

KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN
2014–2016 TOISTA JAKSOA 1.1.2016–31.1.2017 KOSKEVA ALLEKIRJOITUS-
PÖYTÄKIRJA

- 1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen
koskien Työllisyys- ja kasvusopimuksen toista jaksoa

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen tuntipalkkaista henkilöstöä koskevan työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 15.6.2015 Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutukseksi ja toteutusajankohdaksi.

- 2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa toisen jakson 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

- 3 § Palkantarkistus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017
(13 kk)

- 1 mom. Yleiskorotus 1.1.2016 lukien

Perustuntipalkkoja korotetaan 1.1.2016 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella siten kuin jäljempänä 4 - 6 §:ssä todetaan.

4 § Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.1.2016 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.1.2016 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä	€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	12,42–14,44
	B	11,05–13,05
	C	10,24–11,66
II	A	9,81–10,75
	B	9,62–10,30
III		9,37–10,07
IV		8,67
O		8,91
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		8,10–8,32

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

5 § Urakkapalkkaus 1.1.2016 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 0,64 prosenttia. Työajan lyhentämisyjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 0,64 prosenttia.

Tavoiteansiot 1.1.2016 lukien, euroa/tunti

Taso I	16,27–20,15
Taso II	14,57–18,01
Taso III	14,00–16,40
Taso IV	13,37–15,63
Taso V	12,43–14,49
Taso VI	11,35–13,19

6 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

1.1.2016 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2015 I–IV vuosineljänneksien perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,72 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

7 § Teksteihin tehdyt muutokset

71 § Luottamusmiehet

Pääluottamusmiehelle maksetaan 1.1.2016 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,43–1,28 €/tunti suuruista henkilökohtaista lisää.

72 § Työsuojeluvaltuutetut

Työsuojeluvaltuutetulle maksetaan 1.1.2016 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien 0,42 €/tunti suuruinen korvaus.

8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana alan ansiokehitystä.

9 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 28.2.2014, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

10 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämis- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylintä nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

11 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 28.2.2014 voimassa olleita määräyksiä.

Helsingissä 26. kesäkuuta 2015

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY