

Palkkahinnoitteluliitteen 8 ”Muiden alojen palveluhenkilöstö” soveltaminen

Palkkahinnoitteluliitteen 8 rakenteesta ja sisällöstä

Palkkahinnoitteluliitteen 8 rakenne ja sisältö on uudistettu.

30.6.2015 asti voimassa olevan KVTES 2014–2016 liitteen 8 rakenne on:

- Pesulan esimiestehtävät (08PES000)
- Siivous- pesula- ja taloustehtävät (siivousmitoitus 08SII012, muu 08SII011)
- Liikennepalvelu (kuljetus ja tarkastus 08LII010 ja muu liikennepalvelu 08LII020)
- Muiden alojen peruspalvelutehtävät (08PER010)

1.7.2015 lukien palkkahinnoitteluliitteen 8 nimi on ”Muiden alojen palveluhenkilöstö”. Liitteen 8 soveltamisalassa on tapahtunut muutoksia.

Liitteen 8 rakenne on seuraava:

- Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset (1 §)
- Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §)
- Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoitteluliitettä 8 sovelletaan siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin 1.7.2015 lukien.

Yleiskuvaus palkkahinnoittelukohtien muutoksista:

Vanha sovellettava palkkahinnoittelu-kohta		Uusi sovellettava palkkahinnoittelu-kohta
30.6.2015		1.7.2015
08PES000		**)
08SII012		08SII070 tai 08PER070
08SII011		08SII070 tai 08PER070
08LII010		08LII070 tai 08TAR070 tai 08PER070
08LII020		08LII070 tai 08TAR070 tai 08PER070
08PER010	*)	08PER070
	*) lähtökohtaisesti kaikki	
		***) palkkahinnoittelun ulkopuolinen

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

Palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä sovittiin, että palkkahinnoittelukohtaan 08PES000 kuuluneet pesulan esimiehen tehtävät ovat palkkahinnoittelun ulkopuolisia 1.7.2015 lukien.

Jos liitteen 8 tehtävissä työskentelevä toimii tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä, tehtävä on yleensä hinnoittelun ulkopuolinen. Katso KVTES:n palkkausluku 8 §.

Sopimusteksti:

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan siivousalan, liikennealan kuljetus- ja tarkastustehtävissä sekä muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Hinnoittelun ulkopuoliset esimiestehtävät

- Pesulan esimiestehtävät

Hinnoittelun ulkopuoliset tehtävät

Jos näissä tehtävissä työskentelevä toimii tämän liitteen tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä, tehtävä on yleensä hinnoittelun ulkopuolinen. Tällöin viiteryhmänä voidaan yleensä käyttää siivousalan tehtävien ohella ruokapalvelutehtävissä toimivien palkkausta.

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeesta

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeessa viitataan palkkahinnoittelun soveltamisen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn yhteydessä KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeisiin.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Soveltamisohjeessa on myös käsitelty tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksen ylläpitoa. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.

Työnantajan on varmistettava, miten tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä toimii ko. palkkahinnoittelukohdassa. Sitä ennen on varmistettava, että tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla.

KVTES:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 8 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Sopimusteksti:

Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 8 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §)

Siivousalan tehtävät (08SII070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät. Tämä tarkoittaa, että vanhan rakenteen palkkahinnoittelukohdissa 08SII012 (siivousmitoitustajärjestelmän mukainen) ja 08SII011 siivoustyötä tekevien tehtävät siirretään palkkahinnoittelukohtaan 08SII070. Siivoustehtävissä voidaan edelleen käyttää siivousmitoitustajärjestelmää, vaikka siitä ei enää ole mainintaa itse sopimustekstissä. Palkkahinnoittelun muuttaminen voi peruspalkan korottuessa aiheuttaa pakollisen tehtäväkohtaisen palkan korotuksen.

Esimerkki 8.1.A

Työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08SII011 (peruspalkka 1 626,16 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 700,00 €.

1.7.2015 lukien uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08SII070 (peruspalkka 1 750,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 1 750,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkiksi välinehuoltajat, laitoshuoltajat ja sairaalahuoltajat kuuluvat palkkahinnoittelukohtaan 04PER010 (Liitteen 4 Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö). Palkkahinnoittelukohdan 04PER010 soveltamisalaa ei ole siis muutettu palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä, vaikka tehtävänimike laitoshuoltaja esiintyy molemmissa palkkahinnoittelukohdissa (04PER010 ja 08SII070).

Sopimusteksti:

Siivousalan tehtävät (08SII070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Palkkahinnoittelukohdan 08SII070:n soveltamisohje

Ks. soveltamisalasta liite 4 3 § Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalvelutehtävien palkkahinnoittelu.

08SII070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 750,00 €

Liikennealan kuljetustehtävät (08LII070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset joukkoliikenteen kuljetustehtävät.

Palkkahinnoittelukohdissa 08LII010 ja 08LII020 olevat liikennealan kuljetustehtävät sijoitetaan palkkahinnoittelukohtaan 08LII070.

Esimerkki 8.2.A

Työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08LII010 (peruspalkka 1 864,83 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 050,00 €.

1.7.2015 lukien uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08LII070 (peruspalkka 1 950,00 €). Tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 050,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtaista vähimmäispalkkaa (=peruspalkka) suurempi.

Sopimusteksti:

Liikennealan kuljetustehtävät (08LII070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset joukkoliikenteen kuljetustehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi linja-autonkuljettaja, raitiovaunukuljettaja ja metrojunankuljettaja.

08LII070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 950,00 €

Liikennealan tarkastustehtävät (08TAR070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset tarkastukseen liittyvät tehtävät. Palkkahinnoittelukohdissa 08LII010 ja 08LII020 olevat liikennealan tarkastustehtävät sijoitetaan palkkahinnoittelukohtaan 08TAR070.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palvelukseen tulleella liikennealan tarkastustehtäviä tekevällä on korkeampi tehtäväkohtainen palkka kuin uuden palkkahinnoittelukohdan peruspalkka, niin hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Esimerkki 8.3.A

Pysäköinnin tarkastajaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08LII020 ja uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta on 1.7.2015 lukien 08TAR070.

Sopimusteksti:

Liikennealan tarkastustehtävät (08TAR070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset tarkastukseen liittyvät tehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi pysäköinnintarkastaja ja matkalippujen tarkastaja.

08TAR070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 850,00 €

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (08PER070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkahinnoitteluliitteissä ja -kohdissa ole mainittu.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan siirtyy työntekijöitä/viranhaltijoita useasta eri palkkahinnoittelukohdasta.

- Palkkahinnoittelukohdista 08SII012 ja 08SII011 siirtyvät muut kuin siivousalan tehtäviä tekevät.
- Palkkahinnoittelukohdista 08LII010 ja 08LII020 siirtyvät muut kuin liikennealan kuljetustehtävissä tai tarkastustehtävissä toimivat.
- Palkkahinnoittelukohdassa 08PER010 olevat siirtyvät tähän palkkahinnoittelukohtaan.
- Lisäksi on huomattava, että liitteestä 2 siirtyvät teatterin peruspalvelutehtävissä toimivat tähän palkkahinnoittelukohtaan.

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (08PER070) -palkkahinnoittelukohdan esimerkkiluettelon tehtävänimikkeistä käy ilmi, että palkkahinnoittelukohdassa tehdään erilaisia peruspalvelutehtäviä. Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltomies, talonmies, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella muiden alojen peruspalvelutehtäviä tekevällä on korkeampi tehtäväkohtainen palkka kuin uuden palkkahinnoittelukohdan peruspalkka, niin hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Esimerkki 8.4.A

Tekstiilihuoltajan tehtävissä toimivaan työntekijään 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08SII011 (peruspalkka 1 626,16 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 665,00 €.

1.7.2015 lukien uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta on 08PER070 (peruspalkka 1 680,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 1 680,00 €, joka on palkkahinnoittelukohtaan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (08PER070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkahinnoittelulitteissä ja -kohdissa ole mainittu.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi konepesijä, myyjä, huoltomies, talonmies, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä, lipunmyyjä, kassanhoitaja ja tekstiilihuoltaja.

08PER070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 680,00 €