

Hämäläinen

11.3.2015

3/2015

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Tasa-arvolain osittaisuudistus 1.1.2015 lukien

Tasa-arvolain osittaisuudistus tuli voimaan 1. tammikuuta 2015. Lain tavoitteena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvolain keskeiset uudistukset liittyvät tasa-arvosuunnitelmaan ja sen osana olevaan palkkakartoitukseen. Muutoksia tulee mm. tasa-arvosuunnitelman ja palkkakartoituksen laatimisen ajankohtiin ja sisältöön. Lisäksi lakiuudistuksessa säädetään henkilöstön osallistumisesta suunnitelman ja kartoituksen laatimiseen sekä työnantajan tiedotusvelvollisuudesta.

Täysin uutena lakiin on kirjattu kielto syrjiä sukupuoli-identiteetin tai sukupuolen ilmaisun perusteella. Samoin lakiin on kirjattu kielto läheis- ja oletamaan perustuvasta syrjinnästä.

Lisäksi tasa-arvosuunnittelu laajennetaan koskemaan myös perusopetuslaissa tarkoitettuja kouluja ja oppilaitoksia.

Tasa-arvolautakunta muutetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslautakunnaksi.

Yleiskirjeen liitteessä selostetaan tasa-arvolain osittaisuudistusta lähinnä työnantajan vastuiden näkökulmasta. Yleiskirjeessä sivutaan lyhyesti perusopetuslaissa tarkoitettuja kouluja ja oppilaitoksia. Kuntaliitto ohjeistaa tarkemmin viranomais- ja oppilaitosvastuiden osalta.

Tasa-arvolain osittaisuudistuksen yhteydessä samassa lakipaketissa on uusittu mm. yhdenvertaisuuslaki. Työsopimuslakiin ja kunnallisesta viranhaltijasta annettuun lakiin aiemmin kirjatut syrjintäperusteet on siirretty yhdenvertaisuuslakiin.

Tässä yhteydessä muutettiin mm. työsopimuslakia ja kunnallisesta viranhaltijasta annettua lakia sekä yhdenvertaisuuslakia. Yhdenvertaisuuslakia käsittelevässä yleiskirjeessä 2/2015 selostetaan myös työsopimuslaissa,

yleiskirje1503jh-tasa-arvolaki.docx

Hämäläinen

11.3.2015

3/2015

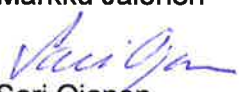
kunnallisesta viranhaltijalaista annetusta laissa sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistyöstä annetussa laissa tehdyt muutokset.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja


Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö


Sari Ojanen

Liitteet

1. Muistio tasa-arvolain uudistuksen keskeisistä muutoksista
2. Esimerkki kuntasektorin palkkakartoituksesta
3. Tasa-arvolaki 1329/2014
4. Muut muuttuneet lait (1325/2014 - 1348/2014; (www.finlex.fi))