

19.3.2018

Tillämpningen av lönebilaga 5 "Personal inom småbarnspedagogiken samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor" (§ 1–4)

Strukturen och innehållet i lönebilaga 5

Lönebilaga 5 har fått ny struktur och nytt innehåll.

Bilaga 5 i AKTA 2017, som gäller till 30.4.2018, har följande struktur:

- Tillämpningsområde (1 §)
- Lednings- och chefsuppgifter inom dagvården
- Ansvariga tjänsteinnehavare/arbetstagare vid daghem och andra enheter eller delområden inom dagvården
- Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik
- Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik
- Yrkesuppgifter inom vård och handledning i skola
- Grundläggande serviceuppgifter i skola
- Vissa arbetstidsbestämmelser (§ 3)

Från 1.5.2018 heter lönebilaga 5 "**Personal inom småbarnspedagogiken samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor**".

Tillämpningsområdet för bilaga 5 har inte ändrats.

Bilaga 5 har nu följande struktur:

Tillämpningsområde samt lednings- och planeringsuppgifter utanför lönesättningen (§ 1)**Lönesättningen inom småbarnspedagogisk service (§ 2)**

- Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet
- Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik
- Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik
- Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik
- Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet
- Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik

Lönesättningen för yrkes- och grundläggande serviceuppgifter i skola (§ 3)

- Yrkesuppgifter inom vård och handledning i skola
- Grundläggande serviceuppgifter i skola

Vissa arbetstidsbestämmelser (§ 4)

- Särskilda bestämmelser om arbetstid för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare
- Särskild bestämmelse om arbetstiden för trefamiljsdagvårdare och övriga familjedagvårdare som arbetar hemma hos ett barn

19.3.2018

Lönebilaga 5 tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare i de nämnda uppgifterna från 1.5.2018.

Förändringarna i lönebilagorna kan inverka på de lokala arbetsvärderingssystemen. Kommunerna och samkommunerna behöver bedöma och eventuellt uppdatera arbetsvärderingssystemen för dessa yrkesgrupper (AKTA kap. II § 9). Målet är att de uppgiftsrelaterade lönerna i en lönepunkt ska stå i sådan proportion till varandra som arbetets svårighetsgrad förutsätter.

Se också följande bestämmelser i lönekapitlet i AKTA:

- utbildningsangivelser i lönekapitlet, se kap. II § 7
- bestämmelser om anställda utanför lönesättningen, kap. II § 8
- § 9 mom. 2 i lönekapitlet (sänkning av grundlönen vid avsaknad av utbildning), se också KT:s cirkulär 37/2011

Allmän beskrivning av förändringarna i lönepunkterna:

Tidigare lönepunkt 30.4.2018	Kort beskrivning av den nya lönepunkten	Ny lönepunkt 1.5.2018
05PKO014 05PKO011	Lednings- och/eller chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet	05VKA020
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt
05PKO02B	Ansvariga barntädgårdslärare och barntädgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer	05VKA020
	Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (lämplig specialiseringsutbildning krävs)	05VKA042
	Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (lämplig specialiseringsutbildning krävs inte)	05VKA044
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt
05PKO030	Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik	05VKA054
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt
05KOU010	Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola	05KOU060
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt

19.3.2018

05PER010	Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet	05VKA064
	Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik	05VKA070
	Grundläggande serviceuppgifter i skola	05KOU070
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt
	S.k. kombinationsuppgifter (både 05VKA070 och 05KOU070)	står utanför lönesättningen

Om den anställdes befattning före 1.5.2018 har varit placerad i fel lönepunkt med tanke på uppgifterna, korrigeras felet vid övergången till den nya lönesättningen 1.5.2018.

Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen

I samband med ändringen av lönesättningen ställdes inga grupper utanför lönesättningen. Om en anställd ändå har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen. (Se AKTA kap. II § 8 mom. 1). Se också nya bilaga 9 i AKTA 2018–2019 om statistikföringen av anställda utanför lönesättningen.

AVTALSTEXTEN

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på personal inom småbarnspedagogiken samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor På familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem tillämpas bilaga 12.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen

Lednings- och planeringsuppgifter utanför lönesättningen

Den högsta administrativa ledningen inom småbarnspedagogiken, t.ex. direktörer och chefer för småbarnspedagogiken, står utanför lönesättningen.

Tjänsteinnehavare och arbetstagare vars huvudsakliga uppgift är planering, utveckling och andra sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogiken och/eller familjedagvården (t.ex. planerare inom småbarnspedagogiken) står utanför lönesättningen.

19.3.2018

I fråga om bestämningen av lönen för personal utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar och § 17 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen hänvisas till tillämpningsanvisningarna för § 7, 8 och 9 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten eller specialiseringsutbildning på området, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Till exempel kan arbetsgivaren i lönepunkterna 05VKA020, 05VKA042 och 05VKA044 förutsätta lämplig högre högskoleexamen i stället för de examenskrav som nämns i lönepunkten.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen.

Chefsuppgifter i arbetsavtalsförhållande förutsätter i allmänhet arbetsavtal. Om en arbetstagare till exempel enligt arbetsavtalet anställts som barnskötare, men personen också har den utbildning och erfarenhet som krävs av en chef, förutsätter chefsuppgifterna ett avtal.

Arbetsvärdering

Tillämpningsanvisningen har uppdaterats. I tillämpningsanvisningen behandlas också arbetsvärdering och uppdatering av uppgiftsbeskrivningen. Förändringar i verksamhetsbetingelserna kan påverka innehållet i de uppgifter som hör till en lönebilaga. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas.

Exempel på extra uppgifter och extra ansvar är ansvar för en krävande uppgiftshelhet som andra som hör till samma lönepunkt inte har. Inom småbarnspedagogiken är ansvar för förskoleundervisningen ett exempel på en sådan uppgift i arbetet med undervisning och fostran. Andra

19.3.2018

exempel inom bl.a. vård- och omsorgsuppgifter är ledning och uppföljning av vården för långtidssjuka barn samt genomförande av läkemedelsbehandling. Se handboken Turvallinen lääkehoito (THL 2016).

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Bedömningen av arbetsuppgifternas svårighetsgrad baserar sig på en helhet av värderingsfaktorer, bland annat kunnande, arbetets verkningar, ansvar, samarbetsförmåga och arbetsmiljö. Som exempel på faktorer som påverkar uppgifternas svårighetsgrad kan nämnas till exempel barnets behov av stöd och kulturell mångfald.

AVTALSTEXTEN

Tillämpningsanvisning för lönesättningen

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen se § 7, 8 och 9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten eller specialiseringsutbildning på området, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Till exempel kan arbetsgivaren i lönepunkterna 05VKA020, 05VKA042 och 05VKA044 förutsätta lämplig högre högskoleexamen i stället för de examenskrav som nämns i lönepunkten. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsvärdering

19.3.2018

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservice ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Exempel på extra uppgifter och extra ansvar är ansvar för en krävande uppgiftshelhet som andra som hör till samma lönepunkt inte har. Inom småbarnspedagogiken är ansvar för förskoleundervisningen ett exempel på en sådan uppgift i arbetet med undervisning och fostran. Andra exempel inom bl.a. vård- och omsorgsuppgifter är ledning och uppföljning av vården för långtidssjuka barn samt genomförande av läkemedelsbehandling.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan.

Lönesättningen inom småbarnspedagogisk service (§ 2)

Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet (05VKA020)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att leda en småbarnspedagogisk enhet och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höra deltagande i undervisning och fostran.

Även om omnämmandet i AKTA 2017 om dagvårdsföreståndarens deltagande i vårdarbetet inte tagits med, kan daghemsföreståndaren vid behov delta i vårdarbetet t.ex. vid akut personalbrist.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. föreståndare för en småbarnspedagogisk enhet, daghemsföreståndare och ansvariga barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer. Också barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer och vice föreståndare som kontinuerligt verkar som direkta chefer hör till denna lönepunkt.

En barnträdgårdslärare som getts ett tjänsteförordnande eller vars arbetsavtal temporärt har ändrats för den tid som personen har chefsuppgifter, t.ex. för hela verksamhetsåret, överförs för tiden ifråga till denna lönepunkt (05VKA020).

19.3.2018

Till denna lönepunkt hör däremot inte en barnträdgårdslärare i lönepunkt 05VKA044 som verkar som vice föreståndare (inte kontinuerliga chefsuppgifter) och som vikarierar för daghemsföreståndaren t.ex. under semester. Den uppgiftsrelaterade lönen bestäms då enligt AKTA kap. II § 10, om inte de tillfälliga förändringarna i uppgifterna har beaktats i den uppgiftsrelaterade lönen.

Till denna lönepunkt hör också servicehandledare inom småbarnspedagogik, familjedagvårdsledare och dagvårdsledare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PKO014	Lednings- och/eller chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet	05VKA020
	Andra än lednings- och/eller chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet	annan tillämplig lönepunkt
05PKO011	Lednings- och/eller chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet	05VKA020
	Andra än lednings- och/eller chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet	annan tillämplig lönepunkt
050PKO02B	ansvariga barnträdgårdslärare och barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer	05VKA020
	vice föreståndare som kontinuerligt verkar som chefer	05VKA020

Lönepunkten har bildats av lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet, vilka hört till lönepunkterna 05PKO014, 05PKO011 och 05PKO02B. Det finns inte längre lönepunkter som baserar sig på enhetens storlek.

AVTALSTEXTEN

§ 2 Lönesättningen inom småbarnspedagogisk service

19.3.2018

Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet (05VKA020)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att leda en småbarnspedagogisk enhet och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höras deltagande i undervisning och fostran.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå.

Till denna lönepunkt kan höras t.ex. föreståndare för en småbarnspedagogisk enhet, daghemsföreståndare och sådana ansvariga barnträdgårdslärare som kontinuerligt verkar som direkta chefer.

Till denna lönepunkt hör också servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare.

Exempel på löneändringar

Dessa exempel presenteras i samband med denna lönepunkt, men de kan tillämpas också i andra lönepunkter i denna bilaga. Principen är den uppgiftsrelaterad lön som gäller 30.4.2018 först höjs med den allmänna förhöjningen och att överföringen till den nya lönepunkten sker först efter det. Om den uppgiftsrelaterade lönen efter den allmänna förhöjningen ligger under grundlönenivån i lönepunkten, höjs den uppgiftsrelaterade lönen till minst grundlönenivån, om det inte är fråga om en situation som avses i AKTA kap. II § 9 mom. 2. Därför kan den nya uppgiftsrelaterade lönen i exemplen exakt motsvara grundlönen.

Exempel 1 A

På en anställd med lednings- och chefsuppgifter vid en småbarnspedagogisk enhet tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO011 (grundlön 2 363,98 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.5.2018 tillämpas lönepunkt 05VKA020 (grundlön 2 637,25€) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 637,25 € (innehåller också den allmänna förhöjningen 1.5.2018), vilket är den uppgiftsrelaterade minimallönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Exempel 1 B

På en anställd med lednings- och chefsuppgifter vid en småbarnspedagogisk enhet tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO014 (grundlön

19.3.2018

2 604,69 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 800,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.5.2018 tillämpas lönepunkt 05VKA020 (grundlön 2 637,25 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 835,00 € (2 800,00 plus den allmänna förhöjningen 1.5.2018).

Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA042)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom specialsmåbarnspedagogik, såsom specialundervisning och fostran av barn samt handledning av och stöd för den övriga personalen.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. speciallärare inom småbarnspedagogik, ambulerande/konsulterande specialbarträdgårdslärare och specialbarträdgårdslärare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå. Uppgifterna förutsätter dessutom alltid också lämplig specialiseringsutbildning. Tillsammans bildar dessa en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten. Utöver examensnivån i lönepunkt 05VKA044 krävs det också särskilda speciallärarstudier inom småbarnspedagogik eller tilläggsutbildning på motsvarande nivå. Om den anställde saknar denna utbildning kan man följa AKTA kap. II § 9 mom. 2. Arbetets svårighetsgrad är ändå avgörande för den uppgiftsrelaterade lönen.

<i>Nuvarande lönepunkt</i>	<i>Lönepunkt</i>	<i>Ny lönepunkt</i>
05PKO02B	<i>Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (lämplig specialiseringsutbildning krävs)</i>	05VKA042
05PKO02B	<i>Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (lämplig specialiseringsutbildning krävs inte)</i>	05VKA044

Lönepunkten har bildats av sådana sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik som hört till lönepunkt 05PKO02B och som kräver specialiseringsutbildning.

19.3.2018

AVTALSTEXTEN**Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik
(05VKA042)**

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom specialsmåbarnspedagogik, såsom specialundervisning och fostran av barn samt handledning av och stöd för den övriga personalen.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå. Uppgifterna förutsätter dessutom alltid också lämplig specialiseringsutbildning.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. speciallärare inom småbarnspedagogik, ambulerande/konsulterande specialbarnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare.

Exempel

Exempel 2 A

På en anställd som arbetar med undervisning och fostran inom småbarnspedagogik tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO02B (grundlön 2 304,88 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 600,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå samt *lämplig specialiseringsutbildning*. Den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.5.2018 tillämpas lönepunkt 05VKA042, sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik, (grundlön 2 548,81 €). De behörighetskrav som arbetsgivaren beslutat om är *lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå och lämplig specialiseringsutbildning*. Den anställde har den utbildning som krävs. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 632,50 €.

Exempel 2 B

På en anställd som arbetar med undervisning och fostran inom småbarnspedagogik under beteckningen specialbarnträdgårdslärare tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO02B. Befattningen kräver inte specialiseringsutbildning och hör inte till sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogiken. Befattningen placeras i lönepunkt 05VKA044, undervisning och fostran inom småbarnspedagogik.

19.3.2018

Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (05VKA044)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med undervisning och fostran av barn.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. lärare inom småbarnspedagogik och barnträdgårdslärare.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten. Behörighetsvillkoret för en befattning som barnträdgårdslärare är minst pedagogie kandidatexamen som avlagts vid universitet och som inbegriper barnträdgårdsläraryt utbildning, eller en sådan yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovårdsområdet (socionom, YH) som omfattar minst 60 studiepoäng av studier i småbarnspedagogik och socialpedagogik. Tidigare examina på institutnivå är barnträdgårdsläraryt-, socialpedagog- och socialhandledarexamen. Bestämmelser om behörigheten för en förskolelärare finns i 7 § i förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet (986/1998).

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PKO02B	Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (<i>lämplig specialiseringsutbildning krävs inte</i>)	05VKA044
	Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (<i>lämplig specialiseringsutbildning krävs</i>)	05VKA042
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig punkt

Lönepunkten har bildats av sådan undervisning och fostran inom småbarnspedagogik som hört till lönepunkt 05PKO02B och som inte kräver specialiseringsutbildning enligt lönepunkt 05VKA042.

19.3.2018

AVTALSTEXTEN**Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik ((05VKA044)**

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med undervisning och fostran av barn.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen eller motsvarande tidigare examen på institutnivå.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. lärare inom småbarnspedagogik och barnträdgårdslärare.

Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA054)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. närvårdare, barnskötare, barnledare och dagvårdare.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området, vilket är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten. I denna lönepunkt betraktas som yrkesinriktad grundexamen närvårdarexamen eller motsvarande tidigare examen Andra examina som kan komma i fråga är bl.a. grundexamen i barn- och familjearbete samt barnledar-, dagvårdar- och barnskötarexamen.

Grundlönen i denna lönepunkt (den uppgiftsrelaterade minimilönen) är från 1.5.2018 inte bunden till grundlönen i lönepunkt 03HOI040 eller 04SOS06A.

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PKO030	Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik	05VKA054
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt

19.3.2018

Lönekpunkten har bildats av sådana vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik som hört till lönepunkt 05PKO030.

AVTALSTEXTEN***Vård- och omsorgsuppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA054)***

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. närvårdare, barnskötare, barnledare och dagvårdare.

Exempel

Exempel 3 A

På en anställd som arbetar med vård- och omsorg inom småbarnspedagogik tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO030 (grundlön 1 971,44 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 971,44 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området. Den anställde har den utbildning som krävs.

Den allmänna förhöjningen är 26 euro, vilket innebär att den nya uppgiftsrelaterade lönen efter den allmänna förhöjningen är 1 997,44 euro. Den undre gränsen för grundlönen i lönekpunkten (05VKA054) har avtalats till 2 036,00 euro från 1.5.2018. Det betyder att den anställdes nya uppgiftsrelaterade lön från 1.5.2018 är 2 036,00 euro (= den uppgiftsrelaterade minimilönen enligt lönekpunkten).

Exempel 3 B

På en anställd som arbetar med vård- och omsorg inom småbarnspedagogik tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO030 (grundlön 1 971,44 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 000,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området. Den anställde har den utbildning som krävs.

Den allmänna förhöjningen är 26 euro, vilket innebär att den nya uppgiftsrelaterade lönen efter den allmänna förhöjningen är 2 026,00 euro. Den undre gränsen för grundlönen i den nya lönekpunkten (05VKA054)

19.3.2018

har avtalats till 2 036,00 euro från 1.5.2018. Den anställdes nya uppgiftsrelaterade lön från 1.5.2018 är minst 2 036,00 euro (= den uppgiftsrelaterade minimilönen enligt lönepunkten).

Exempel 3 C

På en anställd som arbetar med vård och omsorg inom småbarnspedagogik tillämpas 30.4.2018 lönepunkt 05PKO030 (grundlön 1 971,44 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 050,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig yrkesinriktad examen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området. Den anställda har den utbildning som krävs.

Den allmänna förhöjningen är 26 euro, vilket innebär att den nya uppgiftsrelaterade lönen efter den allmänna förhöjningen är 2 076,00 euro. Den undre gränsen för grundlönen i den nya lönepunkten (05VKA054) har avtalats till 2 036,00 euro från 1.5.2018. Den nya uppgiftsrelaterade lönen 1.5.2018 är 2 076,00 euro.

Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet (05VKA064)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Till denna lönepunkt hör t.ex. familjedagvårdare som arbetar vid en småbarnspedagogisk enhet och gruppfamiljedagvårdare.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem omfattas av bilaga 12.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad examen. Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PER010	Familjedagvårdare som arbetar vid en småbarnspedagogisk enhet (inte anställda som omfattas av bilaga 12) och gruppfamiljedagvårdare	05VKA064
	Anställda som omfattas av bilaga 12	Bilaga 12

Lönepunkten har bildats av familjedagvårdare som arbetar vid en småbarnspedagogisk enhet och som hört till lönepunkt 05PER010 (inte anställda som omfattas av bilaga 12) och gruppfamiljedagvårdare

19.3.2018

Märk väl att familjedagvårdare som omfattats av bilaga 12 fortfarande gör det.

AVTALSTEXTEN

Familjedagvårdare vid småbarnspedagogisk enhet (05VKA064)

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med vård och omsorg.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad examen.

Till denna lönepunkt hör t.ex. familjedagvårdare som arbetar vid en småbarnspedagogisk enhet och gruppfamiljedagvårdare.

Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem omfattas av bilaga 12.

Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA070)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik.

Till denna lönepunkt hör t.ex. daghemsassistent, dagvårdsassistent, lokalvårdare och gruppassistenter.

Denna lönepunkt har inget utbildningskrav som lönegrund. Om det av en gruppassistenter krävs till exempel yrkesexamen för ledare av skolgång och morgon- och eftermiddagsverksamhet, beaktas detta vid arbetsvärderingen, om utbildningen påverkar arbetets svårighetsgrad.

Om en anställd har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen.

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PER010	Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik	05VKA070
	Grundläggande serviceuppgifter i skola	05KOU070
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt

19.3.2018

Lönekoderna har bildats av grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik, vilka hör till lönekod 05PER010.

AVTALSTEXTEN

Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA070)

De som hör till denna lönekod arbetar med grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik.

Till denna lönekod hör t.ex. daghemsassistent, dagvårdsassistent, lokalvårdare och gruppassistenter.

§ 3 Lönesättningen för yrkes- och grundläggande serviceuppgifter i skola

Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola (05KOU060)

De som hör till denna lönekod arbetar huvudsakligen med stöd och handledning för eleverna i deras uppväxt och utveckling.

Till denna lönekod kan höras t.ex. elevassistenter, skolgångsbiträden och ledare för morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området eller yrkesexamen eller specialyrkesexamen, som är en lönegrund som gäller tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönekoden är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

Enligt lagen om service och stöd på grund av handikapp (380/1987) ersätter kommunen en gravt handikappad person kostnaderna för anställning av en personlig assistent. Kommunen är då inte arbetsgivare och anställningsvillkoren följer inte AKTA.

Anställningsvillkoren för undervisningspersonalen i skolor och läroanstalter bestäms enligt UKTA.

Nuvarande lönekod	Lönekod	Ny lönekod
05KOU010	Yrkesuppgifter inom vård- och handledning i skola	05KOU060
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönekod

19.3.2018

--	--	--

Löneknoten har bildats av yrkesuppgifter inom vård och/eller handledning i skola, vilka hör till löneknot 05KOU010.

AVTALSTEXTEN

§ 3 Lönesättningen för yrkes- och grundläggande serviceuppgifter i skola

Yrkesuppgifter inom vård och handledning i skola (05KOU060)

De som hör till denna löneknot arbetar huvudsakligen med stöd och handledning för eleverna i deras uppväxt och utveckling.

Uppgifterna förutsätter lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesinriktad examen på skolnivå inom området eller yrkesexamen eller specialyrkesexamen.

Till denna löneknot kan höra t.ex. elevassistenter, skolgångsbiträden och ledare för morgon- och eftermiddagsverksamhet.

Tillämpningsanvisning

Enligt lagen om service och stöd på grund av handikapp (380/1987, hänvisningsbestämmelse) ersätter kommunen en gravt handikappad person kostnaderna för anställning av en personlig assistent. Kommunen är då inte arbetsgivare och anställningsvillkoren följer inte AKTA.

Anställningsvillkoren för undervisningspersonalen i skolor och läroanstalter bestäms enligt UKTA.

Grundläggande serviceuppgifter i skola (05KOU070)

De som hör till denna löneknot arbetar med grundläggande serviceuppgifter i skolor.

Till denna löneknot hör t.ex. skolbiträde, assistent, gruppassistenter och omvårdnadsassistenter.

19.3.2018

Om en anställd har uppgifter inom både lönepunkt 05VKA070 och 05KOU070, står befattningen utanför lönesättningen.

Nuvarande lönepunkt	Lönepunkt	Ny lönepunkt
05PER010	Grundläggande serviceuppgifter inom småbarnspedagogik	05VKA070
	Grundläggande serviceuppgifter i skola	05KOU070
	Andra uppgifter än ovan	annan tillämplig lönepunkt

Lönepunkten har bildats av grundläggande serviceuppgifter i skola, vilka hört till lönepunkt 02PER010.

AVTALSTEXTEN

Grundläggande serviceuppgifter i skola (05KOU070)

De som hör till denna lönepunkt arbetar med grundläggande serviceuppgifter i skolor.

Till denna lönepunkt hör t.ex. skolbiträde, assistent, gruppassistenta och omvårdnadsassistent.

Vissa arbetstidsbestämmelser (§ 4)

Särskilda bestämmelser om arbetstiden för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare

Vissa arbetstidsbestämmelser i § 4 mom. 1 har ändrats:

Planering av arbetstiden

De särskilda bestämmelserna om arbetstiden för daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare har uppdaterats. Bestämmelserna träder i kraft 1.5.2018. Uppdateringen har gjorts på grund av de förändringar som skett i yrkesgruppernas arbete under de senaste tio åren och bl.a. med anledning av den kvantitativa och kvalitativa utvecklingen av de lagstadgade målen och planerna för småbarnspedagogiken.

Den gällande lagstiftningen om småbarnspedagogik och grunderna för planen för småbarnspedagogik 2016:

19.3.2018

En person med behörighet som barnträdgårdslärare ansvarar för att en plan för småbarnspedagogik görs upp för ett barn och att planen utvärderas (7 a kap. i lagen om småbarnspedagogik).

Enligt grunderna för planen för småbarnspedagogik (kap. 2.2) har en barnträdgårdslärare det övergripande ansvaret för att planera verksamheten i barngruppen, för att genomföra verksamheten planenligt så att målen uppnås samt för att utvärdera och utveckla verksamheten.

Genomförandet av den individuella planen för småbarnspedagogik för varje barn ska utvärderas och ses över minst en gång om året. Planens ska ses över oftare, om barnets behov kräver det. (7 a § i lagen om småbarnspedagogik)

En barnträdgårdslärare och/eller specialbarnträdgårdslärare ansvarar för att en plan för småbarnspedagogik i samband med stöd görs upp för ett barn och att planen utvärderas (kap. 5.4 i Grunderna för planen för småbarnspedagogik).

Stödet ska utvärderas och planen ses över minst en gång om året. Stödets inverkan ska utvärderas regelbundet och planen ska ändras vid behov. Hur målen för verksamheten har uppnåtts ska antecknas i planen och målen ska ändras så att de motsvarar det nya behovet. (kap. 5.4 i Grunderna för planen för småbarnspedagogik)

I planeringen av arbetstiden för dessa yrkesgrupper ska tillräckligt med tid reserveras för verksamhet utanför barngruppen, dvs. för planering av undervisning och fostran inom småbarnspedagogiken och förskoleundervisningen, för utvärderings- och utvecklingsarbete samt för utarbetande av planer för förskoleundervisningen och småbarnspedagogiken. Allmänt taget anses cirka 13 procent av arbetstiden, dvs. cirka 5 timmar per vecka, gå åt till sådana uppgifter.

Den pedagogiska planeringen samt utvärderings- och utvecklingsuppgifterna har ökat klart i och med skyldigheterna i lagen om småbarnspedagogik. Därför har avtalsbestämmelsen ändrats så att cirka 13 procent av arbetstiden per vecka ska reserveras för sådana uppgifter från 1.5.2018.

Behovet av tid för planering, utvärdering och utveckling kan variera till exempel månadsvis utgående från bl.a. barnträdgårdslärens uppgifter och verksamhetens behov. För planeringen av verksamheten för ambulera specialbarnträdgårdslärare ska det reserveras tillräckligt med tid, men tiden har inte angetts närmare i avtalet. Det samma gäller också barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare som arbetar inom sjukhussektorn.

Med anledning av de nya avtalsbestämmelserna behöver de gällande anvisningarna om barnträdgårdslärarnas arbetstid ändras före maj 2018. Daghemsföreståndaren ska tillsammans med personalen behandla ändringarna i användningen av arbetstiden för anställda som arbetar med

19.3.2018

undervisning och fostran. I samband med planeringen av verksamheten är det viktigt att dra upp riktlinjer för arbete utanför barngruppen under hela läsåret/verksamhetsåret. De anställda behöver överlag känna till spelreglerna för användningen av arbetstiden också när arbetet inte utförs på arbetsplatsen.

En del av arbetstiden kan användas utanför arbetsplatsen enligt närmare anvisningar av chefen. I fråga om planeringen, utvärderingen och utvecklingen på arbetsplatsen gäller det ändå att se till att det finns en lämplig plats och lämpliga redskap för att utföra arbetet på arbetsplatsen.

I barnträdgårdslärares och specialbarnträdgårdslärares arbete ingår också möten med barnens föräldrar och samarbete med andra yrkesgrupper. Tillräckligt med tid bör reserveras för detta. I fortsättningen bör tid för samarbetsuppgifter reserveras utöver tiden för planering, utvärdering och utveckling.

Daghemsföreståndarens främsta uppgift är att leda daghemmets verksamhet. Daghemsföreståndaren ansvarar för utvecklingen av daghemmets verksamhetskultur. Det förutsätter pedagogiskt ledarskap, som innebär att leda, utvärdera och utveckla småbarnspedagogiken på ett målinriktat och systematiskt sätt (kap. 3 i Grunderna för planen för småbarnspedagogik).

I fråga om daghemsföreståndare som deltar i undervisningen och fostran för barngrupper eller för en anställd i motsvarande ställning bör den tid som behövs för ledningen av daghemmet och chefsarbetet samt planering, utvärdering, utveckling och samarbete beaktas i arbetstidsplaneringen.

Extra lediga dagar

Bestämmelsen om extra lediga dagar gäller förutom daghemsföreståndare, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare också de barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare som arbetar inom sjukhussektorn.

Formuleringen i bestämmelsen har förtydligats.

Arbetsgivaren bestämmer när ettårsperioden för intjänande av extra lediga dagar börjar. Som intjäningsperiod kan användas antingen verksamhetsåret 1.8–31.7, kvalifikationsåret 1.4–31.3 eller ett kalenderår. Det är viktigt att samma intjäningsperiod tillämpas på alla anställda. En tjänsteinnehavare eller arbetstagare som innan intjäningsperioden går ut har varit anställd i tjänsten eller arbetet i fråga i minst ett år ges fem extra lediga dagar.

Ledigheterna kan beviljas genast efter att de tjänats in. Om en anställd har börjat sköta tjänsten eller arbetet till exempel 1.12 föregående kalenderår, har tre extra lediga dagar enligt avtalet tjänats in 30.6. I anställningar som gäller tills vidare ges ledigheten i allmänhet efter intjäningsperioden.

19.3.2018

Arbetsgivaren beslutar om tidpunkten för de extra lediga dagarna enligt förslag av den anställda. Förslagen bör ges i god tid så att de hinner antecknas i arbetsskiftsförteckningen. Arbetsgivaren ska ändå se till att ledigheterna tas ut. Ansökningarna om och beviljandet av lediga dagar måste kunna verifieras och de anställda bör känna till gällande praxis.

Om den anställda blir sjuk före en ledig dag som antecknats i arbetsskiftsförteckningen har personen rätt att begära att den lediga dagen flyttas till en senare tidpunkt. Om den anställda blir sjuk under en ledig dag, kan de följande lediga dagarna flyttas på begäran.

Förfarandet med extra lediga dagar är inte det samma som i fråga om semestrar. Till exempel betalas ingen penningersättning för outtagna lediga dagar när anställningen upphör. När det är fråga om en tidsbegränsad anställning känner arbetsgivaren i allmänhet till när anställningen upphör. Arbetsgivaren ska då se till att de lediga dagarna tas ut under anställningsförhållandet.