

Taavitsainen

19.3.2018

Lääkärisopimuksen vuoden 2018–2019 sopimusmuutokset

Tämä muistio sisältää seuraavat aiheet:

Sisällys

1	Palkantarkistukset sopimuskaudella 2018–2019	3
1.1	Yleiskorotus 1.5.2018 lukien	3
1.1.1	Terveyskeskusten lääkärit	3
1.1.2	Omalääkärit	3
1.1.3	Terveyskeskusten hammaslääkärit	3
1.1.4	Sairaalalääkärit	4
1.1.5	Sairaalahammaslääkärit	4
1.2	Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 ja eräät muut tarkistukset	4
1.2.1	Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019	4
1.2.2	Euromääräisten käynti- ja toimenpidepalkkioiden tarkistaminen tammikuussa 2019	5
1.3	Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tammikuussa 2019	5
1.4	Yleiskorotus 1.4.2019 lukien	6
1.4.1	Terveyskeskusten lääkärit	6
1.4.2	Omalääkärit	6
1.4.3	Terveyskeskusten hammaslääkärit	6
1.4.4	Sairaalalääkärit	7
1.4.5	Sairaalahammaslääkärit	7
2	Säännöllinen työaika ja työajan suunnittelu	7
2.1	Säännöllinen työaika keskeytyneellä työaikajaksolla	7
2.2	Osa-aikaisen viranhaltijan säännöllinen työaika keskeytyneellä työaikajaksolla 1.2.2018 lukien	8
2.2.1	Yllättävä keskeytys	8
2.2.2	Ennalta tiedetty keskeytys	8
2.3	Työvuoroluettelo	9
3	Työaikamääräysten uudistamisen tilanne	9
4	Päivystys	9
4.1	Vapaamuotoisen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen korvaukset	9
4.2	Päivystysjärjestelyt	10
4.3	Pääasiallisen virantoimituspaikan ja päivystyspisteen väliset siirtymät	11
5	Eläinlääkärit	11
5.1	Palkantarkistukset sopimuskaudella 2018–2019	11
5.1.1	Yleiskorotus 1.5.2018	11
5.1.2	Paikallinen järjestelyerä ja eläinlääkäritaksan korottaminen 1.1.2019	11
5.1.3	Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tammikuussa 2019	12
5.1.4	Yleiskorotus 1.4.2019	12
5.2	Muun kuin praktikkoeläinlääkäriin keskeytyneen työviikon/työaikajakson säännöllinen työaika 1.2.2018 lukien	12
5.2.1	Yllättävä keskeytys	13
5.2.2	Ennalta tiedetty keskeytys	13
5.3	Päivittäinen lepoaika (ruokailutauko)	13

Taavitsainen

19.3.2018

5.4	Kunnan praktikkoeläinlääkärin työsuojelu ja päivystysjärjestelyt	14
5.5	Raskaana oleva päivystävä eläinlääkäri.....	14
5.6	Eläinlääketieteen opiskelijan työjärjestelyt	14
5.7	Praktikkoeläinlääkärien työttömyysvakuutusmaksujen maksuperusteesta	15
6	Työryhmät	15
7	Lääkäreihin, hammaslääkäreihin ja eläinlääkäreihin sovellettavat KVTES-muutokset.....	15
7.1	KVTES III luku Työajat.....	15
7.2	KVTES V luku Virka- ja työvapaat.....	16
7.3	Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut	16

Taavitsainen

19.3.2018

1 Palkantarkistukset sopimuskaudella 2018–2019

Lääkärisopimuksessa on kaksi yleiskorotusajankohtaa 1.5.2018 ja 1.4.2019. Lisäksi sopimukseen sisältyy paikallinen järjestelyerä 1.1.2019. Samasta ajankohdasta korotetaan terveyskeskus- ja sairaalahammaslääkärin toimenpide- ja käyntipalkkioita sekä eläinlääkäritaksaa.

Eläinlääkärin palkankorotukset löytyvät tämän muistion luvusta 5.1.

1.1 Yleiskorotus 1.5.2018 lukien

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvien tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja ja KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää tarkistetaan 1.5.2018 yleiskorotuksella. Yleiskorotuksen suuruus vaihtelee liitteittäin. Myös palkkahinnoitteluja on korotettu yleiskorotusta vastaavasti. Korotukset ilmenevät lääkärisopimuksen liitteistä 1–5 sekä yleisen osan 6 §:stä. Omalääkäreiden palkkahinnoittelu ja väestöosa ovat allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1.

1.1.1 Terveyskeskusten lääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,55 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,55 prosentilla.

Terveyskeskuslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta 1.5.2018 lukien.

1.1.2 Omalääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,55 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,55 prosentilla. Virkaehtosopimuksen mukaan omalääkäreille määrättyä väestöosaa korotetaan vastaavasti.

Omalääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta yleiskorotuksella ei koroteta 1.5.2018 lukien.

1.1.3 Terveyskeskusten hammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,55 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,55 prosentilla.

Taavitsainen

19.3.2018

Terveyskeskushammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta 1.5.2018 lukien.

1.1.4 Sairaalalääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,2 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,2 prosentilla.

Sairaalalääkäreille määrättyjä euromääräisiä lausunto- ja todistuspalkkioita ei koroteta 1.5.2018 lukien.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijoiden palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti 1,2 prosentilla.

1.1.5 Sairaalahammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,2 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,2 prosentilla.

Sairaalahammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta 1.5.2018 lukien.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijoiden palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti 1,2 prosentilla.

1.2 Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019 ja erät muut tarkistukset

1.2.1 Paikallinen järjestelyerä 1.1.2019

Liitteissä 1–5 paikallinen järjestelyerä on 0,7 prosenttia kunkin liitteen piirissä olevien palkkasummasta. Järjestelyerä kohdennetaan liitekohtaisesti.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täyttäneillä työnantajilla erää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin. Tämä tarkoittaa sitä, että paikallista järjestelyerää ei voi käyttää lääkärisopimuksen yleisen osan 10 §:ssä asetetun henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täyttämiseen.

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Taavitsainen

19.3.2018

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahjoja ja tulospalkkioita.

Asianomainen työnantaja ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

1.2.2 Euromääräisten käynti- ja toimenpidepalkkioiden tarkistaminen tammikuussa 2019

Terveyskeskushammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita korotetaan 1.1.2019 lukien lääkärisopimuksen liitteestä 2 ja terveyskeskushammaslääkärien toimenpideluettelosta ilmenevällä tavalla.

Huomautus:

Terveyskeskushammaslääkärien toimenpideluettelon toimenpiteen TKHL 702 "Vaativa parodontologinen läppäleikkaus sekä uudiskiinnityskirurginen leikkaus ja/tai iensiirreleikkaus" soveltamisohjetekstiä on täsmennetty koskemaan vain läppäleikkausta. Teksti kuuluu seuraavasti: "Läppäleikkauksessa vähintään 4 hampaan alue." Täsmennys tulee voimaan 1.2.2018 lukien.

Sairaalahammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita korotetaan 1.1.2019 lukien lääkärisopimuksen liitteestä 4 ilmenevällä tavalla.

Ao. ryhmiin noudatetaan 31.12.2018 saakka Lääkärisopimuksen 2017 mukaisia toimenpide- ja käyntipalkkioita.

Terveyskeskuslääkäreiden toimenpide- ja käyntipalkkioita mukaan lukien omalääkärit sekä sairaalalääkärien todistus- ja lausuntopalkkioita ei koroteta 1.1.2019 lukien.

1.3 Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tammikuussa 2019

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet erillisestä kertaerästä, jonka perustana on kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaiset tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteet ja niiden toimeenpano. Kertaerää koskeva erillinen työ- ja virkaehtosopimus on tämän yleiskirjeen liitteenä 5.

Taavitsainen

19.3.2018

Kertaerä maksetaan tammikuussa 2019 normaalina palkanmaksupäivänä.

Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän/viranhaltijan palvelussuhde on alkanut kuntaan tai kuntayhtymään viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytyttä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka. Jos kyseiseen aikaan ei sisälly yhtään palkallista päivää, ei kertaerään ole oikeutta.

Kertaerän suuruus on 9,2 % kunkin viranhaltijan LS:n yleisen osan 9 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta.

Katso tarkemmat ohjeet kertaerästä KT:n yleiskirje 1/2018.

1.4 Yleiskorotus 1.4.2019 lukien

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvien tehtäväkohtaisia palkkoja tai niihin rinnastettavia kuukausipalkkoja ja KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää tarkistetaan 1.4.2019 yleiskorotuksella. Yleiskorotuksen suuruus vaihtelee liitteittäin. Myös palkkahinnoitteluja on korotettu yleiskorotusta vastaavasti. Korotukset ilmenevät lääkärisopimuksen liitteistä 1–5 sekä yleisen osan 6 §:stä. Omalääkäreiden palkkahinnoittelu on allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1.

1.4.1 Terveyskeskusten lääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,1 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,1 prosentilla.

Terveyskeskuslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta.

1.4.2 Omalääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,1 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,1 prosentilla. Virkaehtosopimuksen mukaan omalääkäreille määrättyä väestöosaa korotetaan vastaavasti.

Omalääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta yleiskorotuksella.

1.4.3 Terveyskeskusten hammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,1 prosenttia.

Taavitsainen

19.3.2018

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 2,1 prosentilla.

Terveyskeskushammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta.

1.4.4 Sairaalalääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Sairaalalääkäreille määrättyjä euromääräisiä lausunto- ja todistuspalkkioita ei koroteta.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijoiden palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti 1,0 prosentilla.

1.4.5 Sairaalahammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Sairaalahammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita ei koroteta.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijoiden palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti 1,0 prosentilla.

2 Säännöllinen työaika ja työajan suunnittelu

2.1 Säännöllinen työaika keskeytyneellä työaikajaksolla

Lääkärisopimuksen yleisen osan 12 §:n mukaista säännöllistä työaika ei ole muutettu. Sen sijaan keskeytyneen työaikajakson määräyksiä on muutettu siten, että 1.2.2018 lukien osa-aikaisiin sovelletaan osa-aikatyöaikaan suhteutettuja keskeytysmääräyksiä. Lisäksi keskeytysmääräyksiä sovelletaan 1.2.2018 lukien liitteen 5 piirissä oleviin muihin kuin praktikkoeläinlääkäreihin.

Keskeytyneellä työaikajaksolla tarkoitetaan sellaista työaikajaksoa, jonka aikana viranhaltijan virkasuhde on alkanut tai päättynyt kesken työaikajakson tai hän on ollut työaikajakson aikana vuosilomalla, virkavapaalla, osallistunut kurssille (virkavapaa tai virkamatkamääräys) tai päivystysvapaalla.

Taavitsainen

19.3.2018

2.2 Osa-aikaisen viranhaltijan säännöllinen työaika keskeytyneellä työaikajaksolla 1.2.2018 lukien

2.2.1 Yllättävä keskeytys

Kun keskeytys ei ole ollut tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, lyhenee säännöllinen työaika ja lisätyöraja sillä tuntimäärällä, joka oli merkitty työvuoroluetteloon keskeytyspäivien ajaksi.

Esimerkki 1.

Osa-aikaisen lääkärin säännöllinen työaika on keskimäärin 30 tuntia viikossa. Kolmen viikon työaikajaksoon on suunniteltu työaika kullekin viikolle siten, että työpäiviä ovat maanantai-torstai. Kunkin työpäivän pituus on 7,5 tuntia.

	I viikko	II viikko	III viikko						
			ma	ti	ke	to	pe	la	su
suunnitelma	30	30	7,5	7,5	7,5	7,5	-		
toteuma	31	30	7,5	7,5	8,5	sairas			

Lääkäri sairastuu yllättäen kolmannen viikon torstaina. Lisätyöraja on 90 tuntia - 7,5 t = 82,5 tuntia. Lääkäri on tehnyt työaikajaksolla yhteensä 84,5 tuntia. Hänelle on muodostunut muuta lisätyötä 84,5 t - 82,5 tuntia = 2 tuntia, joilta maksetaan yksinkertainen tuntipalkka tai hänelle annetaan vastaava vapaa-aikakorvaus.

2.2.2 Ennalta tiedetty keskeytys

Kun keskeytys on tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, lyhenee osa-aikaisen säännöllinen työaika ja lisätyöraja viikon ensimmäiseltä keskeytyspäivältä vastaavalla osuudella 7 tunnista 15 minuutista kuin viranhaltijan osa-aikatyöaika on täydestä työajasta. Vastaavasti viikon seuraavilta keskeytyspäiviltä säännöllinen työaika ja lisätyöraja lyhenevät vastaavalla osuudella 7 tunnista 45 minuutista. Työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai riippumatta siitä, miten viranhaltija muuten työskentelee. Keskeytyksen alle sattuva arkipyhä katsotaan myös työpäiväksi, jolloin se lyhentää säännöllistä työaika yhden keskeytyspäivän verran. Keskeytyksen alle sattuneesta pyhästä ei tehdä arkipyhälyhennystä.

Esimerkki 2.

Osa-aikaisen hammaslääkärin säännöllinen työaika on keskimäärin 30 tuntia viikossa (78,43%). Kolmen viikon työaikajaksoon on myönnetty vuosiloma koko ensimmäisen ja toisen viikon ajaksi sekä kolmannen viikon maanantaiksi ja tiistaiksi (2 viikkoa ja 2 kalenteripäivää). Hammaslääkärille voidaan suunnitella säännöllistä työaika III viikolle 90 t - 30 t - 30 t - (78,43% x (7,25 + 7,75)) = 18,23 tuntia (18 t 14 min). Tämä on samalla lisätyöraja.

Taavitsainen

19.3.2018

	I viikko	II viikko	III viikko						
			ma	ti arki- pyhä	ke	to	pe	la	su
normaali työrytmi	työtä ma-to	työtä ma-to	työ	-	työ	työ	-		
suunnitelma	vuosiloma				6,23	6	6		

2.3 Työvuoroluettelo

Lääkärisopimuksen soveltamisohjeliitteenä on työvuoroluettelo koskeva soveltamisohje.

Virkaehtosopimuksen sopijaosapuolet muistuttavat siitä, että työvuoroluettelo koskevaa soveltamisohjetta pitää noudattaa. Lääkärisopimuksen yleisen osan 18 §:ssä on määräys työaika-asiakirjoista.

Soveltamisohjeen mukaan viranhaltijoiden työvuoroluetteloiden asianmukainen laatiminen on työnantajan velvollisuus. Pääsääntö on, että vahvistettua ja tiedoksi annettua työvuoroluettelo noudatetaan. Lääkärisopimuksen 18 §:n mukaan työvuoroluettelo voidaan muuttaa perustellusta syystä tai viranhaltijan/työntekijän suostumuksella. Mikäli työvuoroluettelosta joudutaan poikkeamaan, mahdollisesti muutokset merkitään työvuoroluetteloon. Mitä edellä on todettu, noudatetaan myös, kun kysymys on kiireellistä hoitoa tarvitsevien potilaiden hoidosta säännöllisenä työaikana (päiväpäivystys).

3 Työaikamääräysten uudistamisen tilanne

Sopijaosapuolet ovat laatineet yhdessä muistion lääkärisopimuksen työaikamääräysten uudistamistilanteesta ja säännöllistä työaikaa koskevien nyky määräysten soveltamisesta eräissä tilanteissa siihen saakka kunnes uudet maakunnissa ja yrityssectorilla sovellettavat sopimukset on saatu sovitua. Ne tulevat voimaan viimeistään 1.4.2020. Muistio on tämän yleiskirjeen liitteenä 6.

4 Päivystys

4.1 Vapaamuotoisen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen korvaukset

Vapaamuotoisen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen korvauksista on määräys Lääkärisopimuksen yleisen osan 14 §:n 2 momentissa. Itse määräyksen sisältöön ei ole tehty muutoksia, mutta tekstejä on siirretty soveltamisohjeesta momenttitekstiin ja momentin määräystekstejä on järjestetty uudelleen.

Taulukossa olevat korvausprosentit ovat vapaamuotoisen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen peruskorvauksen minimitasoja. Korvausprosenttia paikallisesti määriteltäessä otetaan huomioon korottavana mm. päivystyksen sitovuus, rasittavuus ja toistuvuus. Korvausprosenttien tasoa on tarkoituksenmukaista tarkastella ajoittain esimerkiksi silloin, kun aktiivisuuden

Taavitsainen

19.3.2018

osuus päivystyksestä muuttuu tai päivystyksiä järjestellään muutoin uudelleen.

4.2 Päivystysjärjestelyt

Lääkärisopimuksen yleisen osan 13 §:n mukaan päivystysmuodot ovat työpaikkapäivystys, vapaamuotoinen päivystys sekä joissakin harvoissa tilanteissa poikkeava työpaikkapäivystys.

Työnantaja päättää päivystysmuodosta ja päivystysjärjestelyistä. Sopimusmääräyksiä laadittaessa ei ole ensisijaisesti tarkoitettu, että päivystysmuoto voisi vaihtua kesken päivystysvuoron saman päivystävän lääkärin jatkaessa päivystysmuodosta toiseen. Sinänsä sopimusmääräyksen sanamuoto ei kuitenkaan nimenomaisesti estä päivystysmuodon muuttamista kesken päivystysvuoron esimerkiksi siten, että viranhaltijan suorittama päivystys alkaa työpaikkapäivystyksenä ja jatkuu työpaikkapäivystyksen jälkeen välittömästi vapaamuotoisena päivystyksenä.

Työnantajan on tarkasteltava päivystysjärjestelyä kokonaisuutena ottaen huomioon muun muassa työsuojelullinen ja potilasturvallisuuskulma sekä mitä LS:n yleisen osan 21 §:ssä ja sen soveltamisohjeessa todetaan. Määräys koskee työpaikkapäivystystä seuraavan työpäivän suunnittelusta vapaaksi, mutta soveltamisohje koskee yleisesti työ- ja päivystysjärjestelyjä.

Soveltamisohjeen mukaan työ- ja päivystysjärjestelyjen suunnittelussa ja toteutuksessa tulee muutoinkin kiinnittää huomiota siihen, etteivät yhtäjaksoisten työrupeamien pituudet ja työhönsidonnaisuus työpäivän ja päivystysajan kuormittavuus huomioon ottaen muodostu kohtuuttomaksi. Toisaan seuraavien työ- ja päivystysvuorojen rasittavuutta voidaan vähentää rytmittämällä työrupeamia, vapaa-aikoja ja eri päivystysmuotoja paikallisesti tarkoituksenmukaiseksi katsottavalla tavalla käyttäen hyväksi päivystyksen vapaa-aikakorvauksia, muita ansaittuja vapaita ja erilaisia työjärjestelyjä kuten eripituisia työ- ja päivystysvuoroja, työaikojen porrastusta ja yhdistämällä em. tekijöitä.

Päivystysvuoroa kokonaisuutena tarkasteltaessa on usein perusteltua, että päivystysvuoroa seuraava työpäivä suunnitellaan vapaaksi, vaikka päivystysvuoro ei kokonaisuudessaan ole työpaikkapäivystystä. Yleisen osan 21 §:n mukaan terveyskeskuksen osavuorokautisen työpaikkapäivystyksen työpäivän jälkeinen työaika voidaan tarvittaessa suunnitella normaalia lyhyemmäksi (esim. 4 tuntia). Vastaavalla tavalla voidaan toimia myös sairaalassa.

Päivystysjärjestelyjen muutosten myötä aktiivisuuden osuus useissa vapaamuotoisissa päivystyspisteissä on noussut. LS:n yleisen osan 14 §:n mukaan vapaamuotoisen päivystyksen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen peruskorvaus maksetaan vähintään taulukon mukaisesti. Päivystyksen sitovuus, rasittavuus ja toistuvuus arvioidaan paikallisesti. Edellä mainitut tekijät sekä päivystysjärjestelyn kokonaisuus ovat peruskorvauksen prosenttia korottavia tekijöitä.

Taavitsainen

19.3.2018

Lääkärisopimuksen nojalla korvaukset voidaan antaa vapaa-aikana ja mahdollisuuksien mukaan suunnitella myös päivystystä seuraava työpäivä vapaaksi.

4.3 Pääasiallisen virantoimituspaikan ja päivystyspisteen väliset siirtymät

Päivystysten keskittyessä lääkärit/hammaslääkärit voivat joutua siirtymään enenevässä määrin pääasialliselta virantoimituspaikalta välittömästi toiseen työpisteeseen suorittamaan työpaikkapäivystystä. Säännöllinen työaika ja työpaikkapäivystysvuoro voivat muodostaa sellaisen työrupeaman, jota on tarkoituksenmukaista tarkastella rasittavuuden näkökulmasta kokonaisuutena huomioon ottaen paikalliset olosuhteet (mm. siirtymän pituus). Näissä tilanteissa voi olla tarpeen arvioida ja tarvittaessa muuttaa käytössä olevia työvuoro- ja päivystysjärjestelyjä ja tarvittaessa myös sopia paikallisesti korvauskäytännöistä.

5 Eläinlääkärit

5.1 Palkantarkistukset sopimuskaudella 2018–2019

5.1.1 Yleiskorotus 1.5.2018

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.5.2018 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,3 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,3 prosentilla.

Kunnallisen eläinlääkäritaksan mukaisia euromääräisiä palkkioita ei koroteta 1.5.2018 lukien.

5.1.2 Paikallinen järjestelyerä ja eläinlääkäritaksan korottaminen 1.1.2019

Lääkärisopimuksen liitteeseen 5 kuuluvien eläinlääkärien paikallinen järjestelyerä on 0,7 %.

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja tuloksellisuutta edistävien toimintoja ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin.

Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän täyttäneillä työnantajilla erää voi käyttää myös henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen erän kohdentamisesta, laskemisesta ja neuvottelumenettelystä ks. tämän yleiskirjeen kohta 1.2.1.

Kunnallista eläinlääkäritaksan mukaisia euromääräisiä palkkioita on korotettu 1.1.2019 lukien 3,46 prosentilla. Taksa on tämän yleiskirjeen liitteenä 4.

Taavitsainen

19.3.2018

5.1.3 Paikallinen tuloksellisuuteen perustuva kertaerä tammikuussa 2019

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat sopineet erillisestä kertaerästä, jonka perustana on kunnan tai kuntayhtymän strategian mukaiset tuloksellisuus- ja tuottavuustavoitteet ja niiden toimeenpano. Kertaerää koskeva erillinen työ- ja virkaehtosopimus on tämän yleiskirjeen liitteenä 5.

Kertaerä maksetaan tammikuussa 2019 normaalina palkanmaksupäivänä.

Kertaerän maksamisen edellytyksenä on, että työntekijän/viranhaltijan palvelussuhde on alkanut kuntaan tai kuntayhtymään viimeistään maanantaina 3.9.2018 ja jatkunut keskeytymättä vähintään sunnuntaihin 18.11.2018 saakka. Jos kyseiseen aikaan ei sisälly yhtään palkallista päivää, ei kertaerään ole oikeutta.

Kertaerän suuruus on 9,2 % kunkin viranhaltijan LS:n yleisen osan 9 §:n mukaisesta varsinaisesta palkasta. Kertaerän laskentapohjana käytetään kuitenkin eläinlääkäriin omaa varsinaista palkkaa, jos se on em. 9 §:n 3 momentin mukaista palkkaa suurempi.

Katso tarkemmat ohjeet KT:n yleiskirje 1/2018.

5.1.4 Yleiskorotus 1.4.2019

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2019 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,0 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,0 prosentilla.

Kunnallisen eläinlääkäritaksan mukaisia euromääräisiä palkkioita ei koroteta 1.4.2019 lukien.

5.2 Muun kuin praktikkoeläinlääkäriin keskeytyneen työviikon/työaikajakson säännöllinen työaika 1.2.2018 lukien

Lääkärisopimuksen yleisen osan 12 §:n mukaista säännöllistä työaika ei ole muutettu. Sen sijaan keskeytyneen työaikajakson määräyksiä on muutettu siten, että niitä sovelletaan 1.2.2018 lukien liitteen 5 piirissä oleviin muihin kuin praktikkoeläinlääkäreihin. Määräyksiä sovelletaan niin täyttä työaika tekeviin kuin osa-aikaisiin.

Keskeytyneellä työviikolla tai työaikajaksolla tarkoitetaan sellaista työviikkoa tai työaikajaksoa, jonka aikana viranhaltijalla ei ole koko ajan virkasuhde voimassa (virkamääräys) tai hän on ollut sen aikana vuosilomalla, virkavapaalla, osallistunut kurssille (virkavapaa tai virkamatkamääräys) tai päivystysvapaalla.

Tämän muistion luvuissa 5.2.1 ja 5.2.2 on selitetty keskeytyneen jakson määräyksiä täyttä työaika tekevien osalta. Osa-aikaisen osalta katso tämän kirjeen luku 2.2.

Taavitsainen

19.3.2018

5.2.1 Yllättävä keskeytys

Kun keskeytys ei ole ollut tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, lyhenee säännöllinen työaika ja lisätyöraja sillä tuntimäärällä, joka oli merkitty työvuoroluetteloon keskeytyspäivien ajaksi.

Esimerkki 3.

Eläinlääkäri työskentelee viikon työaikajaksossa. Hänelle on suunniteltu viikolle työaika yhteensä 38 tuntia 15 minuuttia.

		I viikko						
		ma	ti	ke	to	pe	la	su
suunnitelma		8	8	8	8	6,25		
toteuma		9	8	8	sairas	sairas		

Eläinlääkäri on yllättäen poissa torstain ja perjantain sairauden vuoksi. Lisätyöraja on $38,25 \text{ t} - 8 \text{ t} - 6,25 \text{ t} = 24 \text{ tuntia}$. Eläinlääkäri on tehnyt työaikajaksolla yhteensä 25 tuntia. Hänelle on muodostunut muuta lisätyötä $25 \text{ t} - 24 \text{ tuntia} = 1 \text{ tunti}$, joilta maksetaan yksinkertainen tuntipalkka tai hänelle annetaan vastaava vapaa-aikakorvaus.

5.2.2 Ennalta tiedetty keskeytys

Kun keskeytys on tiedossa työvuoroluetteloa laadittaessa, lyhenee säännöllinen työaika ja lisätyöraja viikon ensimmäiseltä keskeytyspäivältä 7 tunnista 15 minuuttia. Vastaavasti viikon seuraavilta keskeytyspäiviltä säännöllinen työaika ja lisätyöraja lyhenevät 7 tunnista 45 minuuttia keskeytyspäivää kohden. Keskeytyksen alle sattuva arkipyhä katsotaan myös työpäiväksi, jolloin se lyhentää säännöllistä työaika yhden keskeytyspäivän verran. Keskeytyksen alle sattuneesta pyhästä ei tehdä arkipyhälyhennystä.

Esimerkki 4.

Eläinlääkärille suunnitellaan vuosiloma viikon maanantaiksi ja tiistaiksi (2 kalenteripäivää). Ko. viikolla on arkipyhä tiistaina. Eläinlääkärille voidaan suunnitella säännöllistä työaika työviikolle $38,25 \text{ t} - 7,25$ (ensimmäinen keskeytyspäivä) - $7,75$ (toinen keskeytyspäivä) = $23,25 \text{ tuntia}$ (23 t 15 min). Tämä on samalla lisätyöraja.

		I viikko						
		ma	ti arki- pyhä	ke	to	pe	la	su
suunnitelma		vuosiloma		8	8	7,25		

5.3 Päivittäinen lepoaika (ruokailutauko)

Uutena määräyksenä lääkärisopimuksen yleisen osan 23 §:n mukaan 1.2.2018 lukien muulle kuin praktikko eläinlääkärille annetaan hänen niin

Taavitsainen

19.3.2018

halutessaan työaikaan kuulumattoman ruokailutauon sijaan tilaisuus aterioida työaikana työpaikalla tai työnantajan osoittamassa asianomaisen laitoksen ruokasalissa tms. siten, ettei järjestelystä aiheudu häiriötä työn kulle tai suoritettaville palveluksille ja että ruokailusta aiheutuva työstä poisolo kestää enintään 15–20 minuuttia.

5.4 Kunnan praktikkoeläinlääkäriin työsuojaus ja päivystysjärjestelyt

Lääkärisopimuksessa ei ole praktikkoeläinlääkäriin säännöllistä työaika koskevia määräyksiä, mutta sopimuksessa on määräykset praktikkoeläinlääkärien vapaapäivien vähimmäismäärästä.

Eläinlääkäriin työskentely järjestetään viisipäiväisen työviikon pohjalle, mikäli tämä on eläinlääkintähuollon toimintojen tarkoituksenmukaisen järjestämisen kannalta mahdollista. Eläinlääkintähuollon toimintoja ja päivystystä järjestettäessä tulee huolehtia siitä, ettei praktikkoeläinlääkäriin työsidonaisuus muodostu kohtuuttomaksi. Työnantajan on lisäksi huomioitava mitä työturvallisuuslain (738/2002) 10 §:ssä on säädetty.

Eläinlääkäriin työsidonaisuuteen ja työn kuormittavuuteen vaikuttavat paikalliset olosuhteet, kuten päivystysalueen koko, aktiivisuus ja päivystysrinkiin kuuluvien eläinlääkäriin lukumäärä. Lääkärisopimuksessa ei ole määräyksiä eläinlääkäriin päivystysvuorojen pituudesta. Työssä jaksamisen varmistamiseksi on hyvä tarkastella ja kehittää paikallisesti järjestelyjä, joilla turvataan eläinlääkäriin mahdollisuudet riittävään lepoon ja palautumiseen. Keinoja tähän voivat olla esimerkiksi pitkien päivystysvuorojen jakaminen (viikonloppu- ja pyhäpäivystykset), vapaa-aikajärjestelyt tai muut työhön liittyvät järjestelyt. Järjestelyjä uudistettaessa on syytä selvittää eläinlääkäriin näkemykset ja toiveet ja ottaa ne huomioon mahdollisuuksien mukaan.

5.5 Raskaana oleva päivystävä eläinlääkäri

Lääkärisopimuksen liitteen 5 pykälän 3 soveltamisohjeeseen kohtaan 1 on lisätty suositus vähintään 28 raskausviikolla olevan päivystävän eläinlääkäriin vapauttamisesta päivystysvelvollisuudesta kokonaan tai osittain. Mikäli päivystysjärjestelyjä ei voida toteuttaa viranhaltijan vapauttamisella toiminnallisista syistä johtuen, ao. viranhaltijan päivystysvuoroja vähennetään tai lyhennetään. Päivystämiseksi ei ole kuitenkaan estettä, mikäli raskaana oleva eläinlääkäri kokee pystyvänsä päivystämään myös 28 raskausviikon jälkeen.

5.6 Eläinlääketieteen opiskelijan työjärjestelyt

Eläinlääkäriin liitteen (liite 5) 3 §:n 5 momentin tekstiksi on nostettu soveltamisohjeesta ohje, jonka mukaan eläinlääketieteen opiskelijoihin pyritään soveltamaan viisipäiväisen työviikon periaatteita. Voimassa olevan lääkärisopimuksen mukaan eläinlääketieteen opiskelijoihin ei sovelleta 3 §:n määräyksiä vapaapäivien vähimmäismäärästä. Myös heidän kohdallaan on huolehdittava, että työsidonaisuus ei muodostu kohtuuttomaksi ottaen huomioon päiväaikainen työ ja päivystys.

Taavitsainen

19.3.2018

5.7 Praktikkoeläinlääkärien työttömyysvakuutusmaksujen maksuperusteesta

Työnantajalla on lakisääteinen velvollisuus huolehtia sekä palkansaajan että työnantajan työttömyysvakuutusmaksun pidättämisestä ja sen suorittamisesta Työttömyysvakuutusrahastolle. Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 19 §:n mukaan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä.

Praktikkoeläinlääkärien työttömyysvakuutusmaksun perusteena huomioidaan Julkisten alojen eläkelain JuEL (81/2016) 85 §:n 5 momentin mukaiset eläkkeen perusteena olevat ansiot. Tarkempia ohjeita saa työttömyysvakuutusrahastolta.

6 Työryhmät

Suomen Lääkäriliitto, Suomen Hammaslääkäriliitto, Suomen Eläinlääkäriliitto ja KT neuvottelevat sote- ja maakuntauudistuksen toteutuessa uudet, maakunta- ja yrityssektoreille viimeistään 1.4.2020 voimaan tulevat lääkärisopimukset.

Suomen Eläinlääkäriliitto ja KT neuvottelevat seuraavaan lääkärisopimukseen eläinlääkäriryhmiä koskevan uuden päivystyskorvausjärjestelmän sekä lepoaikamääräykset. Lisäksi työryhmä neuvottelee uuden palkkausjärjestelmän ja selvittää mahdollisuutta lainmuutokseen, jonka perusteella työnantajalla olisi oikeus periä asiakkailta palkkio eläinlääkäripalveluista. Määräykset neuvotellaan siten, että ne voidaan ottaa käyttöön viimeistään 1.4.2020 alkaen.

7 Lääkäreihin, hammaslääkäreihin ja eläinlääkäreihin sovellettavat KVTES-muutokset

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa 2018–2019 on sovittu muutoksista, joita sovelletaan myös Lääkärisopimuksen piiriin kuuluviin. Näitä muutoksia on selostettu tarkemmin KT:n yleiskirjeissä 1/2018 ja 2/2018.

Lääkärisopimuksen kannalta merkittävimmät muutokset ovat tapahtuneet KVTES:n työaikaluvussa (III luku), virka- ja työvapaaluvussa (V luku) ja luottamusmiesluvussa (VII luku).

Muutokset tulevat voimaan 1.2.2018 lukien lukuun ottamatta KVTES:n työaikamääräyksiä, jotka tulevat voimaan 1.5.2018 lukien.

7.1 KVTES III luku Työajat

Seuraavat muutokset tulevat voimaan 1.5.2018 lukien.

Eräitä erityistilanteita käsittelevässä 4 §:n 2 momentissa on muutettu työajaksi luettavan koulutuksen määritelmää. Määräyksen mukaan työajaksi luetaan koulutus johon työnantaja määrää viranhaltijan osallistumaan. Kun koulutukseen osallistumista varten myönnetään virkavapaata, säännöllinen

Taavitsainen

19.3.2018

työaika alenee LS:n yleisen osan 12 §:n mukaisesti. Katso tarkemmin koulutuksen lukemisesta työajaksi KT:n yleiskirje 2/2018.

KVTES:n III luvusta on poistunut itsenäisessä asemassa olevien viranhaltijoiden työaikakorvauksia koskeva määräys. Vanhan määräyksen mukaisessa itsenäisessä asemassa olleet saavat jatkossa täysimääräiset työaikakorvaukset työaikamääräysten mukaisesti. Uusi määräys 21 § käsittelee työaikakorvausten maksamisen rajoituksia (1 mom.) ja määrittelee johtavassa asemassa olevat (2 mom.), joille työaikakorvauksia ei makseta. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 2/2018.

7.2 KVTES V luku Virka- ja työvapaat

Virka- ja työvapaita koskevasta luvusta on poistettu määräys oikeudesta sairausajan palkkaan (entinen 4 § 1 mom. ja 3 mom.), kun kyseessä on eläketapahtumaan tai kuntoutustukeen johtava sairaus. Määräys tilanteesta, jossa työkyvyttömyyseläke tai määräaikainen kuntoutustuki myönnetään siten, että se alkaa ennen kuin ehdoton oikeus sairausajan palkkaan on päätynyt (entinen 4 § 2 mom.) on siirretty 2 §:n alle. Jatkossa työkyvyttömyyseläkkeeseen tai kuntoutustukeen johtavan sairauden johdosta myönnetyn sairausloman palkkaedut määräytyvät V luvun 2 §:n mukaisesti. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 1/2018.

Isyysvapaan (9 §) palkallista osuutta on pidennetty 6 arkipäivästä 12 arkipäivään. Muutoin määräys on ennallaan. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 1/2018.

Tilapäisen hoitovapaan käyttöä on laajennettu alle 10 vuotiaan lapsen hoidosta alle 12 vuotiaan lapsen hoitoon. Muutoin määräys on ennallaan. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 1/2018.

12 §:n 3 momentin soveltamisohjeen mukaan kunnille ja kuntayhtymille on annettu suositus pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumisesta mahdollisesti myönnettävästä virka-/työvapaan palkallisuudesta. Tähän suositukseen liittyvää luetteloa päättävistä elimistä on tarkennettu. Lista on lisätty Suomen Lääkäriliiton valtuuskunta. Katso tarkemmin KT:n yleiskirje 1/2018.

7.3 Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

KVTES:n luottamusmiesluvussa VII on muutettu luottamusmiesjärjestelmän tarkoitusta (1 § 2 mom.), luottamusmiesten ajankäyttöä (8 §), luottamusmiehen palkkausta (9 §), luottamusmieskorvausta (10 §) ja luottamusmiehen koulutusta (11 §) koskevia määräyksiä tai niiden soveltamisohjeita. Muutoksia on selostettu tarkemmin KT:n yleiskirjeessä 1/2018.

Luottamusmiehenä toimivan omalääkärin palkkiota koskeva määräys (entinen 8 § 4 mom.) on poistettu. Mikäli omalääkäri kuitenkin toimii luottamusmiehenä, noudatetaan KVTES 2017 VII luvun 8 § 4 momenttia edelleen.