

19.3.2018

**7.5.2018 voimaan tulevien yleistyöaikamääräysten soveltamisohje****Sisällys**

<b>1</b>	<b>Yleistyöaikaa koskevat määräykset poissaolon vaikutuksesta työaikaan .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Säännöllinen työaika, kun työviikon tai tasoittumisjakson aikana ei ole poissaoloja (7 § 1 mom.).....</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun (7 § 2 mom.) .....</b>	<b>2</b>
<b>3.1</b>	<b>Työvuoroluettelon suunnittelussa huomioitavia asioita.....</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Arkipyhäviikon säännöllinen työaika (7 § 3 mom.).....</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Lisätyö (13 § 1 mom.) .....</b>	<b>4</b>
<b>6</b>	<b>Ylityö (14 § 1 mom.) .....</b>	<b>4</b>
<b>6.1</b>	<b>Vuorokautinen ylityöraja .....</b>	<b>4</b>
<b>6.2</b>	<b>Viikkoylityöraja täyttä työaikaan tekevällä .....</b>	<b>5</b>
<b>6.2.1</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa ei ole hyväksyttävää poissaoloa.....</b>	<b>5</b>
<b>6.2.2</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on hyväksyttävä poissaolo.....</b>	<b>6</b>
<b>6.2.3</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on arkipyhä.....</b>	<b>6</b>
<b>6.3</b>	<b>Viikkoylityöraja osa-aikatyötä tekevällä .....</b>	<b>8</b>
<b>6.3.1</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa ei ole hyväksyttävää poissaoloa.....</b>	<b>8</b>
<b>6.3.2</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo .....</b>	<b>8</b>
<b>6.3.3</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo .....</b>	<b>9</b>
<b>6.3.4</b>	<b>Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on sekä ennalta suunniteltu että muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo .....</b>	<b>9</b>
<b>7</b>	<b>Vuosilomapäivien kuluminen.....</b>	<b>9</b>

19.3.2018

## 1 Yleistyöaikaa koskevat määräykset poissaolon vaikutuksesta työaikaan

Tässä soveltamisohjeessa tuodaan esiin 7.5.2018 muuttuvat sopimusmääräykset ja annetaan ohjeet siitä miten hyväksyttävä poissaolo vaikuttaa säännölliseen työaikaan sekä lisä- ja ylityörajiin. Ohje koskee sekä työntekijää että viranhaltijaa, vaikka viranhaltijaa ei ole erikseen mainittu.

Työnantajan on huolehdittava siitä, että edellinen työaikajakso päättyy 6.5.2018. Työvuoroluettelo, joka alkaa 7.5.2018 on annettava tiedoksi viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitetun ajanjakson alkamista. Säännöllinen työaika suunnitellaan ennalta suunniteltua poissaoloa koskevan määräyksen (7 § 2 momentti) mukaan, mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.

Sopimusmääräysten mukaan hyväksyttävä poissaolopäivä, joka olisi ollut työpäivä, alentaa sekä säännöllistä työaikaa että ylityörajaa. Hyväksyttäviä poissaolopäiviä ovat esimerkiksi vuosiloma, sairausloma tai virka-/työvapaa sekä lomautus. Lakko tai luvaton poissaolo eivät ole sopimusmääräyksissä tarkoitettuja hyväksyttäviä poissaoloja, minkä vuoksi ne eivät alenna säännöllistä työaikaa taikka ylityörajaa. Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, katsotaan työpäiviksi maanantai-perjantai.

Määräykset eivät sisällä määräyksiä kesken jakson alkavien/päättyvien tai alle jakson pituisten palvelussuhteiden osalta.

## 2 Säännöllinen työaika, kun työviikon tai tasoittumisjakson aikana ei ole poissaoloja (7 § 1 mom.)

Säännöllinen työaika voi olla enintään 9 tuntia vuorokaudessa.

Täyttä työaikaa tekevän työntekijän työaika suunnitellaan siten, että säännöllinen viikkotyöaika on enintään 38 tuntia 45 minuuttia viikossa. Säännöllinen työaika voidaan suunnitella myös siten, että se on keskimäärin 38 tuntia 45 minuuttia 2–6 viikon pituisessa ajanjaksossa.

Osa-aikaisen työntekijän säännöllinen työaika määräytyy osa-aikaprosentin mukaisessa suhteessa täyteen työaikaan.

## 3 Ennalta suunnitellun poissaolon vaikutus säännölliseen työaikaan ja työvuorosuunnitteluun (7 § 2 mom.)

Hyväksyttävän poissaolopäivän vuoksi viikolle tai käytössä olevalle tasoittumisjaksolle suunnitellaan täyttä viikkoa tai tasoittumisjaksoa vähemmän tunteja.

Täyttä työaikaa tekevällä kukin poissaolopäivä alentaa suunniteltavia tunteja 7 tuntia 45 minuuttia kuitenkin enintään 38 tuntia 45 minuuttia viikossa.

Esimerkki 1: Kokoaikainen työntekijä, yhden viikon työaika (käytössä ei tasoittumisjaksoa). Työvuoroluettelo laadittaessa suunnitellaan keskiviikko työ-/virkavapaapäiväksi. Ennalta suunnitellun työ-/virkavapaan vuoksi viikon säännöllinen työaika on 31 tuntia (= 38.45 - 7.45), mikä on myös ylityöraja.

Osa-aikatyössä kukin hyväksyttävä poissaolopäivä alentaa suunniteltavia tunteja 7 tuntia 45 minuuttia x työntekijän osa-aikaprosentti.

19.3.2018

### 3.1 Työvuoroluettelon suunnittelussa huomioitavia asioita

Säännöllinen työaika suunnitellaan, kuten edellä on todettu, ennalta suunniteltua poissaoloa koskevan määräyksen (7 § 2 momentti) mukaan, mikäli poissaolo on tiedossa viimeistään seitsemän päivää ennen viikon tai tasoittumisjakson alkua.

Esimerkki 2: Työnantaja laatii ja antaa työvuoroluettelon tiedoksi 2 vk ennen jakson alkamista. Työvuoroluetteloa laadittaessa ja sitä tiedoksi annettaessa ei ole tietoa työviikon aikaan sijoittuvasta hyväksyttävästä poissaolopäivästä. Työnantaja suunnittelee säännöllisen työajan 38 tuntia 45 minuuttia seuraavasti: työpäiviä ma 7.45, ti 7.45, ke 8, to 7, pe 8.15. Työvuoroluettelon tiedoksi antamisen jälkeen, 1,5 vk ennen työaikajakson alkamista, tulee tietoon hyväksyttävä poissaolopäivä keskiviikon 8 tunnin työpäivän osalta. Työvuoroluetteloa ei tämän vuoksi muuteta. Kysymyksessä on muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo ja ylityöraja alenee 8 t. Eli ylityörajaksi muodostuu 30 tuntia 45 minuuttia (= 38.45 - 8). Ks. 6.2.2.

Mikäli työnantaja antaa tiedoksi "alustavia listoja" tulee työnantajan kertoa, että suunnitelma voi vielä muuttua, kunnes työnantaja vahvistaa lopullisen työvuoroluettelon viimeistään seitsemän päivää ennen viikon/ tasoittumisjakson alkamista. Varsinainen työvuoroluettelo suunnitellaan ja vahvistetaan siten, että hyväksyttävä poissaolopäivä alentaa säännöllistä työaikaan 7 tuntia 45 minuuttia (täysi työaika), koska hyväksyttävä poissaolopäivä on ollut tiedossa työvuoroluetteloa suunniteltaessa.

Edellä mainituissa tilanteissa ei ole kysymys siitä, että työvuoroluettelo olisi em. esimerkin mukaisesti annettu tiedoksi ja että tiedoksiannon jälkeen tietoon tullut poissaolo olisi aina muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo.

Kun työpaikalla on käytössä niin sanottu "vakilista", jossa työvuorot toistuvat samanlaisina viikosta toiseen, työvuoroluetteloa ei tarvitse laatia jokaiselle viikolle erikseen, vaan työvuoroluettelo katsotaan annetuksi työntekijän tietoon määräajassa. Tästä johtuen kaikki poissaolot ovat lähtökohtaisesti muita kuin ennalta suunniteltuja poissaoloja. Työnantaja voi kuitenkin harkintansa mukaan suunnitella työvuoroluettelot noudattaen ennalta suunniteltua poissaoloa koskevaa 7 §:ää ja käyttää ennalta suunnitellun poissaolon arvona 7 § 2 momentin mukaista keskimääräistä työpäivän pituutta, mikäli menettelystä on ilmoitettu työntekijöille ja kyseisen viikon työvuoroluettelo annetaan tiedoksi viimeistään viikkoa ennen siinä tarkoitettua ajanjakson alkamista.

Vapaa-aikakorvauksen määrä ja sijainti tulee eriteltynä käydä ilmi vahvistetusta työvuoroluettelosta. Työvuoroluettelo suunniteltu vapaa-aikakorvaus ei ole työaika. Jos sellaisella viikolla tai tasoittumisjaksolla, jolle on suunniteltu työaikakorvauksia annettavaksi vapaana, tehdään suunniteltua enemmän tunteja, siirtyy vastaava määrä vapaa-aikakorvauksia annettavaksi vapaana myöhemmin tai suoritetaan rahakorvaus.

### 4 Arkipyhäviikon säännöllinen työaika (7 § 3 mom.)

Arkipyhä alentaa täyttä työaikaan tekevällä viikon tai tasoittumisjakson säännöllistä työaikaan 7 tuntia 45 minuuttia (ei alenna ylityörajaa) ja osa-aikatyöntekijällä 7 tuntia 45 minuuttia x työntekijän osa-aika-prosentti.

Arkipyhävapaa annetaan sekä täyttä työaikaan tekevälle että osa-aikaiselle kokonaisuena vapaapäivänä. Arkipyhävapaa annetaan arkipyhäpäivänä tai muuna päivänä joko sillä viikolla, jolla arkipyhä on tai saman tasoittumisjakson muulla viikolla. Arkipyhävapaan antamisajankohta tulee merkitä työvuoroluetteloan etukäteen, jotta viikolla, jolla arkipyhävapaa annetaan, mahdollisesti muodostuvat lisä- ja

19.3.2018

ylityöt voidaan laskea oikein. Arkipyhälyhennyksen vaikutus säännölliseen työaikaan ja lisätyötyörajaan huomioidaan sillä viikolla, jolla vapaa annetaan.

Esimerkki 3: Kokoaikainen, kahden viikon tasoittumisjakso, jossa ensimmäisen viikon maanantaina on arkipyhä: Säännöllinen työaika työaika suunniteltaessa ja lisätyöraja: 69.45 (= 2 x 38.45 - 7.45). Arkipyhä alentaa säännöllistä työaika/ lisätyörajaa. Arkipyhä ei alenna ylityörajaa. Jos arkipyhävapaa annetaan II viikolla, voidaan työaika suunnitella seuraavasti: Arkipyhävapaa annetaan kokonaisena päivänä II viikon torstaina. Varsinainen arkipyhäpäivä on esimerkin mukaan työpäivä.

	ma arkipyhäpäivä	ti	ke	to	pe	la	su	lisätyöraja	ylityöraja
I vko	8.30	8	6	8	7			37.30	37.30

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	lisätyöraja	ylityöraja
II vko	8	8	8.15	arkipyhävapaa	8			32.15	40

Esimerkki 4: Osa-aikatyössä arkipyhälyhennys on osa-aikatyön suhteellinen osuus 7 tunnista 45 minuutista. Jos työntekijän osa-aikaprosentti on 50 %, arkipyhälyhennys on 3.53 (= 50 % x 7.45).

## 5 Lisätyö (13 § 1 mom.)

Lisätyötä voi muodostua täyttä työaika tekeväälle vain sillä viikolla, jolla arkipyhävapaa on annettu.

Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/lisätyöraja laskee ennalta suunniteltua poissaolopäivää kohden 7 tuntia 45 minuuttia x työntekijän osa-aikaprosentti ja muun kuin ennalta suunnitellun poissaolon osalta poissaolon ajalle suunniteltujen työtuntien verran.

## 6 Ylityö (14 § 1 mom.)

Yleistyöajassa voi edelleen muodostua sekä vuorokautista ylityötä että viikoittaista ylityötä. Ylityö korvataan joko vuorokautisena tai viikoittaisena ylityönä, mutta ei molempina.

Tasoittumisjaksoa käytettäessä voi täyttä työaika tekeväälle muodostua viikoittaista ylityötä kultakin viikolta erikseen.

Osa-aikaisella tasoittumisjaksoa käytettäessä viikkoilytyöt muodostuvat tasoittumisjaksokohtaisesti.

Hyväksyttävä poissaolopäivä alentaa ylityörajaa.

### 6.1 Vuorokautinen ylityöraja

Vuorokautinen ylityöraja on 8 tuntia tai tätä korkeampi työvuoroluetteloon merkitty tuntimäärä, kuitenkin enintään 9 tuntia.

19.3.2018

## 6.2 Viikkoylityöraja täyttää työaika tekevällä

Ylityöraja alenee sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo. Jos poissaolo on tiedossa työvuoroluettelo laadittaessa, ylityöraja alenee 7 tuntia 45 minuuttia poissaolopäivää kohden. Jos hyväksyttävä poissaolo tulee tietoon myöhemmin, alenee ylityöraja poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.

Viikkoylityörajan määrittelyssä on huomioitava myös mahdollisesti työaikakorvauksista annettu vapaa-aikakorvaus. Poissaolon ulkopuolella oleva vapaa-aikakorvaus ei alenna ylityörajaa. Ks. esimerkki 7.

### 6.2.1 Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa ei ole hyväksyttävää poissaoloa.

Jos viikon tai tasoittumisjakson aikana ei ole hyväksyttäviä poissaoloja, viikkoylityöraja on 38 tuntia ja 45 minuuttia viikossa. Jos käytetään tasoittumisjaksoa, viikkoylityöraja vaihtelee sen mukaan, mitä kullekin viikolle on työvuoroluetteloon merkitty säännölliseksi työajaksi.

Esimerkki 5: Viikolle on merkitty/ suunniteltu täysi säännöllinen työaika 38.45 tuntia. Vaikka torstaina tehdään enemmän työtä kuin ko. päivälle oli merkitty, ei vuorokautinen ylityöraja 8 tuntia ylitä. Viikolla kuitenkin on tehty 40 tuntia, joten viikkoylityötä muodostuu 1.15 tuntia (= 40 t - 38.45 t)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	8	8	8	6.45	8			38.45
toteuma	8	8	8	8	8			40
vrk-ylityö								

Esimerkki 6: Kahden viikon tasoittumisjaksolla täyttää työaika tekevälle on ensimmäiselle viikolle merkitty 39 tuntia ja toiselle viikolle 38.30 tuntia, yhteensä 77.30 tuntia. Ensimmäisellä viikolla tehdään 39.30 tuntia, mikä on 30 minuuttia suunniteltua enemmän. Ko. viikolla ei muodostu vuorokautista ylityötä. Viikkoylityöraja ensimmäisellä viikolla on 39 tuntia, joten viikoittaista ylityötä muodostuu 30 minuuttia (= 39.30 t - 39 t). Toisella viikolla tehdään 39.30 tuntia. Viikolla ei muodostu vuorokautista ylityötä. Viikkoylityöraja on toisella viikolla 38.30 tuntia, joten viikoittaista ylityötä muodostuu 1 tunti (= 39.30 t - 38.30 t).

	I viikko								II viikko							
	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	8	8	8	7.30	7.30			39		8	8	7.30	7.30	7.30		38.30
toteuma	8	8	8	8	7.30			39.30		8	8	8	8	7.30		39.30
vrk-ylityö																

Esimerkki 7: Viikolle on merkitty 30.45 tuntia työtä ja 8 tuntia vapaa-aikakorvausta perjantaille, yhteensä täysi säännöllinen työaika 38.45 tuntia. Vaikka torstaina tehdään enemmän työtä kuin ko. päivälle oli merkitty, ei vuorokautinen ylityöraja 8 tuntia ylitä. Myöskään viikkoylityöraja 38.45 tuntia ei ylitä. Perjantaina annettu vapaa-aikakorvaus 8 tuntia ei kuitenkaan toteudu kokonaisuudessaan, vaan siitä siirtyy myöhemmin annettavaksi 1.15 tuntia, joka siirtyy korvattavaksi myöhemmin vapaa-aikana tai rahana.

19.3.2018

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	yht.
työvuoroluettelo	8	8	8	6.45	0			30.45	38.45
va-korvaus					8			8	
toteuma	8	8	8	8	0			32	
vrk-ylityö									

### 6.2.2 Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on hyväksyttävä poissaolo

Ennalta suunniteltu poissaolo on huomioitu jo työvuoroluettelo laadittaessa, jolloin säännöllinen työaika on alentunut 7 tuntia 45 minuuttia kutakin poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä.

Muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo alentaa ylityörajaa poissaolon ajalle työvuoroluetteloon merkityn tuntimäärän verran.

Näin ollen viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo, ylityöraja on poissaolon ulkopuolelle merkitty tuntimäärä.

Esimerkki 8: Kahden viikon tasoittumisjaksolla täyttä työaika tekeväälle on ensimmäiselle viikolle myönnetty ennalta suunniteltu työvapaa (TV) maanantaille ja tiistaille, jotka molemmat ovat alentaneet säännöllistä työaika 7.45 tuntia. Ensimmäiselle viikolle on merkitty 23.45 tuntia ja toiselle viikolle 38.15 tuntia, yhteensä 62 tuntia. Ensimmäisellä viikolla tehdään 24 tuntia. Ko. viikolla ei muodostu vuorokautista ylityötä. Viikkoylityöraja ensimmäisellä viikolla on työvuoroluettelo poissaolon ulkopuolelle merkitty 23.45 tuntia, joten viikoittaista ylityötä muodostuu 15 minuuttia (=24 t - 23.45 t). Toisella viikolla työntekijä sairastuu äkillisesti ja on poissa perjantain ja lauantain (SL), jolloin hänellä olisi ollut työvuorot (7.30 t ja 7.15 t). Poissaolon ulkopuolella hän on tehnyt 24 tuntia. Viikolla ei muodostu vuorokautista ylityötä. Viikkoylityöraja on toisella viikolla poissaolon ulkopuolelle merkitty 23.30 tuntia, joten viikoittaista ylityötä muodostuu 30 minuuttia (=24 t - 23.30 t).

	I viikko								II viikko							
	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	TV	TV	8	8	7.45			23.45		8	8	7.30	7.30	7.15		38.15
toteuma	TV	TV	8	8	8			24		8	8	8	SL	SL		24
vrk-ylityö																

### 6.2.3 Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on arkipyhä

Viikolla, jossa ei ole poissaoloja, ylityöraja on 38 t 45 minuuttia. Lisätyöraja saadaan vähentämällä 38 tunnista 45 minuutista kunkin arkipyhän osalta 7 tuntia 45 minuuttia.

Tasoittumisjaksolla viikoittaista ylityörajaa laskettaessa arkipyhälyhennys on lisättävä työvuoroluettelo merkittyyn säännölliseen työaikaan. Lisäys tehdään sen viikon säännölliseen työaikaan, jossa arkipyhävapaa on annettu.

Viikolla, jossa on hyväksytyjä poissaoloja, arkipyhälyhennys lisätään poissaolon ulkopuolelle merkittyyn tuntimäärään sillä viikolla, jolla arkipyhävapaa annetaan.

19.3.2018

Sellaisella viikolla, jossa arkipyhävapaa on annettu, säännöllisen työajan ylittävät tunnit muodostuvat ensin lisätyöksi arkipyhälyhennyksen verran ja sen jälkeen vasta viikoittaiseksi ylityöksi, ellei kyse ole vuorokautisesta ylityöstä.

**Esimerkki 9:** Viikolla, jossa ei ole poissaoloja ja jossa on arkipyhä, säännöllinen työaika ja samalla lisätyöraja on 31 tuntia (=38.45 t - ap 7.45 t). Viikoittainen ylityöraja on 38.45 tuntia. Perjantaina tehdään 7 tunnin sijaan 8 tuntia töitä. Vuorokautinen ylityöraja ei ylity, mutta viikolla muodostuu yksi tunti lisätyötä (= 32 t - 31 t).

	ma	ti	ke	to	ap	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	8	8	8	0		7			31
toteuma	8	8	8	0		8			32
vrk-ylityö									

**Esimerkki 10:**

- Täysi työaika, kahden viikon tasoittumisjakso, jossa on yksi arkipyhä. Säännöllinen työaika on yhteensä 69 tuntia 45 minuuttia (= (2 x 38.45) - 7.45).
- Kahden viikon tasoittumisjaksolla on yksi arkipyhä (ap) ensimmäisellä viikolla, mutta arkipyhävapaa (AP) annetaan kokonaisuudessaan vapaapäivänä toisella viikolla. Ensimmäiselle viikolle on merkitty säännöllistä työaika 38.30 tuntia. Viikolla tehdään 40 tuntia. Vuorokautinen ylityöraja ei ylity. Viikoittaista ylityötä muodostuu 1.30 tuntia (40 t - 38.30 t).
- Toiselle viikolle on merkitty säännöllistä työaika 31.15 tuntia, joka on samalla lisätyöraja. Viikolla tehdään 40.15 tuntia. Vuorokautista ylityötä muodostuu keskiviikkona yhden tunnin verran (9 t - 8 t). Viikoittainen ylityöraja on 39 tuntia (=31.15 t + 7.45 t). Lisätyötä muodostuu 7.45 t (39 t - 31.15 t). Viikoittaista ylityötä muodostuu 15 minuuttia (= 40.15 t - 39 t - 1 t vrk-ylityötä)

	I viikko								II viikko							
	ma	ti	ke	to	pe ap	la	su	yht.	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
työvuoroluettelo	8	8	8	8	6.30			38.30	8.15	8	7	8	AP			31.15
toteuma	8	8	8	8	8			40	8.15	8	9	7	AP	8		40.15
vrk-ylityö											1					

**Esimerkki 11:**

- Täysi työaika. kahden viikon tasoittumisjaksolla on ensimmäisellä viikolla etukäteen tiedossa oleva työvapaa maanantaista tiistaihin ja yksi arkipyhä. Kahden viikon säännöllinen työaika työvuoroluetteloa suunniteltaessa 54.15 (= 2 x 38.45 - ap 7.45 - 2x TV 7.45). Arkipyhälyhennys (AP) annetaan kuitenkin tasoittumisjakson toisella viikolla kokonaisuudessaan vapaapäivänä. Ensimmäiselle viikolle on merkitty säännöllistä työaika 22.15 tuntia. Perjantaina on tehty työtä 6.15 tunnin sijaan 8 tuntia. Viikolla on tehty 24 tuntia. Vuorokautinen ylityöraja ei ylity. Viikoittaista ylityötä muodostuu 1.45 tuntia (= 24 t - 22.15 t).
- Toisella viikolla on työvuoroluettelo on merkitty 32 tuntia säännöllistä työaika. Lisäksi perjantaille on merkitty arkipyhälyhennys (7.45 t). Työntekijä sairastuu yllättäen

19.3.2018

ja on poissa keskiviikosta eteenpäin. Ennen sairastumista hän teki 16 tuntia. Lisätyöraja on 14 tuntia (7 t + 7 t) ja viikoittainen ylityöraja 21.45 tuntia (14 t + 7.45 t). Lisätyötä muodostuu 2 tuntia (16 t - 14 t). Vuorokautista tai viikoittaista ylityötä ei muodostu.

	I viikko							II viikko						
	ma	ti	ke	to	pe ap	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su
työvuoroluettelo	TV	TV	8	8	6.15			7	7	9	9	AP		
toteuma	TV	TV	8	8	8			8	8	SL	SL	SL	SL	SL
vrk-ylityö														

### 6.3 Viikkoylityöraja osa-aikatyötä tekevällä

Ylityöraja alenee sellaisella viikolla, jolla on hyväksyttävä poissaolo. Jos poissaolo on tiedossa työvuoroluettelo laadittaessa, ylityöraja alenee 7 tuntia 45 minuuttia poissaolopäivää kohden. Jos hyväksyttävä poissaolo tulee tietoon myöhemmin, alenee ylityöraja poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.

Viikkoylityörajan määrittelyssä on huomioitava myös mahdollisesti työaikakorvauksista annettu vapaa-aikakorvaus. Poissaolon ulkopuolella oleva vapaa-aikakorvaus ei alenna ylityörajaa.

#### 6.3.1 Viikoittainen ylityöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa ei ole hyväksyttävää poissaoloa

Osa-aikatyötä tekevän viikoittainen ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaa tekevän yhdellä viikolla, jossa ei ole hyväksyttäviä poissaoloja. Käytettäessä tasoittumisjaksoa viikoittainen ylityöraja on kuitenkin 38 tuntia 45 minuuttia kerrottuna tasoittumisjakson viikkojen määrällä. Viikoittainen ylityöraja on näin ollen koko tasoittumisjakson ylityöraja.

Lisätyöraja viikolla on se tuntimäärä, joka saadaan osa-aikaprosentilla laskettuna 38 tunnista 45 minuutista. Vastaavasti tasoittumisjakson lisätyöraja saadaan tasoittumisjakson ylityörajasta osa-aikaprosentilla laskettuna.

Esimerkki 12: Osa-aikatyötä tekevän osa-aikaprosentti on 77,42% täydestä työajasta. Kahden viikon tasoittumisjaksolla ylityöraja on 77.30 tuntia (2 x 38.45 t) ja lisätyöraja on 60 tuntia (77.30 t x 77,42%).

#### 6.3.2 Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo

Osa-aikatyötä tekevän viikoittainen ylityöraja viikolla on sama kuin täyttä työaikaa tekevällä. Ennalta suunniteltu poissaolo alentaa ylityörajaa 7 tuntia 45 minuuttia kutakin poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä.

Lisätyöraja on ylityörajasta osa-aikaprosentilla laskettu tuntimäärä.

Tasoittumisjaksolla, jossa on ennalta suunniteltu hyväksyttäviä poissaoloja, ylityöraja alenee 7 tuntia 45 minuuttia kutakin poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä.



19.3.2018

Vastaavasti lisätyöraja alenee osa-aikaprosentin mukaisella osuudella 7 tunnista 45 minuutista kutakin poissaolopäivää kohden.

Esimerkki 13: Osa-aikatyötä tekevän osa-aikaprosentti on 77,42 % täydestä työajasta. Viikolla on yksi ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo torstaina. Viikoittainen ylityöraja on 31 tuntia (38.45 t - 7.45 t) ja lisätyöraja 24 tuntia (31 x 77,42%).

### **6.3.3 Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo**

Muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo alentaa ylityörajaa poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran.

Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/ lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo.

Esimerkki 14: Osa-aikatyötä tekevän säännöllinen työaika on keskimäärin 30 tuntia viikossa (77,42 % täydestä työajasta). Viikolla on yksi muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo torstaina. Torstaille on suunniteltu 6 tunnin työpäivä. Viikoittainen ylityöraja on 32.45 tuntia (38.45 t - 6 t). Lisätyöraja on 24 tuntia (30 t - 6 t).

### **6.3.4 Viikoittainen ylityöraja ja lisätyöraja viikolla tai tasoittumisjaksolla, jossa on sekä ennalta suunniteltu että muu kuin ennalta suunniteltu hyväksyttävä poissaolo**

Ennalta suunniteltu poissaolo alentaa ylityörajaa 7 tuntia 45 minuuttia kunkin poissaolopäivän osalta. Lisätyöraja on ylityörajasta osa-aikaprosentilla laskettu tuntimäärä.

Jos viikolla tai tasoittumisjaksolla on myös muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo, alenee ylityöraja lisäksi muun kuin ennalta suunnitellun poissaolon ajalle työvuoroluetteloön merkityn tuntimäärän verran. Lisätyöraja on poissaolon ulkopuolelle suunnitellut tunnit.

Osa-aikatyössä säännöllinen työaika/ lisätyöraja alenee poissaolon ajalle suunniteltujen tuntien verran, kun kysymyksessä on muu kuin ennalta suunniteltu poissaolo.

Esimerkki 15:

- Osa-aikaisella, jonka säännöllinen työaika on 50 % täyttä työaika tekevän työajasta, neljän viikon tasoittumisjakson työvuoroluetteloa laadittaessa on tiedossa yksi ennalta suunniteltu vuosilomapäivä. Säännöllinen työaika on 73.38 tuntia = ((38.45 x 4) - 7.45) x 50 %. Tämä on samalla lisätyöraja. Ylityöraja on 147.15 tuntia = ((38.45 x 4) - 7.45).
- Tasoittumisjakson aikana tietoon tulee yksi muu poissaolopäivä sairastumisen vuoksi. Kyseiselle päivälle oli suunniteltu 8 työtuntia. Säännöllinen työaika ja samalla lisätyöraja on 65.38 tuntia = 73.38 - 8. Ylityöraja on 139.15 tuntia = (147.15 - 8).

## **7 Vuosilomapäivien kuluminen**

Edellä esitetyt sopimusmuutokset on tehty KVTES:n työaikalukuun. Määräysten mukaan hyväksyttävä poissaolopäivä esimerkiksi vuosilomapäivä alentaa säännöllistä työaikaa ja ylityörajaa sopimukseen kirjatuin tavoin.

19.3.2018

Vuosilomat ja työaika muodostavat kokonaisuuden. Vuosilomapäivä alentaa säännöllistä työaika. Vuosiloma-aikaan voi sisältyä sekä työpäiviä, että vapaapäiviä.

Vuosilomat määräytyvät KVTES:n vuosilomaluvun määräysten mukaisesti. Vuosilomapäivät kuluvat kuten ennenkin. Vuosilomaluvun 6 § sisältää määräykset siitä millä tavoin vuosilomapäivät kuluvat vuosilomaa annettaessa.

Työaikaluvussa toteutettujen muutosten vuoksi vuosilomalukuun on tehty kaksi muutosta:

- KVTES 2017 vuosilomaluku 6 § 4 mom. *"Mikäli työaikajärjestelyssä vuorokautisen säännöllisen työajan pituus vaihtelee yli 3 tuntia, vuosiloma-aikaan sisällytetään työ- ja vapaa-aikaa samassa suhteessa kuin niitä muutoinkin on. Mitä edellä on sanottu ei koske työaikaluvun 16 § 1 momentissa tarkoitettua vuosilomaa jaksotyössä (ennalta suunniteltu keskeytys)".*
  - Viimeinen lause on muutettu seuraavaksi: *"Edellä sanottu ei koske työaikaluvun 7 § 2 momentissa 8 § 2 momentissa, 14 §:n 1 momentissa ja liitteen 18 1 § 2 momentissa tarkoitettua vuosilomaa (ennalta suunniteltu poissaolo/keskeytys)".*
- KVTES 2017 vuosilomaluku 7 § 6 mom. soveltamisohjeen viimeinen lause *"Jakso-työtapaüksissa vastaavaa ongelmaa ei synny keskeytyneet jakson lisä- ja ylityömääräysten vuoksi".*
  - Tämä viimeinen lause on muutettu seuraavaksi: *"Yleistyö-, toimistotyö- ja jakso-työajassa sekä liitteen 18 mukaisessa työajassa vastaavaa ongelmaa ei synny keskeytyneen viikon, työaikajakson tai tasoittumisjakson lisä- ja ylityömääräysten vuoksi".*
  - Esimerkki 16: Jos viranhaltijalle/työntekijälle on myönnetty soveltamisohjeen esimerkin mukaisesti viikko vuosilomaa (5 vlp) ja hänet kutsutaankin lauantaina tai sunnuntaina työhön, uusien määräysten mukaan kyseisellä viikolla kuluu suunnitellut vuosilomapäivät ja lauantaina tai sunnuntaina tehty työ on ylityötä. (5 vlp ovat alentaneet täyttä työaika tekevän ylityörajaa 5x7.45 tuntia eli 38.45 tuntia.)