

19.3.2018

Lönen för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter

I samband med de kommunala kollektivavtalsförhandlingarna 2018–2019 ingicks en särskild uppgörelse om lönen för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från läraruppgifter. Den särskilda uppgörelsen införs inte i förtroendemannakapitlet i AKTA 2018–2019, men bestämmelsen gäller som en del av avtalsuppgörelsen.

Om uppdraget börjar mitt under ett läsår bestäms lönen till läsårets slut såsom under tjänstledighet med lön. Därefter och då uppdraget inleds i början av läsåret beaktas utöver den ordinarie lönen enligt UKTA del A § 21 och förtroendemannaersättningen som hör till den ordinarie lönen (AKTA kap. VII § 10) dessutom en kalkylerad lönedel som beräknas i enlighet med de övertimmar som anvisats läraren (UKTA del A § 26). För en lärare som blir huvudförtroendeman fastställs denna lönedel till ett belopp som minst motsvarar medeltalet av lärarens övertimmar de tre föregående läsåren. Lönen bestäms på detta sätt för hela den tid som huvudförtroendemannens uppdrag varar. Lönen för en arbetarskyddsfullmäktig bestäms på motsvarande sätt. Syftet med avtalsbestämmelsen är att inkomstnivån för en huvudförtroendeman eller arbetarskyddsfullmäktig som helt befriats från lärararbetet inte ska sjunka på grund av förtroendemannauppdraget.

Avsikten med denna särskilda uppgörelse är inte att ändra lokala arrangemang eller avtal som gäller 1.2.2018, om man inte lokalt kommer överens om något annat. Genom den särskilda uppgörelsen ingicks inget avtal om avvikelser från AKTA kap. VII § 8 om tidsanvändningen eller ersättningen för en lärare som är förtroendeman, när undervisningsarbetet fortsätter vid sidan av uppdraget som personalrepresentant.