

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2014–2016 FÖR DEN ANDRA DELPERIODEN 1.1.2016–31.1.2017

§ 1 Verkställande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om den andra delperioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat 15.6.2015 om tidpunkten för och kostnadseffekterna av löneuppgörelsen för den andra delperioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.). Efter 31.1.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar under den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.)

mom. 1 Allmän förhöjning 1.2.2016

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.2.2016 genom en allmän förhöjning på följande sätt:

- Uppgiftsrelaterade löner som 31.1.2016 är minst 3 404,26 euro höjs med 0,47 procent.
- Uppgiftsrelaterade löner som 31.1.2016 är mindre än 3 404,26 euro höjs med 16,00 euro i månaden.

I deltidsarbete är den eurobaserade höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet.

Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 0,47 procent.

mom. 2 Lönesättningen

Av bilaga 1 till underteckningsprotokollet framgår de höjda grundlönerna enligt lönesättningen i lönebilagorna 1–8 från 1.2.2016.

Av bilaga 2 till underteckningsprotokollet framgår vårdplatspriserna i bilaga 12 från 1.2.2016.

mom. 3 Minimilön

Minimilönen enligt § 3 i lönekapitlet är 1 553,57 euro från 1.7.2014 och 1 569,57 euro från 1.2.2016.

§ 4 Ersättning för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppen för hotellärsättningar justeras så att justeringarna av maximibeloppen för statstjänstemännens hotellärsättningar iaktas i tillämpliga delar.

§ 5 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 6 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 7 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper fortsätter sitt arbete under den andra delperioden:

Lönearbetsgruppen

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- se över och utveckla lönebilagorna och lönesättningsdelen i lönekapitlet
- förtydliga, förenkla och uppdatera avtalsbestämmelserna.

Allmänna arbetstidsgruppen

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- bedöma och utveckla arbetstidssystemen och bestämmelserna om arbetstid och behovet av att ändra dem för att effektivisera användningen av arbetstid och förbättra verksamhetens resultat
- förtydliga, förenkla och uppdatera avtalsbestämmelserna.

Avsikten med det som sägs om arbetsgrupperna är inte att ändra redan avtalade arbetsgruppers uppdrag eller arbetsfördelning.

§ 8 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna har trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade förhöjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 9 Det kommunala huvudavtalet

Det kommunala huvudavtalets innehåll ses över senast 15.12.2015.

Helsingfors den 26 juni 2015

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR
OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

KOMMUNSEKTORNS UTBILDADE VÅRDPERSONAL KOHO RF