

Saaristo

14.10.2016

8/2016

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus 2017 (TS-17)

Kunnallisella teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen ns. kilpailukyky sopimus.

Kilpailukyky sopimus alentaa kunnallisten työnantajien työvoimakustannuksia, mutta vaikutukset kuntatalouteen ovat lyhyellä aikavälillä kiristäviä, sillä sopimuksen mukaan kaikkien työnantajien sosiaaliturvamaksun alennus rahoitetaan julkisen sektorin työnantajille aiheutuvilla säästöillä.

Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.2.2017–31.1.2018.

Allekirjoituspöytäkirja on tämän yleiskirjeen liitteenä 1.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä TS-sopijajärjestöjen kanssa ja osapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

TS-14:n palkankorotus joulukuussa 2016

TS-14 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan 1.12.2016 lukien 0,47 prosentilla. Palkankorotuksesta on sovittu vuonna 2015. Tätä palkankorotusta on selostettu KT:n yleiskirjeessä 13/2015.

TS-17

Palkkaryhmien tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat

Vähimmäispalkat eivät muutu sopimuskaudella.

Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat (€/kk) 1.2.2017 lukien

Palkkaryhmä I	1 673,29
Palkkaryhmä II	1 851,77
Palkkaryhmä III	3 054,08

yleiskirje1608hs-TS-17.docx

Saaristo

14.10.2016

8/2016

TS-17:n soveltamisalalla KVTES:n työaikaluvun ja vuosilomaluvun noudattamisesta

TS-17 Yleisessä luvussa on sovittu 4 §:ssä KVTES:n määräysten noudattamisesta, jonka mukaan KVTES:n mm. työaikaluvun ja vuosilomaluvun määräyksiä noudatetaan sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei TS-17 sopimuksessa tai sen liitteissä ole toisin sovittu.

KVTES:n muuttuneita sopimusmääräyksiä ja niiden soveltamisohjeita on selostettu KT:n yleiskirjeessä 4/2016.

Lomarahen vähentäminen

Kilpailukyky sopimuksessa sovitusta lomarahojen vähentämisestä 30 prosentilla nykyisestä tasosta lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 osalta on sovittu erillisessä virka- ja työehtosopimuksessa. Erillinen virka- ja työehtosopimus on yleiskirjeen liitteenä 2.

KVTES 2017 sopimuskirjan IV luvun 18 § 1 momentin lomarahaprosentteja (6 %, 5 % ja 4 %) ei ole muutettu. Huomioitava on, että KVTES 2017 vuosilomaluvun 18 §:ssä on edelleen vähentämättömät lomarahaprosentit, koska vähennyksistä on sovittu erillisellä määräaikaisella virka- ja työehtosopimuksella.

Erillinen virka- ja työehtosopimus lomanmääräytymisvuoden 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta koskee vain niitä lomanmääräytymisvuosia, joista tässä erillisessä virka- ja työehtosopimuksessa on erikseen sovittu. KVTES 2017 -sopimuskirjaan on IV luvun 18 §:ään selvyuden vuoksi lisätty pöytäkirjamerkintä:

”Lomaraha määräytyy tämän sopimuskauden aikana allekirjoituspöytäkirjan ja erillisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti (Virka- ja työehtosopimus lomanmääräytymisvuoden 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta).”

Erillistä virka- ja työehtosopimusta sovelletaan TS-17 osalta lomanmääräytymisvuosilta 2016–2017 ja 2017–2018 ansaittavaan lomarahaan.

Erillisen virka- ja työehtosopimuksen 3 §:n mukaan:

”Viranhaltija/ työntekijä ansaitsee jokaiselta täydeltä lomanmääräytymiskuukaudelta lomarahaa, jonka suuruus on

1. 4,2 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 1 kohdan tapauksissa,
2. 3,5 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 2 kohdan tapauksissa,
3. 2,8 % kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen IV luvun 5 §:n 2 momentin 3 kohdan tapauksissa,

lomanmääräytymisvuotta seuraavan heinäkuun varsinaisesta kuukausipalkasta.”

Saaristo

14.10.2016

8/2016

Lomanmääräytymisvuoden 2018–2019 osalta ansaittavaan lomarahaan sovelletaan kilpailukyky sopimusta, jonka mukaan julkisen sektorin, mm. kuntien, lomarahoa vähennetään 30 prosentilla nykyisestä tasosta. Vähennys koskee 2017–2019 päättyvien lomanmääräytymisvuosien aikana ansaittuihin vuosilomiin liittyviä lomarahoja.

Lomanmääräytymisvuosien lomarahaprosentit

	TS-14 (KVTES 2014–2016) (–31.1.2017)	LMV 2016–2017 (1.2.2017–)	LMV 2017–2018	LMV 2018–2019
1.	6 %	4,2 %	4,2 %	4,2 %
2.	5 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %
3.	4 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %

Erillinen virka- ja työehtosopimus tulee voimaan 1.2.2017. Näin ollen, mikäli palvelussuhde päättyy 31.1.2017 mennessä vuosilomaetuudet määräytyvät 31.1.2017 voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaan. Lomarahaa ei vähennetä.

Jos palvelussuhde päättyy 1.2.2017 tai sen jälkeen, niin vuosilomaetuudet määräytyvät lomanmääräytymisvuodelta 2016–2017 erillisen tämän yleiskirjeen liitteenä 2 olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Lomanmääräytymisvuoden 2016–2017 lomarahaa vähennetään koko lomanmääräytymisvuodelta, mikäli palvelussuhde jatkuu 1.2.2017 jälkeenkin.

Esimerkki 1

Lomanmääräytymisvuosi 2015–2016

- Lomarahaa maksetaan kaikilta osin noudattaen KVTES 2014–2016 mukaisia määräyksiä, maksuajankohdasta riippumatta. Lomarahaa ei siis vähennetä.

Esimerkki 2

Lomanmääräytymisvuosi 2016–2017

- A. Palvelussuhde päättyy ennen 1.2.2017 (esimerkiksi 30.11.2016).
 - Lomarahaa maksetaan kaikilta osin noudattaen KVTES 2014–2016 mukaisia määräyksiä, maksuajankohdasta riippumatta. Lomarahaa ei siis vähennetä.
- B. Palvelussuhde päättyy 1.2.2017 tai sen jälkeen (esimerkiksi 1.3.2017).

Saaristo

14.10.2016

8/2016

- Lomaraha maksetaan kaikilta osin (koko lomanmääräytymisvuoden osalta) noudattaen erillissopimuksen määräyksiä, maksuajankohdasta riippumatta. Lomarahaa siis vähennetään.
- C. Mikäli palvelussuhde jatkuu katkeamatta 1.2.2017 tai alkaa mainittuna päivänä tai sen jälkeen
 - lomanmääräytymisvuodelta 2016–2017 ansaittava lomaraha maksetaan kokonaisuudessaan (koko lomanmääräytymisvuoden osalta) erillissopimuksen määräysten mukaisesti vähennettynä, maksuajankohdasta riippumatta. Lomarahaa siis vähennetään.
- D. Palvelussuhde päättyy 31.12.2016 ja jatkuu välittömästi 1.1.2017 lukien siten, että palvelussuhde on voimassa vielä 1.2.2017.
 - Koska palvelussuhde jatkuu katkeamatta, niin lomaraha maksetaan kaikilta osin (koko lomanmääräytymisvuoden osalta) noudattaen erillissopimuksen määräyksiä, riippumatta siitä minä ajankohtana lomaraha maksetaan. Lomarahaa siis vähennetään.

Esimerkki 3

Lomanmääräytymisvuosi 2017–2018

- Lomaraha maksetaan kaikilta osin noudattaen erillissopimuksen määräyksiä, riippumatta siitä minä ajankohtana lomaraha maksetaan. Lomarahaa siis vähennetään.

Esimerkki 4

Lomanmääräytymisvuosi 2018–2019

- Lomaraha maksetaan kaikilta osin noudattaen erillissopimuksen määräyksiä, riippumatta siitä minä ajankohtana lomaraha maksetaan. Lomarahaa siis vähennetään.

Säännöllisen työajan pidentämisestä johtuvat muutokset

KVTES:n työaikaa koskevia määräyksiä on muutettu siten, että säännöllistä työaikaa on pidennetty. Muutokset vaikuttavat myös TS:n soveltamisalan piirissä oleviin viranhaltijoihin/työntekijöihin. Tehtäväkohtainen palkka ei tästä syystä muutu. Työaika pitenee Kilpailukyky sopimuksen mukaisesti keskimäärin 24 tuntia vuodessa ansiotasoa muuttamatta.

Työaikoja koskevat sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.2.2017 lukien.

KVTES:n työaikaluvun yleistyöajan, toimistotyöajan sekä 37 tunnin työajan säännöllinen työaika pitenee 30 minuuttia viikossa. Jaksotyöajan säännöllinen työaika pitenee vastaavasti 1 tunnilla 2 viikon jaksossa, 1 tunnilla 30 minuutilla 3 viikon jaksossa ja 2 tuntia neljän viikon jaksossa. Muutoksen

Saaristo

14.10.2016

8/2016

yhteydessä myös arkipyhälyhennyksen pituutta on kunkin työaikamuodon kohdalla muutettu. Myös ylityörajoja on muutettu.

Säännöllinen työaika (täysi työaika), arkipyhälyhennys ja ylityöraja (vk/jakso):

Työaikamuoto	KVTES 2014–2016 TS-14	KVTES 2017 TS-17
Yleistyöaika	Säännöllinen työaika 38 t 15 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 39 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	Säännöllinen työaika 38 t 45 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 45 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk
Toimistotyöaika	Säännöllinen työaika 36 t 15 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 15 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	Säännöllinen työaika 36 t 45 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 21 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk
Jaksotyöaika	Säännöllinen työaika: – 76 t 30 min /2 vk – 114 t 45 min /3 vk – 153 t /4 vk Arkipyhälyhennys 7 t 39 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk (ennalta tiedetty keskeytys)	Säännöllinen työaika: – 77 t 30 min /2 vk – 116 t 15 min /3 vk – 155 t /4 vk Arkipyhälyhennys 7 t 45 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk (ennalta tiedetty keskeytys)
Eräiden asian- tuntijoiden työ- aika (ent. 37 tunnin työaika)	37 t /vk Arkipyhälyhennys 7 t 24 min Ylityöraja 38 t 15 min /vk	37 t 30 min /vk Arkipyhälyhennys 7 t 30 min Ylityöraja 38 t 45 min /vk

Viikkotyöajan pidentyminen 30 minuutilla KVTES 2014–2016 mukaisesta työajasta tulee pääsääntöisesti suunnitella työvuoroluetteloon tehtäväksi yhtenä päivänä.

Työnantaja voi suunnitella työvuorot käyttäen työaikaluvun mukaisia tasoittumisjaksoja taikka sopimalla KVTES:n työaikaluvun 3 §:n mukaisella sopimuksella tavanomaista pidemmästä tasoittumisjaksosta. Jos poikkeava työaikajärjestely, kuten esimerkiksi KVTES:n sopimusmääräyksiä pidempi työaikajakso, koskee vähintään viittä viranhaltijaa/työntekijää, asiasta on sovittava asianomaisen luottamusmiehen tai paikallisesti asianomaisen sopijajärjestön kanssa. Tällöinkin säännöllisen työajan pituuden tulee tasoittua keskimäärin KVTES:n mukaiseksi enintään vuoden aikana.

Pidemmästä tasoittumisjaksosta sovittaessa on tärkeää huolehtia siitä, että työvuorosuunnittelu, työvuoroluetteloiden tiedoksi antaminen sekä niiden muuttaminen sekä työaikakorvausten laskeminen ja niiden korvaaminen suoritetaan työaikamääräyksiä noudattaen, jollei muuta erikseen paikallisesti sovita.

Pidempi tasoittumisjakso mahdollistaa sen, että työajan pidentymisestä kertynyt työaika voidaan tehdä yhtenä päivänä. Työajan pidentyminen voidaan suunnitella työvuoroluetteloon myös siten, että joinakin päivinä teetetään tavanomaista pidemmät työvuorot.

Esimerkki 6

1 viikon tasoittumisjakso, jossa tavanomaisen työvuoron pituus 7 tuntia 39 minuuttia.

- Työajan pidentyminen (30 min / vk) antaa mahdollisuuden suunnitella yhtenä päivänä 8 tunnin 9 minuutin työvuoron.

Esimerkki 7

3 viikon työaikajakso, jossa tavanomaisen työvuoron pituus 7 tuntia 39 minuuttia.

- Työajan pidentyminen (30 min / vk) antaa mahdollisuuden suunnitella kahtena päivänä 8 tunnin 24 minuutin pituiset työvuorot.

Esimerkki 8

Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.2.2017, joka on keskiviikko.

- Säännöllisen työajan muutos tulee voimaan 1.2.2017 tai lähinnä sen jälkeen alkavan täyden viikon tai työaikajakson alusta lukien. Esimerkki: Työntekijällä (yleistyöaika) on käytössä kolmen viikon työaikajakso. Työaikajaksolla 16.1.–5.2.2017 noudatetaan keskimäärin 38 tunnin 15 minuutin työaika. Työaika on 6.2.2017 alkavasta työaikajaksosta eteenpäin keskimäärin 38 tuntia 45 minuuttia viikossa.

- Uuden työntekijän/viranhaltijan kohdalla muutos tulee voimaan samanaikaisesti muiden kanssa, mikäli hän työskentelee samassa työaikajaksossa kuin muut. Muussa tapauksessa työajan muutos tulee hänen kohdallaan voimaan jo 1.2.2017 lukien.

Jos paikallisesti on sovittu KVTES:n sopimusmääräyksiä pidemmästä työaikajaksosta (esimerkiksi ns. vuositöaika) lasketaan koko työaikajaksolle keskiarvon mukainen säännöllinen työaika niin, että 1.2.2017 alkaen noudatetaan pidempiä säännöllisiä työaikoja.

Esimerkki 9

- Yleistöaika, jossa osa-aikaisen työntekijän työsopimuksen mukainen työaika on TS-14 sopimuksen voimassa ollessa ollut 52,29 % täydestä työajasta (esimerkiksi yleistyöajassa 38 t 15 min / vk). Osa-aikatyö on siis 1.2.2017 lukien 52,29 % 38 t 45 min pituisesta työajasta.
- TS-17:n 11 §:n 1 momentin mukaan osa-aikaisen tehtäväkohtainen palkka ja euromääräiset lisät ovat samassa suhteessa alempia kuin viranhaltijan tai työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Esimerkki 10

Yleistöaika, yhden viikon työaikajakso, jossa arkipyhä:

- TS-14:

ma	8 t	säännöllinen työaika 30 t 36 min
ti	8 t	
ke	7 t	arkipyhälyhennys 7 t 39 min
to	ap	ylityöraja 38 t 15 min
pe	7 t 36 min	
la		
su		

– TS-17:

ma	8 t	säännöllinen työaika 31 t
ti	8 t	
ke	7 t	arkipyhälyhennys 7 t 45 min
to	ap	
pe	8 t	ylityöraja 38 t 45 min
la		
su		

Esimerkki 11

Jaksotyöaika, jossa palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa ja jossa säännöllistä työaikaa sen vuoksi lyhennetään kutakin tällaiseen palvelussuhteeseen ajoittuvaa työaikaa lyhentävää arkipyhää tai aattopäivää kohden vastaavalla osuudella sopimuskohdassa tarkoitetusta työajan lyhenyksestä kuin palvelussuhteen pituus on täyden työajan työaikajakson pituudesta:

- Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä. Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on $10/14$ (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) x 7,75 = 5,54 tuntia. Ylityöraja on 56 t 28 min.
Laskenta: $(5 \times 7,75 + 3 \times 7,75) - 5,54 = 38,75 + 23,25 - 5,54 = 56,46$ eli 56 t 28 min.

Esimerkki 12

- TS-14: Yleistyoaika 38 t 15 min, työntekijän varsinainen palkka on 3 000,00 €.
- TS-17: Yleistyoaika 38 t 45 min, varsinainen palkka on 1.2.2017 lukien edelleen 3 000,00 €.

KVTES:n ja TS:n työaikamääräyksiin teknisiä muutoksia

KVTES:n ja TS:n työaikamääräyksiin on kunkin työaikamuodon kohdalle tehty edellä selostetut työaikaa koskevat muutokset. Huomioitavaa on, että myös muihin sopimusmääräyksiin on tehty eri kohtiin muutoksia, jotka johtuvat 30 min viikkotyöajan pidentymisestä sekä arkipyhälyhennyksen pituuksien muutoksista. Esimerkiksi osa-aikaisen työntekijän/viranhaltijan arkipyhälyhennyksen suuruus lasketaan edelleen prosenttiosuutena täyden työajan arkipyhälyhennyksestä ja tässä laskelmassa tulee 1.2.2017 lukien huomioida muuttuneet arkipyhälyhennykset. Ylitöiden sekä lisätöiden laskentaperiaatteet ja muut työaikamääräykset ovat säilyneet ennallaan, mut-

Saaristo

14.10.2016

8/2016

ta niiden laskennassa on otettava huomioon säännöllisessä työajassa ta-
pahtuneet muutokset.

KVTES:n työaikaluvun tuntipalkkakajajat eivät ole muuttuneet.

Eräät TS:n soveltamisalalla käytössä olevat työaikamuodot

TS-17:n liitteen 2 2 § lisätyökorvaukseen arkipyhäviikoilla on tullut muutok-
sia.

Arkipyhät eivät vastaisuudessaakaan (pääsääntöisesti) lyhennä keskeytymä-
töntä kolmivuorotyötä tekevän vuosityöaikaa, josta syystä heille maksetaan
rahakorvaus. Tämän korvauksen määrä pienenee siten, että se on
1.2.2017 lukien 4,7 tunnin korottamaton tuntipalkka (TS-17, liite 5, 7 §).

Muuttuneet sopimusmääräykset ovat tämän yleiskirjeen liitteenä 3.

Palo- ja pelastustoimen poikkeusluvan mukainen työaika ei muutu TS-17:n
sopimusratkaisulla.

Myöskään 40 tunnin säännölliseen työaikaan ei tullut muutoksia
(TS-17 liite 1).

Paikallisen sopimisen edistäminen

Paikallisen sopimisen edistämisestä on laadittu yhteinen ohjeistus, joka an-
netaan erillisenä yleiskirjeenä.

Työaikapankki

Työaikapankkijärjestelmä on osa joustavien työaikojen ja työaikajärjestel-
mien valikoimaa, jolla pyritään edistämään toiminnan tarkoituksenmukaista
järjestämistä, tuottavuutta, kilpailukykyä sekä henkilöstön työaikatoiveiden
huomioonottamista kuten työn ja perhe-elämän/vapaa-ajan yhteensovitta-
mista, mikä lisää työviihtyvyyttä ja -hyvinvointia. Työaikapankilla tarkoite-
taan vapaaehtoisuuteen perustuvia työ- ja vapaa-ajan yhteensovitusjärjes-
telyjä, joilla vapaa-ajaksi muutettuja rahamääräisiä etuuksia voidaan paikal-
lisesti sopimalla säästää sekä yhdistää toisiinsa pitemmällä aikavälillä ter-
veydenhuollon palvelut ja henkilöstötilanne huomioon ottaen.

Työaikapankkia koskeva määräys (KVTES III luku 32 §) ohjeineen tulee
voimaan 1.2.2017. Määräystä sovelletaan myös TS-17:n piirissä oleviin.

Työaikapankeista on laadittu ohjeistus, joka annetaan erillisenä yleis-
kirjeenä.

Saaristo

14.10.2016

8/2016

Sopimuskirjat 2017

Uusista virka- ja työehtosopimuksista 2017 julkaistaan uudet sopimuskirjat sekä suomeksi että ruotsiksi. Sopimuskirjojen tilaamisesta tiedotetaan sähköpostitse KT-yhteyshenkilöille.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja


Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö


Sari Ojanen

Liitteet

- 1 Kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2017 allekirjoituspöytäkirja
- 2 Virka- ja työehtosopimus lomanmääräytymisvuosien 2016–2017, 2017–2018 ja 2018–2019 lomarahasta
- 3 TS-17:n muuttuneita sopimusmääräyksiä