikeus saada, kunnes lapsi täyttää 12 vuotta. Muutoin edellytykset vapaan saamiseksi ovat ennallaan.

Mikäli työntekijä on ollut 10 vuotta täyttäneen, mutta alle 12-vuotiaan lapsen hoidon tarpeen vuoksi poissa työstään 31.1.2018 jälkeen, ja edellytykset tilapäisen hoitovapaan myöntämiselle täyttyvät, palkanmaksu korjataan, mikäli vapaa on myönnetty palkattomana tai palkallisen tilapäisen hoitovapaan sijasta on myönnetty esimerkiksi vuosilomaa.