

Saaristo

7.10.2016

4/2016

Till kommunstyrelserna och samkommunerna

## Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2017 (AKTA 2017)

Genom det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas s.k. konkurrenskraftsavtal inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Konkurrenskraftsavtalet sänker de kommunala arbetsgivarnas arbetskraftskostnader, men på kort sikt stramar verkningarna åt den kommunala ekonomin, eftersom sänkningen av socialskyddsavgiften för alla arbetsgivare enligt avtalet finansieras genom besparingar som går ut över arbetsgivarna inom offentliga sektorn.

Det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet är i kraft 1.2.2017–31.1.2018.

Underteckningsprotokollet finns i cirkulärbilaga 1.

Detta cirkulär har utarbetats i samråd med huvudavtalsorganisationerna och parterna har nått samförstånd om cirkulärets innehåll.

### AKTA 2017

#### Grundlöner i lönesättningen

Grundlönerna i lönesättningen ändras inte under avtalsperioden. Grundlönerna i lönebilagorna 1–8 framgår av cirkulärbilaga 2.

#### Ändrade avtalsbestämmelser

De ändrade avtalsbestämmelserna finns i cirkulärbilaga 3.

De ändrade bestämmelserna gäller främst:

- minskningen av semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019 (ett särskilt kollektivavtal har ingåtts)
- förlängningen av arbetstiden
- arbetstidsbanker.

yleiskirje1604hsr-KVTES.docx

Saaristo

2016-10-07

4/2016

## Minskning av semesterpenningen

I ett särskilt tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om en minskning av semesterpenningarna med 30 procent från nuvarande nivå för kvalifikationsåren 2016–2017 och 2017–2018 samt 2018–2019, vilket de centrala arbetsmarknadsorganisationerna kom överens om i konkurrenskraftsavtalet. Enligt avtalet betalas semesterpenningen minskad med 30 procent under perioden 1.2.2017–30.9.2019.

Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet finns i cirkulärbilaga 4.

Märk väl att procentsatserna för semesterpenningarna fortfarande är oförminskade i § 18 i semesterkapitlet i AKTA 2017, eftersom nedskärningen har avtalats genom ett särskilt tidsbegränsat kollektivavtal. För klarhetens skull har en protokollsanteckning om det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet lagts till i § 18 i semesterkapitlet.

Semesterpenningen för kvalifikationsåren

	AKTA 2014– 2016 (–31.1.2017)	kval.år 2016–2017 (1.2.2017–)	kval.år 2017–2018	kval.år 2018–2019
1.	6 %	4,2 %	4,2 %	4,2 %
2.	5 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %
3.	4 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %

Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet träder i kraft 1.2.2017. Det innebär att om anställningen upphör senast 31.1.2017 bestäms semesterförmånerna enligt de tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller 31.1.2017. Semesterpenningen minskas då inte.

Om anställningen upphör 1.2.2017 eller senare, bestäms semesterförmånerna för kvalifikationsåret 2016–2017 enligt det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet i cirkulärbilaga 4.

Semesterpenningen för kvalifikationsåret 2016–2017 minskas för hela kvalifikationsåret om anställningen fortgår efter 1.2.2017.

Tillämpningsanvisningar och exempel finns i cirkulärbilaga 5.

Saaristo

2016-10-07

4/2016

## Ändringar i AKTA på grund av förlängningen av den ordinarie arbetstiden

Arbetstidsbestämmelserna i AKTA har ändrats genom att den ordinarie arbetstiden förlängts. Den uppgiftsrelaterade lönen ändras inte på grund av detta. I enlighet med konkurrenskraftsavtalet förlängs arbetstiden med i genomsnitt 24 timmar per år utan att lönerna ändras.

De ändrade arbetstidsbestämmelserna träder i kraft 1.2.2017.

I arbetstidskapitlet i AKTA har arbetstidsförlängningen enligt konkurrenskraftsavtalet genomförts genom att den ordinarie allmänna arbetstiden, byråarbetstiden, periodarbetstiden och arbetstiden på 37 timmar förlängts med 30 minuter i veckan. I samband med ändringen har också längden på söckenhelgsförkortningar ändrats för respektive arbetstidsform. Också övertidsgränserna har ändrats.

I cirkulärbilaga 6 finns det särskilda anvisningar om förlängningen av arbetstiden för deltidsanställda.

Arbetstidsform	AKTA 2014–2016	AKTA 2017
	Ordinarie arbetstid	Ordinarie arbetstid
Allmän arbetstid	38 tim. 15 min./vecka	38 tim. 45 min./vecka
Byråarbetstid	36 tim. 15 min./vecka	36 tim. 45 min./vecka
Periodarbetstid	– 76 tim. 30 min. / 2 veckor	– 77 tim. 30 min. / 2 veckor
	– 114 tim. 45 min. / 3 veckor	– 116 tim. 15 min. / 3 veckor
	– 153 tim. /4 veckor	– 155 tim. /4 veckor
Arbetstid för vissa sakkunniga (tidigare 37 timmars arbetstid)	37 tim. /vecka	37 tim. 30 min./vecka

Förlängningen av arbetstiden per vecka med 30 minuter jämfört med AKTA 2014–2016 bör i regel planeras in under en och samma dag i arbetsskiftsförteckningen. Arbetsgivaren kan planera arbetsskiftet med tillämpning av utjämningsperioder enligt arbetstidskapitlet eller komma överens om en längre utjämningsperiod genom ett avtal eller en överenskommelse enligt § 3. Vid en längre utjämningsperiod kan den arbetstid som uppstått på grund av förlängningen av arbetstiden fullgöras under en dag. Förlängningen av arbetstiden kan också planeras i arbetsskiftsförteckningen så att arbetsskiftet vissa dagar är längre än normalt.

De ändrade avtalsbestämmelserna finns i cirkulärbilaga 3.

Tillämpningsanvisningar och exempel finns i cirkulärbilaga 6.

Saaristo

2016-10-07

4/2016

### Vissa arbetstidsformer i AKTA

Förändringarna i arbetstiderna för familjedagvårdare och lantbruksavbytare förklaras i tillämpningsanvisningarna. Märk väl att de särskilda villkoren för tillstånd till undantag inte ändras genom dessa avtalsändringar.

De ändrade avtalsbestämmelserna finns i cirkulärbilaga 3.

Tillämpningsanvisningar och exempel på förlängning av arbetstiden finns i bilaga 6.

### Främjande av lokala avtal

Gemensamma anvisningar har utarbetats om främjande av lokala avtal. Anvisningarna skickas i ett separat cirkulär.

### Införande av en arbetstidsbank

I arbetstidskapitlet i AKTA har det införts en ny bestämmelse om arbetstidsbanker (AKTA kap. III § 32). Bestämmelsen finns i cirkulärbilaga 3.

Gemensamma anvisningar har utarbetats om införande av en arbetstidsbank. Anvisningarna skickas i ett separat cirkulär.

### Övriga avtalsområden

Avtalsuppgörelserna för de övriga avtalsområdena behandlas i separata cirkulär.

### Avtalsböckerna 2017

De nya tjänste- och arbetskollektivavtalen 2017 trycks på både finska och svenska. Information om beställning av avtalsböckerna skickas till KT-kontaktpersonerna per e-post.

I avtalsboken AKTA 2017 införs också följande avtalsändringar som gjorts under den föregående avtalsperioden:

- revideringen av lönesättningen (KT:s cirkulär 9/2014)
- revideringen av arbetstidsbestämmelserna (KT:s cirkulär 10/2014)

### KT:s avtalsinfo

KT-kontaktpersonerna har fått information om våra avtalsinfotillställningar per e-post.

### KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

Arbetsmarknadsdirektör

MARKKU JALONEN  
Markku Jalonen

Förhandlingschef

SARI OJANEN  
Sari Ojanen

Saaristo

2016-10-07

4/2016

## Bilagor

- 1 Underteckningsprotokoll till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2017
- 2 Grundlönerna från 1.2.2016 och 1.2.2017 i lönebilagorna i AKTA.
- 3 Ändrade avtalsbestämmelser i AKTA
- 4 Tjänste- och arbetskollektivavtal om semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019
- 5 Tillämpningsanvisningar om minskningen av semesterpenningen i AKTA
- 6 Tillämpningsanvisningar om de ändrade arbetstidsbestämmelserna i AKTA