

Freund

UKTA del A**§ 33 Semester och kalkylerad semester**

- mom. 1 Om en tjänsteinnehavare eller arbetstagare som hör till undervisningspersonalen har rätt till semester, ingår en bestämmelse om detta i respektive del eller bilaga och semestern bestäms enligt AKTA, dock med de undantag som anges i mom. 2 punkt 1–2, om inget annat bestäms i respektive bilaga.
- mom. 2 En kalkylerad semester börjar 16.6 och de faktorer som inverkar på semesterns längd, dvs. fulla kvalifikationsmånader, dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar och tidigare anställning som inverkar på semestern, följer semesterbestämmelserna i AKTA med följande undantag:
- 1 En full kvalifikationsmånad är en kalendermånad under kvalifikationsåret då en innehavare av huvudtjänst har minst 16 kalenderdagens tjänsteutövning (ersätter AKTA kap. IV § 3).
 - 2 Anställningstid som inverkar på semestern för undervisningspersonal är samma anställningstid som ger rätt till årsbundet tillägg med stöd av bestämmelserna i UKTA.

Tillämpningsanvisning

Dagar som likställs med tjänsteutövningsdagar är även de dagar som likställs med arbetade dagar enligt AKTA kap. IV § 4.

- mom. 3 Längden på den kalkylerade semestern bestäms så att antalet fulla kvalifikationsmånader under kvalifikationsåret multipliceras med det heltal (semesterintjäningsstal) som motsvarar det procenttal som anges i AKTA kapitel IV § 18 och resultatet divideras med två. Om slutresultatet inte blir ett heltal, avrundas det uppåt till det närmaste heltalet. De kalkylerade semesterdagarna inplaceras i kalendern från 16.6 framåt. Som kalkylerade semesterdagar räknas alla vardagar (med undantag av midsommarafton).

Tillämpningsanvisning (gäller 1.2.2017–30.9.2019)

Som semesterintjäningsstal används fortfarande de procenttal som anges i AKTA 2014–2016 kap. IV § 18.

§ 34 Semesterpenning

Semesterpenningen beräknas och betalas enligt bestämmelserna i AKTA och med beaktande av § 33 mom. 2.

Tillämpningsanvisning (gäller 1.2.2017–30.9.2019)

Semesterpenningen beräknas och betalas enligt det särskilda kollektivavtal som ingåtts om semesterpenningen i AKTA.

Freund

UKTA del B**§ 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan (träder i kraft 1.2.207)**

- mom. 1 För en innehavare av lektorstjänst i elevhandledning är den arbetstid som arbetsgivaren bestämmer tid och plats för 1 245 timmar per läsår. Om självständighetsdagen, trettondagen eller första maj infaller mellan måndag och fredag, förkortas den årliga bundna arbetstiden med 7 timmar för varje nämnd söckenhelg.
- mom. 2 Av arbetstiden ovan kan lektorn åläggas högst 500 timmar klassundervisning per läsår. En del av den tid som regleras av arbetsgivaren ska förläggas till skolans sommaravbrott. Denna tid, som främst gäller arbete med gemensam antagning, är 30–50 timmar av arbetstiden ovan.
- mom. 3 Det övriga arbete som hör till lektorstjänsten i elevhandledning utförs under icke-bunden arbetstid, som tjänsteinnehavaren själv får bestämma tid och plats för.

Tillämpningsanvisning

Den icke-bundna arbetstiden är avsedd för förberedelse av lektioner, sammanställning och utarbetande av studiematerial, läsning av facklitteratur samt förberedelse av andra handledningsuppgifter i skolan.

§ 14 Lärararbetsdagar

- mom. 1 En tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i studie- och planeringsarbete tre dagar per läsår. Om arbetsgivaren anser det vara ändamålsenligt, kan en av dessa dagar av särskilda skäl ordnas som två separata sammanlagt minst sex timmar långa pass.
- mom. 2 Arbetsgivaren kan bestämma att en tjänsteinnehavare, utöver den i mom. 1 nämnda arbetstiden för studier och planering, även ska delta i sådan planering, utbildning och utveckling av arbetsplatsen som sker utöver de egentliga skoldagarna och övrig arbetskyldighet, högst två dagar (högst 12 timmar) per läsår.
- mom. 3 Arbetstiden under en sådan dag som avses i mom. 2 är 6 timmar, och utvecklingsdagen ska ordnas i direkt anslutning till slutet eller början av arbetstiden under terminen. Om arbetsgivaren har bestämt att två utvecklingsdagar ska hållas under läsåret, får den ena ordnas som två trettimmars pass under sådana dagar som är arbetsdagar för eleverna, om arbetsgivaren anser det vara ändamålsenligt. För en utvecklingsdag (6 tim.) betalas en dagslön i samband med följande månads lönebetalning.

Tillämpningsanvisning

Arbetsgivaren avgör om hela lärarkåren i kommunen ska delta i de lärardagar som avses i mom. 2 (t.ex. lärardag för uppdatering av läroplaner, lärardag om grunderna för utvärdering av skolarbetet, utvecklingsdag för arbetsplatsen) eller om en del av kommunens lärare

Freund

ska delta (t.ex. lärarna för årskurs 7–9) eller en del av lärarna i någon skola (utvecklingsgrupp för samarbete mellan skolor, e.d.). De lärararbetsdagar som avses i mom. 1, lärarmöten under läsåret och den tid lärarna har för planering per vecka kan givetvis användas för motsvarande arbete, till exempel för sådana uppgifter som nämns i utbildningslagstiftningen. Lärararbetsdagar bör i regel inte förläggas till lördagar.

mom. 4 Slopat 1.10.2007–31.7.2018

mom. 5 (träder i kraft 1.8.2017)

En tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet och det studie- och planeringsarbete som anges i mom. 1 delta i sådant studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden för en tjänsteinnehavare som anställts tillsvidare eller för ett läsår är 24 timmar under läsåret. Arbetstiden för den som anställts för ett arbetsår är högst 20 timmar.

Tillämpningsanvisning

Av denna arbetstid ska 12 timmar förläggas till elevernas arbetsdagar. Av grundad anledning kan tjänsteinnehavaren åläggas högst en 6-timmarsdag. Denna dag måste användas en lördag under elevernas arbetsår. De övriga timmarna används för samplanering i enlighet med bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

Arbete som kan räknas till undervisningsskyldigheten eller arbete som ersätts enligt en särskild bestämmelse i UKTA kan inte åläggas lärare som annat lärararbete.

mom. 6 (träder i kraft 1.8.2017)

En tjänsteinnehavare som anställts för minst arbetstiden under en termin eller i ett anställningsförhållande av motsvarande längd är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 10 timmar studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Timmarna ska förläggas till elevernas arbetsdagar och/eller alternativt till samplaneringstid enligt bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

Tillämpningsanvisning

Med ett anställningsförhållande som räcker en termin eller som är av motsvarande längd avses att lärarens anställning är cirka 19 veckor eller längre.

mom. 7 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 årsvekotimmar är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 10 timmar

Freund

studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden förläggs i enlighet med mom. 6.

mom. 8 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts tillsvidare eller för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 årsveckotimmar är skyldig att utöver de egentliga skoldagarna och annan arbetskyldighet delta i sammanlagt högst 4 timmar studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som arbetsgivaren anvisar. Arbetstiden ska förläggas till elevernas arbetsdagar och/eller alternativt till samplaneringstid i enlighet med bestämmelsen i bilagan för respektive utbildningsform.

mom. 9 (gäller 1.2.–31.7.2017)

Under läsåret 2016–2017 kan en lärare som i enlighet med mom. 5 har anställts tillsvidare eller för ett läsår åläggas högst 10 timmar sådant studie- och planeringsarbete eller annat lärararbete som avses i momentet. Arbetstiden för en lärare som anställts för ett arbetsår kan vara högst 8 timmar. Arbetstiden förläggs i enlighet med mom. 6.

UKTA del B bilaga 1

§ 6 Samplanering 1.8.2007–31.7.2018

Utöver den undervisning och de övriga arbetsuppgifter som anvisats en lärare per vecka ska läraren i skolan delta tre timmar i veckan i samplanering, möten som gäller olika ämnesområden och sakfrågor, i samarbetet mellan hem och skola och planeringen av undervisning och arbetsuppgifter som gäller utvecklingen av skolans verksamhet.

§ 6 a Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2017)

Under läsåret är det totala antalet timmar för samplanering högst 126 med beaktande av bestämmelserna i del B § 14 mom. 5–8. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret.

UKTA del B bilaga 2

§ 2 Samplanering

I arbetstiden för ämneslärare ingår deltagande i samplanering så att det beroende på systemet i skolan reserveras 2–5 timmar för varje lärare per två veckor för lärarmöten, ämnesgruppmöten och konferenser.

§ 2 a Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2017)

Under läsåret är det totala antalet timmar för samplanering 50–107 med beaktande av bestämmelsen i del A § 32 och bestämmelserna i del B § 14

Freund

mom. 5–8. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret.

UKTA del B bilaga 3

§ 3 Samplanering

I arbetstiden för ämneslärare ingår deltagande i samplanering så att det beroende på systemet i skolan reserveras 2–5 timmar för varje lärare per två veckor för lärarmöten, ämnesgruppmöten och konferenser.

§ 3 a Årligt antal timmar för samplanering (träder i kraft 1.8.2017)

Under läsåret är det totala antalet timmar för samplanering 45–94 med beaktande av bestämmelsen i del A § 32 och bestämmelserna i del B § 14 mom. 5–8. Den årliga planeringen av arbetstiden för samplanering får inte öka antalet lärararbetsdagar under läsåret.

UKTA del C bilaga 4

§ 5 Planeringstid (träder i kraft 1.8.2017)

Utöver undervisning och andra uppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren delta 81 timmar i sådan planering som behövs för läroanstaltens verksamhet.

Tillämpningsanvisning

I planeringsarbetet ingår deltagande i avdelningsmöten och motsvarande möten, deltagande i sådana möten och överläggningar mellan lärare som gäller pedagogiska frågor, kontakter med det lokala näringslivet och liknande intressentgrupper, kontakter med elevernas föräldrar samt uppgifter som har samband med planering av undervisning och utveckling av läroanstaltens verksamhet. Skyldigheten att delta i planeringsarbetet gäller alla som undervisar minst 16 timmar vid läroanstalten. Ersättningen för planeringsarbetet ingår vid sidan av undervisningsskyldigheten i lärarens uppgiftsrelaterade lön.

§ 9 Timplärare

mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017)

En timplärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 5, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timplärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 5, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

Freund

UKTA del C bilaga 5

§ 4 a Planeringstid (träder i kraft 1.8.2017)

Utöver undervisning och andra uppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren 24 timmar per år delta i sådan planering som behövs för läroanstaltens verksamhet.

Tillämpningsanvisning

I planeringsarbetet ingår deltagande i avdelningsmöten och motsvarande möten, deltagande i sådana möten och överläggningar mellan lärare som gäller pedagogiska frågor, kontakter med det lokala näringslivet och liknande intressentgrupper, kontakter med elevernas föräldrar samt uppgifter som har samband med planering av undervisning och utveckling av läroanstaltens verksamhet. Skyldigheten att delta i planeringsarbetet gäller alla som undervisar minst 16 timmar vid läroanstalten. Ersättningen för planeringsarbetet ingår vid sidan av undervisningsskyldigheten i lärarens uppgiftsrelaterade lön.

§ 9 Timlärare

mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 4 a, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 4 a, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del C bilaga 6

§ 4 Undervisningsskyldighet för lärare

mom. 1 Den årliga undervisningsskyldigheten för lärare i yrkesämnena är 722 timmar inom mediekultur och 798 timmar inom övriga områden. För en lärare i lönepunkt 4 18 04 00 5 är den årliga undervisningsskyldigheten dock 760 timmar inom mediekultur och 912 timmar inom övriga områden.

För lärare i gemensamma ämnen är undervisningsskyldigheten inom delområdet upprätthållande av arbetsförmågan, gymnastik och hälsokunskap 874 timmar och i övriga ämnen 836 timmar per år.

§ 4 a Planeringstid (träder i kraft 1.8.2017)

Freund

Utöver undervisning och andra uppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren 24 timmar per år delta i sådan planering som behövs för läroanstaltens verksamhet.

Tillämpningsanvisning

I planeringsarbetet ingår deltagande i avdelningsmöten och motsvarande möten, deltagande i sådana möten och överläggningar mellan lärare som gäller pedagogiska frågor, kontakter med det lokala näringslivet och liknande intressentgrupper, kontakter med elevernas föräldrar samt uppgifter som har samband med planering av undervisning och utveckling av läroanstaltens verksamhet. Skyldigheten att delta i planeringsarbetet gäller alla som undervisar minst 16 timmar vid läroanstalten. Ersättningen för planeringsarbetet ingår vid sidan av undervisningsskyldigheten i lärarens uppgiftsrelaterade lön.

§ 8 Anställningsvillkor för timlärare

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 4 a, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 5 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 4 a, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del C bilaga 7

§ 4 Arbetstid

mom. 1 Arbetstiden utgörs av helhetsarbetstid som i tillämpliga delar följer en byråarbetstid anpassad till läroanstaltens verksamhet.

mom. 3 Hur en lärares arbetstid fördelas mellan undervisning och annat arbete bestäms lokalt, dock så att minst 776 timmar per år avdelas för annat arbete än undervisning.

§ 6 Anställningsvillkor för timlärare

mom. 6 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat än undervisningsarbete i enlighet med § 4 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 7 (träder i kraft 1.8.2017)

Freund

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat än undervisningsarbete i enlighet med § 4 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del C bilaga 8

§ 4 Arbetstid för lärare

mom. 1 På lärare tillämpas en helhetsarbetstid som i tillämpliga delar följer en byråarbetstid anpassad till läroanstaltens verksamhet.

mom. 2 Hur en lärares arbetstid fördelas mellan undervisning och annat arbete bestäms lokalt, dock så att minst 724 timmar per läsår avdelas för annat arbete än undervisning.

§ 5 Anställningsvillkor för timlärare

mom. 6 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat än undervisningsarbete i enlighet med § 4 mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 7 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat än undervisningsarbete i enlighet med § 4 mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del C bilaga 9

§ 6 Undervisningsskyldighet för lärare

mom. 1 Undervisningsskyldigheten i sjöfartsämnen, tekniska ämnen och yrkesundervisning är 874 timmar per år och i arbetsundervisning 950 timmar per år. I språk är undervisningsskyldigheten 722, inom delområdet upprätthållande av arbetsförmågan, gymnastik och hälsokunskap 817 timmar och i övriga ämnen 760 timmar per år.

§ 6 a Planeringstid (träder i kraft 1.8.2017)

Utöver undervisning och andra uppgifter som ålagts en lärare per vecka ska läraren 24 timmar per år delta i sådan planering som behövs för läroanstaltens verksamhet.

Tillämpningsanvisning

I planeringsarbetet ingår deltagande i avdelningsmöten och motsvarande möten, deltagande i sådana möten och överläggningar mellan lärare som gäller pedagogiska frågor, kontakter med det lokala

Freund

näringslivet och liknande intressentgrupper, kontakter med elevernas föräldrar samt uppgifter som har samband med planering av undervisning och utveckling av läroanstaltens verksamhet. Skyldigheten att delta i planeringsarbetet gäller alla som undervisar minst 16 timmar vid läroanstalten. Ersättningen för planeringsarbetet ingår vid sidan av undervisningsskyldigheten i lärarens uppgiftsrelaterade lön.

§ 9 Timlärare

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 6 a, och då betalas ersättning till timläraren för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 5 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas uppgifter i enlighet med § 6 a, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del E

§ 2 Heltids- och deltidsanställda lärare

Arbetstiden för heltids- och deltidsanställda lärare är följande:

1. Ordinarie arbetstid per vecka:

heltidsanställda lärare	38 timmar 45 minuter
deltidsanställda lärare	16–38 timmar och 45 minuter.

Den ordinarie arbetstiden per vecka kan ordnas så att den under en utjämningsperiod på högst ett år utjämnas till det antal timmar som anges i denna del.

Utjämningsperiodens arbetstid kan överskridas (mertidsarbete).

Arbetstiden under en söckenhelgsvecka bestäms i tillämpliga delar enligt AKTA kap. III § 7 mom. 2. Om lönen för en deltidsanställd lärare bestäms enligt arbetstid som beräknas separat för varje månad beaktas också söckenhelger.

3. Löner och lönepunkter

----- (de tidigare bestämmelserna i UKTA)

Tillämpningsanvisning

Freund

Om läraren inte har den behörighet för yrkesutbildning som krävs enligt förordningen om behörighetsvillkoren för personal inom undervisningsväsendet (986/1998, inklusive senare ändringar), iakttas ovan nämnda skalor minskade vid nedre gränsen med högst 30 %.

Om lärarens arbetsförmåga och färdigheter enligt arbetsgivarens bedömning förbättras tack vare utbildning under anställningen (t.ex. utbildning för fristående examen) höjs lärarens lön inom löneskalan.

Månadslönen för en deltidsanställd lärare är lägre än lönen för en heltidsanställd lärare i samma proportion som arbetstiden per vecka är kortare än arbetstiden för en heltidsanställd lärare (38 tim. 45 min.).

§ 3 Timlärare i bisyssla

1 ----- (de tidigare bestämmelserna i UKTA)

2 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare i bisyssla som anställts i ett anställningsförhållande för mer än 20 veckor och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas andra än undervisningsuppgifter, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

En timlärare i bisyssla som anställts i ett anställningsförhållande för mer än 20 veckor och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete än undervisningsarbete, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del F bilaga 10

§ 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare (träder i kraft 1.8.2017)

mom. 1 En lärare undervisar minst 35 veckor och utför annat arbete högst tre veckor per läsår. En arbetsvecka omfattar fem dagar. Från dagarna avdras självständighetsdagen, trettondagen och första maj, om dessa infaller på någon annan vardag än lördag.

mom. 3 I annat arbete ingår utveckling av undervisningen och andra uppgifter som arbetsgivaren anvisar och som hör till lärarens arbetsuppgifter men som inte direkt anknyter till lektionerna. Arbetstiden per vecka för annat arbete är 38 timmar, och en timme är 60 minuter.

mom. 4 I stället för annat arbete kan läraren åläggas att undervisa mer än 35 arbetsveckor. En undervisningstimme förkortar då det andra arbetet med två timmar. Om läraren åläggs att utföra annat arbete i mer än 114 timmar, betalas en timmes övertimarvode för varje timme sådant arbete.

§ 11 Övriga anställningsvillkor för timlärare

mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017)

Freund

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med § 6 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med § 6 mom. 3, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del F bilaga 11

§ 4 Arbetstid för lärare (träder i kraft 1.8.2017)

Alternativ 1

mom. 1 Lärarens arbetstid är 814 timmar per år, av vilka 578 timmar är undervisningstimmar och 236 timmar är annat arbete som arbetsgivaren anvisar.

Alternativ 2

mom. 2 Lärarens arbetstid är 1 224 timmar per år, och den fördelas på undervisning och andra uppgifter som åläggs av arbetsgivaren så att undervisningstimmarerna är högst det antal som anges i mom. 1.

§ 14 Övriga anställningsvillkor för timlärare

mom. 1 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med § 4, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 2 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med § 4, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

UKTA del F bilaga 12

§ 6 Årlig arbetstid och antal undervisningstimmar för lärare (träder i kraft 1.8.2017)

mom. 1 Lärare är skyldiga att hålla följande antal undervisningstimmar per arbetsår:

a) lärare i samhällsämnen, pedagogik, modersmålet, det andra inhemska språket och främmande språk samt lärare i matematisk-naturvetenskapliga ämnen 530 timmar,

övriga lärare 580 timmar,

Freund

mom. 2 Den övriga arbetskyldigheten för en lärare uppgår till 374 timmar per arbetsår.

§ 9 Arbetstid för planeringsansvarig lärare (träder i kraft 1.8.2017)

mom. 1 För en planeringsansvarig lärare, vars uppgifter omfattar planering och koordinering av studieprogram/kurser samt ledning och uppföljning av projekt (ekonomiskt e.d. ansvar) fastställs den årliga bundna arbetstiden till 1 224 timmar. Arbetstiden delas enligt arbetsgivarens beslut in i undervisning och andra uppgifter som åläggs av arbetsgivaren, så att undervisningstimmarna kan uppgå till högst det antal som anges i § 6 mom. 1.

Tillämpningsanvisning

Förberedelse av egna lektioner och efterarbete sker utanför undervisningstiden och den övriga arbetstiden som arbetsgivaren bestämmer (dvs. 1 224 timmar).

§ 12 Uppgifter

mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

§ 16 Semesterpenning

En timlärare intjänar semesterpenning för sådana kalendermånader då timläraren har minst 14 arbetade dagar, om läraren omfattas av regeln om intjäning med 14 arbetade dagar, eller 35 arbetstimmar, om läraren omfattas av regeln om intjäning med 35 arbetstimmar (full kvalifikationsmånad). Semesterpenningen räknas ut enligt följande:

$$50 \% \frac{\text{Semester-ersättningen för arbetsåret} \times \text{Månader med 14 arbetsdagar eller 35 undervisningstimmar}}{\text{Antalet anställningsmånader}}$$

Tillämpningsanvisning (gäller 1.2.2017–30.9.2019)

Semesterpenningen beräknas och betalas genom att man använder procenttalet trettiofem (35) i stället för femtio (50).

UKTA del F bilaga 13

§ 3 Arbetstid för lärare med alternativ 1 (träder i kraft 1.8.2017)

Freund

mom. 3 Om undervisningsskyldigheten utgör $\frac{3}{4}$ av den totala arbetsskyldigheten är lärarens övriga arbetsskyldighet 339 timmar per år.

§ 9 Uppgifter

mom. 3 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar minst 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 10 timmar.

mom. 4 (träder i kraft 1.8.2017)

En timlärare som anställts för minst ett arbetsår och som undervisar mindre än 10 timmar i veckan kan åläggas annat arbete i enlighet med mom. 2, och då betalas ersättning för den tid som överstiger 4 timmar.

§ 13 Semesterpenning

En timlärare intjänar semesterpenning för sådana kalendermånader då timläraren har minst 14 arbetade dagar, om läraren omfattas av regeln om intjäning med 14 arbetade dagar, eller 35 arbetstimmar, om läraren omfattas av regeln om intjäning med 35 arbetstimmar (full kvalifikationsmånad). Semesterpenningen räknas ut enligt följande:

$$50 \% \frac{\text{Semester-ersättningen för arbetsåret} \times \text{Månader med 14 arbetsdagar eller 35 undervisningstimmar}}{\text{Antalet anställningsmånader}}$$

Tillämpningsanvisning

Semesterersättningen är 9 % av de löner som betalats under hela anställningsförhållandet (11,5 %, om anställningen har fortgått utan avbrott minst ett år före utgången av kvalifikationsåret).

Arbetsgivaren är skyldig att ge den anställde en specifikation över semesterersättningen.

Tillämpningsanvisning (gäller 1.2.2017–30.9.2019)

Semesterpenningen beräknas och betalas genom att man använder procenttalet trettiofem (35) i stället för femtio (50).

UKTA del B Försök

§ 4 Arbetstiden för innehavare av studiehandledartjänst med årsarbetstid i gymnasiet (träder i kraft 1.2.2017)

mom. 1 Den årliga arbetstiden för en studiehandledare med årsarbetstid är 1 624 timmar, av vilka 424 timmar är sådant arbete som läraren får välja tid och plats för.

Freund

Tillämpningsanvisning

Innan läsåret börjar ska det för läraren fastställas en plan för arbetstidsanvändning som anger mängden undervisning och handledning och lärarens övriga uppgifter.

Om det under arbetsperioden är nödvändigt att ändra den fastställda planen för arbetstidsanvändning, görs detta genom att arbete och uppgifter som läraren fått tas bort eller byts. Hur planen har realiserats följs upp och bedöms i slutet av höst- respektive vårterminen.

mom. 2

Av den arbetstid för studiehandledare som regleras av arbetsgivaren kan 30–50 timmar förläggas till skolans sommaravbrott.