

23.3.2018

**TS-18 liitteen 8, määräaikainen kokeilumääräys ns. 24 t / 42 t työajasta sopimuskauden loppuun asti (Liitteen 8 kokeilumääräyksen mukaista työaika voidaan soveltaa ajalla 1.4.2018–31.3.2020), soveltamisesta”**

**Yleiskirje 1 § 1–2 mom. ja 2 § 1 mom.**

TS:n määräaikaisen kokeilumääräyksen liitteen 8 soveltamisen piiriin voi kuulua vain sellainen viranhaltija/työntekijä, joka kuuluu TS:n liitteen 2 (palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevat erityismääräykset) soveltamisen piiriin.

TS:n liitteen 8 määräyksiä voidaan soveltaa työssä, joka on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona viranhaltijan/työntekijän on oltava valmiina työhön.

Tämän liitteen määräysten käyttöönotto edellyttää, että työnantaja ja TS-sopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset sopivat liitteen 8 soveltamisesta paikallisella virka- ja työehtosopimuksella. Jos syntyy epäselvyyttä alayhdistyksen toimivallasta käydä paikallisia sopimusneuvotteluja, siltä voidaan edellyttää pääsopijajärjestön nimenomaista valtuutusta.

TS:n liite 8 on voimassa sopimuskauden 1.2.2018–31.3.2020. Paikallista sopimusta ei voida solmia pidemmäksi ajaksi. Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

*Liite 8 Määräaikainen kokeilumääräys ns. 24 t / 42 t työajasta sopimuskauden loppuun asti (Liitteen 8 kokeilumääräyksen mukaista työaika voidaan soveltaa ajalla 1.4.2018–31.3.2020)*

**1 § Liitteen 8 käyttöönotto (voimassaolo päättyy 31.3.2020)**

*1 mom. Liitteen 8 soveltamisala*

*Liitteen 8 soveltamisen piiriin voi kuulua vain sellainen viranhaltija/työntekijä, joka kuuluu liitteen 2 (palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevat erityismääräykset) soveltamisen piiriin.*

*Liitteen 8 määräyksiä voidaan soveltaa työssä, joka on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona viranhaltijan/työntekijän on oltava valmiina työhön.*

*2 mom. Tämän liitteen määräysten käyttöönotto edellyttää, että työnantaja ja TS-sopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset sopivat liitteen 8 soveltamisesta paikallisella virka- ja työehtosopimuksella.*

23.3.2018

*Soveltamisohje*

*Tämä määräaikainen liite on voimassa sopimuskauden 1.2.2018–31.3.2020. Paikallista sopimusta ei voida solmia pidemmäksi ajaksi.*

*Paikallinen sopimus voidaan irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisajalla.*

**2 § Liitteen 8 määräykset (voimassaolo päättyy 31.3.2020)**

1 mom. *Liitteen 8 määräyksillä on sovittu toisin (työaikalain 14 §:n 2 mom. perusteella) työaikalain määräyksistä.*

*Soveltamisohje*

*Liitteen 8 määräyksiä voidaan soveltaa työssä, joka on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona viranhaltijan/työntekijän on oltava valmiina työhön.*

**Yleiskirje 2 § 2 mom.****Yleiskirjeen esimerkki (2 § 2 mom.)**

Tässä esimerkissä työvuorot alkavat kello 9.00.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoro on merkitty 24 t.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoron jälkeen vähintään 24 tunnin lepoaika, joka on merkitty 24 t

Kaikkien kohdalla 24 tunnin lepoaika toteutuu työvuorosuunnittelussa.

TT/VH	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–	La 9.00–	Su 9.00–	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–
AA	24 t	24 t			24 t	24 t			24 t	24 t		
BB		24 t	24 t			24 t	24 t			24 t	24 t	24 t
CC			24 t	24 t			24 t	24 t			24 t	24 t
DD				24 t	24 t			24 t	24 t			24 t
EE	24 t	24 t		24 t	24 t				24 t	24 t		
FF		24 t	24 t	24 t	24 t					24 t	24 t	
GG			24 t	24 t				24 t	24 t		24 t	24 t
HH				24 t	24 t		24 t	24 t		24 t	24 t	

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

2 mom. *Palo- ja pelastuslaitosten viranhaltijoiden ja työntekijöiden säännöllinen työaika voi olla tämän liitteen mukaisesti keskimäärin 42 tuntia viikossa enintään vuoden pituisena ajanjaksona siten, että työvuoron pituus on enintään 24 tuntia.*

23.3.2018

*Soveltamisohje**Jäljempänä tästä työaikamuodosta käytetään muotoa  
24 t / 42 t.***Yleiskirje 2 § 3 mom. ”Aktiiviyön käsite”**

TS-18 liitteen 8 kokeilumääräyksessä ei ole määritelty aktiiviyön käsitettä. Siksi aktiiviyön (tehollista työtä) käsitteen sisältö sovitaan paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa.

**Yleiskirjeen esimerkki (2 § 3 mom.)**

## Tarkasteluesimerkki

Pääsääntöisyydellä tarkoitetaan sitä, että viranhaltijan/työntekijän 24 tunnin työvuoroista kahdessa kolmasosassa aktiiviyön osuus saa olla enintään 12 tuntia ja yhdessä kolmasosassa ylittää 12 tuntia työvuoroa kohden.

Pääsääntöisyyden tarkasteluajanjakso on kuuden kalenterikuukauden mittainen ajanjakso. Esimerkiksi 1.4.2018–30.9.2018, jolloin seuraava tarkasteluajanjakso on 1.10.2018–31.3.2019.

## Esimerkki

- Kuuden kuukauden tarkasteluajanjaksolla viranhaltijalla/työntekijällä on ollut 30 työvuoroa, joista
- 20 työvuoron aikana aktiiviyön osuus on ollut enintään 12 tuntia ja
- 10 työvuoron aikana aktiiviyön osuus on ollut yli 12 tuntia.

Tässä esimerkissä 2 § 3 mom. ehdot täyttyvät.

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

*3 mom. Aktiiviyötä saa olla pääsääntöisesti keskimäärin enintään 12 tuntia 24 tunnin työvuorossa.*

*Soveltamisohje*

*Aktiiviyön (tehollista työtä) käsitteen sisältö sovitaan paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa.*

*Liitteen 8 määräyksiä voidaan soveltaa työssä, joka on laadultaan sellaista, että sitä suoritetaan vain aika ajoin sen vuorokautisen työajan kuluessa, jona viranhaltijan/työntekijän on oltava valmiina työhön.*

*Työpaikalla sekä työnantajan että viranhaltijan/työntekijän tulee kiinnittää huomiota aktiiviyön määrään.*

23.3.2018

**Yleiskirje 2 § 4 mom. ”24 tunnin työvuoron jakaminen”****Yleiskirjeen esimerkki (2 § 4 mom.)**

Tässä esimerkissä työvuorot alkavat kello 9.00.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoro on merkitty 24 t.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoron jälkeen vähintään 24 tunnin lepoaika, joka on merkitty 24 t

Kaikkien kohdalla 24 tunnin lepoaika toteutuu työvuorosuunnittelussa.

Työvuorosuunnittelussa: työvuoron jaettu osa esimerkiksi 8 t, 6 t, 10 t, Työvuoron jaetun osan jälkeen ei tarvitse jäädä 24 tunnin lepoaikaa kuten 24 tunnin työvuorossa.

TT/VH	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–	La 9.00–	Su 9.00–	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–
AA	24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t	
BB		24 t	24 t		8 t	24 t	24 t			24 t	24 t	
CC			24 t	24 t	8 t		24 t	24 t			24 t	24 t
DD				24 t	24 t			24 t	24 t			24 t
EE	24 t	24 t		24 t	24 t				24 t	24 t		
FF		24 t	24 t	24 t	24 t	8 t	10 t	6 t		24 t	24 t	
GG			24 t	24 t				24 t	24 t		24 t	24 t
HH				24 t	24 t		24 t	24 t		24 t	24 t	

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

4 mom. Työvuoro (24 tuntia) voidaan jakaa kolmeen tai kahteen osaan. Tällöin kunkin jaetun osan pituuden mukaisen työvuoron tulee kuitenkin olla vähintään 6 tuntia. 12 kalenteriviikon aikana voidaan jakaa enintään yksi 24 tunnin työvuoro.

*Esimerkkejä työvuoron (24 t) jakamisesta*

Esimerkki 1: 6 tuntia, 8 tuntia ja 10 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 2: 6 tuntia, 9 tuntia ja 9 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 3: 8 tuntia, 8 tuntia ja 8 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 4: 6 tuntia ja 18 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 5: 8 tuntia ja 16 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 6: 10 tuntia ja 14 tuntia = 24 tuntia

Esimerkki 7: 12 tuntia ja 12 tuntia = 24 tuntia

**Yleiskirje 2 § 5 mom.**

Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa voidaan sopia siitä, että työvuoron jaetun osan (4 mom.) mukainen työvuoro, joka käytetään koulutukseen (esim. luentokoulutus), voidaan sijoittaa alkamaan heti työvuoron (24 t) jälkeen. Suunnittelussa on huomioitava, että tällöin 24 tunnin lepoaika siirtyy vastaavasti eteenpäin. Mikäli työvuorosuunnittelussa ei voida suunnitella 24 tunnin lepoaikaa edellä kuvatussa tilanteessa, niin silloin ei voida myöskään suunnitella ko. koulutusta alkamaan heti 24 tunnin työvuoron jälkeen.

23.3.2018

**Yleiskirjeen esimerkki (2 § 5 mom.)**

Tässä esimerkissä työvuorot alkavat kello 9.00.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoro on merkitty 24 t.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoron jälkeen vähintään 24 tunnin lepoaika, joka on merkitty 24 t. Työntekijöillä/viranhaltijoilla kohdalla 24 tunnin lepoaika toteutuu työvuorosuunnittelussa esimerkin mukaisesti.

Työvuorosuunnittelussa: työvuoron jaettu osa esimerkiksi 8 t, 6 t, 10 t, Työvuoron jaetun osan jälkeen ei tarvitse jäädä 24 tunnin lepoaikaa kuten 24 tunnin työvuorossa.

Paikallisessa sopimuksessa voidaan mahdollistaa myös, että 24 tunnin työvuoron jälkeen voidaan suunnitella esimerkiksi 8 tunnin koulutus, joka on esimerkkiin merkitty 8 t. Edellytyksenä on, että esimerkiksi 8 tunnin koulutuksen jälkeen suunnitellaan työvuoroluettelossa 24 tunnin lepoaika. Rivillä FF \*) ei voida suunnitella koulutusta.

TH/ VH	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–	La 9.00–	Su 9.00–	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–
AA	24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t	
BB		24 t	8 t+		8 t	24 t	24 t			24 t	24 t	
CC			24 t	24 t	8 t		24 t	24 t			24 t	24 t
DD				24 t	24 t			24 t	24 t			24 t
EE	24 t	24 t		24 t	24 t				24 t	24 t		
FF		24 t	*)	24 t	24 t	8 t	10 t	6 t		24 t	24 t	
GG			24 t	24 t				24 t	24 t		24 t	24 t
II												

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

5 mom. Työvuorot tulee suunnitella siten, että työvuoron (24 tuntia) jälkeen on vähintään 24 tunnin lepoaika. Seuraava työvuoro voidaan siis suunnitella alkamaan siten, että työvuorojen väliin jää vähintään 24 tuntia.

*Esimerkki 1:*

Työvuoro (24 tuntia) suunnitellaan alkamaan maanantai-aamuna klo 9.00. Seuraava työvuoro voidaan suunnitella alkamaan keskiviikkona klo 9.00, jolloin maanantaina alkavan työvuoron ja keskiviikkona alkavan työvuoron väliin jää työvuorosuunnittelussa 24 tunnin lepoaika.

*Soveltamisohje*

Ylityö, hätätyö ja 6 momentin mukainen 24 tunnin työvuoron pidentäminen lyhentävät 24 tunnin lepoaikaa.

23.3.2018

**Työvuoron (24 t) jälkeen heti alkava koulutus**

Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa voidaan sopia siitä, että työvuoron jaetun osan (4 mom.) mukainen työvuoro, joka käytetään koulutukseen, voidaan sijoittaa alkamaan heti työvuoron (24 t) jälkeen. Suunnittelussa on huomioitava, että tällöin 24 tunnin lepoaika siirtyy vastaavasti eteenpäin.

**Yleiskirje 2 § 6 mom.**

Määräyksen perusteella 6 momentin mukaisessa tilanteessa työvuoroa voidaan pidentää. Työvuoron pidentämisen syynä voi olla esimerkiksi seuraavan työvuoron viranhaltijan/työntekijän poissaolo esimerkiksi sairauden takia. Tällöin 6 momentin mukaisessa työvuoron pidentämisessä ei tarvitse toteutua 24 tunnin lepoaikaa. Lepoaika jää pidennystä vastaavasti lyhyemmäksi:  $24 \text{ t} - 6 \text{ t (pidennys)} = 18 \text{ t (lepoaika toteutuu)}$ .

**Esimerkki (2 § 6 mom.)**

Tässä esimerkissä työvuorot alkavat kello 9.00.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoro on merkitty 24 t.

Työvuorosuunnittelussa 24 tunnin työvuoron jälkeen vähintään 24 tunnin lepoaika, joka on merkitty 24 t

Kaikkien kohdalla 24 tunnin lepoaika toteutuu työvuorosuunnittelussa.

Työvuorosuunnittelussa: työvuoron jaettu osa esimerkiksi 8 t, 6 t, 10 t, Työvuoron jaetun osan jälkeen ei tarvitse jäädä 24 tunnin lepoaikaa kuten 24 tunnin työvuorossa

6 momentin mukainen työvuoron pidentäminen on merkitty 3 t. 6 momentin mukaisessa työvuoron pidentämisessä ei tarvitse toteutua 24 tunnin lepoaikaa. Lepoaika jää pidennystä vastaavasti lyhyemmäksi:  $24 \text{ t} - 3 \text{ t (pidennys)} = 21 \text{ t (lepoaika)}$ .

TT/ VH	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–	La 9.00–	Su 9.00–	Ma 9.00–	Ti 9.00–	Ke 9.00–	To 9.00–	Pe 9.00–
AA	24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t		24 t	24 t	8 t	
BB		24 t	24 t		8 t	24 t	24 t			24 t	24 t	
CC			24 t	24 t	8 t		24 t	24 t			24 t	24 t
DD				24 t	24 t			24 t	24 t			24 t
EE	24 t	24 t		24 t	3 t				24 t	24 t		
FF		24 t	3 t 24 t 3 t = 21 t	24 t	24 t	8 t	10 t	6 t		24 t	24 t	
GG			24 t	24 t				24 t	24 t		24 t	24 t
HH				24 t	24 t		24 t	24 t		24 t	24 t	

**Litteen 8 kokeilumääräys**

6 mom. Työvuoron aikana työnantaja ja viranhaltija/työntekijä voivat sopia, että kyseistä työvuoroa pidennetään.

23.3.2018

*Soveltamisohje*

*Mikäli työvuoroa pidennetään sopien, tulee samalla sopia siitä, maksetaanko työvuoron jälkeisiltä tunneilta ylityökorvaus 8 momentin mukaisesti vai annetaanko vastaava aika vapaana.*

**Yleiskirje 2 § 7–10 mom.***Liitteen 8 kokeilumääräys**7 mom. Lisätyökorvaus arkipyhäviikoilla*

*Jos täyden työpäivän vapaa-aikahyvitystä ei voida arkipyhäviikolla antaa KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa tarkoitettuilta arkipyhä- ja aattopäiviltä, maksetaan täyttä työaikaa tekeväälle kultakin edellä tarkoitettulta arkipyhä- ja aattopäivältä*

- 24 t / 42 t mukaisessa työajassa lisätyökorvauksena viikon säännöllisen keskimääräisen työajan viidesosan mukainen korottamaton tuntipalkka, jollei liitteestä 8 muuta johdu.*

*korottamaton tuntipalkka myös silloin, kun viranhaltija tai työntekijä on ollut työvuoroluettelon mukaan työstä vapaana tai vuosi- tai sairauslomalla taikka äitiysvapaalla.*

*8 mom. Ylityökorvaus**Ylityökorvaus määräytyy*

- 24 t / 42 t mukaisessa työajassa siten, että ylityöstä, jota tehdään työvuoron lisäksi, maksetaan kahdelta ensimmäiseltä tunnilta 50 %:lla ja seuraavilta tunneilta 100 %:lla korotettu palkka.*

*Soveltamisohje***24 t / 42 t mukainen työaikajärjestelmä**

*Työvuorojen välisenä aikana tehty työ muodostuu yleensä ylityöksi. Jos palomies esim. kahden työvuoron välisinä vapaa-päivinä kutsutaan kaksi eri kertaa työhön (6 tuntia ja toisella kertaa 4 tuntia), joka muodostuu ylityöksi, molempien työrupeamien työtunnit lasketaan yhteen (6 + 4 = 10 tuntia) ja ylityökorvaus maksetaan yhteenlasketun tuntimäärään mukaan (2 tunnilta 50 %:lla korotettu palkka ja 8 tunnilta 100 %:lla korotettu palkka).*

*9 mom. Yötyökorvaus*

*Yötyöllä tarkoitetaan kello 22.00–07.00 tehtyä työtä. Yötyöstä maksetaan KVTES:n työaikaluvun mukainen korvaus.*

23.3.2018

*Soveltamisohje**Paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa voidaan sopia, että yötyökorvaus annetaan vapaana.*

10 mom. *Eräiden työaikakorvausten sisällyttäminen tehtäväkohtaiseen palkkaan*

*Paikallisesti voidaan sopia siitä, että päätettäessä palo- ja pelastustoimen henkilöstön tehtäväkohtaisesta palkasta, erillisenä maksetut ilta-, yö-, vuoro- ja lauantaiyökorvaukset sekä vapaa-muotoisesta varallaolosta maksettavat korvaukset sisällytetään kiinteänä eränä tehtäväkohtaisen palkan osaan kokonaan tai osittain.***Yleiskirje 2 § 11 mom.****Yleiskirjeosuus (2 § 11 mom.)**

KVTES 2018–2019 työaikaluvun sisältö on muuttunut. KVTES2017-sopimuksessa olleet 23 §:n 1 ja 2 määräykset ovat muuttuneet. Katso KT:n yleiskirje 2/2018.

*Liitteen 8 kokeilumääräys*

11 mom. *Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset*

*Työaikakorvausten suorittamista koskevat rajoitukset määräytyvät KVTES III luvun 21 §:n mukaisesti.***Yleiskirje 2 § 12–13 mom.***Liitteen 8 kokeilumääräys*

12 mom. *Työvuorokauden ja työviikon alkaminen*

*Työvuorokausi lasketaan alkavaksi 24 t / 42 t mukaisen työajan säännöllisenä alkamisaikana ja työviikko maanantaina 24 t / 42 t mukaisen työajan säännöllisenä alkamisajankohtana.*

13 mom. *Vuosiloma*

*Vuosilomaa annettaessa vuorokauden lasketaan alkavan 12 momentissa tarkoitettuna ajankohtana.**Soveltamisohje***1 Vuosiloman antaminen (24 t / 42 t)***Vuosiloman antaminen noudatettaessa 24 t / 42 t mu-  
kaista työaika, jossa keskimääräinen säännöllinen vii-  
koittainen työaika on 42 tuntia ja työvuoron pituus 24 tun-  
tia*



23.3.2018

*Vuosilomaoikeuden perusteella lasketaan, montako työvoroa vuosiloman tulee sisältää. (KVTES IV luku Vuosiloma: laskentakaava 6 § 3 mom., pyöristäminen 6 § 5 mom.).*

*Lasketaan kalenteriviikon keskimääräiset työpäivät:  $42/24 = 1,75$*

38 vuosilomapäivää	$\frac{1,75 \times 38}{5} = 13,3$	=	13 työvoroa (pyöristys alaspäin)
30 vuosilomapäivää	$\frac{1,75 \times 30}{5} = 10,5$	=	11 työvoroa (pyöristys ylöspäin)
28 vuosilomapäivää	$\frac{1,75 \times 28}{5} = 9,8$	=	10 työvoroa (pyöristys ylöspäin)

*Vuosilomaan sisältyvien työvorojen määrä on vakio. Työvorojen määrää ei voi muuttaa vuosilomasijoittelulla. Lisäksi on välttämätöntä, että vuosiloma-ajaksi merkitään oikea määrä kalenteripäiviä. Tämä on välttämätöntä mm. sen vuoksi, että säännölliseen työaikaan sisältyvät työaikalisät saadaan lasketuksi vuosilomapalkkaa korotettaessa. Samoin on tarpeen tietää henkilön todellinen vuosiloma-aika.*

*Kalenteripäiviä tulee sisällyttää vuosilomaan lomaoikeuden perusteella seuraavasti:*

38 vuosilomapäivää	=	52 kalenteripäivän pituinen vuosiloma-aika *)
30 vuosilomapäivää	=	42 kalenteripäivän pituinen vuosiloma-aika *)
28 vuosilomapäivää	=	38 kalenteripäivän pituinen vuosiloma-aika *)

*\*) Vuosiloma-aikaan lisätään lomajakson ma–pe päiville sattuvat arkipyhät. Katso liitteen 7 mom. lisätyökorvaus arkipyhäviikoilla.*

## 2 Vuosiloman säästäminen

*Vuosiloman säästämisestä on määräykset KVTES:n vuosilomaluvun 12 §:ssä. Yleistyöajasta poikkeavia paloalan työaikajärjestelyjä käytettäessä on otettava huomioon seuraavaa:*

### **24 t / 42 t mukainen työaika**

*Keskimääräinen säännöllinen viikoittainen työaika on 42 tuntia ja työvorojen pituus 24 tuntia.*

23.3.2018

*Vuosilomasta voidaan säästää 5 työvuoroa ylittävä loman osa, joten lomasta voidaan enimmillään säästää 8 työvuoroa. Kun työvuoroluettelo rakentuu moduleista, joissa 24 tunnin työvuoroa seuraa 3 vapaapäivää, on yhteen säästövapaana annettavaan työvuoroon sisällytettävä myös 3 vapaapäivää eli yhteensä 4 kalenteripäivää. Siten lomasta voidaan säästää enintään  $8 \times 4 = 32$  kalenteripäivän pituinen loman osa.*

*Säästövapaita pidettäessä loma annetaan aina ko. moduleina.*

### 3 *Lisäohjeita*

*Edellä esitetyissä tapauksissa myös vuosilomapalkkaa korottavat työaikalisät siirtyvät maksettaviksi myöhemmin säästövapaita pidettäessä.*