

19.3.2018

Palkkahinnoitteluliitteen 5 ”Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät” soveltaminen (1–4 §)

Palkkahinnoitteluliitteen 5 rakenteesta ja sisällöstä

Palkkahinnoitteluliitteen 5 rakenne ja sisältö on uudistettu.

30.4.2018 asti voimassa olevan KVTES 2017 liitteen 5 rakenne on:

- Soveltamisala (1 §)
- Päivähoidon johto- ja esimiestehtävät
- Pienten päiväkotien tai päivähoidon muun toimintayksikön tai osa-alueen vastaavat viranhaltijat/työntekijät
- Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät
- Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (ammattitehtävät)
- Koulun hoito-, ohjaus- ja kasvatustyön ammattitehtävät
- Päivähoidon ja eräät koulun peruspalvelutehtävät
- Eräät työaikamääräykset (3 §)

1.5.2018 lukien palkkahinnoitteluliitteen 5 nimi on ” **Varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät**”.

Liitteen 5 soveltamisalassa ei ole tapahtunut muutoksia.

Liitteen 5 rakenne on seuraava:

Soveltamisala ja hinnoittelun ulkopuoliset johto- ja suunnittelutehtävät (1 §)**Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelu (2 §)**

- Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät
- Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät
- Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät
- Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät
- Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat
- Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät

Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu (3 §)

- Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät
- Koulun peruspalvelutehtävät

Eräät työaikamääräykset (4 §)

- Päiväkodin johtajan, lastentarhanopettajan ja erityislastentarhanopettajan työaikaa koskevat erityismääräykset
- Kolmiperhepäivähoitajien ja muiden lapsen kotona työskentelevien perhepäivähoitajien työaikaa koskeva erityismääräys

19.3.2018

Palkkahinnoitteluliitettä 5 sovelletaan ko. tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin 1.5.2018 lukien.

Palkkahinnoitteluliitteissä tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa paikallisiin tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmiin. Kunnissa ja kuntayhtymissä on tarpeen arvioida ja mahdollisesti päivittää ao. ammattiryhmiä koskevia tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmiä (KVTES II luvun 9 §). Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteensa toisiinsa.

Ks. myös seuraavat KVTES:n palkkausluvun määräykset:

- palkkausluvun koulutusilmaisut ks. II luku 7 §
- palkkahinnoittelun ulkopuolisia koskevat määräykset, II luku 8 §
- palkkausluvun 9 § 2 mom. (koulutuksen puuttumista koskeva peruspalkan alentaminen), ks. myös KT:n yleiskirje 37/2011.

Yleiskuvaus palkkahinnoittelukohtien muutoksista:

Vanha sovellettava palkkahinnoittelukohta 30.4.2018	Uuden sovellettavan palkkahinnoittelukohtien lyhyt kuvaus	Uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta 1.5.2018
05PKO014 05PKO011	Varhaiskasvatusyksikön johtaja/tai esimiestehtävissä toimivat Varhaiskasvatusyksikön johtaja/tai esimiestehtävissä toimivat Muut tehtävät kuin edellä	05VKA020 muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
05PKO02B	Jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat ja lastentarhanopettajat Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (vaaditaan soveltuvaa erikoistumiskoulutusta) Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (ei vaadita soveltuvaa erikoistumiskoulutusta) Muut tehtävät kuin edellä	05VKA020 05VKA042 05VKA044 muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
05PKO030	Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät	05VKA054

19.3.2018

	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
05KOU010	Koulun hoito- ja/tai ohjaustyön ammattitehtävät	05KOU060
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat	05VKA064
	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05VKA070
	Koulun peruspalvelutehtävät	05KOU070
	Muut tehtävät kuin edellä	Muu sovellettava paikkahinnoittelukohta
	Ns. yhdistelmätehtävät (sekä 05VKA070 että 05KOU070)	palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä

Mikäli työntekijän/viranhaltijan tehtävä on sijoitettu ennen 1.5.2018 väärään palkkahinnoittelukohtaan tehtäviinsä nähden, niin virhe korjataan siirtäessä 1.5.2018 uuteen palkkahinnoitteluun.

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

Palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä ei siirtynyt ryhmiä palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi. Mikäli työntekijä kuitenkin työskentelee sekä palkkahinnoittelukohdissa 05VKA070 ja 05KOU070 mukaisessa tehtävässä, tehtävä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen. (Katso KVTES II 8§ 1 mom.). Katso myös KVTES 2018–2019 sopimuskirjan uusi liite 9 palkkahinnoittelun ulkopuolisten palkkatilastoinnista.

SOPIMUSTEKSTI

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan varhaiskasvatuksen henkilöstöön ja eräisiin koulun ammatti- ja peruspalvelutehtäviin. Omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin sovelletaan liitettä 12.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Palkkahinnoittelun ulkopuoliset johto- ja suunnittelu-tehtävät

19.3.2018

Varhaiskasvatuksen ylin hallinnollinen johto esimerkiksi varhaiskasvatusjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö ovat hinnoittelun ulkopuolisia.

Viranhaltija/työntekijä, jonka päätehtävänä on varhaiskasvatuksen ja/tai perhepäivähoidon suunnittelu-, kehittämis-, yms. asiantuntijatehtävät (esim. varhaiskasvatuksen suunnittelija), on hinnoittelun ulkopuolinen.

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeineen ja 17 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoitteluliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeessa viitataan palkkahinnoittelun soveltamisen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn yhteydessä KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeisiin.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Koulutus

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu tai alan erikoistumiskoulutusta, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Esimerkiksi koulutustasosta palkkahinnoittelukohdissa 05VKA020, 05VKA042 ja 05VKA044 työnantaja edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ko. palkkahinnoittelukohdassa mainitun tutkintovaatimuksen sijaan.

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.

Työsuhteiset esimiestehtävät edellyttävät lähtökohtaisesti sopimista työsopimuksella. Mikäli työntekijä on esimerkiksi työsopimuksen mukaan valittu lastenhoitajan tehtävään, mutta hänellä on myös lähiesimieheltä vaadittava koulutus ja kokemus, edellyttää esimiestehtävien vastaanottaminen sopimista.

19.3.2018

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Soveltamisohjetta on päivitetty. Soveltamisohjeessa on myös käsitelty tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksen ylläpitoa. Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.

Esimerkkinä lisätehtävästä ja -vastuusta on vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole. Varhaiskasvatuksessa esimerkkinä tällaisesta opetus- ja kasvatustyöhön osallistuvan tehtävästä on vastuu esiopetuksesta. Samoin mm. hoito- ja huolenpitotehtävissä toimivien osalta pitkäaikaissairaiden lasten hoidon ohjaus ja seuranta sekä lääkehoidon toteuttaminen ovat esimerkkejä tällaisesta lisätehtävästä ja -vastuusta. Katso turvallinen lääkehoito-opas (2016 THL).

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävän vaativuuden arviointi on vaativuustekijöiden muodostama kokonaisuus, johon vaikuttavat mm. osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot ja työolosuhteet. Varhaiskasvatuksen tehtävän vaativuuteen vaikuttavina tekijöinä voidaan mainita esimerkiksi lapsen tuen tarve ja monikulttuurisuustekijät.

SOPIMUSTEKSTI

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeesta

Palkkahinnoitteluliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Koulutus

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu tai alan erikoistumiskoulutusta, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Esimerkiksi koulutustasosta

19.3.2018

palkkahinnoittelukohdissa 05VKA020, 05VKA042 ja 05VKA044 työnantaja edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ko. palkkahinnoittelukohdassa mainitun tutkintovaatimuksen sijaan. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa. Esimiesasemassa olevan palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.3 Esimiesasema.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Esimerkkinä lisätehtävästä ja -vastuusta on vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole. Varhaiskasvatuksessa esimerkkinä tällaisesta opetus- ja kasvatustyöhön osallistuvan tehtävästä on vastuu esiopetuksesta. Samoin mm. hoito- ja huolenpito-tehtävissä toimivien osalta pitkäaikais-sairaiden lasten hoidon ohjaus ja seuranta sekä lääkehoidon toteuttaminen ovat esimerkkejä tällaisesta lisätehtävästä ja -vastuusta.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanlaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu.

19.3.2018

Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelu (2 §)**Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät (05VKA020)**

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Vaikka KVTES 2017-sopimuksessa ollutta mainintaa päiväkodin johtajan osallistumisesta hoitotyöhön ei ole kirjattu, päiväkodinjohtaja voi osallistua tarvittaessa hoitotyöhön esimerkiksi akuutissa työvoimavajeessa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja, päiväkodin johtaja sekä jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat. Jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat lastentarhanopettajat ja jatkuvasti esimiehinä toimivat varajohtajat kuuluvat myös tähän palkkahinnoittelukohtaan.

Lastentarhanopettaja, jolle on tehty virkamääräys tai määräaikaisesti muutettu työsopimusta esimiestehtävien ajaksi esimerkiksi koko toimintavuoden ajaksi, siirretään täksi ajaksi tähän palkkahinnoittelukohtaan (05VKA020).

Sen sijaan tähän palkkahinnoittelukohtaan ei kuulu palkkahinnoittelukohdassa 05VKA044 varajohtajana oleva lastentarhanopettaja (ei jatkuva esimiestehtävä), joka sijaistaa esim. vuosilomien ajan päiväkodin johtajaa. Tällöin tehtäväkohtainen palkka määräytyy KVTES:n II luvun 10 §:n mukaan, jollei tilapäistä tehtävämuutosta sitä ole huomioitu tehtäväkohtaisessa palkassa.

Lisäksi tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat. Päivähoidon ohjaajat kuuluvat myös tähän palkkahinnoittelukohtaan.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisu tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PKO014	Varhaiskasvatusyksikön johtaja/tai esimiestehtävissä toimivat	05VKA020

19.3.2018

	Muut kuin varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
05PKO011	Varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	05VKA020
	Muut kuin varhaiskasvatusyksikön johto- ja/tai esimiestehtävissä toimivat	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta
050PKO02B	jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat ja lastentarhanopettajat	05VKA020
	jatkuvasti esimiehinä toimivat varajohtajat	05VKA020

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtien 05PKO014, 05PKO011 ja 05PKO02B varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävistä. Palkkahinnoittelussa on luovuttu yksikön kokoon perustuvista palkkahinnoittelukohdista.

SOPIMUSTEKSTI

2 § Varhaiskasvatuspalvelujen palkkahinnoittelu

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävät (05VKA020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatusyksikön johtaja, päiväkodin johtaja sekä jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat lastentarhanopettajat.

Lisäksi tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat.

Esimerkkejä palkkauksellisista muutoksista

Nämä esimerkit ovat esitetty tämän palkkahinnoittelukohdan yhteydessä, mutta ne ovat sovellettavissa myös muissa tämän liitteen palkkahinnoittelukohdissa. Periaate on, että ensin tehdään yleiskorotus 30.4.2018 voimassa olevaan tehtäväkohtaiseen palkkaan ja sen jälkeen

19.3.2018

vasta siirtyminen uuteen palkkahinnoittelukohtaan. Mikäli tehtäväkohtainen palkka jää yleiskorotuksen jälkeen alle ao. palkkahinnoittelukohdan peruspalkkatason, niin nostetaan tehtäväkohtainen palkka vähintään peruspalkan tasolle, jollei kyse ole KVTES II luvun 9 § 2 mom. mukaisesta tilanteesta. Tämän vuoksi esimerkissä uusi tehtäväkohtainen palkka voi olla juuri peruspalkan suuruinen.

Esimerkki 1 A

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO011 (peruspalkka 2 363,98 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.5.2018 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05VKA020 (peruspalkka 2 637,25€) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 637,25 € (sisältää myös 1.5.2018 voimaan tulevan yleiskorotuksen), joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 1 B

Varhaiskasvatusyksikön johto- ja esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO014 (peruspalkka 2 604,69 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 800,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.5.2018 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05VKA020 (peruspalkka 2 637,25 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 835,00 euroa (*lasketaan yleiskirjeeseen 2 800,00 plus 1.5.2018 voimaan tuleva yleiskorotus*)

Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (05VKA042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen - ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä /konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Lisäksi tehtävät edellyttävät aina myös soveltuvaa erikoistumiskoulutusta. Nämä yhdessä muodostavat

19.3.2018

palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperusteen. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä. Palkkahinnoittelukohtaan palkkapätevyys tarkoittaa sitä, että palkkahinnoittelukohtaan 05VKA044 tutkintovaatimustason lisäksi tehtävässä edellytetään myös erilliset varhaiskasvatuksen erityisopettajan opinnot tai vastaavan tasoinen lisäkoulutus. Mikäli työntekijältä edellä oleva puuttuu, niin voidaan menetellä KVTES II 9 § 2 momentin mukaisesti. Tehtävän vaativuus kuitenkin ratkaisee tehtäväkohtaisen palkan.

<i>Nykyinen palkkahinnoittelukohta</i>	<i>Palkkahinnoittelukohta</i>	<i>Uusi palkkahinnoittelukohta</i>
05PKO02B	<i>Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (vaaditaan soveltuva erikoistumiskoulutus)</i>	05VKA042
05PKO02B	<i>Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (ei vaadita soveltuvaa erikoistumiskoulutusta)</i>	05VKA044

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 05PKO02B varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävistä, joissa vaaditaan erikoistumiskoulutusta.

SOPIMUSTEKSTI

Varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät (05VKA042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen - ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Lisäksi tehtävät edellyttävät aina myös soveltuvaa erikoistumiskoulutusta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä /konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

19.3.2018

Esimerkkejä

Esimerkki 2 A

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO02B (peruspalkka 2 304,88 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 600,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto *sekä soveltuva erikoistumiskoulutus*. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.5.2018 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05VKA042, varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtävät, (peruspalkka 2 548,81 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on *soveltuva korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto sekä soveltuva erikoistumiskoulutus*. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 632,50 € .

Esimerkki 2 B

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävässä toimivaan erityislastentarhanopettajan nimikkeellä olevaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO02B. Tehtävässä ei vaadita erikoistumiskoulutusta eikä tehtävä kuulu varhaiskasvatuksen asiantuntijatehtäviin. Tehtävä sijoitetaan palkkahinnoittelukohtaan 05VKA044, Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät.

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (05VKA044)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä. Kelpoisuusvaatimuksena lastentarhanopettajan tehtäviin on yliopistossa suoritettu vähintään kasvatustieteen kandidaatin tutkinto, johon sisältyy lastentarhanopettajan koulutus, tai sellainen sosiaali- ja terveystieteiden ammattikorkeakoulututkinto (sosionomi AMK), johon sisältyy vähintään 60 opintopistettä varhaiskas-

19.3.2018

vatukseen ja sosiaalipedagogiikkaan suuntautuneita opintoja. Aikaisempia opistoasteisia tutkintoja ovat lastentarhanopettajan, sosiaalikasvat-
tajan, sosiaalialanohjaajan tutkinnot. Esiopettajan kelpoisuudesta ks.
asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998)
7 §.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PKO02B	Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (<i>ei vaadita soveltuvaa erikoistumiskoulutusta</i>)	05VKA044
	Varhaiskasvatuksen asian- tuntijatehtävät (<i>Vaaditaan soveltuvaa erikoistumis- koulutusta</i>)	05VKA042
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovelletta- va palkka- hinnoittelukohta

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 05PKO02B varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävistä, joissa ei vaadita palkkahinnoittelukohdan 05VKA042 mukaista erikoistumiskoulutusta.

SOPIMUSTEKSTI

Varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät (05VKA044)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja.

Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (05VKA054)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon- ja huolenpidon tehtävistä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

19.3.2018

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ammatillisena perustutkintona pidetään lähihoitajan tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Muita kyseeseen tulevia tutkintoja ovat mm. lapsi- ja perhetyön perustutkinto, lastenohjaajan tutkinto ja päivähoitajan tutkinto, lastenhoitajan tutkinto.

Tämän palkkahinnoittelukohdan peruspalkka (tehtäväkohtainen vähimmäispalkka) ei ole sidoksissa 1.5.2018 alkaen palkkahinnoittelukohdan 03HOI040 tai 04SOS06A peruspalkkaan.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PKO030	Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät	05VKA054
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 05PKO030 varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävistä.

SOPIMUSTEKSTI

Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (05VKA054)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon- ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja, lastenhoitaja, lastenohjaaja ja päivähoitaja.

19.3.2018

Esimerkkejä

Esimerkki 3 A

Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO030 (peruspalkka 1 971,44 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 971,44 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

Yleiskorotus on 26 euroa, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka olisi yleiskorotuksen jälkeen 1 997,44 euroa. Sovellettavan palkkahinnoittelukohdan (05VKA054) peruspalkan alarajaksi 1.5.2018 lukien on sovittu 2 036,00 euroa. Tämä tarkoittaa, että työntekijän/viranhaltijan uusi tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 lukien on 2 036,00 euroa (= palkkahinnoittelukohdan mukainen vähimmäistehtäväkohtainen palkka).

Esimerkki 3 B

Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO030 (peruspalkka 1 971,44 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

Yleiskorotus on 26 euroa, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka olisi yleiskorotuksen jälkeen 2 026,00 euroa. Sovellettavan palkkahinnoittelukohdan (05VKA054) peruspalkan alarajaksi 1.5.2018 lukien on sovittu 2 036,00 euroa. Työntekijän/viranhaltijan uusi tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 lukien on vähintään 2 036,00 euroa (= palkkahinnoittelukohdan mukainen vähimmäistehtäväkohtainen palkka).

Esimerkki 3 C

Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.4.2018 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 05PKO030 (peruspalkka 1 971,44 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 050,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto tai alan aikaisempi kouluasteinen ammatillinen tutkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

Yleiskorotus on 26 euroa, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka olisi yleiskorotuksen jälkeen 2 076,00 euroa. Sovellettavan palkkahinnoittelukohdan (05VKA054) peruspalkan alarajaksi 1.5.2018 lukien on sovittu 2 036,00 euroa. Työntekijän/viranhaltijan uusi tehtäväkohtainen palkka 1.5.2018 lukien on 2 076,00 euroa.

19.3.2018

Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (05VKA064)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon- ja huolenpidon tehtävistä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatusyksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja kuuluu liitteen 12 soveltamisalaan.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa. Palkkahinnoittelukohtaan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisu ei rajoita palkkahinnoittelukohtaan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohtassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 2 momentin perusteella.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (ei liitteen 12 soveltamisalan piirissä olevat) ja ryhmäperhepäivähoitajat	05VKA064
	Liitteen 12 soveltamisalan piirissä olevat	Liite 12

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 05PER010 varhaiskasvatusyksikössä työskentelevistä perhepäivähoitajista (ei liitteen 12 soveltamisalan piirissä olevat) ja ryhmäperhepäivähoitajista.

On huomattava, että liitteen 12 soveltamisalan perhepäivähoitajat ovat edelleen liitteen 12 piirissä.

SOPIMUSTEKSTI**Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (05VKA064)**

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon- ja huolenpidon tehtävistä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

19.3.2018

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatyüksikössä työskentelevä perhepäivähoitaja, ryhmäperhepäivähoitaja.

Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja kuuluu liitteen 12 soveltamisalaan.

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (05VKA070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole koulutusvaatimusta palkkausperusteena. Mikäli ryhmäavustajalta edellytetään esimerkiksi koulunkäynnin ja aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjauksen ammattitutkintoa, se huomioidaan tehtävän vaativuuden arvioinnissa, mikäli koulutus vaikuttaa tehtävän vaativuuteen.

Mikäli työntekijä työskentelee sekä palkkahinnoittelukohdissa 05VKA070 ja 05KOU070 mukaisissa tehtävissä, tehtävä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05VKA070
	Koulun peruspalvelutehtävät	05KOU070
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 05PER010 varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävistä.

SOPIMUSTEKSTI

Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (05VKA070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

19.3.2018

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi päiväkotiaavustaja, päivähoitoavustaja, päiväkotihuoltaja ja ryhmäavustaja.

3 § Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu

Koulun hoito- ja ohjaustyön ammattitehtävät (05KOU060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen auttamisesta, tukemisesta ja ohjaamisesta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiaavustaja sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

Lain vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (380/87) mukaan kunta korvaa vaikeavammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta johtuvat kustannukset. Kunta ei toimi työnantajana eivätkä palvelussuhteen ehdot määräydy KVTES:n mukaan.

Koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05KOU010	Koulun hoito- ja/tai ohjaustyön ammattitehtävät	05KOU060
	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 05KOU010 koulun hoito- ja/tai ohjaustyön ammattitehtävistä.

SOPIMUSTEKSTI

3 § Koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu

19.3.2018

Koulun hoito- ja ohjauksen ammattitehtävät (05KOU060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen auttamisesta, tukemisesta ja ohjaamisesta.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, koulunkäyntiavustaja sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan ohjaaja.

Soveltamisohje

Lain vammaisuuden perusteella järjestettävistä palveluista ja tukitoimista (380/87 viittausmääräys) mukaan kunta korvaa vaikeavammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta johtuvat kustannukset. Kunta ei toimi työnantajana eivätkä palvelussuhteen ehdot määräydy KVTES:n mukaan.

Koulujen ja oppilaitosten opetushenkilöstön palvelussuhteen ehdot määräytyvät OVTES:n mukaan.

Koulun peruspalvelutehtävät (05KOU070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoiva-avustaja.

Mikäli työntekijä työskentelee sekä palkkahinnoittelukohdissa 05VKA070 ja 05KOU070 mukaisissa tehtävissä, tehtävä on palkkahinnoittelun ulkopuolinen.

Nykyinen palkkahinnoittelukohta	Palkkahinnoittelukohta	Uusi palkkahinnoittelukohta
05PER010	Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät	05VKA070
	Koulun peruspalvelutehtävät	05KOU070

19.3.2018

	Muut tehtävät kuin edellä	muu sovellettava palkkahinnoittelukohta

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 05PER010 koulun peruspalvelutehtävistä.

SOPIMUSTEKSTI

Koulun peruspalvelutehtävät (05KOU070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävienä ovat peruspalvelutehtävät koulussa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat esimerkiksi kouluavustaja, avustaja, ryhmäavustaja, hoivaavustaja.

Eräät työaikamääräykset (4 §)

Päiväkodin johtajan, lastentarhanopettajan ja erityislastentarhanopettajan työaikaa koskevat erityismääräykset

4 § 1 momentin eräitä työaikamääräyksiä on muutettu:

Työajan suunnittelu

Päiväkodin johtajan, lastentarhanopettajan ja erityislastentarhanopettajan työaikaa koskevaa erityismääräystä on uudistettu. Määräykset tulevat voimaan 1.5.2018. Päivitys liittyy ao. ammattiryhmien työssä tapahtuneisiin muutoksiin lähimmän kymmenen vuoden aikana sekä mm. varhaiskasvatuksen lakisääteisten tavoitteiden ja suunnitelmien määrän ja laadun kehitykseen.

Voimassa oleva varhaiskasvatustalainsäädäntö ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2016:

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman laadinnasta ja toteutumisen arvioinnista päiväkodeissa vastaa henkilö, jolla on lastentarhanopettajan kelpoisuus (Varhaiskasvatustalain 7 a).

Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden mukaan kokonaisvastuu lapsiryhmän toiminnan suunnittelusta, toiminnan suunnitelmallisuuden ja tavoitteellisuuden toteutumisesta sekä toiminnan arvioinnista ja kehittämisestä on lastentarhanopettajalla (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 2.2).

19.3.2018

Lapsen varhaiskasvatussuunnitelman toteutumista on arvioitava, ja suunnitelma on tarkistettava vähintään kerran vuodessa. Suunnitelma on kuitenkin tarkistettava aina, kun siihen on lapsen tarpeista johtuva syy. (Varhaiskasvatustilaki 7 a §)

Lapsen tuen aikaisen varhaiskasvatussuunnitelman laadinnasta ja arvioinnista vastaa lastentarhanopettaja ja/tai erityislastentarhanopettaja (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 5.4).

Tuen toteutumista arvioidaan ja suunnitelma tarkistetaan vähintään kerran vuodessa. Annetun tuen vaikuttavuutta tulee arvioida säännöllisesti, ja suunnitelmaa tulee muuttaa tarpeen mukaan. Toiminnan tavoitteiden saavuttaminen tulee kirjata ja tavoitteita muuttaa uutta tarvetta vastaavaksi. (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 5.4)

Em. ammattiryhmien työajan suunnittelussa varataan työvuoroluettelossa kulloinkin riittävä aika lapsiryhmän ulkopuoliseen varhaiskasvatukseen ja esiopetuksen opetus- ja kasvatustyön suunnitteluun, arviointi- ja kehittämistehtäviin sekä esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmien laatimiseen. Edellä mainittuihin tehtäviin katsotaan yleisesti kuluvan noin 13 prosenttia työajasta eli viikkotasolla noin 5 tuntia.

Pedagogisen suunnittelun sekä arviointi- ja kehittämistehtävien (S-A-K) määrä on varhaiskasvatustilain velvoitteiden myötä selkeästi lisääntynyt. Tästä syystä sopimusmääräystä on muutettu siten, että 1.5.2018 alkaen viikkotyöajasta varataan edellä mainittuihin tehtäviin n. 13 prosentin osuus.

Suunnittelu-, arviointi- ja kehittämisajan tarve voi vaihdella esim. kuukausittain mm. lastentarhanopettajan tehtävistä ja toiminnan tarpeista lähtien. Kiertävien erityislastentarhanopettajien toiminnan suunnitteluun varataan riittävä aika, jota ei ole sopimuksessa määritelty tarkemmin. Sama koskee myös sairaalasektorilla työskenteleviä lastentarhanopettajia ja erityislastentarhanopettajia.

Uudistuneen sopimusmääräyksen johdosta yksiköissä on tarpeen muuttaa voimassa olevia lastentarhanopettajan työaikaa koskevia ohjeistuksia ennen toukokuuta 2018. Päiväkodin johtaja käsittelee päiväkodissa tai varhaiskasvatustilainyksikössä opetus- ja kasvatushenkilöstön työajankäytön muutokset henkilöstön kanssa. Toiminnan suunnittelun yhteydessä on tärkeää luoda suuntaviivat lapsiryhmän ulkopuoliselle työskentelylle koko lukuvuoden/toimintavuoden ajaksi. Työyhteisön on kokonaisuudessaan hyvä tietää työajan käytön pelisäännöt myös silloin, kun työtä ei tehdä työpaikalla.

Osa työajasta voidaan käyttää esimiehen tarkempien ohjeiden mukaan työpaikan ulkopuolella. Työpaikalla tapahtuvan suunnittelun, arvioinnin ja kehittämisen osalta täytyy kuitenkin huolehtia työtila ja välineistö asianmukaiseksi, jotta työn voi työpaikalla tehdä.

19.3.2018

Lastentarhanopettajan ja erityislastentarhanopettajan tehtäviin kuuluu myös lasten vanhempien tapaamisia sekä mm. moniammatillista yhteistyötä, johon varataan myös tarvittava työaika. Jatkossa em. yhteistyötehtäviin käytettävä aika tulee varata suunnittelu-, arviointi- ja kehittämistehtäviin varatun ajan lisäksi.

Päiväkodin johtajan ensisijainen tehtävä on johtaa päiväkodin toimintaa. Päiväkodin johtaja vastaa päiväkodin toimintakulttuurin kehittymisestä. Se edellyttää pedagogiikan johtamista, joka on varhaiskasvatuksen kokonaisuuden tavoitteellista ja suunnitelmallista johtamista, arviointia ja kehittämistä (Varhaiskasvatussuunnitelman perusteet 3.).

Lapsiryhmän opetukseen ja kasvatukseen osallistuvalla päiväkodin johtajalle tai vastaavassa asemassa olevalle tulee työajan käytön suunnittelussa huomioida päiväkodin johtamiseen ja esimiestyöhön tarvittava aika sekä suunnitteluun, arviointiin ja kehittämiseen sekä yhteistyöhön tarvittava aika.

Ylimääräiset vapaapäivät

Päiväkodin johtajien, lastentarhanopettajien ja erityislastentarhanopettajien lisäksi vapaapäivämääräys koskee myös sairaalasektorilla työskenteleviä lastentarhanopettajia ja erityislastentarhanopettajia.

Määräyksen sanamuotoja on selkeytetty.

Ylimääräisten vapaapäivien vuoden ansaintajakson alkamisajankohdan määrittelee työnantaja. Ansaintajaksona voidaan siis pitää joko toimintavuotta 1.8.-31.7., lomanmääräytymisvuotta 1.4.-31.3. tai kalenterivuotta. Tärkeää on, että samaa ansaintajaksoa noudatetaan kaikkiin työntekijöihin/ viranhaltijoihin. Työntekijälle/viranhaltijalle, joka työnantajalla määritellyn ansaintajakson loppuun mennessä on ollut asianomaisessa virassa tai tehtävässä vähintään vuoden, annetaan viisi ylimääräistä vapaapäivää.

Vapaita voi antaa heti, kun ne on ansainnut. Jos työntekijä/ viranhaltija on esimerkiksi alkanut hoitaa virkaa tai tehtävää edellisenä kalenterivuonna 1.12. lukien, hän on 30.6. mennessä ansainnut kolme sopimuksessa tarkoitettua ylimääräistä vapaapäivää. Toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa vapaa annetaan yleensä ansaintajakson jälkeen.

Ylimääräisten vapaapäivien antamisajankohdasta päättää työnantaja työntekijän/viranhaltijan esityksen perusteella. Esitysten tulee olla tiedossa hyvissä ajoin, jotta ne ehditään merkitä työvuoroluetteloon. Työnantajan tulee kuitenkin huolehtia siitä, että vapaat tulevat annetuksi. Vapaapäivien hakeminen ja myöntäminen täytyy pystyä todentamaan ja käytäntö tulee olla työyhteisön tiedossa.

19.3.2018

Mikäli työntekijä/viranhaltija sairastuu ennen työvuoroluetteloon merkittyä vapaapäivää, on työntekijällä/viranhaltijalla oikeus pyytää vapaapäivän siirtoa toiseen ajankohtaan. Työntekijän sairastuessa vapaapäivänään, seuraavat vapaapäivät voidaan pyynnöstä siirtää.

Menettelyt ylimääräisten vapaapäivien antamisessa eivät ole samat kuin vuosilomissa, esimerkiksi palvelussuhteen päättyessä saamatta jääneistä vapaapäivistä ei makseta rahakorvausta. Määräaikaisen palvelussuhteen päättymisen on yleensä työnantajan tiedossa, joten työnantajan tulee huolehtia siitä, että vapaat tulevat annetuksi palvelussuhteen aikana.