

Kiiski

10.7.2016

Tillämpningsanvisningar om minskningen av semesterpenningen i AKTA

I ett särskilt tjänste- och arbetskollektivavtal har det avtalats om en minskning av semesterpenningarna med 30 procent från nuvarande nivå för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019, vilket de centrala arbetsmarknadsorganisationerna kom överens om i konkurrenskraftsavtalet. Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet finns i cirkulärbilaga 4.

Semesterpenningsprocenterna (6 %, 5 % och 4 %) i kap. IV § 18 mom. 1 har inte ändrats i avtalsboken AKTA 2017–2018.

Det ovan nämnda särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019 gäller endast dessa kvalifikationsår. I avtalsboken AKTA 2017 har det för klarhetens skull lagts till följande protokollsanteckning i kap. IV § 18:

”Under denna avtalsperiod bestäms semesterpenningen enligt underteckningsprotokollet och ett särskilt kollektivavtal (Tjänste- och arbetskollektivavtal om semesterpenningen för kvalifikationsåren 2016–2017, 2017–2018 och 2018–2019).”

I fråga om AKTA 2017 tillämpas det särskilda kollektivavtalet på den semesterpenning som tjänats in för kvalifikationsåren 2016–2017 och 2017–2018.

I § 3 i det särskilda kollektivavtalet sägs följande:

”En tjänsteinnehavare eller arbetstagare tjänar för varje full kvalifikationsmånad in en semesterpenning på

1. 4,2 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 1 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
2. 3,5 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 2 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,
3. 2,8 % i de fall som avses i kap. IV § 5 mom. 2 punkt 3 i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet,

av den ordinarie månadslönen för den juli månad som följer efter kvalifikationsåret.”

I fråga om kvalifikationsåret 2018–2019 tillämpas konkurrenskraftsavtalet, enligt vilket semesterpenningarna för offentliga sektorn, bland annat kommunerna, skärs ner med 30 procent från den nuvarande nivån. Nedskärningen gäller semesterpenningarna för semestrar som tjänats in under de kvalifikationsår som går ut 2017–2019.

Kiiski

10.7.2016

Semesterpenningen för kvalifikationsåren:

	AKTA 2014–2016 (–31.1.2017)	kval.år 2016–2017 (1.2.2017–)	kval.år 2017–2018	kval.år 2018–2019
1.	6 %	4,2 %	4,2 %	4,2 %
2.	5 %	3,5 %	3,5 %	3,5 %
3.	4 %	2,8 %	2,8 %	2,8 %

Det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet träder i kraft 1.2.2017. Det innebär att om anställningen upphör senast 31.1.2017 bestäms semesterförmånerna enligt de tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller 31.1.2017. Semesterpenningen minskas då inte.

Om anställningen upphör 1.2.2017 eller senare, bestäms semesterförmånerna för kvalifikationsåret 2016–2017 enligt det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet i cirkulärbilaga 4. Semesterpenningen för kvalifikationsåret 2016–2017 minskas för hela kvalifikationsåret om anställningen fortgår efter 1.2.2017.

Exempel 1: Kvalifikationsåret 2015–2016:

- Semesterpenningen betalas till alla delar enligt AKTA 2014–2016, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså inte.

Exempel 2: Kvalifikationsåret 2016–2017:

- Anställningen upphör före 1.2.2017 (t.ex. 30.11.2016). Semesterpenningen betalas till alla delar enligt AKTA 2014–2016, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså inte.
- Anställningen upphör 1.2.2017 eller senare (t.ex. 1.3.2017) Semesterpenningen betalas till alla delar (för hela kvalifikationsåret) enligt bestämmelserna i det särskilda kollektivavtalet, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså.
- Om anställningen fortgår utan avbrott 1.2.2017 eller börjar denna dag eller senare, betalas semesterpenningen för kvalifikationsåret 2016–2017 till alla delar (för hela kvalifikationsåret) minskad enligt bestämmelserna i det särskilda kollektivavtalet, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså.
- Anställningen upphör 31.12.2016 och fortsätter omedelbart 1.1.2017 så att anställningen ännu är i kraft 1.2.2017. Eftersom anställningen fortgår utan avbrott (AKTA kap. 1 § 8) betalas semesterpenningen till alla delar (för hela kvalifikationsåret) enligt bestämmelserna i det

Kiiski

10.7.2016

särskilda kollektivavtalet, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså.

Exempel 3: Kvalifikationsåret 2017–2018:

- Semesterpenningen betalas till alla delar enligt bestämmelserna i det särskilda kollektivavtalet, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså.

Exempel 4: Kvalifikationsåret 2018–2019:

- Semesterpenningen betalas till alla delar enligt bestämmelserna i det särskilda kollektivavtalet, oberoende av betalningstidpunkten. Semesterpenningen minskas alltså.