

23.3.2018

**Tillämpningen av TS bilaga 8, temporär försöksbestämmelse om s.k. 24/42 timmars arbetstid till avtalsperiodens slut (Arbetstid enligt försöksbestämmelsen i bilaga 8 kan tillämpas 1.4.2018–31.3.2020)****Cirkulär § 1 mom. 1–2 och § 2 mom. 1**

Den temporära försöksbestämmelsen i TS bilaga 8 kan tillämpas endast på anställda som omfattas av bilaga 2 (särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemangen för brand- och räddningsverken).

Bestämmelserna i TS bilaga 8 kan tillämpas i ett arbete som till sin art är sådant att det utförs endast tidvis under den arbetstid per dygn under vilken den anställde ska vara redo för arbete.

För att bestämmelserna i denna bilaga ska kunna börja tillämpas måste arbetsgivaren och avtalsorganisationerna inom TS eller deras registrerade underföreningar avtala om tillämpning av bilaga 8 genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal. Om det uppkommer oklarhet om en underförenings befogenhet att föra lokala avtalsförhandlingar, kan det förutsättas att denna har en uttrycklig fullmakt av huvudavtalsorganisationen.

TS bilaga 8 gäller under avtalsperioden 1.2.2018–31.3.2020. Det lokala avtalet kan inte ingås för längre tid. Det lokala avtalet kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

*Försöksbestämmelsen i bilaga 8*

*Bilaga 8      Temporär försöksbestämmelse om s.k. 24/42 timmars arbetstid till avtalsperiodens slut (Arbetstid enligt försöksbestämmelsen i bilaga 8 kan tillämpas 1.4.2018–31.3.2020)*

**§ 1 Tillämpning av bilaga 8 (upphör att gälla 31.3.2020)**

*mom. 1      Tillämpningsområdet för bilaga 8*

*Bilaga 8 kan tillämpas endast på anställda som omfattas av bilaga 2 (särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemangen för brand- och räddningsverken).*

*Bestämmelserna i bilaga 8 kan tillämpas i ett arbete som till sin art är sådant att det utförs endast tidvis under den arbetstid per dygn under vilken den anställde ska vara redo för arbete.*

*mom. 2      För att bestämmelserna i denna bilaga ska kunna börja tillämpas måste arbetsgivaren och avtalsorganisationerna inom TS eller deras registrerade underföreningar avtala om tillämpning av bilaga 8 genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal.*

*Tillämpningsanvisning*

*Denna temporära bilaga gäller under avtalsperioden 1.2.2018–31.3.2020. Det lokala avtalet kan inte ingås för längre tid.*

23.3.2018

Det lokala avtalet kan sägas upp med tre månaders uppsägningstid.

### § 2 Bestämmelserna i bilaga 8 (upphör att gälla 31.3.2020)

mom. 1 Genom bestämmelserna i bilaga 8 har ett avtal som avviker från bestämmelserna i arbetstidslagen ingåtts (med stöd av 14 § 2 mom. i arbetstidslagen).

Tillämpningsanvisning

Bestämmelserna i bilaga 8 kan tillämpas i ett arbete som till sin art är sådant att det utförs endast tidvis under den arbetstid per dygn under vilken den anställde ska vara redo för arbete.

### Cirkulär § 2 mom. 2

#### Exempel (§ 2 mom. 2)

I detta exempel börjar arbetsskiftet klockan 9.00.

I arbetsskiftsplaneringen har ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

I arbetsskiftsplaneringen har en vilotid på minst 24 timmar efter ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

Vilotiden på 24 timmar uppfylls för alla i arbetsskiftsplaneringen.

| Anställd | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00– | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– | lör<br>9.00– | sön<br>9.00– | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00– | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– |
|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| AA       | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |
| BB       |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| CC       |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| DD       |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      |
| EE       | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |
| FF       |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| GG       |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| HH       |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |

#### Försöksbestämmelsen i bilaga 8

mom. 2 Den ordinarie arbetstiden för tjänsteinnehavare och arbetstare vid brand- och räddningsverk kan i enlighet med denna

23.3.2018

*bilaga vara i genomsnitt 42 timmar i veckan under högst ett år, varvid arbetsskiftet är högst 24 timmar.*

*Tillämpningsanvisning*

*Nedan benämns denna arbetstidsform 24/42 timmars arbetstid.*

### **Cirkulär § 2 mom. 3 Begreppet ”arbetad tid”**

Begreppet arbetad tid har inte definierats i försöksbestämmelsen i TS-18 bilaga 8. Innehållet i begreppet arbetad tid (aktivt arbete) avtalas därför genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal.

#### **Exempel (§ 2 mom. 3)**

Med ”i regel” avses att i två tredjedelar av de 24 timmars arbetsskift som åläggs en anställd får den arbetade tidens andel vara högst 12 timmar och i en tredjedel får andelen vara mer än 12 timmar.

Granskningsperioden är sex kalendermånader, t.ex. 1.4.2018–30.9.2018, varvid följande granskningsperiod är 1.10.2018–31.3.2019.

Exempel

- Under sex månader har den anställda haft 30 arbetsskift, av vilka
- 20 varit skift där andelen arbetad tid varit högst 12 timmar och
- 10 varit skift där andelen arbetad tid varit mer än 12 timmar.

I detta exempel uppfylls villkoren i § 2 mom. 3

*Försöksbestämmelsen i bilaga 8*

*mom. 3 I ett arbetsskift på 24 timmar får den arbetade tidens andel i regel vara högst 12 timmar i genomsnitt.*

*Tillämpningsanvisning*

*Innehållet i begreppet arbetad tid (aktivt arbete) avtalas genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal.*

*Bestämmelserna i bilaga 8 kan tillämpas i ett arbete som till sin art är sådant att det utförs endast tidvis under den arbetstid per dygn under vilken den anställda ska vara redo för arbete.*

*På arbetsplatsen bör både arbetsgivaren och den anställda vara uppmärksamma på mängden arbetad tid.*

23.3.2018

**Cirkulär § 2 mom. 4 ”uppdelning av ett 24 timmars skift”****Exempel (§ 2 mom. 4)**

I detta exempel börjar arbetsskiften klockan 9.00.

I arbetsskiftsplaneringen har ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

I arbetsskiftsplaneringen har en vilotid på minst 24 timmar efter ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

Vilotiden på 24 timmar uppfylls för alla i arbetsskiftsplaneringen.

I arbetsskiftsplaneringen har de olika delarna av ett uppdelat arbetsskift antecknats som t.ex. 8 tim., 6 tim., 10 tim. Efter en sådan del behöver den anställde inte få en vilotid på 24 timmar såsom efter ett 24 timmars skift.

| An-ställd | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00– | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– | lör<br>9.00– | sön<br>9.00– | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00– | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– |
|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| AA        | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              |
| BB        |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 8 tim.       | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| CC        |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| DD        |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      |
| EE        | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |
| FF        |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       | 10 tim.      | 6 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| GG        |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| HH        |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |

*Försöksbestämmelsen i bilaga 8*

*mom. 4 Ett 24 timmars arbetsskift kan delas upp i tre eller två delar. Varje del ska då utgöra ett arbetsskift på minst 6 timmar. Under 12 kalenderveckor kan högst ett arbetsskift på 24 timmar delas.*

*Exempel på uppdelning av ett arbetsskift (24 timmar)*

*Exempel 1: 6 timmar, 8 timmar och 10 timmar = 24 timmar*

*Exempel 2: 6 timmar, 9 timmar och 9 timmar = 24 timmar*

*Exempel 3: 8 timmar, 8 timmar och 8 timmar = 24 timmar*

*Exempel 4: 6 timmar och 18 timmar = 24 timmar*

*Exempel 5: 8 timmar och 16 timmar = 24 timmar*

*Exempel 6: 10 timmar och 14 timmar = 24 timmar*

*Exempel 7: 12 timmar och 12 timmar = 24 timmar*

23.3.2018

**Cirkulär § 2 mom. 5**

Genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal kan man avtala om att när en del av ett uppdelat arbetsskift (mom. 4) används för utbildning (t.ex. föreläsning), kan denna del förläggas så att den börjar genast efter ett 24 timmars arbetsskift. Vid planeringen ska man beakta att vilotiden på 24 timmar då flyttas framåt i motsvarande mån. Om en vilotid på 24 timmar inte kan planeras i fallet ovan kan inte heller utbildningen planeras så att den börjar genast efter 24 timmars skiftet.

**Exempel (§ 2 mom. 5)**

I detta exempel börjar arbetsskiftet klockan 9.00.

I arbetsskiftsplaneringen har ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

I arbetsskiftsplaneringen har en vilotid på minst 24 timmar efter ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim. Vilotiden på 24 timmar uppfylls för de anställda i exemplet.

I arbetsskiftsplaneringen har de olika delarna av ett uppdelat arbetsskift antecknats som t.ex. 8 tim., 6 tim., 10 tim. Efter en sådan del behöver den anställda inte få en vilotid på 24 timmar såsom efter ett 24 timmars skift.

Genom ett lokalt avtal kan man också göra det möjligt att efter ett 24 timmar arbetsskift planera in en utbildning på t.ex. 8 timmar, som i exemplet antecknats som 8 tim. Förutsättningen är att det efter utbildningen planeras in en vilotid på 24 timmar i arbetsskiftsförteckningen. På rad FF \*) kan ingen utbildning planeras.

| Anställd | mån 9.00– | tis 9.00– | ons 9.00–           | tor 9.00– | fre 9.00– | lör 9.00– | sön 9.00– | mån 9.00– | tis 9.00– | ons 9.00– | tor 9.00– | fre 9.00– |
|----------|-----------|-----------|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| AA       | 24 tim.   | 24 tim.   | 8 tim.              |           | 24 tim.   | 24 tim.   | 8 tim.    |           | 24 tim.   | 24 tim.   | 8 tim.    |           |
| BB       |           | 24 tim.   | 8 tim. +<br>24 tim. |           | 8 tim.    | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           |
| CC       |           |           | 24 tim.             | 24 tim.   | 8 tim.    |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           | 24 tim.   | 24 tim.   |
| DD       |           |           |                     | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           | 24 tim.   |
| EE       | 24 tim.   | 24 tim.   |                     | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           |           |
| FF       |           | 24 tim.   | *)                  | 24 tim.   | 24 tim.   | 8 tim.    | 10 tim.   | 6 tim.    |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           |
| GG       |           |           | 24 tim.             | 24 tim.   |           |           |           | 24 tim.   | 24 tim.   |           | 24 tim.   | 24 tim.   |
| II       |           |           |                     |           |           |           |           |           |           |           |           |           |

Försöksbestämmelsen i bilaga 8

23.3.2018

mom. 5 *Arbetsskiften ska planeras så att det efter ett arbetsskift (24 timmar) följer en vilotid på minst 24 timmar. Följande arbetsskift kan alltså planeras så att tiden mellan arbetsskiften är minst 24 timmar.*

*Exempel 1:*

*Ett 24 timmars arbetsskift planeras att börja på måndag morgon kl. 9.00. Följande arbetsskift kan planeras att börja på onsdag kl. 9.00, varvid det blir en vilotid på 24 timmar mellan arbetsskiften.*

*Tillämpningsanvisning*

*Övertidsarbete, nödarbete och en förlängning av ett 24 timmars arbetsskift enligt mom. 6 förkortar vilotiden på 24 timmar.*

#### **Utbildning som börjar genast efter ett 24 timmars arbetsskift**

*Genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal kan man avtala om att när en del av ett uppdelat arbetsskift (mom. 4) används för utbildning, kan denna del förläggas så att den börjar genast efter ett 24 timmars arbetsskift. Vid planeringen ska man beakta att vilotiden på 24 timmar då flyttas framåt i motsvarande mån.*

#### **Cirkulär § 2 mom. 6**

Med stöd av bestämmelsen kan ett arbetsskift förlängas i en situation som avses i mom. 6. Orsaken till förlängningen kan vara t.ex. att den som har följande skift har blivit sjuk. Om arbetsskiftet förlängs i enlighet med mom. 6 behöver vilotiden på 24 timmar inte uppfyllas. Vilotiden förkortas i motsvarande mån som arbetsskiftet förlängs: 24 tim. - 6 tim. (förlängning) = 18 tim. (vilotiden uppfylls).

#### **Exempel (§ 2 mom. 6)**

I detta exempel börjar arbetsskiften klockan 9.00.

I arbetsskiftsplaneringen har ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

I arbetsskiftsplaneringen har en vilotid på minst 24 timmar efter ett 24 timmars skift antecknats som 24 tim.

Vilotiden på 24 timmar uppfylls för alla i arbetsskiftsplaneringen.

I arbetsskiftsplaneringen har de olika delarna av ett uppdelat arbetsskift antecknats som t.ex. 8 tim., 6 tim., 10 tim. Efter en sådan del behöver den anställde inte få en vilotid på 24 timmar såsom efter ett 24 timmars skift.

23.3.2018

En förlängning av arbetstiden enligt mom. 6 har antecknats som **3 tim.** Om arbetsskiftet förlängs i enlighet med mom. 6 behöver vilotiden på 24 timmar inte uppfyllas. Vilotiden förkortas i motsvarande mån som arbetsskiftet förlängs: 24 tim. - 3 tim. (förlängning) = 21 tim. (vilotid).

| Anställd | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00–                            | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– | lör<br>9.00– | sön<br>9.00– | mån<br>9.00– | tis<br>9.00– | ons<br>9.00– | tor<br>9.00– | fre<br>9.00– |
|----------|--------------|--------------|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| AA       | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.                                  |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       |              |
| BB       |              | 24 tim.      | 24 tim.                                 |              | 8 tim.       | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| CC       |              |              | 24 tim.                                 | 24 tim.      | 8 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| DD       |              |              |   | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              | 24 tim.      |
| EE       | 24 tim.      | 24 tim.      |   | 24 tim.      | 3 tim.       |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |              |
| FF       |              | 24 tim.      | 3 tim.<br>24 tim.<br>3 tim.<br>-21 tim. | 24 tim.      | 24 tim.      | 8 tim.       | 10 tim.      | 6 tim.       |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |
| GG       |              |              | 24 tim.                                 | 24 tim.      |              |              |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |
| HH       |              |              |   | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              | 24 tim.      | 24 tim.      |              |

#### Försöksbestämmelsen i bilaga 8

mom. 6 Arbetsgivaren och den anställde kan under ett arbetsskift komma överens om förlängning av arbetsskiftet.

#### Tillämpningsanvisning

Om ett arbetsskift förlängs genom överenskommelse bör parterna samtidigt komma överens om huruvida de extra timmarna ska ersättas i form av övertidsersättning enligt mom. 8 eller i form av motsvarande ledighet.

#### Cirkulär § 2 mom. 7–10

#### Försöksbestämmelsen i bilaga 8

mom. 7 Mertidsersättning under söckenhelgsveckor

Om arbetsgivaren under en söckenhelgsvecka inte kan ge en hel dags kompensationsledighet för söckenhelger och helgdag-

23.3.2018

saftnar som avses i AKTA kap III § 7 mom. 3, betalas till anställda med full arbetstid för varje sådan söckenhelgsdag eller helgdagsafton

- vid 24/42 timmars arbetstid i mertidersättning en oförhöjd timlön som motsvarar en femtedel av veckans genomsnittliga ordinarie arbetstid, om inte något annat följer av bilaga 8.

Detta gäller även då den anställde enligt arbetsskiftsförteckningen varit ledig från arbetet eller haft semester, sjukledighet eller moderskapsledighet.

mom. 8 Övertidersättning

Övertidersättningen bestäms

- vid 24/42 timmars arbetstid så att det för övertidsarbete som utförs utöver arbetsskiftet betalas en med 50 % förhöjd lön för de två första timmarna och en med 100 % förhöjd lön för de följande timmarna.

Tillämpningsanvisning

**24/42 timmars arbetstidssystem**

Arbete mellan arbetsskiften blir i allmänhet övertidsarbete. Om en brandman t.ex. under lediga dagar mellan två arbetsskift inkallas till arbete två olika gånger (6 timmar resp. 4 timmar), och detta arbete blir övertidsarbete, räknas arbetstimmarerna för de båda arbetspassen ihop (6 + 4 = 10 timmar). Övertidersättningen betalas enligt det sammanlagda antalet timmar (för 2 timmar höjs lönen med 50 % och för 8 timmar höjs den med 100 %).

mom. 9 Nattersättning

Med nattarbete avses arbete som utförs kl. 22.00–7.00. För nattarbete betalas ersättning enligt arbetstidskapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisning

Genom ett lokalt tjänste- och arbetskollektivavtal kan man avtala om att nattersättning ges i form av ledighet.

mom. 10 Vissa arbetstidersättningar som kan ingå i den uppgiftsrelaterade lönen

Genom lokala avtal kan man bestämma att separat utbetalda kvälls-, natt-, skift- och lördagsersättningar samt ersättningar för fri beredskap helt eller delvis ska ingå som en fast post i en del av den uppgiftsrelaterade lönen för brand- och räddningspersonal.

**Cirkulär § 2 mom. 11**



23.3.2018

Det har gjorts innehållsliga ändringar i arbetstidskapitlet i AKTA 2018–2019. Bestämmelserna i § 23 mom. 1 och 2 i AKTA 2017 har ändrats. Se KT:s cirkulär 2/2018.

*Försöksbestämmelsen i bilaga 8*

*mom. 11 Begränsningar för arbetstidsersättningar*

*Begränsningarna för arbetstidsersättningar bestäms enligt AKTA kap. III § 21.*

**Cirkulär § 2 mom. 12–13**

*Försöksbestämmelsen i bilaga 8*

*mom. 12 Arbetsdygnets och arbetsveckans början*

*Ett arbetsdygn beräknas börja vid den ordinarie begynnelsepunkten för 24/42 timmars arbetstid och en arbetsvecka på måndag vid den ordinarie begynnelsepunkten för 24/42 timmars arbetstid.*

*mom. 13 Semester*

*Vid semester beräknas dygnet börja vid den tidpunkt som anges i mom. 12.*

*Tillämpningsanvisning*

**1 Bestämning av semester (24/42 timmars arbetstid)**

*Bestämning av semester vid 24/42 timmars arbetstid, där den genomsnittliga ordinarie arbetstiden per vecka är 42 timmar och ett arbetsskift 24 timmar*

*Utgående från rätten till semester räknar man ut hur många arbetsskift semestern ska innehålla. (AKTA kap. IV Semester: formel § 6 mom. 3, avrundning § 6 mom. 5)*

*Arbetsdagarna i genomsnitt under en kalendervecka:  $42/24 = 1,75$*

|                         |                                   |  |
|-------------------------|-----------------------------------|--|
| <i>38 semesterdagar</i> | $\frac{1,75 \times 38}{5} = 13,3$ | <i>= 13 arbetsskift (avrundning nedåt)</i> |
| <i>30 semesterdagar</i> | $\frac{1,75 \times 30}{5} = 10,5$ | <i>= 11 arbetsskift (avrundning uppåt)</i> |
| <i>28 semesterdagar</i> | $\frac{1,75 \times 28}{5} = 9,8$  | <i>= 10 arbetsskift (avrundning uppåt)</i> |

23.3.2018

Antalet arbetsskift som ingår i semestern är konstant. Antalet arbetsskift kan inte ändras genom semesterarrangemang. Dessutom är det nödvändigt att rätt antal kalenderdagar antecknas som semestertid. Detta är nödvändigt bland annat för att de arbetstidstillägg som ingår i den ordinarie arbetstiden ska kunna räknas ut när semesterlönen höjs. Det är också nödvändigt att känna till den anställdes faktiska semestertid.

Följande antal kalenderdagar bör ingå i semestern utgående från rätten till semester:

|                  |                                     |
|------------------|-------------------------------------|
| 38 semesterdagar | = semestertid på 52 kalenderdagar*) |
| 30 semesterdagar | = semestertid på 42 kalenderdagar*) |
| 28 semesterdagar | = semestertid på 38 kalenderdagar*) |

\*) Till semestertiden läggs de söckenhelger som infaller på måndag–fredag under semesterperioden. Se mertidsersättning under söckenhelgsveckor i mom. 7 i denna bilaga.

## 2 Sparande av semester

Bestämmelser om sparande av semester finns i § 12 i semesterkapitlet i AKTA. När man inom brandväsendet tillämpar arbetstidsarrangemang som avviker från allmän arbetstid bör man beakta följande:

### 24/42 timmars arbetstid

Den genomsnittliga ordinarie arbetstiden per vecka är 42 timmar och längden på ett arbetsskift 24 timmar.

Av semestern kan sparas den del som överskrider 5 arbetsskift, vilket innebär att maximalt 8 arbetsskift kan sparas av semestern. När arbetsskiftsförteckningen består av moduler där ett arbetsskift på 24 timmar följs av 3 lediga dagar, ska ett arbetsskift som tas ut som sparad ledighet också innefatta 3 lediga dagar, dvs. sammanlagt 4 kalenderdagar. Av semestern kan sålunda högst  $8 \cdot 4 = 32$  kalenderdagar sparas.

När sparad semester tas ut beviljas den alltid som ovan nämnda moduler.

## 3 Ytterligare anvisningar

I fallen ovan skjuts även utbetalningen av arbetstidstillägg som höjer semesterlönen upp till den tidpunkt då den sparade semestern tas ut.