

Ojanen

11.10.2016

7/2016

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

## Paikallisen sopimisen edistäminen

Paikallisen sopimisen edistämisestä on laadittu yhteinen ohjeistus. Yhteisellä ohjeistuksella toteutetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen kilpailukyky-sopimuksen mukaista paikallisen sopimisen edistämistä.

Ohjeistusta sovelletaan

- kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen
- kunnallisen opetusalan virka- ja työehtosopimuksen
- kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen
- kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen sekä
- kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen

soveltamisaloihin kuuluvaan henkilöstöön.

Ohjeistus on yleiskirjeen liitteenä 1.

Tämä yleiskirje on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen kanssa ja osapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

## Paikallinen sopiminen

Kunnallinen pääsopimus mahdollistaa paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen tekemisen, mikäli siihen on paikallisesta erityisolosuhteista aiheutuva perusteltu syy. Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella voidaan poiketa valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä (ks. pääsopimus 13 §). Paikallisten erityisolosuhteiden arviointi kyetään parhaiten tekemään paikallisella tasolla.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaan paikallisella sopimuksella ei kuitenkaan saa sopia KVTES:n mukaan vähintään maksettavaa pienemmästä peruspalkasta eikä poiketa KVTES:n säännöllisen työajan keskimääräistä pituutta, vuosiloman pituutta eikä sairaus- ja äitiyslomaetuuksia koskevista määräyksistä.

Paikallisesta sopimisesta on myös määräyksiä muissa kunnallisissa virka- ja työehtosopimuksissa. Esimerkiksi kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus I luku 5 §.

Ojanen

11.10.2016

7/2016

Parhaimmillaan paikallinen sopiminen edistää joustavaa työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamista ja työhyvinvointia, esimerkiksi työssä jaksamisen tukemista. Paikallinen sopiminen voi parantaa tuloksellisuutta, palveluiden saatavuutta ja turvata työpaikkoja. Onnistuminen paikallisessa sopimisessa vahvistaa osapuolten välistä luottamusta. Kunnallinen työmarkkinalaitos ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat myös yhtä mieltä siitä, että paikallisen sopimisen tulee hyödyttää molempia sopimusosapuolia.

**KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS**

Työmarkkinajohtaja

  
Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö

  
Sari Ojanen

Liite

1 Paikallisen sopimisen edistämisen ohjeet