

Freund

Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna som gäller den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2014–2016

Avtalsändringarna och deras ikraftträdelse

Avtalsändringarna består av lönejusteringar som avtalats centralt och av ändringar i texten, av vilka en del är avsedda att ändra tillämpningen av bestämmelsen och en del endast att klargöra den nuvarande tillämpningen. I detta cirkulär görs en genomgång av alla ändringar, men i fråga om de ändringar som endast avser att klargöra tillämpningen anges bara paragrafer och moment.

Avsikten med de ändringar i texten som ändrar tolkningen är att underlätta chefsarbetet vid läroanstalterna genom flexiblare löne- och arbetstidsbestämmelser för organiseringen och belöningen av lärarnas arbete.

Avtalsändringarna träder i kraft 1.1.2016 eller 1.8.2016. Ikraftträdelsetidpunkten för respektive avtalsändring framgår av tillämpningsanvisningarna i denna bilaga.

Lönejusteringar 1.1.2016

Lönerna justeras genom en allmän förhöjning på 0,4 procent 1.1.2016. Med motsvarande procent höjs också det individuella tillägget enligt § 11 samt tilläggen i euro och timarvodena enligt lönebilagan med följande undantag:

Arvodena i euro för tilläggsuppgifter i enskilda skolor och kommuner enligt § 19 mom. 2 i UKTA del B höjs inte genom den allmänna förhöjningen på 0,4 procent, eftersom de höjs genom en särskild nivåhöjning på 18,5 procent. Av lönebilagan till detta cirkulär framgår det belopp som kommer att fördelas för läsåret 2016–2017. Respektive lärares löpande arvode höjs med 18,5 procent från 1.1.2016.

Den allmänna förhöjningen på 0,4 procent gäller inte studiehandledare med helhetsarbetstid vid en yrkesläroanstalt (del C § 6). Deras grundlön och uppgiftsrelaterade lön justeras med en nivåhöjning på 1,4 procent.

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna har trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justerade beloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade grundlönerna, arvodena och C-tabellerna från 1.1.2016 finns också på KT:s webbsidor (www.kommunarbetstygivarna.fi > Aktuellt).

Textändringar som inte ändrar tolkningen 1.1.2016

Följande ändringar av texten i UKTA 2014–2016 som träder i kraft 1.1.2016 avser endast att klargöra den tidigare tolkningen:

Del A § 14 Årsbundet tillägg och pension:

- en tillämpningsanvisning har införts

Del C § 10 Gymnasieundervisning vid yrkesläroanstalter
mom. 2:

- tillämpningsanvisningen har preciserats

Textändringar som ändrar tolkningen 1.1.2016 och 1.8.2016

Följande ändringar av texten i UKTA 2014–2016 som träder i kraft 1.1.2016 eller 1.8.2016 avser att ändra den gällande tolkningen:

DEL B**GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR
UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING****§ 19 Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner**

Ett nytt moment, som är i kraft 1.8.2016–31.7.2017, har införts i bestämmelsen. Det innebär att en del av det belopp för enskilda skolor som beräknas enligt mom. 2 under vissa förutsättningar kan användas på kommunnivå enligt arbetsgivarens övervägande. Innan beslut fattas om att använda skolspecifika pengar på kommunnivå bör förhandlingar föras om saken enligt kapitel IV § 14 mom. 2 i huvudavtalet. Minst 70 procent av penningbeloppet ska användas för enskilda skolor.

Också de belopp enligt lönebilagan som fördelas som ersättningar för tilläggsuppgifter har höjts med 18,5 procent. För tiden före 1.8.2016 genomförs höjningen i fråga genom en justering på 18,5 procent av de löpande arvoden till respektive lärare från 1.1.2016.

Syftet med det nya momentet är att göra det lättare att tillämpa en mer ändamålsenlig fördelning av penningbeloppet för tilläggsuppgifter, om behovet av tillägsarbete varierar per läsår och skola.

DEL B**GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR
UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING****§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor**

I moment 1 slopas i dyrortsklass I och II den övre gränsen i lönepunkt 4 03 01 40 2 (20 lönegrundsgupper) som gäller rektorer för en skola med årskurs 7–9 den 1 januari 2016.

**DEL B BILAGA 1
GRUNDSKOLAN**

§ 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare

**DEL B BILAGA 2
GYMNASIER**

§ 4 Inräknande av biträdande rektors uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande rektor

**DEL B BILAGA 3
VUXENGYMNASIER**

§ 5 Inräknande av biträdande rektors uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande rektor

Det högsta antal timmar som får räknas in i undervisningsskyldigheten enligt paragraferna för grundskolan och gymnasiet har höjts med 2 timmar. I vuxengymnasiet har den nedre gränsen för undervisningsskyldigheten sänkts med 2 timmar. Möjligheten att räkna in fler timmar i undervisningsskyldigheten är avsedd särskilt för situationer där denna resurs fördelas på flera lärartjänsteinnehavare. Sådana situationer kan vara till exempel att skolans verksamhet permanent är förlagd till flera verksamhetsställen eller att det administrativa arbetet har ökat till följd av ändringar i skolnätet.

Ändringen träder i kraft 1.8.2016.

**DEL B BILAGA 2
GYMNASIER**

§ 7 Gymnasieresurstimmar

På riksomfattande nivå utökas det sammanlagda antalet gymnasieresurstimmar och timmarna tilldelas stora gymnasier i högre grad än förr. Detta genomförs genom att beräkningsformeln för fördelning av antalet veckotimmar ändras så att den fasta delen för enskilda gymnasier är 14 (tidigare 20), och antalet studerande multipliceras med 0,17 (tidigare 0,14). För läsåret 2016–2017 används undantagsvis 14,75 som fast del.

Bestämmelsen som gäller beslut om användning av resursen har också ändrats. Om resursen används även för undervisningsarbete ska detta avtalas med lärarkåren. Om enighet med lärarkåren inte uppnås bör förhandlingar enligt kapitel IV § 14 mom. 2 i huvudavtalet föras om saken. I förhandlingarna eftersträvas enhällighet. Om enighet i förhandlingarna inte uppnås beslutar arbetsgivaren om användningen av resursen.

Ändringen träder i kraft 1.8.2016. Observera det avvikande sättet att beräkna timantalet under läsåret 2016–2017.

**DEL C BILAGA 4
YRKESLÄROANSTALTER****DEL C BILAGA 6
LÄROANSTALTER FÖR KONST- OCH MEDIEKULTUR****DEL C BILAGA 9
SJÖFARTSLÄROANSTALTER**

Undervisningsskyldigheten i gemensamma ämnen i bilaga 4, 6 och 9 i del C ändras 1.8.2016. Inom delområdet upprätthållande av arbetsförmågan, gymnastik och hälsokunskap är undervisningsskyldigheten 874 timmar i bilaga 4 och 6 och 817 timmar i bilaga 9. Undervisningsskyldigheten i övriga ämnen/delområden är oförändrad.

Avsikten med avtalsändringen är att underlätta beräkningen av den vägda undervisningsskyldigheten efter att examensgrunderna ändrats. Innan avtalsändringen träder i kraft läsåret 2015–2016 ska arbetsgivaren sträva efter att tillämpa de nuvarande bestämmelserna:

De nya examensgrunderna för den grundläggande yrkesutbildningen på andra stadiet togs i bruk 1.8.2015. Grupperingen av utbildningsområden, läroämnesindelningen och en del formuleringar i avtalsbestämmelserna i det gällande UKTA 2014–2016 motsvarar inte till alla delar formuleringarna i de nya examensgrunderna. Oberoende av detta tillämpas avtalsbestämmelserna i UKTA 2014–2016 fortfarande läsåret 2015–2016 på verksamhet enligt de nya examensgrunderna med utgångspunkt i den innehållsliga motsvarigheten och med iakttagande av den tidigare ämnesindelningen samt vid behov genom vägning av undervisningsskyldigheten.

Upprätthållande av arbetsförmågan, gymnastik och hälsokunskap är enligt de nya examensgrunderna ett nytt delområde inom undervisningen från 1.8.2015. Den avtalsenliga undervisningsskyldigheten inom delområdet träder i kraft 1.8.2016, och därför bör undervisningsskyldigheten läsåret 2015–2016 fortfarande vid behov vägas.