

Taavitsainen

19.3.2018

**Avtalsändringar i läkaravtalet 2018–2019**

Denna promemoria innehåller följande:

**Innehåll**

<b>1</b>	<b>Lönehöjningar under avtalsperioden 2018–2019</b>	<b>3</b>
1.1	Allmän förhöjning 1.5.2018	3
1.1.1	Läkare vid hälsocentraler	3
1.1.2	Husläkare	3
1.1.3	Tandläkare vid hälsocentraler	3
1.1.4	Sjukhusläkare	4
1.1.5	Sjukhustandläkare	4
1.2	Lokal justeringspott 1.1.2019 och vissa andra justeringar	4
1.2.1	Lokal justeringspott 1.1.2019	4
1.2.2	Justering av eurobaserade besöks- och åtgärdsarvoden i januari 2019	5
1.3	Lokal resultatbaserad engångspott i januari 2019	5
1.4	Allmän förhöjning 1.4.2019	6
1.4.1	Läkare vid hälsocentraler	6
1.4.2	Husläkare	6
1.4.3	Tandläkare vid hälsocentraler	6
1.4.4	Sjukhusläkare	7
1.4.5	Sjukhustandläkare	7
<b>2</b>	<b>Ordinarie arbetstid och planering av arbetstiden</b>	<b>7</b>
2.1	Ordinarie arbetstid under en avbruten arbetsperiod	7
2.2	Ordinarie arbetstid för en deltidsanställd tjänsteinnehavare under en avbruten arbetsperiod från 1.2.2018	8
2.2.1	Överraskande avbrott	8
2.2.2	Avbrott som man vet om på förhand	8
2.3	Arbetsskiftsförteckningen	9
<b>3</b>	<b>Läget för ändringarna i arbetstiden</b>	<b>9</b>
<b>4</b>	<b>Jour</b>	<b>9</b>
4.1	Ersättningar för fri jour och avvikande arbetsplatsjour	9
4.2	Jourarrangemang	10
4.3	Förflyttning mellan det huvudsakliga tjänsteutövningsstället och en jourenhet	10
<b>5</b>	<b>Veterinärer</b>	<b>11</b>
5.1	Löneförhöjningar under avtalsperioden 2018–2019	11
5.1.1	Allmän förhöjning 1.5.2018	11
5.1.2	Den lokala justeringspotten och höjning av veterinärtaxan 1.1.2019	11
5.1.3	Lokal resultatbaserad engångspott i januari 2019	11
5.1.4	Allmän förhöjning 1.4.2019	12
5.2	Den ordinarie arbetstiden under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod för andra än praktiserande veterinärer från 1.2.2018	12
5.2.1	Överraskande avbrott	12
5.2.2	Avbrott som man vet om på förhand	13
5.3	Daglig vilotid (måltidsrast)	13

Taavitsainen

19.3.2018

5.4	Arbetarskydd och jourarrangemang för kommunala praktiserande veterinärer .....	14
5.5	Jour för gravida veterinärer .....	14
5.6	Arbetsarrangemang för veterinärmedicinestuderande.....	14
5.7	Grunden för betalning av arbetslöshetsförsäkringsavgifter för praktiserande veterinärer .....	14
<b>6</b>	<b>Arbetsgrupper .....</b>	<b>15</b>
<b>7</b>	<b>Ändringar i AKTA som tillämpas på läkare, tandläkare och veterinärer .....</b>	<b>15</b>
7.1	AKTA kapitel III Arbetstid .....	15
7.2	AKTA kap. V Tjänst- och arbetsledigheter .....	16
7.3	Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga.....	16

## 1 Lönehöjningar under avtalsperioden 2018–2019

I läkaravtalet höjs lönerna genom två allmänna förhöjningar, 1.5.2018 och 1.4.2019. I avtalet ingår också en lokal justeringspott 1.1.2019. Vid samma tidpunkt höjs åtgärds- och besöksarvodena för tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus samt veterinärtaxan.

Lönehöjningarna för veterinärer framgår av kapitel 5.1 i denna promemoria.

### 1.1 Allmän förhöjning 1.5.2018

För dem som omfattas av läkaravtalet höjs de uppgiftsrelaterade lönerna och de därmed jämförbara månadslönerna samt de individuella tilläggen enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA genom en allmän förhöjning 1.5.2018. Den allmänna förhöjningen varierar i de olika bilagorna. Också lönesättningarna har höjts i motsvarande mån som den allmänna förhöjningen. Förhöjningarna framgår av LÄKTA bilaga 1–5 samt § 6 i den allmänna delen. Husläkarnas lönesättning och befolkningsdel framgår av bilaga 1 till underteckningsprotokollet.

#### 1.1.1 Läkare vid hälsocentraler

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,55 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,55 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentralläkare höjs inte 1.5.2018.

#### 1.1.2 Husläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,55 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,55 procent. Husläkarnas befolkningsdel enligt tjänstekollektivavtalet höjs i motsvarande mån.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för husläkare höjs inte genom den allmänna förhöjningen 1.5.2018.

#### 1.1.3 Tandläkare vid hälsocentraler

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,55 procent.

Taavitsainen

19.3.2018

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,55 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentraltandläkare höjs inte 1.5.2018.

#### 1.1.4 Sjukhusläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,2 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,2 procent.

Sjukhusläkarnas eurobaserade arvoden för utlåtanden och intyg höjs inte 1.5.2018.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen med 1,2 procent.

#### 1.1.5 Sjukhustandläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,2 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,2 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för sjukhustandläkare höjs inte 1.5.2018.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen med 1,2 procent.

### 1.2 Lokal justeringspott 1.1.2019 och vissa andra justeringar

#### 1.2.1 Lokal justeringspott 1.1.2019

I bilaga 1–5 är den lokala justeringspotten 0,7 procent av lönesumman för dem som omfattas av bilagan. Justeringspotten fördelas per bilaga.

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna.

Den lokala justeringspotten används i första hand för höjning av uppgiftsrelaterade löner.

Hos de arbetsgivare där minimibeloppet för det individuella tillägget uppfylls kan potten också användas till individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar. Det innebär att den lokala justeringspotten inte kan användas

Taavitsainen

19.3.2018

till att uppfylla minimibeloppet för individuellt tillägg enligt § 10 i allmänna delen i läkaravtalet.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av bilagan.

Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats till dem som omfattas av bilagan med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus.

Arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar arbetsgivaren om användningen av den lokala justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

#### 1.2.2 Justering av eurobaserade besöks- och åtgärdsarvoden i januari 2019

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentraltandläkare höjs 1.1.2019 på det sätt som framgår av bilaga 2 i läkaravtalet och åtgärds-katalogen för tandläkare vid hälsocentraler.

##### Anmärkning:

Tillämpningsanvisningen för åtgärden TKHL 702 "Krävande parodontal flap-operation och replantation och/eller gingivatransplantation" i åtgärds-katalogen för tandläkare vid hälsocentraler har preciserats för flap-operationernas del. Texten lyder nu: "Vid flap-operation område med minst 4 tänder." Preciseringsen träder i kraft 1.2.2018.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för sjukhustandläkare höjs 1.1.2019 på det sätt som framgår av bilaga 4 i läkaravtalet.

På dessa grupper tillämpas ända till 31.12.2018 åtgärds- och besöksarvoden enligt LÄKTA 2017.

Åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentralläkare inklusive husläkare samt sjukhusläkarnas arvoden för intyg och utlåtanden höjs inte 1.1.2019.

#### 1.3 Lokal resultatbaserad engångspott i januari 2019

KT Kommunarbetsgivarna och kommunsektorns huvudavtalsorganisationer har kommit överens om en särskild engångspott som baserar sig på kommunens eller samkommunens strategibaserade resultat- och produktivitetsmål och uppfyllandet av dem. Det särskilda arbets- och tjänstekollektivavtalet om engångspotten finns i bilaga 5 till detta cirkulär.

Taavitsainen

19.3.2018

Engångspotten betalas i januari 2019 på den normala lönebetalningsdagen.

Förutsättningen för att engångspotten ska betalas är att tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens anställning hos kommunen eller samkommunen har börjat senast måndag 3.9.2018 och fortgått utan avbrott till åtminstone söndag 18.11.2018. Om denna period inte innehåller en enda dag med lön har den anställde inte rätt till engångspotten.

Engångspotten är 9,2 % av tjänsteinnehavarens ordinarie lön enligt § 9 i allmänna delen i LÄKTA.

Närmare anvisningar om engångspotten finns i KT:s cirkulär 1/2018.

#### 1.4 Allmän förhöjning 1.4.2019

För dem som omfattas av läkaravtalet höjs de uppgiftsrelaterade lönerna och de därmed jämförbara månadslönerna samt de individuella tilläggen enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA genom en allmän förhöjning 1.4.2019. Den allmänna förhöjningen varierar i de olika bilagorna. Också lönesättningarna har höjts i motsvarande mån som den allmänna förhöjningen. Förhöjningarna framgår av LÄKTA bilaga 1–5 samt § 6 i den allmänna delen. Husläkarnas lönesättning framgår av bilaga 1 till underteckningsprotokollet.

##### 1.4.1 Läkare vid hälsocentraler

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,1 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,1 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentralläkare höjs inte.

##### 1.4.2 Husläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,1 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,1 procent. Husläkarnas befolkningsdel enligt tjänstekollektivavtalet höjs i motsvarande mån.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för husläkare höjs inte genom den allmänna förhöjningen.

##### 1.4.3 Tandläkare vid hälsocentraler

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,1 procent.

Taavitsainen

19.3.2018

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 2,1 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för hälsocentraltandläkare höjs inte.

#### 1.4.4 Sjukhusläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,0 procent.

Sjukhusläkarnas eurobaserade arvoden för utlåtanden och intyg höjs inte.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen med 1,0 procent.

#### 1.4.5 Sjukhustandläkare

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,0 procent.

De eurobaserade åtgärds- och besöksarvodena för sjukhustandläkare höjs inte.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen med 1,0 procent.

## 2 Ordinarie arbetstid och planering av arbetstiden

### 2.1 Ordinarie arbetstid under en avbruten arbetsperiod.

Den ordinarie arbetstiden enligt § 12 i allmänna delen i läkaravtalet har inte ändrats. Däremot har bestämmelserna om avbrutna arbetsperioder ändrats så att avbrottsbestämmelserna för deltidsanställda från 1.2.2018 står i proportion till deltidsarbetstiden. Dessutom tillämpas avbrottsbestämmelserna från 1.2.2018 på andra veterinärer i bilaga 5 än praktiserande veterinärer.

Med en avbruten arbetsperiod avses en arbetsperiod då tjänsteförhållandet börjat eller slutat mitt under perioden eller då tjänsteinnehavaren haft semester, tjänstledighet eller jourledighet eller deltagit i en kurs (tjänstledighet eller tjänstereseförordnande).

Taavitsainen

19.3.2018

## 2.2 Ordinarie arbetstid för en deltidsanställd tjänsteinnehavare under en avbruten arbetsperiod från 1.2.2018

### 2.2.1 Överraskande avbrott

Vid ett avbrott som arbetsgivaren inte kände när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen med det timantal som hade antecknats för avbrottsdagarna i arbetsskiftsförteckningen.

#### Exempel 1

En deltidsanställd läkare har en ordinarie arbetstid på i genomsnitt 30 timmar per vecka. Under en treveckorsperiod har arbetstiden planerats så att måndag–torsdag är arbetsdagar varje vecka. Varje arbetsdag är 7,5 timmar.

	Vecka 1	Vecka 2	Vecka 3						
			mån	tis	ons	tor	fre	lör	sön
planerat	30	30	7,5	7,5	7,5	7,5	-		
arbetad tid	31	30	7,5	7,5	8,5	sjuk			

Läkaren insjuknar oväntat på torsdag den tredje veckan. Mertidsgränsen är 90 tim. - 7,5 tim. = 82,5 timmar. Under arbetsperioden har läkaren arbetat sammanlagt 84,5 timmar. Det har uppstått annat mertidsarbete 84,5 tim. - 82,5 tim. = 2 timmar, för vilka det betalas en oförhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

### 2.2.2 Avbrott som man vet om på förhand

Vid avbrott som arbetsgivaren känner till när arbetsskiftsförteckningen görs upp förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen för den första avbrottsdagen under veckan proportionellt med den andel av 7 timmar 15 minuter som den deltidsanställdes arbetstid utgör av en full arbetstid. För de följande avbrottsdagarna under veckan förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen med motsvarande andel av 7 timmar 45 minuter. Som arbetsdagar betraktas måndag–fredag oberoende av hur tjänsteinnehavaren arbetar i övrigt. En söckenhelg som infaller under avbrottet betraktas också som arbetsdag, varvid den förkortar den ordinarie arbetstiden med en avbrottsdag. För en helg som infaller under avbrottet görs ingen söckenhelgsförkortning.

#### Exempel 2

En deltidsanställd tandläkare har en ordinarie arbetstid på i genomsnitt 30 timmar per vecka (78,43 %). Under en treveckorsperiod har tandläkaren beviljats semester för hela den första och andra veckan samt måndag och tisdag den tredje veckan (2 veckor och 2 kalenderdagar). För den tredje veckan kan det planeras ordinarie arbetstid 90 tim. - 30 tim. - 30 tim. - (78,43 % x (7,25 + 7,75)) = 18,23 timmar (18 tim. 14 min.). Detta utgör samtidigt gränsen för mertidsarbete.

Taavitsainen

19.3.2018

	Vecka 1	Vecka 2	Vecka 3						
			mån	tis söck- en- helg	ons	tor	fre	lör	sön
normal arbetsrytm	arbete mån–tor	arbete mån–tor	arbete	-	arbete	arbete	-		
planerat	semester				6,23	6	6		

### 2.3 Arbetsskiftsförteckningen

I läkaravtalet finns det en särskild tillämpningsbilaga med tillämpningsanvisningar om arbetsskiftsförteckningen.

Avtalsparterna i tjänstekollektivavtalet påminner om att tillämpningsanvisningarna om arbetsskiftsförteckningen ska iakttas. I § 18 i allmänna delen i läkaravtalet finns det en bestämmelse om arbetstidshandlingar.

Enligt tillämpningsanvisningarna är arbetsgivaren skyldig att på behörigt sätt göra upp en arbetsskiftsförteckning för tjänsteinnehavarna. Huvudregeln är att en arbetsskiftsförteckning som fastställts och delgetts ska följas. Enligt LÄKTA § 18 kan arbetsskiftsförteckningen ändras med den anställdes samtycke eller av grundad anledning. Om avvikelser från arbetsskiftsförteckningen måste göras, antecknas de eventuella ändringarna i arbetsskiftsförteckningen. Detta ska också iakttas när det är fråga om vård av patienter som behöver brådskande vård under ordinarie arbetstid (dagjour).

### 3 Läget för ändringarna i arbetstiden

Avtalsparterna har tillsammans utarbetat en promemoria om läget för ändringarna i arbetstidsbestämmelserna i LÄKTA och om tillämpningen av de nuvarande bestämmelserna om ordinarie arbetstid i vissa situationer tills en överenskommelse har nåtts om avtalen för de nya landskapen och privata sektorn. Avtalen träder i kraft senast 1.4.2020. Promemorian finns i cirkulärbilaga 6.

### 4 Jour

#### 4.1 Ersättningar för fri jour och avvikande arbetsplatsjour

Bestämmelser om ersättningar för fri jour och avvikande arbetsplatsjour finns i § 14 mom. 2 i allmänna delen i läkaravtalet. Innehållet i bestämmelsen har inte ändrats, men text har flyttats från tillämpningsanvisningen till momenten och momenttexten har fått en annan ordningsföljd.

Ersättningsprocenterna i tabellen är miniminivåer för grundersättningen för fri jour och avvikande arbetsplatsjour. När ersättningsprocenterna bestäms lokalt beaktas som höjande faktorer bland annat hur bindande och belastande juren är och hur ofta den förekommer. Det är ändamålsenligt att se över ersättningsnivån då och då, till exempel när den arbetade tidens andel av juren förändras eller juren omorganiserar på något annat sätt.

Taavitsainen

19.3.2018

#### 4.2 Jourarrangemang

Enligt § 13 i allmänna delen i läkaravtalet är jourformerna arbetsplatsjour, fri jour och i vissa ovanliga situationer avvikande arbetsplatsjour.

Arbetsgivaren beslutar om jourformerna och jourarrangemangen. Vid utformningen av avtalsbestämmelserna har tanken inte i första hand varit att jourformen kan ändras mitt under ett jourskift så att samma jourhavande läkare övergår från en jourform till en annan. I sig utgör ordalydelsen i avtalsbestämmelsen ändå inget uttryckligt hinder för att ändra jourformen under ett jourskift till exempel så att en tjänsteinnehavares jour börjar som arbetsplatsjour och därefter övergår direkt till fri jour.

Arbetsgivaren bör se joursystemet som en helhet och beakta bland annat arbetarskydds- och patientsäkerhetsaspekter samt det som sägs i § 21 med tillämpningsanvisning i allmänna delen i LÄKTA. Bestämmelsen gäller planering av en ledig dag efter arbetsplatsjour, men tillämpningsanvisningen gäller arbets- och jourarrangemang i allmänhet.

Enligt tillämpningsanvisningen bör man vid planeringen och genomförandet av arbets- och joursystemen även i övrigt undvika att oavbrutna arbetspass blir oskäligt långa och medför oskälig bundenhet till arbetet med beaktande av den belastning som arbetsdagen och jourtiden medför. Den belastning som på varandra följande arbets- och jourskift orsakar kan minskas genom att man fördelar arbetspass, ledig tid och olika former av jour enligt en rytm som lokalt anses ändamålsenlig. Man kan då använda jourersättning i form av ledighet, andra intjänade ledigheter och olika slags arbetsarrangemang som t.ex. arbets- och jourskift av olika längd, spridda arbetstider och kombinationer av alla dessa faktorer.

När man ser på ett jourskift som helhet är det ofta motiverat att planera följande dag som ledig dag, även om jourskiftet som helhet inte är arbetsplatsjour. Efter en arbetsplatsjour vid en hälsocentral under en del av dygnet kan arbetstiden enligt § 21 i allmänna delen vid behov planeras vara kortare än normalt (t.ex. 4 timmar). Motsvarande förfarande kan också tillämpas på sjukhus.

I och med förändringarna i jourarrangemangen har andelen arbetad tid under fri jour ökat vid många journemouther. Enligt § 14 i allmänna delen i LÄKTA betalas för fri jour och avvikande arbetsplatsjour minst en grundersättning enligt tabellen. Lokalt bedöms hur bindande och belastande jourcen är och hur ofta den förekommer. Dessa faktorer och jourarrangemangen som helhet är faktorer som höjer grundersättningsprocenten.

Med stöd av läkaravtalet kan ersättningarna ges i form av ledighet och i mån av möjlighet kan också följande arbetsdag efter jourcen planeras som ledig dag.

#### 4.3 Förflyttning mellan det huvudsakliga tjänsteutövningsstället och en journemouth

När jourerna koncentreras kan läkarna och tandläkarna allt oftare bli tvungna att förflytta sig från sitt huvudsakliga tjänsteutövningsställe direkt till ett annat arbetsställe för att ha arbetsplatsjour. Den ordinarie arbetstiden och arbetsplatsjourcen kan bilda ett sådant arbetspass som det är

Taavitsainen

19.3.2018

ändamålsenligt att betrakta som en helhet när belastningen bedöms. Vid bedömningen beaktas de lokala förhållandena (bl.a. avståndet mellan platserna). I dessa fall kan arbetsskifts- och jourarrangemangen behöva bedömas och eventuellt ändras och ersättningspraxis kan behöva avtalas lokalt.

## 5 Veterinärer

### 5.1 Löneförhöjningar under avtalsperioden 2018–2019

#### 5.1.1 Allmän förhöjning 1.5.2018

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.5.2018 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,3 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,3 procent.

De eurobaserade arvoden i den kommunala veterinärtaxan höjs inte 1.5.2018.

#### 5.1.2 Den lokala justeringspotten och höjning av veterinärtaxan 1.1.2019

Den lokala justeringspotten för veterinärer som omfattas av bilaga 5 i läkaravtalet är 0,7 %.

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna.

Den lokala justeringspotten används i första hand för höjning av uppgiftsrelaterade löner.

Hos de arbetsgivare där minimibeloppet för det individuella tillägget uppfylls kan potten också användas till individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Fördelningen, beräkningen och förhandlingarna om den lokala justeringspotten behandlas i punkt 1.2.1 i denna promemoria.

De eurobaserade arvoden i den kommunala veterinärtaxan höjs 1.1.2019 med 3,46 procent. Taxan finns i bilaga 4 till detta cirkulär.

#### 5.1.3 Lokal resultatbaserad engångspott i januari 2019

KT Kommunarbetsgivarna och kommunsektorns huvudavtalsorganisationer har kommit överens om en särskild engångspott som baserar sig på kommunens eller samkommunens strategibaserade resultat- och produktivitetsmål och uppfyllandet av dem. Det särskilda arbets- och tjänstekollektivavtalet om engångspotten finns i bilaga 5 till detta cirkulär.

Engångspotten betalas i januari 2019 på den normala lönebetalningsdagen.

Taavitsainen

19.3.2018

Förutsättningen för att engångspotten ska betalas är att tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens anställning hos kommunen eller samkommunen har börjat senast måndag 3.9.2018 och fortgått utan avbrott till åtminstone söndag 18.11.2018. Om denna period inte innehåller en enda dag med lön har den anställde inte rätt till engångspotten.

Engångspotten är 9,2 % av tjänsteinnehavarens ordinarie lön enligt § 9 i allmänna delen i LÅKTA. Som grund för beräkningen av engångspotten används ändå veterinärens egen ordinarie lön, om den är högre än lönen enligt § 9 mom. 3.

Närmare anvisningar om engångspotten finns i KT:s cirkulär 1/2018.

#### 5.1.4 Allmän förhöjning 1.4.2019

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2019 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,0 procent.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 1,0 procent.

De eurobaserade arvoden i den kommunala veterinärtaxan höjs inte 1.4.2019.

#### 5.2 Den ordinarie arbetstiden under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod för andra än praktiserande veterinärer från 1.2.2018

Den ordinarie arbetstiden enligt § 12 i allmänna delen i läkaravtalet har inte ändrats. Däremot har bestämmelserna om avbrutna perioder ändrats så att de från 1.2.2018 tillämpas på andra än praktiserande veterinärer i bilaga 5. Bestämmelserna tillämpas på både heltids- och deltidsanställda.

Med en avbruten arbetsvecka eller arbetsperiod avses en arbetsvecka eller arbetsperiod då tjänsteinnehavarens tjänsteförhållande (tjänsteförordnande) inte gällt hela tiden eller då tjänsteinnehavaren haft semester, tjänstledighet eller jourledighet eller deltagit i en kurs (tjänstledighet eller tjänstereseförordnande).

I kapitel 5.2.1 och 5.2.2 i denna promemoria redogörs för bestämmelserna om avbrutna perioder för anställda med full arbetstid. I fråga om deltidsanställda, se kapitel 2.2.

##### 5.2.1 Överraskande avbrott

Vid ett avbrott som arbetsgivaren inte kände till när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen med det timantal som hade antecknats för avbrottsdagarna i arbetsskiftsförteckningen.

#### Exempel 3

Taavitsainen

19.3.2018

En veterinär har en arbetsperiod på en vecka. För veterinären har det planerats en arbetstid på sammanlagt 38 timmar 15 minuter under veckan.

		Vecka 1						
		mån	tis	ons	tor	fre	lör	sön
planerat		8	8	8	8	6,25		
arbetad tid		9	8	8	sjuk	sjuk		

Veterinären blir överraskande sjukledig på torsdag och fredag. Mertidsgränsen är 38,25 tim. - 8 tim. - 6,25 tim. = 24 timmar. Under arbetsperioden har veterinären arbetat sammanlagt 25 timmar. Det har uppstått annat mertidsarbete 25 tim. - 24 tim. = 1 timme, för vilken det betalas en oförhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

### 5.2.2 Avbrott som man vet om på förhand

Vid avbrott som arbetsgivaren känner till när arbetsskiftsförteckningen görs upp förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen med 7 timmar 15 minuter för den första avbrottsdagen under veckan. För de följande avbrottsdagarna under veckan förkortas den ordinarie arbetstiden och sänks mertidsgränsen med 7 timmar 45 minuter per avbrottsdag. En söckenhelg som infaller under avbrottet betraktas också som arbetsdag, varvid den förkortar den ordinarie arbetstiden med en avbrottsdag. För en helg som infaller under avbrottet görs ingen söckenhelgsförkortning.

#### Exempel 4

För en veterinär planeras semester måndag och tisdag under en vecka (2 kalenderdagar). Under denna vecka är tisdag söckenhelg. För veterinären kan det under arbetsveckan planeras ordinarie arbetstid 38,25 tim. - 7,25 tim. (den första avbrottsdagen) - 7,75 tim. (den andra avbrottsdagen) = 23,25 timmar (23 tim. 15 min.). Detta utgör samtidigt gränsen för mertidsarbete.

		Vecka 1						
		mån	tis söck- en- helg	ons	tor	fre	lör	sön
planerat		semester		8	8	7,25		

### 5.3 Daglig vilotid (måltidsrast)

Enligt § 23 i allmänna delen i läkaravtalet ska andra än praktiserande veterinärer om de så önskar från 1.2.2018 i stället för en måltidsrast som inte räknas in i arbetstiden ges en möjlighet att inta en måltid under arbetstid på arbetsplatsen eller i en av arbetsgivaren anvisad matsal eller motsvarande vid inrättningen, förutsatt att arrangemanget inte stör arbetets gång

Taavitsainen

19.3.2018

eller de tjänster som ska utföras och att måltiden inte medför mer än högst 15–20 minuters frånvaro från arbetet.

#### 5.4 Arbetarskydd och jourarrangemang för kommunala praktiserande veterinärer

I läkaravtalet finns det inga bestämmelser om den ordinarie arbetstiden för praktiserande veterinärer, men däremot om minimiantalet lediga dagar.

Veterinärernas arbete ordnas med fem dagars arbetsvecka som utgångspunkt, om det är möjligt med tanke på att veterinärvårdens funktioner ska kunna organiseras på ett ändamålsenligt sätt. När veterinärservicens funktioner och jourverksamhet organiseras bör man se till att de praktiserande veterinärernas bundenhet till arbetet inte blir oskälig. Arbetsgivaren bör också beakta bestämmelserna i § 10 i arbetarskyddslagen (738/2002).

Veterinärernas bundenhet till arbetet och arbetets belastning påverkas av de lokala förhållandena, såsom jourområdets storlek, aktiviteten och antalet veterinärer som hör till jouringen. I läkaravtalet finns det inga bestämmelser om längden på veterinärernas journalskift. För att veterinärerna ska orka arbeta lönar det sig att utveckla lokala arrangemang som tryggar veterinärernas möjligheter till tillräcklig vila och återhämtning. Metoder för detta kan vara till exempel uppdelning av långa journalskift (veckosluts- och helgjourer), arrangemang med ledig tid eller andra arrangemang i anknytning till arbetet. När arrangemangen ses över finns det skäl att utreda veterinärernas åsikter och önskemål och beakta dem i mån av möjlighet.

#### 5.5 Jour för gravida veterinärer

I punkt 1 i tillämpningsanvisningen för LÄKTA bilaga 5 § 3 har det införts en rekommendation om att en gravid veterinär helt eller delvis ska befrias från jour efter 28:e graviditetsveckan. Om det av verksamhetsbetingade skäl inte är möjligt att befria tjänsteinnehavaren från jour ska hennes journalskift minskas eller förkortas. Det finns ändå inget hinder för jour om den gravida veterinären anser sig kunna ha jour också efter 28:e graviditetsveckan.

#### 5.6 Arbetsarrangemang för veterinärmedicin studerande

I § 3 mom. 5 i veterinärbilagan (bilaga 5) har text överförs från tillämpningsanvisningen till momentet. Enligt momentet ska principen om fem dagars arbetsvecka i mån av möjlighet tillämpas på veterinärmedicin studerande. Enligt det gällande läkaravtalet tillämpas bestämmelserna i § 3 om minimiantalet lediga dagar inte på veterinärmedicin studerande. Också för deras del gäller det ändå att se till att bundenheten till arbetet inte blir oskälig med beaktande av dagarbete och jour.

#### 5.7 Grunden för betalning av arbetslöshetsförsäkringsavgifter för praktiserande veterinärer

Arbetsgivaren har lagstadgad skyldighet att sköta innehållningen och betalningen av arbetslöshetsförsäkringsavgifter till Arbetslöshetsförsäkringsfonden för både löntagarnas och arbetsgivarens del. Som lön som utgör grund för en löntagares arbetslöshetsförsäkringspremie betraktas enligt 19

Taavitsainen

19.3.2018

§ i lagen om finansiering av arbetslöshetsförmåner (555/1998) lön, resultatpremie eller något annat vederlag som erhållits i ett arbetsavtals- eller tjänsteförhållande och som har betalats eller avtalats att betalas som ersättning för arbete.

Som grund för arbetslöshetsförsäkringsavgiften för praktiserande veterinärer beaktas de inkomster som ligger till grund för pensionen enligt 85 § 5 mom. i pensionslagen för den offentliga sektorn (81/2016). Närmare anvisningar ges av Arbetslöshetsförsäkringsfonden.

## 6 Arbetsgrupper

Om vårdreformen genomförs förhandlar Finlands Läkarförbund, Finlands Tandläkarförbund, Finlands Veterinärförbund och KT om nya läkaravtal för landskaps- och företagssektorerna, vilka träder i kraft senast 1.4.2020.

Finlands Veterinärförbund och KT förhandlar inför följande läkaravtal om ett nytt jourersättningssystem för veterinärgrupper samt om bestämmelser om vilotider. Den arbetsgrupp som inrättas ska också förhandla om ett nytt lönesystem och utreda möjligheterna till en lagändring som ger arbetsgivaren rätt att ta ut ett arvode av kunderna för veterinärtjänster. Bestämmelserna ska förhandlas fram så att de kan införas senast 1.4.2020.

## 7 Ändringar i AKTA som tillämpas på läkare, tandläkare och veterinärer

I det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2018–2019 har det avtalats om ändringar som tillämpas också på dem som omfattas av LÄKTA. Dessa ändringar behandlas mer ingående i KT:s cirkulär 1/2018 och 2/2018.

De viktigaste ändringarna för läkaravtalets del har gjorts i AKTA:s arbetstidskapitel (kap. III), kapitlet om tjänste- och arbetsledighet (kap. V) och kapitlet om förtroendemän (kap. VII).

Ändringarna träder i kraft 1.2.2018, förutom arbetstidsbestämmelserna som träder i kraft 1.5.2018.

### 7.1 AKTA kapitel III Arbetstid

Följande ändringar träder i kraft 1.5.2018.

I § 4 mom. 2 som gäller vissa specialsituationer har definitionen på utbildning som räknas som arbetstid ändrats. Enligt bestämmelsen räknas utbildning som arbetsgivaren bestämmer att tjänsteinnehavaren ska delta i som arbetstid. När tjänstledighet beviljas för utbildning förkortas den ordinarie arbetstiden i enlighet med § 12 i allmänna delen i LÄKTA. Närmare anvisningar om utbildning som räknas som arbetstid finns i KT:s cirkulär 2/2018.

I AKTA kap. III har bestämmelsen om arbetstidsersättningar för tjänsteinnehavare i självständig ställning slopats. De som har en självständig ställning enligt den gamla bestämmelsen får i fortsättningen fulla arbetstidsersättningar enligt arbetstidsbestämmelserna. Den nya bestämmelsen i § 21 anger begränsningar i betalningen av arbetstidsersättningar (mom. 1) och

Taavitsainen

19.3.2018

till vilka personer i ledande ställning (mom. 2) det inte betalas arbetstidsersättningar. Läs mer i KT:s cirkulär 2/2018.

## 7.2 AKTA kap. V Tjänst- och arbetsledigheter

I kapitlet om tjänst- och arbetsledigheter har bestämmelsen om rätt till sjukledighet vid sjukdom som leder till pensionsfall eller rehabiliteringsstöd slopats (tidigare § 4 mom. 1 och 3). Bestämmelsen om en situation där invalidpension eller rehabiliteringsstöd för viss tid beviljas så att invalidpensionen eller rehabiliteringsstödet börjar betalas innan den anställdes ovillkorliga rätt till sjuklön upphört (tidigare § 4 mom. 2) har flyttats till § 2. Löneförmånerna vid sjukledighet som beviljats för sjukdom som leder till invalidpension eller rehabiliteringsstöd bestäms i fortsättningen enligt kap. V § 2. Se KT:s cirkulär 1/2018.

Den avlönade faderskapsledigheten (§ 9) har förlängts från 6 vardagar till 12. I övrigt är bestämmelsen oförändrad. Se KT:s cirkulär 1/2018.

Åldersgränsen för tillfällig vårdledighet för barn har höjts från 10 till 12 år. I övrigt är bestämmelsen oförändrad. Se KT:s cirkulär 1/2018.

Enligt tillämpningsanvisningen till § 12 mom. 3 har KT utfärdat en rekommendation till kommunerna och samkommunerna om betalning av lön för eventuell tjänst- eller arbetsledighet som beviljas för deltagande i huvudavtalsorganisationernas högsta beslutande organs möten. Den anknytande förteckningen över de beslutande organen har preciserats. Finlands Läkarförbunds delegation har lagts till i listan. Se KT:s cirkulär 1/2018.

## 7.3 Förtroendemän och arbetarskyddsfullmäktiga

I AKTA kap. VII som gäller förtroendemän har följande bestämmelser eller tillämpningsanvisningarna för dem ändrats: förtroendemannasystemets syfte (§ 1 mom. 2), förtroendemännens tidsanvändning (§ 8), lön för förtroendemän (§ 9), förtroendemannasättning (§ 10) och utbildning för förtroendemän (§ 11). Se KT:s cirkulär 1/2018.

Bestämmelsen om arvode för en husläkare som är förtroendeman (tidigare § 8 mom. 4) har slopats. Om en husläkare ändå är förtroendeman iaktas AKTA 2017 kap. VII § 8 mom. 4 fortsättningsvis.