

Palkkahinnoitteluliitteen 1 ” Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö” soveltaminen

Palkkahinnoitteluliitteen 1 rakenteesta ja sisällöstä

Palkkahinnoitteluliitteen 1 rakenne ja sisältö on uudistettu.

30.6.2015 asti voimassa olevan KVTES 2014–2016 liitteen 1 rakenne on:

- Kunnan johto ja hallinto (01HAL031, 01HAL032, 01HAL033)
- Toimistoala (01TOI010, 01TOI020)
- Virasto- ja laitospalvelu (01VAH020, 01LÄH000)
- Tietotekninen ala (01ATK021, 01ATK022, 01ATK030)

1.7.2015 lukien palkkahinnoitteluliitteen 1 nimi on ”Eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiva henkilöstö”. Liitteen 1 soveltamisalassa on tapahtunut muutoksia.

Liitteen 1 rakenne on seuraava:

- Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset (1 §)
- Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien (01ASI040) ja toimistoalan tehtävien (01TOI060) palkkahinnoittelu (2 §)
- ICT-alan tehtävien (01ICT040, 01ICT060) palkkahinnoittelu (3 §)
- Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien (01PER070) palkkahinnoittelu (4 §)
- Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoitteluliitettä 1 sovelletaan ko. tehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin 1.7.2015 lukien.

Yleiskuvaus palkkahinnoittelukohtien muutoksista:

Vanha		Uusi
sovellettava		sovellettava
palkkahinnoittelukohta		palkkahinnoittelukohta
30.6.2015		1.7.2015
01HAL031		01ASI040 tai **)
01HAL032		01ASI040 tai **)
01HAL033		01ASI040 tai **)
01TOI010	*)	01TOI060
01TOI020	*)	01TOI060
01VAH020	*)	01PER070
01LÄH000	*)	01PER070
01ATK021		01ICT040 tai **)
01ATK022	*)	01ICT060
01ATK030	*)	01ICT060
		*) lähtökohtaisesti kaikki
		**) tai palkkahinnoittelun ulkopuolinen

Soveltamisala ja palkkahinnoittelun ulkopuoliset

Palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi siirtyvät 1.7.2015 lukien

- palkkahinnoittelukohdista 01HAL031, 01HAL032 tai 01HAL033 hankintapäällikkö, keskushallinnon kansliasihteri tai vastaavassa asemassa oleva toimistopäällikkö, kulttuuritoimen-, liikuntatoimen-, nuorisotoimen- ja vapaa-aikatoimenjohtaja tai vastaavassa asemassa ollut –sihteri
- palkkahinnoittelukohdasta 01ATK021 ICT-alan johtotehtävät

Palkkahinnoittelun ulkopuolisia ovat edelleen

- suurten hallinnonalojen toimialajohtajat, johtavassa asemassa oleva työntekijä/viranhaltija, joka toimii suuren hallinnonalan vastualueen päällikkönä taikka vaativuudeltaan näihin rinnastettavat asiantuntijatehtävät.
- hallinnon johtotehtävät ja hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esimiestyö (vastaava vahvistimestari)
- palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Mikäli työnantaja edellyttää koulutusvaatimuksena ylempää korkeakoulututkintoa, niin ko. tehtävä on yleensä palkkahinnoittelun ulkopuolinen, koska todennäköisesti tehtävä ei vastaa palkkahinnoittelukohdassa 01ASI040 tarkoitettua hallinnon asiantuntijatehtävää.

Palkkahinnoittelun ulkopuolisten tehtävistä eräät hallinnon asiantuntijatehtävät siirtyvät 1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohtaan 01ASI040. Kyse on myös kuntayhtymien ja suurten kuntien tehtävistä. Näihin palkkahinnoittelun piiriin siirtyviin tehtäviin voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatehtävien lisäksi myös esimiestehtäviä.

Palkkahinnoittelukohdista 01HAL031, 01HAL032 ja 01HAL033 palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi siirtyviin tehtäviin tehdään palkkahinnoittelun uudistuksen yhteydessä sovittu peruspalkan tarkistus ennen siirtymistä.

Vanha sovellettava palkkahinnoittelukohta 30.6.2015	Peruspalkka 30.6.2015	Peruspalkan tarkistus ennen siirtymistä palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi
01HAL031	2 032,13 €	2 500,00 €
01HAL032	2 179,82 €	2 500,00 €
01HAL033	2 302,08 €	2 500,00 €

Esimerkki 1.1.A

Hankintapäällikön tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 400,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittu koulutus.

Ennen kuin hankintapäällikkö siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, niin tarkistetaan siirtymähetkellä peruspalkkaa seuraavasti: Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittu koulutus. Sovellettava peruspalkka korottuu ja uusi peruspalkka on 2 500,00 €, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on siirtymävaiheessa 2 500,00 €.

1.7.2015 lukien hankintapäällikkö siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €.

Esimerkki 1.1.B

Hankintapäällikön tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €). Työnantajan päättämä

kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on soveltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 186,98 €.

Ennen kuin hankintapäällikkö siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, niin tarkistetaan siirtymähetkellä peruspalkkaa seuraavasti: Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja voi soveltaa edelleen KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentaa uutta peruspalkkaa 2 500,00 € 5 %:lla, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on siirtymävaiheessa 2 375,00 €.

1.7.2015 lukien hankintapäällikkö siirtyy palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 375,00 €.

Sopimusteksti:

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Hinnoittelun ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- ICT-alan johtotehtävät
- Viraston tai kanslian virasto- ja laitospalvelun esimiestyö (vastaava vahtimestari)
- Palkkausluvun 17 §:n mukaiset työnantajan edustajat

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeineen ja 17 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeesta

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeessa viitataan palkkahinnoittelun soveltamisen ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelyn yhteydessä KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeisiin.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Soveltamisohjeessa on myös käsitelty tehtävien vaativuuden arviointia ja tehtäväkuvauksen ylläpitoa. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä.

Työnantajan on varmistettava, miten tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä toimii ko. palkkahinnoittelukohdassa. Sitä ennen on varmistettava, että tehtäväkuvaukset ovat ajan tasalla.

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa.

KVTES:n mukaan tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanlaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan palkkahinnoitteluliitteen 1 eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Sopimusteksti:

Palkkahinnoittelun soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja 9 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Koulutus

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 § 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä

tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa. Esimiesasemassa olevan palkkauksen määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.3 Esimiesasema.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Hallinnon ja toimistoalan määräaikaisissa projekteissa projekti-tehtävissä toimivat työntekijät/viranhaltijat ovat lähtökohtaisesti palkkahinnoittelun ulkopuolisia. Tehtäväkohtaista palkkaa määriteltäessä voidaan käyttää arvioinnin apuna ns. viiteryhmää. Ks. KVTES:n palkkausluvun 8 §.

Palkkahinnoittelukohta (01TOI060)

Palkkahinnoittelukohdassa 01TOI060 tehtävät voidaan ryhmitellä tehtävän vaativuutta arvioitaessa esimerkiksi seuraavalla tavalla:

- vaativimmat ja vastuullisimmat ammattitehtävät
- vaativat tai laajat ja monipuoliset ammattitehtävät
- tavanomaiset ammattitehtävät
- muut toimistoalan ammattitehtävät

Mikäli palkkahinnoittelukohdassa 01TOI060 toimistotyötä tekevän säännöllinen työaika on poikkeuksellisesti yleistyöaikajärjestelmän mukainen (keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia/viikko ja työaikaan kuulumaton ruokailutauko), peruspalkka on 5 % 01TOI060-palkkahinnoittelukohdassa olevaa suurempi.

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkahinnoittelu (2 §)

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (01ASI040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatehtävien lisäksi myös esimiestehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltami-

seen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

Koulutuksen merkityksestä ks. KVTES:n palkkausluvun 9 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohtaan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohtaan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisujen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella palkkahinnoittelukohtaan tehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohtaan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu asukaslukupohjaisten palkkahinnoittelukohtien 01HAL031, 01HAL032, 01HAL033 sekä eräistä palkkahinnoittelun ulkopuolisista asiantuntijatehtävistä.

Palkkahinnoittelukohtaan 01ASI040 soveltamispiiriin eivät kuulu tehtävät, jotka on määritelty muissa palkkahinnoitteluliitteissä palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi (esim. palkkahinnoitteluliitteessä 3 palkkahinnoittelun ulkopuolisiksi määritellyt terveydenhuollon asiantuntijatehtävät) tai määritelty kuuluvan muiden palkkahinnoittelunliitteiden soveltamisen piiriin (esim. 04SOS04A Sosiaalityön asiantuntijatehtävät)

Esimerkki 1.2.A

Hallinnon asiantuntijatehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 450,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ASI040 (peruspalkka 2 500,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 1.2.B

Hallinnon asiantuntijatehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 550,00 €. Työntekijältä/viranhaltijalta ei vaadita palkkausperusteen mukaista koulutusta.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ASI040 (peruspalkka 2 500,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 550,00 €.

Esimerkki 1.2.C

Hallinnon asiantuntijatehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on soveltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 186,98 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ASI040 (peruspalkka 2 500,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja soveltaa edelleen KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentaa peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 375,00 €. Työnantajalla ei ole esimerkkitapauksessa perusteita suurentaa peruspalkan alennusprosenttia (esim. 5 % -> 10 %).

Esimerkki 1.2.D

Taloushallinnon asiantuntijatehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01HAL033 (peruspalkka 2 302,08 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijällä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työnantaja on so-

veltanut KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia ja alentanut peruspalkkaa 5 %:lla, jolloin tehtäväkohtainen palkka on 2 186,98 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ASI040 (peruspalkka 2 500,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijä-/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Työntekijän/viranhaltijan tehtävät muuttuvat ja työnantaja on todennut ne yhtä vaativiksi kuin samassa palkkahinnoittelukohdissa työskentelevien muiden taloushallinnon asiantuntijatehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden, joiden tehtävissä tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €. Tehtävän vaativuuden arvioinnin perusteella työnantaja ei sovelle KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momenttia, jolloin uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €.

Esimerkki 1.2.E

Hallinnon asiantuntijatehtävässä toimiva työntekijä/viranhaltija 30.6.2015 on palkkahinnoittelun ulkopuolinen ja tehtäväkohtainen palkka on 2 450,00 € sekä työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijä/viranhaltijalla on vaadittava koulutus.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ASI040 (peruspalkka 2 500,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 500,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (01ASI040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatehtävien lisäksi myös esimiestehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi hallintosihteeri, koulutus-, talous-, henkilöstö-, viestinnäsuunnittelija, kehittämisen asiantuntija, kääntäjä ja tiedottaja.

01ASI040	Peruspalkka	1.7.2015
		2 500,00 €

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (01TOI060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan tehtävät. Tehtäviin voi kuulua lisäksi myös esimiestehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Palkkahinnoittelukohdassa on tyypillistä, että tehtävien vastuullisuus ja itsenäisyys voivat vaihdella merkittävästi samassa organisaatiossa. Palkkahinnoittelukohdan tehtävät voidaan ryhmitellä tehtävän vaativuutta arvioitaessa esimerkiksi seuraavalla tavalla:

- vaativimmat ja vastuullisimmat ammattitehtävät
- vaativat tai laajat ja monipuoliset ammattitehtävät
- tavanomaiset ammattitehtävät
- muut toimistoalan ammattitehtävät

Palkkahinnoittelukohdan tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja. Tämä koulutusilmaisu ei rajoita palkkahinnoittelukohdan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtien 01TOI010 ja 01TOI020 tehtävistä.

Palkkahinnoittelukohdalla 01TOI060 ei muuteta palkkahinnoitteluliitteessä 3 määriteltyä palkkahinnoittelukohdan 03HOI040 (esim. osastonsihteerit) soveltamisalaa.

Esimerkki 1.3.A

Toimistoalan tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01TOI010 (peruspalkka 1 879,65 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01TOI060 (peruspalkka 2 000,00 €) ja tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 000,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Esimerkki 1.3.B

Toimistoalan tehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01TOI020 (peruspalkka 1 790,17 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 920,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01TOI060 (peruspalkka 2 000,00 €) ja uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 €, joka on palkkahinnoittelukohtaan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (01TOI060)

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan tehtävät. Tehtäviin voi kuulua lisäksi myös esimiestehtäviä ja työnjohdotehtäviä.

Palkkahinnoittelukohtadassa on tyypillistä, että tehtävien vastuullisuus ja itsenäisyys voivat vaihdella merkittävästi samassa organisaatiossa.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, koulu-, palvelu-, palkka-, talous-, hallinto-, opinto-, laskenta-, koulutus-, osasto-, arkistosihteeri, kanslisti, tekstinkäsittelijä, etuuskäsittelijä, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, toimistotyöntekijä, sihteeri, palveluneuvoja ja puhelunvälittäjä.

01TOI060	Peruspalkka	1.7.2015
		2 000,00 €

ICT-alan tehtävien palkkahinnoittelu (3 §)

ICT-alan asiantuntijatehtävät (01ICT040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esimiestehtäviä.

ICT-alan johtotehtävät ovat palkkahinnoittelun ulkopuolisia.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa, joka on palkkahinnoittelun soveltamiseen liittyvä palkkausperuste. Palkkahinnoittelun soveltami-

seen liittyen palkkahinnoittelun koulutusilmaisuus tarkoittaa sitä, että ko. tutkinto tai koulutus on yhtenä tehtävän kelpoisuusvaatimuksena. Kelpoisuusvaatimukset eri tehtäviin on määrätty laissa, asetuksessa, johtosäännössä tai ao. viranomaisen päätöksessä.

1.7.2015 lukien palkkahinnoittelukohtaan tehtävissä vaaditaan vähintään palkkausperusteen täyttävää kelpoisuutta. Rekrytoidessaan uusia työntekijöitä/viranhaltijoita työ-/virkasuhteeseen 1.7.2015 tai sen jälkeen työnantajan on lähtökohtaisesti vaadittava ao. palkkauskohtaan mukaista koulutustasoa, ellei työnantaja toisin päättä.

On huomattava, että vaikka työntekijältä/viranhaltijalta puuttuu vaadittu koulutus, niin häneen sovelletaan ko. palkkahinnoittelukohtaa KVTES:n palkkausluvun 7 § koulutusilmaisuksen mukaisesti.

Mikäli ennen 1.7.2015 sopimusmuutosta palvelukseen tulleella (esim. aikaisemmin 01ATK021) asiantuntijatehtäviä tekevällä ei ole uuden palkkahinnoittelukohtaan mukaista koulutusta, hänen tehtäväkohtainen palkkansa ei palkkahinnoittelun uudistuksen perusteella alene.

Esimerkki 1.4.A

ICT-alan asiantuntijatehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ATK021 (peruspalkka 2 242,36 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 550,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ICT040 (peruspalkka 2 300,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijältä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Tehtäväkohtainen palkka on edelleen 2 550,00 €.

Sopimusteksti:

ICT-alan asiantuntijatehtävät (01ICT040)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelu ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esimiestehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuva korkeakoulututkintoa.

01ICT040	Peruspalkka	1.7.2015
		2 300,00 €

ICT-alan ammattitehtävät (01ICT060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Tämä koulutusilmaisu ei rajoita palkkahinnoittelukohtaan soveltamista. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohtassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtien 01ATK022 ja 01ATK030 tehtävistä.

Esimerkki 1.5.A

ICT-alan ammattitehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ATK022 (peruspalkka 1 878,21 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 2 000,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01ICT060 (peruspalkka 2 080,00 €). Työnantajan päättämä kelpoisuusvaatimus on soveltuva korkeakoulututkinto. Työntekijälä/viranhaltijalla ei ole vaadittavaa koulutusta. Uusi tehtäväkohtainen palkka on 2 080,00 €, joka on palkkahinnoittelun tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

ICT-alan ammattitehtävät (01ICT060)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

01ICT060	Peruspalkka	1.7.2015
		2 080,00 €

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkahinnoittelu (4 §)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (01PER070)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat mm. vahtimestari-, virastomestari- ja lähettitehtävät.

Palkkahinnoittelukohdassa ei ole käytetty koulutusilmaisua. Työnantaja voi päättää tarvittaessa koulutusvaatimuksesta. Tässä palkkahinnoittelukohdassa ei ole mahdollista alentaa peruspalkkaa KVTES:n palkkausluvun 9 § 2 momentin perusteella.

Palkkahinnoittelukohta on muodostettu palkkahinnoittelukohtien 01VAH020 ja 01LÄH000 tehtävistä.

Esimerkki 1.6.A

Vahtimestaritehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01VAH020 (peruspalkka 1 614,17 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 750,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01PER070 (peruspalkka 1 700,00 €). Tehtäväkohtainen palkka on edelleen 1 750,00 €.

Esimerkki 1.6.B

Lähettitehtävässä toimivaan työntekijään/viranhaltijaan 30.6.2015 sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01LÄH000 (peruspalkka 1 570,72 €) ja tehtäväkohtainen palkka on 1 650,00 €.

1.7.2015 lukien sovellettava palkkahinnoittelukohta on 01PER070 (peruspalkka 1 700,00 €). Uusi tehtäväkohtainen palkka on 1 700,00 €, joka on palkkahinnoittelukohdan tehtäväkohtainen vähimmäispalkka (=peruspalkka).

Sopimusteksti:

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (01PER070)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. vahtimestari-, virastomestari- ja lähettitehtävät.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari, lähetti.

01PER070	Peruspalkka	1.7.2015
		1 700,00 €