

ALLMÄN DEL | LÖNER

II LÖNER

§ 6 Lönesättning för läkare vid uppfostrings- och familjerådgivningsbyråer från 1.1.2016, 1.5.2018 och 1.4.2019

Kompetens: för uppgiften lämpliga specialisträttigheter; grundlön

	1.1.2016	1.5.2018	1.4.2019
LOKASVNL	4 492,87	4 607,44	4 704,20

§ 8 Lön som utgör grunden för arbetserfarenhetstillägget för veterinärer, lön under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet

mom. 3 Bestämmelsen tillämpas inte på veterinärmedicine studerande.

Tillämpningsanvisning

Om veterinärens egen ordinarie lön (se definition i AKTA kap. II § 5) är högre än beräknat enligt § 8 mom. 1 eller 2 eller § 9 mom. 3, betalas under tiderna i fråga veterinärens egen ordinarie lön.

Som utbildning som godkänns av arbetsgivaren anses sådan utbildning för vilken veterinären på begäran fått avlönad tjänstledighet för utbildning.

Reservistlön för repetitionsövningar dras av från ovan nämnda lön i enlighet med AKTA kap. V § 42 11 mom. 1.

ALLMÄN DEL | ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

III ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

§ 11 Tillämpliga bestämmelser i arbetstidskapitlet i AKTA

Förutom detta avtal tillämpas även följande bestämmelser i arbetstidskapitlet (kap. III) i AKTA:

AKTA paragraf	AKTA sakfråga	Undantag från tillämpningen av AKTA
§ 1	Principen om effektiv användning av arbetstiden	
§ 3	Avvikelse från arbetstidsbestämmelserna	
§ 4 mom. 2	Vissa specialsituationer	
§ 43 12	Dygnets början m.m.	
§ 49 18 och § 20 19 mom. 1 och 2	Ersättningar för oönskad arbetstid	Till den som beordrats jour eller utför sådant kliniskt mertidsarbete som avses i bilagorna betalas inte ersättningar enligt AKTA. Se bestämmelserna i bilagorna.
§ 21 och 22-20	Allmänna förutsättningar och begränsningar för arbetstidsersättning	
§ 23 21	Arbetstidsersättningar till dem som är i ledande eller självständig ställning Begränsningar för arbetstidsersättningar	Till personer i ledande eller självständig ställning betalas ersättningar för jour och kliniskt mertidsarbete enligt bilagorna. Se § 14 nedan.
§ 29 27	Utjämningschema för arbetstiden	Se även bestämmelsen om arbetstidshandlingar i § 18 nedan.
§ 32 30	Arbetstidsbank	

ALLMÄN DEL ■ ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

§ 12 Ordinarie arbetstid

mom. 4 Den ordinarie arbetstiden för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus och andra än praktiserande veterinärer under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod

Om en läkares eller tandläkares arbetsveckan eller arbetsperioden avbryts för att tjänsteförhållandet börjar eller slutar eller på grund av semester, tjänstledighet, deltagande i kurser (tjänstledighet eller tjänstereseförordnande) eller jourledighet, bestäms den ordinarie arbetstiden enligt följande:

- 1 Om avbrottet inte var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med det timantal som har antecknats för avbrottsdagarna i arbetsskiftsförteckningen.
- 2 Om avbrottet var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med 7 timmar 15 minuter för den första avbrottsdagen under veckan och med 7 timmar 45 minuter för de följande avbrottsdagarna, förutsatt att avbrottsdagen annars hade varit en arbetsdag under veckan. För en deltidsanställd tjänsteinnehavare minskas den ordinarie arbetstiden proportionellt så att den för varje avbrottsdag nedsätts med den andel som deltidsarbetstiden utgör av arbetstid enligt mom. 2.

Tillämpningsanvisning

Om avbrottet är känt när arbetsskiftsförteckningen görs upp betraktas måndag–fredag som arbetsdagar oberoende av hur tjänsteinnehavaren arbetar i övrigt. En söckenhelg som ingår i avbrottstiden betraktas som arbetsdag, vilket innebär att den ordinarie arbetstiden inte förkortas med söckenhelgsförkortning enligt mom. 3. En söckenhelg förkortar den ordinarie arbetstiden enligt mom. 3 när den står utanför avbrottet.

Med jourledighet avses jourersättning i form av ledighet enligt § 14.

Se dessutom ~~punkt 4 i~~ tillämpningsbilaga 1 till allmänna delen angående planeringen av arbetsskiftsförteckningen för en deltidsanställd.

Exempel 1

ALLMÄN DEL | ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

Arbets-skiftsförteckningen för en läkare eller tandläkare vid en hälsocentral görs upp för en treveckorsperiod. Under den första veckan infaller långfredagen. Läkaren/tandläkaren har semester eller tjänstledighet hela den första veckan och jourledighet under tisdag och onsdag den vecka då annandag påsk infaller. Den ordinarie arbetstiden under treveckorsperioden är 114 timmar 45 minuter - 38 timmar 15 minuter (semesterveckan) - 7 timmar 15 minuter (annandag påsk) -15 timmar (7 timmar 15 minuter + 7 timmar 45 minuter, jourledighet som annars hade varit arbetsdagar) = 54 timmar 15 minuter.

Tillämpningsanvisning

~~Arbetstiden för en deltidsanställd under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod~~

~~För deltidsanställda finns inga bestämmelser om avbrutna arbetsveckor eller avbrutna arbetsperioder som är relaterade till deltidsarbetstiden, utan på dem tillämpas samma bestämmelser som gäller dem som har full arbetstid så att arbetstiden för en deltidsanställd under en avbruten period kan vara högst densamma som den anställdes deltidsarbetstid och högst densamma som arbetstiden för en anställd med full arbetstid enligt ovan nämnda bestämmelser för en avbruten period. Med tanke på likabehandling och av praktiska skäl minskas ändå arbetstiden när arbets-skiftsförteckningen görs upp i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid. Se dessutom punkt 4 i tillämpningsbilaga 1 till allmänna delen angående planeringen av arbets-skiftsförteckningen för en deltidsanställd.~~

Exempel 2

- En deltidsanställd (arbetstid 90 tim./3 veckor) är under en treveckors arbetsperiod tjänstledig en vecka. Den ordinarie arbetstiden under perioden förkortas med en tid som motsvarar tjänstledigheten, dvs. till 60 timmar.
- En deltidsanställd har semester under en del av veckan. Den ordinarie arbetstiden under perioden förkortas med en tid som motsvarar semestern. Om en deltidsanställd t.ex. arbetar bara 2–3 dagar i veckan, beviljas semestern om möjligt i hela veckor.
- En deltidsanställd insjuknar plötsligt. Den ordinarie arbetstiden under perioden förkortas med det timantal som antecknats för sjukdagarna.

ALLMÄN DEL | ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

- Under en avbruten arbetsperiod för en deltidsanställd infaller en söckenhelg. Den ordinarie arbetstiden under perioden förkortas med en tid som motsvarar avbrottet och med en proportionell söckenhelgsförkortning.

Exempel 3

En deltidsanställd tjänsteinnehavare har en ordinarie arbetstid på 90 timmar under en treveckorsperiod (i genomsnitt 30 timmar i veckan = 78,43 % av full arbetstid)¹. Tjänsteinnehavaren har haft på förhand planerad semester den första veckan² och två dagar den andra veckan³. Den tredje veckan insjuknar tjänsteinnehavaren oväntat på fredagen, då arbetsskiftet hade varit 6 timmar⁴. Den ordinarie arbetstiden under arbetsperioden är 90 tim.¹ - 30 tim.² - 5 tim. 41 min.³ - 6 tim. 5 min.³ - 6 tim.⁴ = 42 tim. 14 min., vilket samtidigt är gränsen för övertid. Arbetsperiodens ordinarie arbetstid och gränsen för mertidsarbete beräknas enligt följande: $(78,43 \%((3 \times 38 \text{ tim. } 15 \text{ min.})^1 - 38 \text{ tim. } 15 \text{ min.}^2 - 7 \text{ tim. } 15 \text{ min.}^3 - 7 \text{ tim. } 45 \text{ min.}^3)) - 6 \text{ tim. } ^4 = 42 \text{ tim. } 14 \text{ min.}$

§ 14 Jourersättningar

mom. 1 Jourersättningar för arbetsplatsjour

Till läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus betalas för varje timme arbetsplatsjour som utförts på beordran av arbetsgivaren utöver den ordinarie arbetstiden och för varje timme arbetad tid under fri jour och avvikande arbetsplatsjour en timlön som höjts med koefficienten enligt tabellen och som beräknats på den ordinarie lönen. Alternativt ges motsvarande ledighet.

Inga andra arbetstidsersättningar betalas för juren.

	kl. 0–8	kl. 8-15	kl.15–18	kl.18–22	kl. 22-24
måndag	3	–	1,75	1,75	2,5
tisdag–torsdag	2,5	–	1,75	1,75	2,5
fredag	2,5	–	1,75	2,25	3
lördag–söndag*	3	2,25	2,25	2,25	3

* samt helgdagar som infaller någon annan dag, helgdagsaftnar fr.o.m. kl. 18, midsommarafton och julafton som infaller på någon annan dag än söndag. Se exempel 1 och 2.

ALLMÄN DEL ■ ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

Protokollsanteckning

LÄKTA 2014–2016 bilaga 2 § 5, som gäller ersättningar för arbetsplatsjour, är i kraft till 31.12.2015.

Tillämpningsanvisning

Avsikten med ändringarna i ersättningsgrunderna 1.1.2015 är var inte att ändra lokalt tillämpade inledningstidpunkter för jouten. Ersättningarna betalas från den tidpunkt då jouten inleds. Om jouten på vardagar börjar till exempel kl. 14.30, höjs timlönen då med koefficienten 1,75.

Med beaktande av läkarnas och tandläkarnas joutbundenhet är det motiverat att en del av joutersättningarna ges i form av ledighet.

Exempel 1

En läkare har jout från tisdag kl. 15.00 till onsdag kl. 8.00. Arbetsgivaren ersätter en del av jouten i form av ledighet och resten i pengar. Läkarens timlön är 33 euro. Antalet faktiska jout-timmar är 17, varav 7 ersätts med en timlön som höjts med 1,75 och 10 med en timlön som höjts med 2,5. Med förhöjningarna uppgår antalet timmar till sammanlagt 37,25, varav arbetsgivaren ersätter 5 timmar i form av ledighet dagen efter jouten och senare sammanlagt 15 timmar. Därefter återstår 17,25 timmar att ersätta i pengar, vilket blir 569,25 euro.

Exempel 2, joutersättning under söckenhelger

Söckenhelgersättningarna ges på samma sätt som söndagsersättningarna.

En läkare har jout på trettondag. Trettondag den 6 januari infaller på en tisdag.

Läkarens joutpass börjar på tisdag kl. 9 och slutar onsdag morgon kl. 8.

Läkaren får samma ersättning som på veckoslut, dvs. fram till kl. 22 enligt koefficienten 2,25 och från kl. 22 till kl. 8 på onsdag morgon enligt koefficienten 3.

mom. 2 Ersättningar för fri jout och avvikande arbetsplatsjout

För varje timme fri jout och avvikande arbetsplatsjout betalas minst en grundersättning enligt tabellen nedan. ~~Ersättningen beräknas på~~

ALLMÄN DEL ■ ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

~~läkarens/tandläkarens oförhöjda timlön eller alternativt ges motsvarande ledighet.~~

När procenten för grundersättningen för fri jour och avvikande arbetsplatsjour bestäms lokalt, höjs procenttalen i tabellen ~~ovan~~ nedan beroende på bland annat

- hur bindande juren är (den beredskapstid som fastställts för läkaren),
- jurens belastningsgrad (andelen arbetad tid och upprepningen av perioder med arbetad tid och vilotidens längd mellan perioderna) och
- hur ofta läkarna har jour (det genomsnittliga antalet jourtillfällen i månaden per läkare som deltar i juren).

I avvikande arbetsplatsjour är den fastställda beredskapstiden alltid klart kortare än 30 minuter, vilket beaktas vid bestämningen av grundersättningsprocenten.

Veckoslutersättning betalas för tiden från fredag eller från vardag före söckenhelg/julafton/midsommarafton kl. 18.00 till måndag/nästa vardag kl. 8.00.

Ersättningen beräknas på läkarens/tandläkarens oförhöjda timlön eller alternativt ges motsvarande ledighet.

Tidpunkt	Beredskapstid som fastställts för tjänsteinnehavaren	
	Högst 30 minuter	Över 30 minuter
Vardag	25 %	19 %
Veckoslut	36 %	26 %

För arbetad tid betalas en ersättning enligt mom. 1 eller ges motsvarande ledighet. Dessutom betalas åtgärdsarvoden och arvoden för utlåtanden och intyg enligt bilaga 1–3.

~~I avvikande arbetsplatsjour är den fastställda beredskapstiden alltid klart kortare än 30 minuter, vilket beaktas vid bestämningen av grundersättningsprocenten.~~

Tillämpningsanvisning

ALLMÄN DEL | ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

Med beredskapstid avses den tid inom vilken den jourhavande efter kallelse ska infinna sig på arbetsplatsen klar att börja arbeta.

~~När procenten för grundersättningen för fri jour och avvikande arbetsplatsjour bestäms lokalt, höjs procenttalen i tabellen ovan beroende på bland annat~~

- ~~— hur bindande juren är (den beredskapstid som fastställts för läkaren),~~
- ~~— jurens belastningsgrad (andelen arbetad tid och uppprepningen av perioder med arbetad tid och vilotidens längd mellan perioderna) och~~
- ~~— hur ofta läkarna har jour (det genomsnittliga antalet jourtillfällen i månaden per läkare som deltar i juren).~~

Vid fri jour anses den arbetade tiden börja löpa när den jourhavande efter kallelse har infunnit sig på arbetsplatsen klar att genast börja arbeta. Vid avvikande arbetsplatsjour anses den arbetade tiden börja löpa när den jourhavande efter kallelse omedelbart beger sig iväg till arbetet. Den arbetade tiden upphör när arbetet är slutfört.

Betalning av grundersättning

Grundersättning betalas för varje timme som läkaren eller tandläkaren har haft jour enligt den fastställda jourplanen. Juren kan fortsätta längre än vad som bestämts på förhand, om en del av patienterna annars skulle bli utan vård. Arbetsgivaren fastställer i efterskott de timmar som överstiger jourplanen.

Ovan nämnda grundersättningar betalas också till deltidsanställda läkare, till legitimerade läkare som saknar särskild allmänläkarutbildning, till tandläkare med begränsad legitimation och till medicine och odontologie studerande.

Vid fri jour kan arbetsgivaren ge läkaren möjlighet att vistas på arbetsplatsen eller i dess omedelbara närhet om läkaren inte hinner ta sig från sin normala bostad till arbetsplatsen inom den förutsatta tiden. Det innebär dock inte att den fria juren därmed blir arbetsplatsjour, utan ersättningarna betalas enligt ersättningarna för fri jour.

Protokollsanteckning (bilaga 1)

~~Om den grundersättning för jour som betalas till tjänsteinnehavaren enligt det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare~~

ALLMÄN DEL | ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR

~~2007–2009 har varit större än den grundersättning för jour som anges i mom. 2, ska till tjänsteinnehavaren betalas minst en grundersättning enligt ovan nämnda avtal så länge som tjänsteinnehavarens anställning fortsätter utan avbrott i samma eller motsvarande tjänst och tjänsteinnehavaren har jour i samma eller motsvarande jourenhet.~~

Protokollsanteckning (bilaga 2)

~~Arbetsgivaren ska följa vilken andel det aktiva arbetet utgör av jourtjänstgöring på arbetsplatsen för en tandläkare vid hälsocentral. Om den ersättning för hälsocentralsjour (inkl. grunder-sättningar, åtgärds- och besöksarvoden och garantilön) som betalats till en tandläkare enligt LÄKTA 2007–2009 överstiger det sammanlagda beloppet av ersättningen för aktiv jour enligt § 5 i bilaga 2 och åtgärds- och besöksarvodena för tiden i fråga, tillämpas under den innevarande avtalsperioden en garantilön enligt § 5 mom. 2 i bilaga 2 till det nämnda avtalet, förutsatt att tandläkarens anställning fortsätter utan avbrott i samma eller motsvarande tjänst.~~

§ 18 Arbetstidshandlingar

Arbetsgivaren är skyldig att på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning av vilken det framgår hur arbetstiden ska användas under arbetsperioden. Arbetsskiftsförteckningen ska skriftligt delges tjänsteinnehavaren i god tid och senast en vecka innan arbetsperioden börjar. Därefter får arbetsskiftsförteckningen ändras endast med tjänsteinnehavarens samtycke eller av grundad anledning.

Beträffande utjämnings-schemat för arbetstiden iakttas i tillämpliga delar bestämmelserna § 29 27 i arbetskapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisning

Se tillämpningsbilaga 1 till allmänna delen om hur arbetsskiftsförteckningen görs upp och ändras m.m.

ALLMÄN DEL | VILOTIDER

IV VILOTIDER

§ 19 Uträkning av timlön samt tidpunkten för ersättning i pengar eller i form av ledighet

Tidpunkten för ersättningar

mom. 4 Penningersättning ska betalas senast under den kalendermånad som följer efter utförandet av det arbete som berättigar till ersättning. Om den ordinarie arbetstiden är fastställd för en längre period än en vecka, ska ersättningen ges under den kalendermånad som följer efter en sådan periods slut. I fråga om ersättning i form av ledighet, se § 22 i allmänna delen i LÄKTA.

Tillämpningsanvisning

~~I AKTA kap. III § 23 mom. 1 finns en särskild bestämmelse om tidpunkten för arbetstidsersättningar till dem som är i ledande eller självständig ställning.~~

§ 20 Ledighet per vecka

Bestämmelserna i ~~§ 26~~ 24 mom. 1 och 5 i arbetstidskapitlet i AKTA iakttas, om det är möjligt med hänsyn till att verksamheten inom primärvården eller den specialiserade sjukvården ska kunna ordnas på ett ändamålsenligt sätt.

Utöver vad som bestäms i § ~~26~~ 24 mom. 3 i arbetstidskapitlet i AKTA kan de som omfattas av avtalet beordras jour eller kallas till arbete under sin veckoledighet eller under någon annan ledig dag, om detta är motiverat med tanke på en effektiv verksamhet och patientsäkerheten. Till den del ledigheten per vecka inte uppfylls har läkarna och tandläkarna dock rätt till ersättning enligt § ~~26~~ 24 mom. 4 i arbetstidskapitlet i AKTA. Om det finns en verksamhetsbetingad anledning som gör det nödvändigt att betala ersättningen i pengar, är detta möjligt också utan läkarens/tandläkarens samtycke.

Tillämpningsanvisning

2 Ersättning när ledigheten per vecka inte uppfylls

Om en tjänsteinnehavare (som omfattas av arbetstidslagen) blir tvungen att arbeta under sin ledighet per vecka betraktas den längsta sammanhängande ledighet som tjänsteinnehavaren

ALLMÄN DEL | VILOTIDER

fått som ledighet per vecka eller som en del av ledigheten per vecka, och för den del av veckoledigheten som inte uppfyllts, dvs. den arbetade tiden under ledigheten, betalas en ersättning enligt AKTA § 26 24 mom. 4. Om till exempel en ledighet på 24 timmar har planerats och tjänsteinnehavaren under denna ledighet har arbetat först 2 timmar och sedan 1 timme, dvs. sammanlagt 3 timmar, betalas en ersättning för 3 timmar (den tid som använts för arbetet avrundas varken uppåt eller neråt när ersättning betalas). Om en del av den planerade ledigheten återstår efter avbrottet, dvs. efter att arbetet upphört, fortsätter ledigheten per vecka (ett avbrott i ledigheten innebär inte att ersättning ska betalas också för den tid som följer efter avbrottet).

Om arbetsgivaren har möjlighet att ordna ledigheten per vecka, men tjänsteinnehavaren uttryckligen ber om arbetsarrangemang som innebär att ledigheten inte uppfylls, har tjänsteinnehavaren inte rätt till ersättning (vid behov kan man upprätta ett protokoll enligt § 3 i arbetstidskapitlet i AKTA).

§ 23 Daglig vilotid (måltidsrast och måltidsuppehåll)

mom. 1 Läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus samt andra än praktiserande veterinärer

~~Läkare och tandläkare~~ Tjänsteinnehavarna ska ges en måltidsrast på minst en halv timme som inte räknas in i arbetstiden eller, om de så önskar, ett måltidsuppehåll då de har möjlighet att inta en måltid under arbetstid på arbetsplatsen eller i en av arbetsgivaren anvisad matsal eller motsvarande vid inrättningen, förutsatt att arrangemanget inte stör arbetets gång eller de tjänster som ska utföras och att måltiden inte medför mer än högst 15–20 minuters frånvaro från arbetet.

Tillämpningsanvisning

Under en måltidsrast som inte räknas in i arbetstiden får en tjänsteinnehavare fritt avlägsna sig från arbetsplatsen, t.ex. från hälsocentralen eller sjukhuset. Tjänsteinnehavaren får däremot inte avlägsna sig från ~~hälsocentralen eller sjukhuset~~ arbetsplatsen under arbetstid – således inte heller under ett måltidsuppehåll som ingår i arbetstiden – utom i ärenden som hör till tjänsteutövningen eller undantagsvis med sin överordnades tillstånd.

mom. 2 Andra som omfattas av avtalet

ALLMÄN DEL | VILOTIDER

Den dagliga vilotiden för andra än de tjänsteinnehavare som nämns i mom. 1 ovan och vilkas ordinarie arbetstid anges i avtalet, bestäms enligt § 27 25 mom. 1 i arbetstidskapitlet i AKTA. |

ALLMÄN DEL ■ TILLÄMPNINGSBILAGA 1 TILL ALLMÄNNA DELEN

TILLÄMPNINGSBILAGA 1 TILL ALLMÄNNA DELENTILLÄMPNINGSANVISNING OM ARBETSSKIFTSFÖRTECKNINGAR

2 Utjämningschema

Om den arbetsperiod som iakttas är så lång att det är svårt att på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning för hela perioden, kan man göra upp ett utjämningschema för arbetstiden enligt § 29 27 i arbetstidskapitlet i AKTA och fastställa en separat arbetsskiftsförteckning för varje kortare period. Innan arbetsgivaren ändrar längden på arbetsperioden ska arbetsgivaren höra den förtroendemän som företräder tjänsteinnehavarna eller tjänsteinnehavarna själva.

BILAGA 1 ■ LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

BILAGA 1
LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 a Lönesättningen från 1.5.2018

Läkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €
1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L1TK2000	5 055,41
2 Specialläkare/hälsocentralläkare med specialisträttigheter Hälsocentralläkaren har specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L1TK5100	4 457,14
3 Övriga hälsocentralläkare 3.1 Legitimerad läkare som har genomgått särskild allmänläkarutbildning eller som i sammanlagt minst 3 år har utövat läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering L1TK5200 I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad läkare. 3.2 Legitimerad läkare L1TK6100	3 756,21 3 272,08
4 Medicine studerande Medicine studerande, grundlönen är oberoende av vilken läkartjänst/läkaruppgift som den studerande sköter L1TK6200	2 568,77

BILAGA 1 ■ LÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 b Lönesättningen från 1.4.2019

Läkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön, €
<p>1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L1TK2000</p>	5 161,57
<p>2 Specialläkare/hälsocentralläkare med specialisträttigheter Hälsocentralläkaren har specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L1TK5100</p>	4 550,74
<p>3 Övriga hälsocentralläkare</p> <p>3.1 Legitimerad läkare som har genomgått särskild allmänläkarutbildning eller som i sammanlagt minst 3 år har utövat läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering L1TK5200</p> <p>I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad läkare.</p> <p>3.2 Legitimerad läkare L1TK6100</p>	3 835,09
<p>4 Medicine studerande Medicine studerande, grundlönen är oberoende av vilken läkartjänst/läkaruppgift som den studerande sköter L1TK6200</p>	2 622,71

BILAGA 2 ■ TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

BILAGA 2 TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 a Lönesättningen från 1.5.2018

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha specialtandläkarrättigheter lämpliga för uppgiften L2TH2000</p>	4 503,78
<p>2 Specialtandläkare/hälsocentraltandläkare med specialtandläkarrättigheter Hälsocentraltandläkaren har specialtandläkarrättigheter lämpliga för uppgiften L2TH5100</p>	4 143,21
<p>3 Övriga hälsocentraltandläkare Hälsocentraltandläkaren förutsätts ha rättighet att verka som legitimerad tandläkare L2TH5200</p>	3 468,16
<p>4 Övriga tandläkare</p> <p>4.1 Tandläkare med begränsad legitimation, grundlönen är oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift tandläkaren sköter L2TH6100</p> <p>4.2 Odontologie studerande, grundlönen är oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift den studerande sköter L2TH6200</p>	<p>2 509,56</p> <p>2 166,58</p>

BILAGA 2 ■ TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

§ 1 b Lönesättningen från 1.4.2019

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning Tandläkaren förutsätts ha specialtandläkarrättigheter lämpliga för uppgiften L2TH2000	4 598,36
2 Specialtandläkare/hälsocentraltandläkare med specialtandläkarrättigheter Hälsocentraltandläkaren har specialtandläkarrättigheter lämpliga för uppgiften L2TH5100	4 230,22
3 Övriga hälsocentraltandläkare Hälsocentraltandläkaren förutsätts ha rättighet att verka som legitimerad tandläkare L2TH5200	3 540,99
4 Övriga tandläkare 4.1 Tandläkare med begränsad legitimation, grundlönen är oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift tandläkaren sköter L2TH6100 4.2 Odontologie studerande, grundlönen är oberoende av vilken tandläkartjänst/tandläkaruppgift den studerande sköter L2TH6200	2 562,26 2 212,08

§ 2 Åtgärdsarvoden

För åtgärder som nämns i åtgärds katalogen för tandläkare vid hälsocentraler betalas åtgärdsarvoden enligt ersättningstabellen till tandläkare när åtgärderna utförs under ordinarie arbetstid eller jourtid och till tandläkare som arbetar full arbetstid när åtgärderna utförs som kliniskt mertidsarbete.

BILAGA 2 ■ TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

Åtgärdsarvoden från ~~4.3.2014~~ 1.1.2019

Arvoden och ersättningar	Ordinarie arbetstid		Kliniskt mertidsarbete	Jour	Förstahjälpsbesök
Åtgärdsarvoden		Över 30 tim./v. eller i snitt över 30 tim./v. eller vardagar efter kl. 18.00 och under veckoslut*			
Åtgärdsgrupper	€	€	€	€	€
TKHL 2	2,10	3,85	3,85	3,85	3,85
TKHL 3	3,99	7,04	7,04	7,04	7,04
TKHL 4	5,07	7,04	7,04	7,04	7,04
TKHL 4 B	8,38	11,63	11,63	11,63	11,63
TKHL 5	11,60	15,85	15,85	15,85	15,85
TKHL 6	16,74	20,74	20,74	20,74	20,74
TKHL 7	28,28	35,07	35,07	35,07	35,07
Tandläkare som ensam utför kliniskt mottagningsarbete (utan assisterande personal)	Ovan nämnda åtgärdsarvoden höjda med 30 %				

* Se definition på veckoslut i tillämpningsanvisningen för § 3.

§ 3 Besöksarvoden för kliniskt mertidsarbete och förstahjälpsbesök under ledig tid

mom. 1 För varje patient som en tandläkare med full arbetstid behandlar under kliniskt mertidsarbete betalas besöksarvode enligt ersättningstabellen i mom. 2.

mom. 2 Besöksarvoden från ~~4.1.2016~~ 1.1.2019

BILAGA 2 ■ TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

Arvoden och ersättningar	Kliniskt mertidsarbete	Första-hjälpsbesök
Besöksarvoden	€	€
Patientbesök hos tandläkaren a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 9,90 b) 9,90	
Separat besök av tandläkare hos patient a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 12,61 b) 12,61	
Besök som tandläkaren gör på hälsocentral eller annan vårdplats under sin lediga tid för att ge första hjälpen a) under veckoslut a1) för följande patienter/samma besök b) under någon annan jourtid b1) för följande patienter/samma besök		a) 21,60 a1) 9,90 b) 16,21 b1) 4,50
Separat besök av tandläkare hos patient, då besöket varar över 45 minuter. Tillägg för varje påbörjad kvartstimme (i besökstiden inräknas restiden enligt snabbaste rutt) a) under veckoslut b) vid någon annan tidpunkt	a) 4,14 b) 4,14	a) 5,23 b) 4,14
Tandläkare som ensam utför kliniskt mottagningsarbete (utan assisterande personal)	Ovan nämnda besöksarvoden höjda med 30 %	

Tillämpningsanvisning

För varje patient betalas endast ett besöksarvode enligt tabellen, även om flera undersöknings- och behandlingsåtgärder som inverkar på arvodet vidtas under samma besök.

Med veckoslut avses i ovanstående tabell tiden från fredag kl. 18.00 till måndag kl. 8.00, samt från kl. 18.00 vardag före söckenhelg, julafton eller midsommarafton till påföljande vardag kl. 8.00.

Tandläkare gör sällan separata besök hos patienter. Besöken gäller i allmänhet bara patienter som vårdas på vårdinrättning eller vårdavdelning.

BILAGA 2 ■ TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALERAnmärkning

Ersättningarna för arbetsplatsjour bestäms från ~~1.1.2016~~ enligt § 14 mom. 1 i allmänna delen.

~~Från 1.1.2016~~ Grundersättningarna för fri jour bestäms enligt § 14 mom. 2 i allmänna delen i detta avtal och ersättningarna för arbetad tid enligt § 14 mom. 1.

BILAGA 3 | SJUKHUSLÄKARE | LÖNER

BILAGA 3 SJUKHUSLÄKARE

I LÖNER

§ 1 a Lönesättningen från 1.5.2018

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
<p>1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften</p> <p>1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100</p> <p>1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i motsvarande ställning L3SL1200</p>	<p>5 677,81</p> <p>5 157,39</p>
<p>2 Specialläkare, avdelningsläkare Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L3SL3000</p> <p>Bestämmelsen tillämpas även på en specialläkare som specialiserar sig i en annan specialitet i det fall att de specialisträttigheter som läkaren har från tidigare är till väsentlig nytta i den nuvarande tjänsten.</p>	4 546,78
<p>3.1 En legitimerad läkare som i sammanlagt minst 3 år har utövat läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad läkare. L3SL4103</p>	3 828,76

BILAGA 3 | SJUKHUSLÄKARE | LÖNER

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
3.2 Legitimerad läkare L3SL4100	3 342,29
4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av vilken läkartjänst/läkaruppgift den studerande sköter L3SL5000	2 492,79

§ 1 b Lönesättningen från 1.4.2019

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Överläkare/läkare i motsvarande ställning Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften	
1.1 Överläkare, förvaltningsöverläkare, avdelningsöverläkare vid universitetssjukhus L3SL1100	5 734,59
1.2 Övriga överläkare och biträdande överläkare/läkare i motsvarande ställning L3SL1200	5 208,96
2 Specialläkare, avdelningsläkare Läkaren förutsätts ha specialisträttigheter lämpliga för uppgiften L3SL3000 Bestämmelsen tillämpas även på en specialläkare som specialiserar sig i en annan specialitet i det fall att de specialisträttigheter som läkaren har från tidigare är till väsentlig nytta i den nuvarande tjänsten.	4 592,25

BILAGA 3 ■ SJUKHUSLÄKARE ■ LÖNER

Tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
3.1 En legitimerad läkare som i sammanlagt minst 3 år har utövat läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad läkare. L3SL4103	3 867,05
3.2 Legitimerad läkare L3SL4100	3 375,71
4 Medicine studerande Grundlön, oberoende av vilken läkartjänst/läkaruppgift den studerande sköter L3SL5000	2 517,72

BILAGA 3 ■ SJUKHUSLÄKARE ■ JOUR

II JOUR

§ 3 Ersättning för arbetsplatsjour samt för arbetad tid under avvikande arbetsplatsjour och fri jour

Anmärkning

Ersättningarna för arbetsplatsjour bestäms ~~från 1.1.2015~~ enligt § 14 mom. 1 i allmänna delen.

~~Från 1.1.2015~~ Grundersättningarna för fri jour och avvikande arbetsplatsjour bestäms enligt § 14 mom. 2 i allmänna delen i detta avtal och ersättningarna för arbetad tid enligt § 14 mom. 1.

BILAGA 4 ■ SJUKHUSTANDLÄKARE

BILAGA 4
SJUKHUSTANDLÄKARE

§ 1 a Lönesättningen från 1.5.2018

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning vid universitetssjukhus I punkt 1–3 förutsätts tandläkaren ha specialtandläkar-/specialistläkarrättigheter lämpliga för uppgiften L4SH1000	5 677,81
2 Övriga övertandläkare och biträdande övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning L4SH2000	5 157,39
3 Specialtandläkare L4SH5000	4 546,78
4 ST-tandläkare/läkartandläkare 4.1 En legitimerad tandläkare som i sammanlagt minst 3 år har utövat tandläkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad tandläkare. L4SH7003	3 828,76
4.2 Legitimerad tandläkare L4SH7000	3 342,29

§ 1 b Lönesättningen från 1.4.2019

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
1 Övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning vid universitetssjukhus I punkt 1–3 förutsätts tandläkaren ha specialtandläkar-/specialistläkarrättigheter lämpliga för uppgiften	

BILAGA 4 ■ SJUKHUSTANDLÄKARE

Sjukhustandläkarens tjänstebeteckning/uppgift	Grundlön €/mån.
L4SH1000	5 734,59
2 Övriga övertandläkare och biträdande övertandläkare/tandläkare i motsvarande ställning L4SH2000	5 208,96
3 Specialtandläkare L4SH5000	4 592,25
4 ST-tandläkare/läkartandläkare 4.1 En legitimerad tandläkare som i sammanlagt minst 3 år har utövat tandläkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering I fråga om arbetserfarenhetstillägg tillämpas AKTA kap. II § 12. För tillägget godkänns som anställning endast arbete som legitimerad tandläkare. L4SH7003	3 867,05
4.2 Legitimerad tandläkare L4SH7000	3 375,71

Tillämpningsanvisning

I fråga om tillämpningen av lönesättningen, se tillämpningsanvisningarna 1 och 2 för § 1 i bilaga 2 och tillämpningsanvisningen för § 1 i bilaga 3.

§ 2 Åtgärdsarvoden för ordinarie arbetstid och kliniskt mertidsarbete

Till sjukhustandläkare i huvudtjänst betalas åtgärdsarvode för varje åtgärd som nämns i åtgärds katalogen för sjukhustandläkare:

BILAGA 4 ■ SJUKHUSTANDLÄKARE

Ersättningstabell från 1.1.2019

Åtgärds- grupp	Ordinarie arbetstid		Kliniskt mertidsar- bete
	Legitimerade tandläkare	Tandläkare med specialtandläkar- rättigheter	Heltidsarbetande tandläkare med specialtandläkarrät- tigheter
	Arvode, €	Arvode, €	Arvode, €
SHL 1	–	–	3,19
SHL 2	–	–	8,31
SHL 3	–	–	9,74
SHL 4	0,88	1,84	14,34
SHL 5	1,06	2,20	18,77
SHL 6	1,33	2,75	28,50
SHL 7	1,77	3,66	28,50
SHL 8	2,63	5,27	50,53
SHL 9	3,16	6,31	52,63
SHL 10	3,68	7,37	57,91
SHL 11	5,27	11,05	68,43
SHL 12	7,58	15,80	92,64
SHL 13	9,59	20,00	–
SHL 14	11,89	25,27	–
SHL 15	16,84	31,58	–
SHL 16	26,56	55,05	–

Tillämpningsanvisning

Om flera tandläkare deltar i ett kirurgiskt ingrepp betalas till den huvudansvarige åtgärdsarvoden enligt taxan för tandläkare med specialtandläkarrättigheter, och till de övriga enligt taxan för legitimerade tandläkare.

Utbetalningen av åtgärdsarvode förutsätter att tandläkaren utför åtgärden m.m. helt självständigt och på eget ansvar. Tandläkare i specialiseringsskedet anses kunna arbeta självständigt och på eget ansvar efter en s.k. inlärningsperiod som avtalas lokalt.

§ 3 Besöksarvoden för kliniskt mertidsarbete

Till sådana sjukhustandläkare i huvudtjänst som arbetar full arbetstid och har specialtandläkarrättigheter betalas besöksarvode för varje patient under kliniskt mertidsarbete enligt följande:

BILAGA 4 ■ SJUKHUSTANDLÄKARE

Ersättningstabell från 1.1.2019

Patientbesök	Arvode/€
Patientbesök hos tandläkaren	3,45
Separat besök av tandläkare hos patienten (tandläkaren tillkallas under sin lediga tid efter att ha lämnat arbetsplatsen)	21,71
Ett besök som varar över 45 min., tillägg för varje påbörjad kvartstimme (vid separat besök hos patienten inräknas restiden i besökstiden)	5,44

BILAGA 5 | KOMMUNALA VETERINÄRER | LÖNER

BILAGA 5
KOMMUNALA VETERINÄRER

I LÖNER

§ 1 a Lönesättningen från 1.5.2018

Tjänstebeteckning/Uppgift	Grundlön €/mån.	
	För uppgiften lämplig specialveterinärexamen	Legitimerad veterinär
1 Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn L5EL3000	4 385,64	4 239,67
2 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär * L5EL4000		
– för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m.	4 385,64	4 239,67
– för uppgifter vid praktik	2 035,50	1 771,26
3 Annan praktiserande veterinär L5EL5010 L5EL5000	2 035,50 –	– 1 771,26

BILAGA 5 ■ KOMMUNALA VETERINÄRER ■ LÖNER

§ 1 b Lönesättningen från 1.4.2019

Tjänstebeteckning/Uppgift	Grundlön €/mån.	
	För uppgiften lämplig specialveterinärexamen	Legitimerad veterinär
1 Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn L5EL3000	4 429,50	4 282,07
2 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär *		
L5EL4000		
– för uppgifter inom miljö- och hälsoskyddet m.m.	4 429,50	4 282,07
– för uppgifter vid praktik	2 055,86	1 788,97
3 Annan praktiserande veterinär		
L5EL5010	2 055,86	–
L5EL5000	–	1 788,97

* Angående den tudelade uppgiftsrelaterade lönen i punkt 2, se punkt 4 i tillämpningsanvisningen.

Tillämpningsanvisning

Anmärkning

De inkomster som ska beaktas i en kommunalveterinärs pension bestäms i ~~68 § 6 mom. i lagen om kommunala pensioner (549/2003)~~ 85 § 5 mom. i pensionslagen för den offentliga sektorn (81/2016) ~~Finlands Kommunförbund har gett ut ett cirkulär (30/80/99) om grunderna för arbetsgivarnas och arbetstagar- nas arbetslöshetsförsäkringspremier i fråga om praktiserande veterinärer.~~

BILAGA 5 ■ KOMMUNALA VETERINÄRER ■ VILOTIDER

II VILOTIDER

§ 3 Minimiantalet lediga dagar

mom. 5 ~~Denna paragraf tillämpas inte på veterinärmedicinestuderande. På veterinärmedicinestuderande tillämpas i mån av möjlighet principen om femdagars arbetsvecka.~~

Tillämpningsanvisning

1 Principen om femdagars arbetsvecka och lediga dagar

Beviljandet av lediga dagar som avses i avtalet görs möjligt genom sådana veckosluts- och vardagsjourarrangemang som är ändamålsenliga med tanke på veterinärvården samt vid behov genom vikariearrangemang. Utgångspunkten är att lediga dagar beviljas genom vardags- och veckoslutsjourarrangemang enligt reciprocitetsprincipen så, att kommunens/samkommunens egna veterinärer sköter varandras uppgifter utan vikarier och utan särskild ersättning. När en utomstående veterinär behövs för skötseln av uppgifterna kan en sådan veterinär anställas som tjänsteinnehavare för viss tid eller i arbetsavtalsförhållande inom ramen för anslag som reserverats i budgeten och inom de gränser som lagstiftningen medger. Se 87 § 2 mom. i kommunallagen (410/2015) angående anställning i ett tjänsteförhållande utan att en tjänst inrättats.

~~Även om denna paragraf inte tillämpas på veterinärmedicinestuderande strävar man efter att också på dem tillämpa principen om femdagars arbetsvecka.~~

När veterinärservicens funktioner och jourverksamhet organiseras bör man se till att veterinärernas bundenhet till arbetet inte blir oskälig med tanke på arbetsbelastningen och arbetshälsan.

Det rekommenderas att en gravid veterinär, med beaktande av hennes arbetsförmåga, helt befrias från jourskyldighet efter 28:e graviditetsveckan. Om det av verksamhetsbetingade skäl inte är möjligt att befria tjänsteinnehavaren från jour ska hennes jourskift minskas eller förkortas.

De i denna bilaga liksom även de i ett reglemente eller en instruktion avsedda lediga dagarna ska ges i form av ledighet,

BILAGA 5 ■ KOMMUNALA VETERINÄRER ■ VILOTIDER

och penningersättning kan inte ges i stället. Om de lediga dagarna inte tas ut t.ex. på grund av att veterinärens tjänsteförhållande avslutas, betalas penningersättning inte för de uttagna lediga dagarna.

ÅTGÄRDSKATALOG FÖR TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

ÅTGÄRDSKATALOG FÖR TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER FRÅN 1.1.2016 1.1.2019

ALLMÄNNA ANVISNINGAR

- 1 Åtgärdsarvode betalas i samband med besök för varje i åtgärds katalogen nämnd åtgärd som tandläkaren utför, om inget annat anges vid respektive åtgärd.
- 2 Alla åtgärder som är nödvändiga för utförandet av en åtgärd ingår i åtgärden, om de inte nämns separat i åtgärds katalogen.
- 3 Särskilt viktigt är att den tid som används för behandling av patienten och de utförda åtgärderna står i rätt proportion till varandra.
- 4 Med tandläkare med specialkompetens inom de kliniska områdena avses specialtandläkare inom klinisk tandvård, oralkirurgi eller ortodonti.

ÅTGÄRDSKATALOG

(TKHL = åtgärdsgrupp)

TKHL	Ersättningsgilla åtgärder		

301	Totalundersökning av mun och tänder		
	Åtgärden omfattar undersökning av tuggsystemet (bl.a. tänder, stödjevävnader och slemhinnor) samt diagnos. I samband med besöket utförs även nödvändiga förebyggande åtgärder, för vilka tandläkaren inte får något särskilt arvode.		
	Arvodet bestäms enligt följande:		
	Patientens ålder på undersökningdagen	Ordinarie arbetstid	Kliniskt mertidsarbete
		Över 30 tim./v. eller i snitt över 30 tim./v., vardagar efter kl. 18.00 och under veckoslut	
	0–5 år	1,98	3,51
	6–21 år	3,96	7,01
	22–40 år	7,93	14,00
	41–63 år	9,90	17,51

ÅTGÄRDSKATALOG FÖR TANDLÄKARE VID HÄLSOCENTRALER

TKHL	Ersättningsgilla åtgärder		
	minst 64 år	11,89	21,01
			21,01
	<p><u>Tillämpningsanvisning</u></p> <p>Om en patients individuella undersökningsintervall på grund av sjukdomsfrekvens har fastställts vara längre än ett år, betalas arvodet årligen retroaktivt för det år då en undersökning har utförts men också för tiden mellan undersökningarna (arvode för mellanår) till den tandläkare som utfört den nya undersökningen.</p> <p>Arvode för s.k. mellanår kommer i fråga om tandläkaren fastställer undersökningsintervallen för en patient som inte behöver en undersökning varje år.</p> <p>Arvodet betalas så länge patienten får vård hos tandläkaren. Tidpunkterna för undersökningarna följs i betalningen av arvodet.</p> <p>I syfte att säkerställa enhetliga förfaringssätt bland tandläkare är det motiverat att på lokal nivå utarbeta skriftliga anvisningar om bl.a. hur behandlingar och åtgärder registreras, hur patienterna kallas till vård osv.</p>		

702	Krävande parodontal flap-operation och replantation och/eller gingivatransplantation		
	Vid flap-operation område med minst 4 tänder.		
