

Palkkahinnoitteluliitteen 2 ” Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö” soveltaminen

Palkkahinnoitteluliitteen 2 rakenteesta ja sisällöstä

Palkkahinnoitteluliitteen 2 rakenne ja sisältö on uudistettu.

30.6.2015 asti voimassa olevan KVTES 2014–2016 liitteen 2 rakenne on:

- Kirjastotoimi (02KIR011, 02KIR012, 02KIR013, 02KIR021, 02KIR022, 02KIR023, 02KIR030, 02KIR040)
- Vapaa-aika ja kulttuuritoimen sihteerit ja ohjaajat (02VAP000)
- Sivistystoimen peruspalvelutehtävät (02PER010)
- Museotoimi (02MUS010, 02MUS020, 02MUS030)

1.7.2015 lukien palkkahinnoitteluliitteen 2 nimi on ”Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen henkilöstö”. Liitteen 2 soveltamisalassa on tapahtunut muutoksia.

Liitteen 2 rakenne on seuraava:

- Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset (1 §)
- Kirjastopalvelujen (02KIR020, 02KIR042, 02KIR050, 02KIR060, 02KIR070) palkkahinnoittelu (2 §)
- Museopalvelujen (02MUS022, 02MUS040, 02MUS060, 02MUS070) palkkahinnoittelu (3 §)
- Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen (02VAP020, 02VAP050, 02VAP060, 02VAP070) palkkahinnoittelu (4 §)
- Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoitteluliitettä 2 sovelletaan ko. tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin 1.7.2015 lukien.

Yleiskuvaus palkkahinnoittelukohtien muutoksista:

Vanha sovellettava palkkahinnoittelukohta		Uusi sovellettava palkkahinnoittelukohta
30.6.2015		1.7.2015
02KIR011, -012, -013		**)
02KIR021, -022, -023	*)	02KIR020
02KIR030	*)	02KIR042
02KIR040	*)	02KIR050 tai 02KIR060
02VAP000	*)	02VAP020 tai 02VAP050 tai 02VAP060
02PER010	*)	02KIR070 tai 02MUS070 tai 02VAP070 tai 08PER070
02MUS010	*)	02MUS022
02MUS020	*)	02MUS040
02MUS030	*)	02MUS060
	*)	lähtökohtaisesti kaikki
		**)
		palkkahinnoittelun ulkopuolinen

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

Palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä sovittiin, että ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta on palkkahinnoittelun ulkopuolinen 1.7.2015 lukien. Näitä tehtäviä ovat esimerkiksi palkkahinnoitteluliitteiden 1 ja 2 kirjastotoimen-, museotoimen-, kulttuuritoimen-, liikuntatoimen-, nuorisotoimen- ja vapaa-aikatoimenjohtaja.

Palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi siirtyvät palkkahinnoittelukohdissa 02KIR011, 02KIR012, 02KIR013 olevat kunnan kirjastotoimen johtajan ja pääkirjaston johtajan tehtävät.

Palkkahinnoittelukohdista 02KIR011 ja 02KIR012 palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi siirtyviin tehtäviin tehdään palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä sovittu peruspalkan tarkistus ennen siirtymistä.

Vanha sovellettava palkkahinnoittelukohta 30.6.2015	Peruspalkka 30.6.2015	Peruspalkan tarkistus ennen siirtymistä palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi
02KIR011	2 188,32 €	2 700,00 €
02KIR012	2 461,36 €	2 700,00 €
02KIR013	2 801,80 €	Ei peruspalkan tarkistusta ennen siirtymistä.

Esimerkki 2.1.A

Kirjastotoimen johtajan tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR011 (peruspalkka 2 188,32 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 400,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittu koulutus.

Ennen kuin kirjastotoimen johtaja siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, niin tarkistetaan siirtymähetkellä peruspalkkaa seuraavasti: Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittu koulutus. Sovellettava peruspalkka korottuu ja uusi peruspalkka on 2 700,00 €, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on siirtymävaiheessa 2 700,00 €.

1.7.2015 lukien kirjastotoimen johtaja siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 700,00 €.

Esimerkki 2.1.B

Kirjastotoimen johtajan tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR012 (peruspalkka 2 461,36 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on soveltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 338,29 €.

Ennen kuin kirjastotoimen johtaja siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, niin tarkistetaan siirtymähetkellä peruspalkkaa seuraavasti: Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja voi soveltaa edelleen KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentaa uutta peruspalkkaa 2 700,00 € 5 %:lla, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on siirtymävaiheessa 2 565,00 €.

1.7.2015 lukien kirjastotoimen johtaja siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 565,00 €.

Sopimusteksti:

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan kirjasto-, museo-, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje*Hinnoittelun ulkopuoliset johtotehtävät*

- ao. palvelukokonaisuutta johtava työntekijä/viranhaltija tehtävänimikkeestä riippumatta, esimerkiksi kirjastotoimen-, museotoimen-, kulttuuritoimen-, liikuntatoimen-, nuorisotoimen- ja vapaa-aikatoimenjohtaja

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeeseen ja 17 § soveltamisohjeeseen.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeesta

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeessa viitataan palkkahinnoittelun soveltamisen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn yhteydessä KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeisiin.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Soveltamisohjeessa on myös käsitelty tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksen ylläpitoa. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.

Työnantajan on varmistettava, miten tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä toimii ko. palkkahinnoittelukohdassa. Sitä ennen on varmistettava, että tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla.

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.

KVTES:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanlaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 2 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään. Tällainen vertailu voidaan ulottaa koskemaan pelkästään esimerkiksi kirjastopalvelujen tehtäviä.

Sopimusteksti:Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Koulutus

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Esimerkiksi jos palkkahinnoittelukohdassa 02MUS060 olevalta konservaattorilta edellytetään ammatikorkeakoulututkintoa. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa. Esimiesasemassa olevan palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.3 Esimiesasema.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 2 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Kirjastopalvelujen palkkahinnoittelu (2 §)

Kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02KIR020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö. Kirjastotoimen johtaja on palkkahinnoittelun ulkopuolinen 1.7.2015 lukien.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisu tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohtaan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin pääte.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohdan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtien 02KIR021, 02KIR022 ja 02KIR023 kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävistä. Palkkahinnoittelussa on luovuttu lainausmääriin perustuvista palkkahinnoittelukohdistista. Paikallistasolla tehtävien vaativuuteen voi vaikuttaa yksikön koko ja lainausmäärä.

Sopimusteksti:

Kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02KIR020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaan ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kirjastonjohtaja, aluekirjaston johtaja, osastonjohtaja ja kirjaston palvelupäällikkö.

02KIR020	Peruspalkka	1.7.2015
		2 500,00 €

Esimerkki 2.2.A

Kirjastopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR021 (peruspalkka 2 160,07 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 450,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijältä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR020 (peruspalkka 2 500,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 2.2.B

Kirjastopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR021 (peruspalkka 2 160,07 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 550,00 €. Työntekijältä/viranhaltijalta ei vaadita palkkausperusteen mukaista koulutusta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR020 (peruspalkka 2 500,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 550,00 €.

Esimerkki 2.2.C

Kirjastopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR023 (peruspalkka 2 376,08 €). Työnantajan päättämä

kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on soveltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 257,28 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR020 (peruspalkka 2 500,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja soveltaa edelleen KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentaa peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 375,00 €. Työnantajalla ei ole esimerkkitapauksessa perusteita suurentaa peruspalkan alennusprosenttia (esim. 5 % -> 10 %).

Esimerkki 2.2.D

Kirjastopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR021 (peruspalkka 2 160,07 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on soveltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 052,07 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR020 (peruspalkka 2 500,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työntekijän/viranhaltijan tehtävät muuttuvat ja työnantaja on todennut ne yhtä vaativiksi kuin samassa palkkahinnoittelukohdissa työskentelevien muiden kirjastopalvelujen esimiestehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden, joiden tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €. Tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella työnantaja ei sovelta KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €.

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (02KIR042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun pal-

velun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esimiestyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, informaattikko ja erikoiskirjastonhoitaja tai vastaavat muut hinnoittelun ulkopuolella 30.6.2015 olleet asiantuntijatehtävät kuten tietoasiantuntijat. Em. tehtävät siirtyvät tähän palkkahinnoittelukohtaan 1.7.2015 lukien.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohdan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohdan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02KIR030 kirjastonhoitajan tehtävistä ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista vastaavista kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävistä (esim. informaattikon tehtävät).

Sopimusteksti:

Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (02KIR042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen.

Tehtäviin voi sisältyä esimiestyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kirjastonhoitaja, informaattikko ja erikoiskirjastonhoitaja.

02KIR042	Peruspalkka	1.7.2015
		2 300,00 €

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (02KIR050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastosihteeri ja tietopalvelusihteeri. Esimerkiksi kirjastovirkailija voi tehtävistä riippuen kuulua joko palkkahinnoittelukohtaan 02KIR050 tai 02KIR060.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Ao. tutkintotasot ovat palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

Koulutuksen merkityksestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohdan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisuuden mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohdan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02KIR040 kirjastoammattillisista tehtävistä, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta. Vaativien ammattitehtävien koulutustasovaatimus on korkeampi kuin ammattitehtävien koulutustasovaatimus.

Sopimusteksti:

Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (02KIR050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät, joissa vastataan asiakaspalvelun tai muun palvelukokonaisuuden tai sen osan toiminnasta.

Keskeisiä tehtäviä ovat asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtäviin voi kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi erikoiskirjastovirkailija, kirjastovirkailija, kirjastos sihteeri ja tietopalvelusihteeri.

02KIR050	Peruspalkka	1.7.2015
		2 100,00 €

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (02KIR060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammattilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija. Kirjastovirkailija voi tehtävistä riippuen kuulua joko palkkahinnoittelukohtaan 02KIR050 tai 02KIR060.

Palkkahinnoittelukohdan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisuus ei rajoita palkkahinnoittelukohdan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02KIR040 kirjastoammattillisista tehtävistä, joissa keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Sopimusteksti:

Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (02KIR060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voi kuulua esimerkiksi kirjastovirkailija.

02KIR060	Peruspalkka	1.7.2015
		2 000,00 €

Esimerkki 2.3.A

Kirjastopalvelujen ammattitehtävässä toimivaan osa-aikaiseen (50 %) työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR040 (peruspalkka 1 831,95 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 50 %:ia 2 000,00 €:sta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR060 (peruspalkka 2 000,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 50 %:ia 2 000,00 €:sta, joka on palkkahinnoittelukohtaan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (02KIR070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen sekä tilojen valvonta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 02PER010 kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävistä.

Sopimusteksti:

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (02KIR070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuu-

lua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi järjestelyapulainen ja kirjastoavustaja.

02KIR070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 700,00 €

Esimerkki 2.4.A

Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävissä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02PER010 (peruspalkka 1 637,41 €) ja työntekijän/viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on 1 750,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02KIR070 (peruspalkka 1 700,00 €) ja työntekijän/viranhaltijan tehtäväkohtainen palkka on edelleen 1 750,00 €.

Museopalvelujen palkkahinnoittelu (3 §)

Museopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02MUS022)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museon intendentti ja museonjohtaja. Museotoimen johtaja on palkkahinnoittelun ulkopuolinen 1.7.2015 lukien.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuuksella tarkoitetaan sitä, että koulutuksen tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohdan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohtaan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohtaan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 02MUS010 ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista museopalvelujen johto- ja esimiestehtävistä.

Sopimusteksti:

Museopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02MUS022)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat museon johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museon intendentti ja museonjohtaja.

02MUS022	Peruspalkka	1.7.2015
		2 500,00 €

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (02MUS040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esimiestyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museoamanuenssi, tutkija museossa ja museolehtori.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohtaan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohdan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohtaan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohtaan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 02MUS020 ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista museopalvelujen asiantuntijatehtävistä.

Sopimusteksti:

Museopalvelujen asiantuntijatehtävät (02MUS040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat museopalvelujen asiantuntijatehtävät kokoelma- ja näyttelytyössä, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esimiestyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museoamanuenssi, tutkija museossa ja museolehtori.

02MUS040	Peruspalkka	1.7.2015
		2 300,00 €

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (02MUS060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat museoammattilliset tehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi konservaattori, museomestari, museoassistentti ja näyttelysihteeri.

Palkkahinnoittelukohtaan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai am-

matillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisuus ei rajoita palkkahinnoittelukohdan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta.

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohtaan todettu, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Esimerkiksi jos palkkahinnoittelukohdassa 02MUS060 olevalta konservaattorilta edellytetään ammattikorkeakoulututkintoa. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisen kohta 3.1 Koulutus.

Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02MUS030 ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista museoammattillisista tehtävistä.

Sopimusteksti:

Museopalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (02MUS060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat museoammattilliset tehtävät.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi konservaattori, museomestari, museoassistentti ja näyttelysihteeri.

02MUS060	Peruspalkka	1.7.2015
		2 000,00 €

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (02MUS070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museoavustaja ja museoassistentti.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02PER010 museopalvelujen peruspalvelutehtävistä. Osa näistä on voinut olla palkkahinnoittelun ulkopuolella, esimerkiksi museoassistentti.

Sopimusteksti:

Museopalvelujen peruspalvelutehtävät (02MUS070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät museopalveluissa. Tehtäviin voi kuulua tilojen ja näyttelyesineiden valvontatehtävät ja muut museotoiminnan tukitehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi museoavustaja ja museoassistentti.

02MUS070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 700,00 €

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen palkkahinnoittelu (4 §)

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02VAP020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori. Esim. nuorisotoimen johtaja on palkkahinnoittelun ulkopuolinen 1.7.2015 lukien.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa. Ao. tutkintotasot ovat palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohtaan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättää.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohdan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista

koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02VAP000 ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esimiestehtävistä. Palkkahinnoittelukohdassa voi olla myös sellaisia asiantuntijatehtäviä, joihin sisältyy esimiestyötä.

Esimerkki 2.5.A

Nuorisopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP000 (peruspalkka 1 924,24 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 150,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP020 (peruspalkka 2 200,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 200,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 2.5.B

Nuorisopalvelujen esimiestehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP000 (peruspalkka 1 924,24 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 250,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP020 (peruspalkka 2 200,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 250,00 €.

Sopimusteksti:

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02VAP020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävinä ovat toimintayksikön tai toiminta-alueen johto- ja esimiestehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasihteeri, johtava koordinaattori ja koordinaattori.

02VAP020	Peruspalkka	1.7.2015
		2 200,00 €

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (02VAP050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävienä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Ao. tutkintotasot ovat palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

Koulutuksen merkityksestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohdan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohtaan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohdan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohdan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02VAP000 ja palkkahinnoittelun ulkopuolisista tehtävistä, joissa tehtävänä on mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Vaativien ammattitehtävien koulutustasovaatimus on korkeampi kuin ammattitehtävien koulutustasovaatimus.

Esimerkki 2.6.A

Nuorisopalvelujen vaativassa ammattitehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP000 (peruspalkka 1 924,24 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 050,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto. Työntekijälä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP050 (peruspalkka 2 100,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 100,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 2.6.B

Nuorisopalvelujen vaativissa ammattitehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP000 (peruspalkka 1 924,24 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 150 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto. Työntekijälä/viranhaltijalla ei ole vaadittua koulutusta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP050 (peruspalkka 2 100,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 150,00 €.

Sopimusteksti:

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (02VAP050)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto- sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi erityisnuorisotyöntekijä, erityisliikunnanohjaaja, vastaava liikunnan-/nuoriso-ohjaaja, kulttuurituottaja, kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikasuunnittelija/koordinaattori.

02VAP050	Peruspalkka	1.7.2015
		2 100,00 €

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (02VAP060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voi kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

Palkkahinnoittelukohdan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaan alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisu ei rajoita palkkahinnoittelukohdan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohdan 02VAP000 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävistä, joissa tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Esimerkki 2.7.A

Nuorisopalvelujen ammattitehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP000 (peruspalkka 1 924,24 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 950,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP060 (peruspalkka 2 000,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva ammatillinen perustutkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (02VAP060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, liikunnanohjaaja, kulttuuriohjaaja ja nuorisotyöntekijä.

02VAP060	Peruspalkka	1.7.2015
		2 000,00 €

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (02VAP070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, urheilukentän hoitaja ja uimaopettaja.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtaan 02PER010 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävistä.

Esimerkki 2.6.A

Nuorisopalvelujen peruspalvelutehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02PER010 (peruspalkka 1 637,41 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 720,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP070 (peruspalkka 1 700,00 €). Tehtäväkohtainen palkka on edelleen 1 720,00 €.

Esimerkki 2.6.B

Nuorisopalvelujen peruspalvelutehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02PER010 (peruspalkka 1 637,41 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 680,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 02VAP070 (peruspalkka 1 700,00 €). Uusi tehtäväkohtainen palkka on 1 700,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (02VAP070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi kerho-ohjaaja, uinnin valvoja, urheilukentän hoitaja ja uimaopettaja.

02VAP070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 700,00 €