

Palkkahinnoitteluliitteen 7 ”Lomituspalveluhenkilöstö” soveltaminen

Palkkahinnoitteluliitteen 7 rakenteesta ja sisällöstä

Palkkahinnoitteluliitteen 7 rakenne ja sisältö on uudistettu.

30.6.2015 asti voimassa olevan KVTES 2014–2016 liitteen 7 rakenne on:

- Maatalousoppilaitoksen esimiestehtävät (07MAA010)
- Maatalousoppilaitoksen välitön työnjohto (07MAA020)
- Lomituspalveluiden työnjohto ja maataloustyön ohjaus (07MAA040)
- Maatalouslomitus ja maatalouden perustyö (07MAA050)

1.7.2015 lukien palkkahinnoitteluliitteen 7 nimi on ”Lomituspalveluhenkilöstö”. Liitteen 7 soveltamisalassa on tapahtunut muutoksia.

Liitteen 7 rakenne on seuraava:

- Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset (1 §)
- Lomituspalveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §)
- Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoitteluliitettä 7 sovelletaan lomituspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin 1.7.2015 lukien.

Yleiskuvaus palkkahinnoittelukohtien muutoksista:

Vanha sovellettava palkkahinnoittelukohta		Uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta
30.6.2015		1.7.2015
07MAA010		**)
07MAA020		**)
07MAA040	*)	07LOM050 tai **)
07MAA050	*)	07LOM060 tai **)
		*) lähtökohtaisesti kaikki
		***) palkkahinnoittelun ulkopuolinen

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

Palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä sovittiin, että palkkahinnoittelukohtiin 07MAA010 (maatalousoppilaitoksen esimiestehtävät) ja 07MAA020 (maatalousoppilaitoksen välitön työnjohto) kuuluneet tehtävät ovat palkkahinnoittelun ulkopuolisia 1.7.2015 lukien. Samalla sovittiin, että palkkahinnoittelukohti-

en 07MAA040 ja 07MAA050 muut kuin lomituspalvelutehtävät ovat 1.7.2015 lukien palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Lomituspalvelutehtävistä lomitustoimenjohtaja, lomituspäällikkö tai näihin verrattavissa oleva lomituspalveluista vastaava työntekijä/viranhaltija ovat tehtävänimikkeestä riippumatta palkkahinnoittelun ulkopuolisia. Katso KVTES:n palkkausluku 8 §.

Sopimusteksti:

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan lomituspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Lomitustoimenjohtaja, lomituspäällikkö tai näihin verrattavissa oleva lomituspalveluista vastaava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeesta

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeessa viitataan palkkahinnoittelun soveltamisen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn yhteydessä KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeisiin.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Soveltamisohjeessa on myös käsitelty tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksen ylläpitoa. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.

Työnantajan on varmistettava, miten tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmä toimii ko. palkkahinnoittelukohdassa. Sitä ennen on varmistettava, että tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla.

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.

KVTES:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 7 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Sopimusteksti:

Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa. Esimiesasemassa olevan palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.3 Esimiesasema.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muutosten tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.

kohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 7 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Lomituspalveluhenkilöstön palkkahinnoittelu (2 §)

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (07LOM050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat lomituksen työnjohtotehtävät ja asiakaspalvelutehtävät. Lisäksi tehtäviin voi kuulua mm. lomitustehtävät.

Palkkahinnoittelukohdan tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Ao. tutkintotasot ovat palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisu tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuusehtoa. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä työsuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohdan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä puuttuu vaadittu koulutus, niin hänen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella (esim. aikaisemmin 07MAA040) lomituspalvelujen työnjohtotehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 07MAA040 lomituspalvelujen työnjohtotehtävistä.

Esimerkki 7.1.A

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävässä toimivaan työntekijään 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07MAA040 (peruspalkka 1 856,72 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 900,00 €

sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto. Työntekijällä on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07LOM050 (peruspalkka 2 000,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 €, joka on palkkahinnoittelukohtaan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 7.1.B

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävässä toimivaan työntekijään 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07MAA040 (peruspalkka 1 856,72 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 100 €. Työntekijältä ei vaadita palkkausperusteen mukaista koulutusta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07LOM050 (peruspalkka 2 000,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 100,00 €.

Sopimusteksti:

2 § Lomituspalveluhenkilöstön palkkahinnoittelu

Lomituspalvelujen työnjohtotehtävät (07LOM050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat lomituksen työnjohtotehtävät ja asiakaspalvelutehtävät. Lisäksi tehtäviin voi kuulua mm. lomitustehtävät.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi johtava maatalouslomittaja ja lomitusohjaaja.

07LOM050	Peruspalkka	1.7.2015
		2 000,00 €

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (07LOM060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat lomituspalvelulain mukaiset lomitustehtävät.

Palkkahinnoittelukohtaan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisu ei rajoita palkkahinnoittelukohtaan sovel-

tamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Esimerkki 7.2.A

Lomituspalvelujen ammattitehtävässä toimivaan työntekijään 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07MAA050 (peruspalkka 1 750,25 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 850,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 07LOM070 (peruspalkka 1 800,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on edelleen 1 850,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtaista vähimmäispalkkaa (=peruspalkka) suurempi.

Sopimusteksti:

Lomituspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (07LOM060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat lomituspalvelulain mukaiset lomitustehtävät (viittaussmääräys).

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi maatai turkistaloutta lomittava maatalouslomittaja.

07LOM060	Peruspalkka	1.7.2015
		1 800,00 €