

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

## Lääkärisopimuksen 2014–2016 sopimusmuutokset

Yhteenveto palkankorotuksista ja keskeisistä sopimusmuutoksista

1

Palkantarkistukset vuonna 2015

Terveyskeskusten lääkärien ja hammaslääkäreiden sekä sairaaloiden lääkäreiden ja hammaslääkäreiden sopimuskorotusvarat on yhdistetty yhteen ajankohtaan 1.1.2015. Tämä tarkoittaa sitä, että em. lääkäriryhmillä on yksi yleiskorotusajankohta, 1.1.2015. Sairaalahammaslääkäreiden liitteessä jaetaan samasta ajankohdasta myös paikallinen järjestelyerä.

Sen sijaan eläinlääkäreiden palkkoja korotetaan yleiskorotuksella kahtena ajankohtana, ks. tarkemmin kohta 1.1.5.

1.1

Yleiskorotus

1.1.1

Terveyskeskusten lääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja lääkärisopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkäreiden väestösosaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosentilla.

1.1.2

Terveyskeskusten hammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,81 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,81 prosentilla.

1.1.3

Sairaalahammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosentilla.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

#### 1.1.4

##### Sairaalahammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosentilla.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

#### 1.1.4.1

##### Sairaalahammaslääkärien paikallinen järjestelyerä 1.1.2015

Liitteen 4 (sairaalahammaslääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,42 % liitteen 4 piirissä olevien palkkasummasta.

Liitteen 4 piirissä olevien järjestelyerä kohdennetaan palkkahinnoittelukohdissa L4SH5000, L4SH2000 ja L4SH1000 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille.

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### 1.1.4.2

##### Sairaalahammaslääkärien paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallinen järjestelyerä lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta käyttäen mahdollisimman tavanomaista kuukautta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahjoja ja tulospalkkioita.

Laskennassa käytetään "normaalia" kuukautta, joka ei sisällä järjestelyerän kanssa samaan aikaan voimaantulevia palkankorotuksia, em. poikkeuksellisia palkkaeriä, kertakorvauksia eikä lomautuksia.

Palkkasummassa ovat näin ollen mukana mm. kaikki palkat, euromääräiset lisät, työaikakorvaukset, päivystyskorvaukset ja toimenpide- ja käyntipalkkiot.

Kun järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen, tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten lisäksi on otettava lopullista kustannusvaikutusta laskettaessa huomioon mm. työkokemuslisän, työaikakorvausten ja päivystyskorvausten korottuminen ja se, että kustannusvaikutus on yhteensä ko. prosenttia kokonaispalkkasummasta.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Palkkasummaan otetaan mukaan maksetut palkat mukaan lukien mm. sijaisille ja osa-aikaisille maksetut palkat.

Jos palvelujen järjestämisessä käytetään ostopalveluja, eivät nämä kustannukset ole mukana järjestelyerän laskemisessa (eivät ole palkkasummaa eivätkä palkkoja).

Ei ole olemassa yhtä ainoaa oikeaa tapaa paikallisen järjestelyerän laskemiseksi eli käytössä voi olla useita erilaisia laskentatapoja. Tärkeää on, että oikeaan lopputulokseen päädytään laskentatavasta riippumatta ja paikalliset osapuolet hyväksyvät tämän laskentatavan.

#### 1.1.4.3

Sairaalahammaslääkärien järjestelyerää koskeva neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomaisen ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. KT ja JUKO korostavat, että neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen.

Järjestelyerän kohdentamisesta ks. LS 2014–2016 allekirjoituspöytäkirja.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

#### 1.1.5

Eläinlääkärit

##### 1.1.5.1

Yleiskorotus vuonna 2014

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,62 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,62 prosentilla.

##### 1.1.5.2

Yleiskorotus vuonna 2015

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,33 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,33 prosentilla.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

2

Päivystysmääräyksiä koskeva uudistus 1.1.2015

2.1

Voimaantulo

LS 2012–2013 päivystysmääräyksiä sovelletaan 31.12.2014 saakka. Uudet päivystysmääräykset astuvat voimaan 1.1.2015.

2.2

Soveltamisala

Uudet päivystysmääräykset koskevat terveyskeskuksen ja sairaalan lääkäreitä sekä sairaalan hammaslääkäreitä.

Uusia määräyksiä sovelletaan näin ollen sekä perusterveydenhuollossa että erikoissairaanhoidossa työskenteleviin lääkäreihin, kuntatyöntantajasta riippumatta. Määräyksiä käytetään myös yhteispäivystyspisteissä ja eri päivystysaloilla päivystäviin lääkäreihin.

Terveyskeskusten hammaslääkärien työpaikkapäivystyksen korvaukset on määritelty liitteessä 2. Muilta osin heihin sovelletaan kuitenkin yleisen osan 15 §–16 §:n määräyksiä. Eläinlääkäreiden päivystys on kokonaisuudessaan määritelty liitteessä 5.

2.3

Päivystysmääräysuudistuksen taustaa

Voimassa olevat (31.12.2014 saakka) aktiivipäivystystä koskevat sopimusmääräykset poikkeavat toisistaan terveyskeskuksessa ja sairaalassa. Aktiivipäivystyksen korvaukset on määritelty lääkärien ja hammaslääkärien sopimusliitteissä. Sen sijaan vapaamuotoisen päivystyksen ja muun työpaikkapäivystyksen peruskorvaukset ovat terveyskeskusten ja sairaaloiden lääkäreille ja hammaslääkäreille yhteiset. Näitä peruskorvauksia koskevia määräyksiä ei ole muutettu.

Terveyskeskuksessa työskentelevät lääkärit saavat LS 2012–2013 mukaan aktiivipäivystyksestä kultakin päivystystunnilta korottamatoman tuntipalkan (tai tunnin vapaata). Sen lisäksi päivystysajalta maksetaan liitteen mukaiset käyntipalkkiot ja toimenpidepalkkiot (aktiivipäivystys, muu työpaikkapäivystys, vapaamuotoinen päivystys).

Sairaalalääkärien liitteessä LS:ssa 2012–2013 on sovittu maksettavaksi kultakin aktiivipäivystyksen päivystystunnilta sekä muiden päivystysmuotojen aktiiviyötunneilta 55 % korotettu tuntipalkka tai annettavaksi vastaava vapaa-aika. Lisäksi on maksettu epämukavan työajan korvaukset. Sairaalahammaslääkäreiden korvaukset määrättyvät sairaalalääkäreiden (liite 3) mukaan.

Korvausmääräykset ovat olleet keskenään erilaisia ja aiheuttaneet yhteensovittamisongelmia esimerkiksi yhteispäivystyspisteissä tai terveyskeskuslääkärien päivystäessä erikoissairaanhoidon tiloissa.

Päivystysjärjestelmä on muuttumassa lähitulevaisuudessa mm. 1.1.2015 voimaantulevan päivystysasetuksen (652/2013) asettamien vaatimusten vuoksi. Asetuksen toimeenpano edellyttää vaativan päivystyshoidon keskit-

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

tämistä sairaaloihin, joiden päivystystoiminta täyttää asetuksen asettamat edellytykset. Päivystys keskittyy näin ollen suurempiin päivystysyksiköihin. Myös päivystysvuorot muuttuvat edelleen entistä aktiivisemmiksi potilasvirtojen keskittymisen vuoksi. Tästä syystä on tarpeen kannustaa päivystäjiä osallistumaan päivystysvuoroihin ympäri vuorokauden ja viikon sekä tasata päivystyskuormaa päivystäjien kesken. Päivystysmääräysuudistuksella ennakoidaan myös sosiaali- ja terveydenhuollossa palvelujen järjestämisessä mahdollisesti tapahtuvia muutoksia. Tästäkin syystä on tarpeen, että määräykset ovat mahdollisen yhdenmukaisia lääkäriryhmästä riippumatta. Myös akuuttilääketieteen erikoisalan synty vaikuttaa päivystyskäytäntöihin ja suunnitteluun. Akuuttilääkäreistä ks. tarkemmin muistion kohta 2.10.

Sopijaosapuolet katsovat nyt tehdyn päivystysmääräysuudistuksen edesauttavan päivystyksen työvuorosuunnittelua, toimivuutta ja palkitsevuutta tulevaisuutta silmälläpitäen.

Sopijaosapuolet eivät sopimusmuutoksilla ota kantaa voimassa oleviin paikallisiin sopimuksiin. Paikallisten sopimusten tarve ja määräysten sisältö ratkaistaan paikallistasolla.

## 2.4

### Päivystyksen määritelmä

Päivystys toimintojen näkökulmasta on määritelty terveydenhuoltolaissa ja päivystysasetuksessa, joka tulee voimaan 1.1.2015. Terveydenhuoltolain 50 §:n mukaan kiireellisen hoidon antamista varten kunnan tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymän on järjestettävä ympärivuorokautinen päivystys. Kiireellisellä hoidolla tarkoitetaan äkillisen sairastumisen, vamman, pitkäaikaisairauden vaikeutumisen tai toimintakyvyn alenemisen edellyttämää välitöntä arviota ja hoitoa, jota ei voida siirtää ilman sairauden pahenemista tai vamman vaikeutumista.

Lääkärisopimuksessa päivystyksellä tarkoitetaan työnantajan määräyksen perustuvaa lääkärin / hammaslääkärin olemista työpaikalla tai muualla valmiina työskentelemään säännöllisen työaikansa ulkopuolella. Päivystyksen ajankohdista ja alkamis- ja päättymisajankohdista päättää edelleen työnantaja. Tämä työvuorosuunnittelua koskeva periaate on uusissakin määräyksissä lähtökohtana. Ko. suunnittelu lähtee työnantajan päivystystoimintaa koskevista toiminnallisista realiteeteista sekä käytettävissä olevista henkilöresursseista. Lääkärisopimuksessa esim. päivystyksen alkamisajankohtaa ei ole sidottu tiettyyn kellonaikaan.

## 2.5

### Päivystysmuodot

Lääkärisopimuksessa on sovittu päivystykselle uusi käsitteistö, joten vanhoja määrittelyjä ei uudessa sopimuksessa enää 1.3.2014 alkaen mainita, vaikka itse määräysuudistus astuu voimaan vasta 1.1.2015.

Päivystys on jaettu kolmeen päivystysmuotoon. LS:ssa 2012–2013 muodot ovat aktiivipäivystys, muu työpaikkapäivystys ja vapaamuotoinen päivystys.

Aktiivipäivystys muuttuu työpaikkapäivystykseksi. Työpaikkapäivystys on joko ympärivuorokautista tai osavuorokautista. Tässä päivystysmuodossa lääkäri on määrätty suorittamaan päivystystä työpaikalla. Aktiivisuusastetta

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

ei uusissa määräyksissä enää määritellä. Tähän päivystyksen muotoon liittyy myös seuraavan työpäivän suunnitteleminen vapaaksi, ks. muistion kohta 3.2.4.

Toinen päivystysmuoto on vapaamuotoinen päivystys. Se on muualla kuin työpaikalla suoritettavaksi määrättyä päivystystä (esim. puhelinpäivystys). Viranhaltija on velvollinen olemaan tavoitettavissa ja kutsun saatuaan tarvittaessa välittömästi lähtemään työpaikalleen.

Nykyisten määräysten muu työpaikkapäivystys muuttuu nimeltään poikkeavaksi työpaikkapäivystykseksi. Poikkeava työpaikkapäivystys on päivystysmuotona nykyisin jo harvinainen. KT:n ja Lääkäriliiton selvityksen mukaan lokakuussa 2013 sairaanhoitopiireissä oli 13 muun työpaikkapäivystyksen vakanssia.

Poikkeavan työpaikkapäivystyksen käyttöä on rajattu. Se koskee tilanteita, joissa vapaamuotoista päivystystä ei ole katsottu riittäväksi, vaan esim. potilasturvallisuus tai lainsäädännön erityisvaatimukset (esim. mielenterveyslaki) poikkeuksellisesti edellyttävät työpaikalla oloa. Poikkeuksellisen työpaikkapäivystyksen aktiivisuusaste on vähäinen, noin 20–40 %. Jos aktiivisuusaste on tätä suurempi, tulee päivystysmuotona käyttää työpaikkapäivystystä. Lähinnä poikkeava työpaikkapäivystys voi tulla kyseeseen psykiatriassa ja synnytyksissä.

Vaikka vakanssien määrittely ja vakanssiin perustuvien tietojen seuranta sellaisenaan lääkärisopimuksesta poistuu, työnantaja seuraa jatkossakin päivystykseen käytettäviä lääkäriresursseja, päivystystuntien määrää ja päivystysmuotoja. Näitä tietoja tarvitaan sekä valtakunnalliseen seurantaan että paikallisesti, mikäli esim. luottamusmiehen kanssa neuvotellaan päivystyssidonnaisuudesta.

Aktiivisuusastetta on lääkärisopimuksen perusteella seurattava vain, jos on tarvetta poikkeavaan työpaikkapäivystykseen päivystysmuotona. Aktiivisuusasteen seurannassa voi käyttää LS 2012–2013 mukaista menettelytapaa (vuosittainen tarkastelu, yleinen osa 15 § 3 mom.)

Työnantajan on kuitenkin seurattava aktiiviyöhön käytettyä aikaa työaikalain mukaisen ylitöiden enimmäismäärän seuraamiseksi (yleinen osa 19 §).

## 2.6

### Päivystykseen liittyviä muita käsitteitä

Päivystysvakanssi -käsite on poistettu uusista määräyksistä. Jatkossa työnantaja määrittelee päivystykseen vaadittavat lääkäriresurssit ja seuraa päivystystuntien määrää viikon ja vuorokauden eri aikoina. Työnantaja arvioi mm. potilasturvallisuussyistä vuosittain tarvittavat resurssit ja tätä kautta myös eri päivystysmuotojen tarpeellisuuden. Tästä syystä päivystyksen muoto voi toiminnossa tai ao. pisteessä muuttuakin - vapaamuotoinen päivystys voi olla tarpeen muuttua työpaikkapäivystykseksi tai päinvastoin. Lähtökohtana on päivystystarpeessa tapahtuva muutos, joka voi esimerkiksi vaatia päivystäjän oloa työpaikalla ja vapaamuotoinen päivystys voidaan tästä syystä katsoa riittämättömäksi.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Yksittäinen päivystysvuoro voi vaihdella pituudeltaan muutamasta tunnista 24 tuntiin. Vapaamuotoisessa päivystyksessä päivystysvuoro voi olla tätä pidempikin. Päivystysvuoro voidaan jatkossa hoitaa joko yhden lääkärin voimin tai se voidaan jakaa pienempiin osiin niin, että esim. illan hoitaa yksi lääkäri ja yön toinen, käytettävissä olevien resurssien mukaan. Määräys mahdollistaa myös joustavasti lyhyetkin päivystysvuorot, mikäli toiminnan järjestäminen ei edellytä kuin esim. ilta-aikaista arkipäivystystä (osavuorokautinen päivystys).

## 2.7

### Päivystysvelvollisuuden rajoitus

Lääkärin virkavelvollisuuksiin kuuluvaa päivystysmäärää rajoitetaan jatkossa siten, että ilman suostumusta ei määrätä päivystämään työpaikka-päivystyksenä kalenterikuukaudessa yli viittä kertaa eikä yli 85 tuntia. Rajan täyttymistä tarkasteltaessa riittää, että toinen rajoituksista (tunnit tai kerrat) täyttyy. Se rajoitus, joka täyttyy ensimmäisenä, huomioidaan. Tämä tarkoittaa sitä, että työnantaja voi määrätä lääkärin päivystämään esimerkiksi  $24 + 17 + 17 + 17 + 10$  tuntia kuukaudessa (85 tuntia ja viisi kertaa, esimerkissä kummatkin rajoitukset täyttyvät samanaikaisesti). Toisaalta esimerkiksi kalenterikuukauden neljäs 24 tuntia kestävä päivystys ( $3 * 24 = 72$  h) vaatii suostumuksen. Lääkärien päivystyssidonnaisuuden rajoittamisesta voidaan sopia paikallisesti toisin kuten tähänkin saakka.

Uusien määräyksien mukaan ilman suostumusta ei määrätä päivystämään vapaamuotoisena päivystyksenä yli kuutta kertaa kalenterikuukaudessa. Vapaamuotoisessa päivystyksessä yhdeksi päivystyskerraksi katsotaan enintään 24 tuntia kestävä ajanjakso.

Rajoitusten ero nyky määräykseen on se, että tarkastelurajana ei käytetä nyky sopimuksessa ilmaistua terveyskeskuksen tai sairaalan päivystysvuorokausien keskimääräistä laskennallista lukua (18 tai 19 tuntia).

Uusissa sopimusmääräyksissä osa-aikaisen lääkärin/ hammaslääkärin päivystysvelvollisuuden määrästä on todettu, että sitä vähennetään (suhteessa täyttä työaika tekevään), mikäli tämä on toiminnallisista syistä mahdollista. Osa-aikaisen päivystysvelvollisuuden suuruus on työnantajan harkinnassa.

Uusissa määräyksissä nykyisen määräyksen sisältöä on tarkennettu raskeana olevan viranhaltijan kohdalla siten, että 28 raskausviikosta eteenpäin määräyksissä suositellaan viranhaltijan vapauttamista kokonaan päivystyksestä. Toissijaisesti, mikäli päivystysjärjestelyjä ei voida toteuttaa viranhaltijan vapauttamisella toiminnallisista syistä johtuen, tulee vähentää tai lyhentää viranhaltijan päivystysvuoroja. Mikäli viranhaltijan työkyky on senkaltainen, että hän voi päivystää ja hän myös itse näin asian näkee, ei toisaalta ole mitään estettä päivystämiseksi 28 raskausviikon jälkeenkään.

## 2.8

### Päivystyskorvaukset 1.1.2015 lukien

Päivystyskorvaukset työpaikkapäivystyksessä määräytyvät niin terveyskeskuksissa kuin sairaaloissa työskentelevien lääkäreiden osalta samalla tavalla. Korkeimmin korvattuja ovat viikonlopun ja yön päivystystunnit.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Myös vapaamuotoisen päivystyksen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen aktiiviyö korvataan ao. taulukosta ilmenevällä tavalla.

Korvaukset määritetään kertoimina viikonpäivän ja kellonajan mukaan. Lääkärin varsinaisesta palkasta laskettu tuntipalkka kerrotaan taulukon mukaisella kertoimella.

Ko. päivystysrupeaman tunnit voidaan antaa myös vastaavana vapaa-aikana tai osittain rahana ja osittain vapaa-aikana.

Päivystyksestä ei makseta muita työaikakorvauksia.

Ohessa lääkärisopimuksen kerroinmalli 1.1.2015 alkaen.

	klo 0–8	klo 8–15	klo 15–18	klo 18–22	klo 22–24
maanantai	3	-	1,75	1,75	2,5
tiistai–torstai	2,5	-	1,75	1,75	2,5
perjantai	2,5	-	1,75	2,25	3
lauantai–sunnuntai *)	3	2,25	2,25	2,25	3

\*) sekä juhlapyhät, niiden aatot klo 18 alkaen, juhannusaatto ja muuksi päiväksi kuin sunnuntaiksi sattuva jouluaatto

Uudenvuodenpäivänä, loppiaisenä, pitkäperjantaina, toisena pääsiäispäivänä, vapunpäivänä, helatorstaina, juhannuspäivänä, pyhäinpäivänä, itsenäisyyspäivänä, joulupäivänä, tapaninpäivänä, ja edellä mainittujen juhlapyhien aattona klo 18 alkaen (esim. pitkäperjantaita edeltävä torstai-ilta, itsenäisyyspäivää edeltävä ilta) noudatetaan alimman rivin (lauantai-sunnuntai, 2,25–3) kertoimia. Juhannusaattona ja muuksi päiväksi kuin sunnuntaiksi sattuvana jouluaattona (esim. jouluaatto on keskiviikko) noudatetaan viimeisen rivin korvaustasoa (2,25–3) koko vuorokauden.

Em. juhlapyyhiä ja aattoja koskevan määräyksen on tarkoitus vastata tulkinallisesti (sunnuntaikorvaukseen oikeuttavat) LS 2012–2013 korvaustasoa (KVTES III luku 19 § ja 20 §).

Terveyskeskusten lääkärit saavat 1.1.2015 lukien edelleen päivystysajalta liitteen 1 mukaiset toimenpidepalkkiot, mutta eivät enää käyntipalkkioita (liite 1). Sairaалalääkärit puolestaan saavat edelleen liitteen 3 mukaiset todistus- ja lausuntopalkkiot päivystyksen ajalta.

Sopijaosapuolet eivät tällä muutoksella ole halunneet sitoa päivystyksen aloittamisaikoja. Näin ollen, mikäli päivystys alkaa arkipäivänä esim. klo 15.30, päivystyskorvaus maksetaan päivystyksen alkamisajankohdasta lukien taulukon mukaan. Jos taas arkipäivystys alkaa jo klo 14.30, päivystyskorvaus maksetaan korvaustaulukon ko. päivän klo 15 alkavan korvauskerroimen mukaan (esim. tiistaina klo 15 kerroin on 1,75).

Vapaamuotoisen ja poikkeavan työpaikkapäivystyksen peruskorvauksia ei ole muutettu.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

### Esimerkki

Lääkäri päivystää työpaikkapäivystyksenä pääsiäislauantaista klo 22 - pääsiäissunnuntaihin klo 8. Työnantaja maksaa päivystyskorvaukset rahana. Lääkäriin tuntipalkka on 33 euroa. Tosiasiallisia päivystystunteja on 10 tuntia, joista kaikki maksetaan 3-kertoimella korotetulla tuntipalkalla. Yhteensä kertoimilla korotettuja tunteja on 30. Rahana korvattavaksi tulee 990 euroa.

## 2.8.1

Vuoden 2014–2015 vaihteeseen sattuva päivystys

Päivystyskorvaukset tulevat voimaan 1.1.2015 klo 0. Mikäli yhtenäinen päivystysvuoro alkaa vuoden 2014 puolella ja jatkuu vuoden 2015 puolelle, noudatetaan 1.1.2015 voimaan tulevia määräyksiä päivystysvuoron alusta lukien.

### Esimerkki

Lääkäri on määrätty päivystämään 31.12.2014 klo 16 ja 1.1.2015 klo 8 välisen ajan. Päivystyskorvaukset tulevat voimaan 1.1.2015 klo 0. Koko päivystyksen ajalta maksetaan korvaukset 1.1.2015 voimaan tulevien päivystysmääräysten mukaisesti.

## 2.9

Puhelin tai muu päivystyksen etäkonsultaatio

Vapaamuotoiseen päivystykseen sisältyvää konsultaatiota on laajennettu. Työpaikan ulkopuolella tehtävän puhelinkonsultaation lisäksi voidaan tehdä myös muuta päivystykseen liittyvää etäkonsultaatiota. Konsultaatiolla tarkoitetaan potilaan hoitoa koskevaa neuvottelua ja ohjeistusta päivystävän lääkärin ja saman sairaalan toisen päivystävän lääkärin (yleensä ns. etä- tai takapäivystäjien) tai potilaan hoidosta lääkärin poissa ollessa lähinnä vastuussa olevan hoitohenkilökuntaan kuuluvan kanssa taikka toisen sairaalan tai terveyskeskuksen päivystävän lääkärin kanssa.

Työnantajayksikössä on muutoksesta johtuen tarpeen määritellä ja tunnistaa käytössä olevat päivystyskonsultaation muodot (esim. ne erikoisalat, joihin liittyy muutakin kuin puhelimesta tapahtuvaa konsultaatiota). Tulevaisuudessa teknologian kehittyessä edelleen voidaan enenevässä määrin lääkäreitä konsultoida niin, että hänen ei tarvitse lainkaan tulla työpaikalle vaan hän voi esimerkiksi kotilaitteistoltaan katsoa lähetetyt röntgenkuvat tai muut potilasasiakirjat sekä tehdä tarvittavat kirjaukset ja/tai esim. puhelimella antaa hoito-ohjeet hoitavalle lääkärille.

LS yleisen osan 16 §:n 4 momentin mukaan konsultaation aktiiviyöajalta maksetaan 16 §:n 1 momentin mukainen korvaus. Alle tunnin aktiiviyöstä on määräys 16 §:n 3 momentissa, jonka mukaan mikäli aktiiviyö kestää alle tunnin, suoritetaan korvaus kuitenkin yhdeltä tunnilta. Määräys vastaa LS 2012–2013 kirjausta tältä osin.

## 2.10

Akuuttilääkärit

Akuuttilääketieteestä tuli lääketieteen 50. erikoisala 1.1.2013.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Akuuttilääketiede vastaa yhdessä muiden erikoisalojen kanssa kaikenikäisten potilaiden akuuttien vammojen ja sairauksien oireiden vaatimasta diagnostiikasta ja kiireellisestä hoidosta kiireellisyysluokan vaatimalla tavalla. Akuuttilääketiede yhdistää ja täydentää muiden erikoisalojen akuuttitoimintoja.

Akuuttilääketieteen erikoislääkäri on ensisijaisesti päivystysklinikassa päivittäin toimiva klinikko. Akuuttilääketieteen erikoislääkäreiden eli akuuttilääkärien koulutusohjelman kokonaispituus on 6 vuotta, josta vähintään kolme vuotta on suoritettava yliopistosairaalan ulkopuolella ja vähintään yksi vuosi yliopistosairaalassa.

Palvelussuhteen ehtojen määrittelyn kannalta myös akuuttilääkäreihin noudatetaan lääkärisopimuksen työaika- ja palkkamääräyksiä. Akuuttilääkäreiden työvuorot suunnitellaan heidän työnantajansa ollessa erikoissairaanhoidossa (liite 3) niin, että säännöllinen työaika viikkoa kohden on yleisen osan 13 § 2 mom. mukainen sairaalalääkäriin työaika eli 38 tuntia 15 minuuttia viikossa tai keskimäärin em. tuntimäärä viikossa työaikajakossaan. Akuuttilääkäreiden työnkuvaan, kuten muidenkin lääkäreiden, voi sisältyä työaikana muiden virkatehtävien ohella myös esimerkiksi tutoroitavana olemista ja täydennyskoulutusta.

Akuuttilääkäriin virkavelvollisuuteen kuuluu päivystää myös varsinaisten työvuorojen lisäksi yleisen osan 15 §:stä ilmenevällä tavalla, lähinnä työpaikkapäivystäjänä. Päivystysvuorot korvataan 15 §:ssä olevien päivystyskertoimien mukaan.

Akuuttilääkäreiden työkuormittavuutta ja -sidonnaisuutta lisäävät epämuokavina työaikana tehtävän työn keskimääräistä suurempi osuus. Akuuttilääkäreiden työvuoroja laadittaessa on huolehdittava siitä, että työaikaan sisältyy myös päiväaikaista työtä.

Akuuttilääkäreiden työvuorot voidaan järjestää esimerkiksi niin, että osa päivystyksistä muodostuvista korvauksista annetaan säännönmukaisesti päivystysvapaana ja tämä huomioidaan jo työvuoroluetteloita suunniteltaessa.

Akuuttilääkäreiden kohdalla, mikäli säännöllistä työaika ei em. työvuoro- ja päivystysjärjestelyiden takia saada täyteen, voidaan säännöllisen työajan vaje palkanmaksussa ratkaista vähentämällä puuttuvat tunnit varsinaisesta palkasta (varsinainen palkka jaetaan luvulla 163).

### 3

Muut sopimusmuutokset pääpiirteittäin

#### 3.1

Vuosilomaa koskevat muutokset 1.3.2014

KVTES 2014–2016 vuosilomamääräyksiä on uudistettu huomioiden vuosilomalain muutokset. Muutokset ja tarkennukset kohdistuvat vuosilomaluvussa seuraaviin pykäliin: 11 § Vuosiloman siirto, 12 § Vuosiloman säästäminen, 13 § Vuosilomapalkka, 16 § Lomakorvaus palvelussuhteen päättyessä ja 18 § Lomarahat. Muutokset koskevat sellaisenaan myös lääkärisopimuksen piirissä olevia.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Muutokset koskevat viranhaltijoiden vuosiloman siirtämistä työkyvyttömyyden vuoksi ja vuosilomapalkan sekä lomakorvauksen määräytymistä työajan muuttuessa. Jos viranhaltijan työajassa on tapahtunut muutos lomanmääräytymisvuoden aikana tai hänen työaikansa on lomalle jääntiajankohdassa eri kuin vuosilomaa ansaitessaan on tämä otettava huomioon vuosiloma-ajan palkkaa määrättäessä. Lomallelähtöhetken varsinainen palkka kerrotaan lomanmääräytymisvuoden ajalta lasketulla keskimääräisellä työaikaprosentilla.

Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvien vuosiloman ajalta maksettavaa varsinaista palkkaa korotetaan edelleen sillä prosenttiluvulla, joka saadaan laskemalla lomanmääräytymisvuoden aikana säännölliseltä työajalta maksettujen toimenpide- ja käyntipalkkioiden sekä todistus- ja lausuntopalkkioiden osuus saman lomanmääräytymisvuoden ajalta maksetusta varsinaisesta palkasta. Otettaessa huomioon vuosilomien ansainta-ajankohtana tapahtuneet työaikamuutokset ja lomallelähtöhetken mahdollisesti erilainen työaika kuin ansainta-aikana, kerrotaan KVTES:n IV luvun 13 § 2 momentin mukaan laskettu vuosiloma-ajan varsinainen palkka lääkärisopimuksen yleisen osan 10 § 1 momentin mukaan lomanmääräytymisvuoden ajalta lasketulla keskimääräisellä työaikaprosentilla. Näin menetellään myös lomakorvausta laskettaessa.

KVTES:n vuosilomaluvussa tapahtuvien muutosten johdosta lääkärisopimuksen yleisen osan 10 §:n jälkeen on otettu pöytäkirjamerkintä, joka koskee kaikkia lääkäriryhmiä. Merkinnällä muistutetaan, että vuosilomapalkan määräytymisestä on uusi määräys KVTES:ssä.

Lääkärisopimuksessa KVTES IV luvun 11 §:n mukainen karenssisääntö on koskenut myös LS yleisen osan 22 §:n 3 momentin perusteella työaikakorvausvapaita (esim. päivystyksestä kertyvä vapaa) ja 25 §:n mukaista lomarahavapaata. Myös näistä vapaista on poistunut karenssi työkyvyttömyystilanteessa.

#### Esimerkki

Viranhaltijalle on myönnetty lomarahavapaata ajalle 10.–16.3.2014. Viranhaltija sairastuu 11.3. Viranhaltija saa siirtää lopun lomarahavapaansa (12–16.3.). Edellytyksenä on, että viranhaltija pyytää siirtoa ilman aiheutonta viivytystä. Lääkärintodistuksen tai muun luotettavan selvityksen esittäminen katsotaan siirtämistä koskeväksi pyynnöksi.

Muutoksesta aiheutuva kustannus on vähennetty terveyskeskusten lääkärin ja hammaslääkärin sekä sairaaloiden lääkärin ja hammaslääkärin osalta sopimuskorotuksesta 1.1.2015. Eläinlääkäreiden osalta kustannus on vähennetty sopimuskorotuksesta 1.7.2015.

Eläinlääkärin vuosiloma-ajan palkasta katso tämän muistion kohta 3.2.2

Tarkemmat ohjeet ja esimerkit uudistuksesta KVTES-sopimusyleiskirjeen vuosilomauudistusta koskevassa muistiossa, yk 13/2013.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

### 3.2

#### Yleinen osa

##### 3.2.1

#### Palkallisen virkavapaan ajalta maksettava varsinainen palkka

Yleisen osan 8 §:n määräys koskee terveyskeskuksen ja sairaalan lääkäreitä ja hammaslääkäreitä. Määräykseen on otettu uusi soveltamisohje. Soveltamisohjeen tarkoitus on vahvistaa tulkinnaksi, että myös osapäiväinen virkavapaana myönnetty päivä on tässä määräyksessä tarkoitettu päivä, jolta maksetaan ao. määräyksen mukainen korotettu palkka. Virkavapaaksi myönnettyltä ajalta maksetaan korotettu palkka. Palkka virkavapaan ajalta saadaan osapäiväiseltä virkavapaalta ao. lääkärin/hammaslääkärin tuntipalkkaa apuna käyttäen.

##### 3.2.2

#### Eläinlääkäreiden vuosiloma-ajan palkka virantoimitusvelvollisuuden muuttuessa

KVTES IV luvun 13 §:ään tulee uusi 2 momentti, joka koskee vuosiloma-ajan palkkaa tilanteessa, jossa työaikaprocentti on muuttunut lomanmääräytymisvuoden aikana. Lääkärisopimuksen yleisen osan 10 §:n 3 momenttiin on otettu uusi soveltamisohje.

Eläinlääkäreiden vuosiloma-ajalta maksetaan keskimääräisellä työaikaprocentilla kerrottu (ks. tämän muistion kohta 3.1.) eläinlääkärin oma täysi varsinainen palkka tai mikäli hänen oma tehtäväkohtainen palkkansa on 10 § 3 momentissa mainitun mukaisesti pienempi kuin kokopäiväisenä hygieenikkona toimivan laillistetun eläinlääkärin peruspalkka, kerrotaan tällöin 10 § 3 momentin mukaisesti laskettu täysi vuosiloma-ajalta maksettava varsinainen palkka em. prosentilla. Lääkärisopimuksen yleisen osan 9 §:n soveltamisohjeessa on kuitenkin todettu, että eläinlääkärin vuosiloma-ajan palkka määräytyy aina hänen oman varsinaisen palkkansa mukaan, jos 10 § 3 momentin perusteella vuosiloma-ajan palkka on pienempi kuin hänen oma varsinainen palkkansa.

Praktikkoeläinlääkäreillä ei ole tuntien perusteella määritettyä työaika. Heidän osa-aikaisuutensa määritellään vähentämällä heidän virkatehtäviään niin, että he käytännössä hoitavat niitä osa-aikaisina. Virantoimitusvelvollisuuteen kuuluu päivystysvelvollisuus, jonka määrää on myös syytä tarkastella, kun virantoimitusvelvollisuutta muutetaan.

Tehtäväkohtaista palkkaa ja muita palkanosia, jotka on myönnetty kokoaikaisena (esimerkiksi mahdollinen määrävuosilisä) alennetaan samassa suhteessa kuin virantoimitusvelvollisuutta on vähennetty. Kyse ei ole varsinaisesti työtuntien perusteella laskettavasta osa-aikaisuudesta ja siihen liittyvästä osa-aikaprosentista, vaan osa-aikaisuus perustuu tehtävien määrään. Käytännössä osa-aikaprosentin laskennassa voidaan kuitenkin käyttää viitteellisesti apuna esimerkiksi kalenteriviikon työpäivien määrää. Apuna voidaan käyttää yleisen osan 3 § soveltamisohjeen 4 kohtaa, joka koskee omalääkärin palkanmäärittelyä osittaisen virkavapaan aikana.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

### Esimerkki

Eläinlääkäri on ollut lomanmääräytymisvuoden aikana 1.4.2013–31.8.2013 osa-aikaisena (50 %) ja 1.9.2013–31.3.2014 täyttä virantoimitusvelvollisuutta tekevänä (100 %).

Vuosilomalle jääntihetkellä eläinlääkäriin oma täysi varsinainen kuukausipalkka on 4 252,50 euroa. Se muodostuu 4 050 euron suuruisesta tehtäväkohtaisesta palkasta ja 5 % (202,50 €) suuruisesta työkokemuslisästä.

Eläinlääkäriin tehtäväkohtainen palkka on pienempi kuin kokopäiväisenä hygieenikkona toimivan laillistetun eläinlääkäriin peruspalkka, joka on 4 125,57 € (1.3.2014 tilanteessa). Eläinlääkäriin sovelletaan lääkärisopimuksen yleisen osan 10 § 3 momentin takuupalkkamääräystä. Määräyksen mukaan laskettu palkka olisi hygieenikkona toimivan laillistetun eläinlääkäriin peruspalkka 4 125,57 € ja tästä laskettu työkokemuslisä 5 % 206,28 €, yhteensä 4 331,85 euroa. Tämä palkka on myös suurempi kuin eläinlääkäriin oma täysi varsinainen kuukausipalkka (4 252,50 €), joten vuosilomapalkka lasketaan 10 § 3 momentin mukaisesta laskennallisesta takuupalkasta.

Koska eläinlääkäri on ollut osa-aikaisena osan lomanmääräytymisvuotta, kerrotaan 10 § 3 momentin mukaan laskettu vuosiloma-ajan palkka keskimääräisellä työaikaprocentilla, joka on  $79,17 \% = (5 \times 50 + 7 \times 100) / 12$ .

### 3.2.3

Osa-aikaisen työaika keskeytyneellä työviikolla/työaikajaksolla

Osa-aikaisella viranhaltijalla ei yleisen osan 13 § 4 momentin soveltamisohjeen mukaan ole osa-aikatyöaikaan suhteutettuja keskeytyneen työviikon/työaikajakson määräyksiä. Osa-aikaiseen sovelletaan täyttä työaika tekevien määräyksiä sellaisenaan. Yhdenmukaisen kohtelun turvaamiseksi ja käytäntöjen takia työvuoroluetteloa laadittaessa työaika alennetaan samassa suhteessa kuin osa-aikaisen viranhaltijan työaika on täydestä työajasta. Osa-aikaisen työaika voi keskeytyneellä jaksolla olla enintään sama kuin hänen osa-aikatyöaikansa ja enintään sama kuin täyttä työaika tekevän työaika on em. keskeytyneen jakson määräysten mukaan. Pyrkimys on olla teettämättä enempää tunteja kuin vähennys osoittaa.

Määräykseen on lisätty esimerkki osa-aikaisen keskeytyneestä työaikajaksoista arkipyhätilanteessa. Sopimuksesta löytyy edelleen myös muita osa-aikaisen viranhaltijan työaika koskevia esimerkkejä.

### 3.2.4

Työpaikkapäivystystä seuraavan työpäivän suunnitteleminen vapaaksi

Yleisen osan 22 §:n määräystä työpaikkapäivystyksestä (31.12.2014 saakka aktiivipäivystyksestä) on tarkennettu seuraavasti: Työnantajan on huolehdittava siitä, että lääkäriille jää riittävä lepoaika päivystysvuoron päättymisen ja seuraavan päivän työajan alkamisen väliin. Lääkäriin päivystyessä illasta aamuun työpaikkapäivystyksenä seuraava työpäivä suunnitellaan vapaaksi kokonaan tai osittain. Tällöin lähtökohtaisesti ao. työpäivän säännöllinen työaika on enintään tehtävien vaihtoon mahdollisesti tarvittava aika (0,5–2 tuntia). Myös osa-aikaisen työpaikkapäivystyk-

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

sen jälkeinen työpäivä (terveyskeskukset) voidaan suunnitella tarvittaessa normaalia lyhyemmäksi.

### 3.2.5

#### Lomarahavapaa

Yleisen osan 26 §:n määräyksessä soveltamisohjetta on tarkennettu niin, että lomarahavapaa-ajalta maksetaan KVTES palkkausluvun 5 §:n mukainen varsinainen palkka eikä siis lääkärisopimuksen virkavapaan ajalta maksettavaa (yleinen osa 8 §) tai vuosiloma-ajalta maksettavaa (yleinen osa 10 §) palkkaa.

### 3.2.6

#### Muut määräykset

#### 3.2.6.1

##### Amanuenssin palkka

Amanuenssin palkka on KVTES 2014–2016 palkkausluvun 3 §:ssä määrätty euromäärä eli 1.3.2014 lukien 1 533,57 (tasossa 1.2.2013) ja 1.7.2014 lukien 1553,57.

#### 3.2.6.2.

##### Virkavapaat

KVTES V luvun määräystä isyysevapaan pitoajankohdista on tarkennettu sairausvakuutuslaissa olevasta muutoksesta johtuen, ks. yleiskirje 13/2013.

#### 3.2.6.3

##### Luottamusmiehet

Luottamusmieskorvauksiin on tullut muutoksia. Ks. yleiskirje 13/2013.

### 3.3.

#### Yleisen osan soveltamisohjeliitteet

#### 3.3.1

##### Yleisen osan soveltamisohjeliite 1

Soveltamisohjeen kohtaa 6.1.3 todistusten ja lausuntojen laatiminen, joka koskee terveyskeskusten lääkäreitä, on tarkennettu. Uuden kirjauksen mukaan todistusten laatimista varten ei erikseen varata aikaa työvuoroluettelosta silloin, kun todistukset kirjoitetaan potilaan käynnin aikana. Tarvittaessa varataan työvuoroluettelossa riittävä aika laajojen ja aikaa vievien lausuntojen ja todistusten laatimista varten. Aiemmassa tekstissä ollut yhden - kolmen tunnin aikarajoitus on poistettu. Aikaa varataan siis tarpeen mukaan, ja se voi vaihdella.

Kohta 6.1.4 Neuvottelut ja kokoukset on muutettu stilistisesti niin, että kokouspalkkio-termi on muutettu kertapalkkioksi (ks. KVTES palkkausluku 14 § 2 mom.).

Soveltamisohjeliitteen kohdaksi seitsemän on otettu kirjaus akuuttilääkäreiden työvuorosunnittelusta, ks. tarkemmin tämän muistion kohta 2.10.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

4

Lääkärisopimuksen liitteet

4.1

Terveyskeskusten lääkärit (liite 1)

4.1.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2015

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.3.2014 lukien (tasossa 1.2.2013) (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.1.2015 lukien (1 b §).

4.1.2

Omalääkärin palkan väestöosa

Väestöosaa on korotettu yleiskorotuksella 1.1.2015 lukien.

4.1.3

Toimenpidepalkkiot, käyntipalkkiot, kliinisen lisätyön ja päivystyksen käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita ei ole korotettu.

Käyntipalkkioissa tapahtuu muutoksia 1.1.2015 alkaen päivystysmääräysten muuttumisen johdosta. 4 § 2 momentin mukaan 1.1.2015 lukien kliinisestä lisätyöstä maksetaan edelleen käyntipalkkioita, mutta sen sijaan päivystysajan käyntipalkkiot ovat poistuneet (5 § 2 momentin korvaustaulukko).

Päivystysajalta maksetaan edelleen 1.1.2015 jälkeenkin 3 § 2 momentin mukaiset toimenpidepalkkiot.

4.1.4

Aktiivipäivystyksen korvaukset

Terveyskeskuksen lääkärin aktiivipäivystyksen korvaamista koskeva määräys poistuu 1.1.2015 alkaen. Ks. tarkemmin tämän muistion kohta 2.

4.1.5

Terveyskeskusten lääkärin toimenpideluettelo

Toimenpiteen R I 143 Fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn selvittely, arviointi ja hoidon suunnittelu sekä hoitosuunnitelman laadinta tulkintaa ajantasaistetaan.

Ajokorttilain 3 luvun 27 §:n mukaan ajokortin uusimista koskevaan hakeukseen liitettävässä lääkärinlausunnossa on terveysvaatimusten täyttymistä arvioitaessa otettava erityisesti huomioon ikääntymisen vaikutukset ajoterveyteen ja terveysvaatimusten täyttymiseen tietyissä tilanteissa (ns. laaja ajokorttitarkastus).

Ko. laajasta ajokorttitarkastuksesta annettavan lausunnon tekevällä lääkärillä on oikeus R I 143 kohdan mukaiseen toimenpidepalkkioon.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

## 4.2

Terveyskeskusten hammaslääkärit (liite 2)

### 4.2.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2015

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.3.2014 lukien (tasossa 1.2.2013) (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.1.2015 lukien (1 b §).

Johdon ja esimiesten tehtäväkohtaisen palkan määrittämistä koskevaa soveltamisohjetta on tarkennettu. Esimiesasemassa olevan palkan pitää olla korkeampi kuin hänen alaiensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Palkkaa verratessa huomioidaan esimiehen ja alaisten tehtäväkohtaisten palkkojen lisäksi säännölliseltä työajalta maksettavat toimenpidepalkkiot.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeen opetus- ja ohjaustehtävissä toimivia koskevassa kohdassa on jo aiemmin todettu, että ao. tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä otetaan huomioon opetus- ja ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Soveltamisohjetta on tarkennettu siten, että palkkaa määriteltäessä huomioidaan myös säännölliseltä työajalta maksettavat toimenpidepalkkiot.

Ko. soveltamisohjeeseen on lisätty esimerkki, joka koskee syventävän käytännön harjoittelua suorittavan ohjaajaa.

Sopijaosapuolet huomauttavat lisäksi, että mikäli hammaslääkärien palkkauksesta on tehty paikallinen sopimus, jolla sovitaan lääkärisopimuksesta poikkeavasta palkanosasta (esim. tehtävälisästä), sopimuksessa on tarpeen tarkoin määritellä palkanosien käyttäytyminen myös esimerkiksi vuosiloma- ja virkavapaatilanteissa (vrt. yleisen osan 8 § ja 10 §).

Hammaslääkäritutkinto uudistettiin vuonna 2011. Uudistettuun hammaslääketieteen lisensiaatin tutkintoon sisältyy kuuden kuukauden syventävä käytännön harjoittelu, joka suoritetaan työsuhteessa kuntaan tai kuntayhtymään. Ensimmäiset ao. tutkinnon harjoittelijat voivat tulla terveyskeskukseen kesällä 2014. Tämä harjoittelujakso antaa työnantajille hyvän rekrytointikanavan suun terveydenhuollon tulevaisuuden rekrytointitarpeita ajatellen. Harjoittelijan ottamiseksi terveyskeskus tekee yhteistyösopimuksen Helsingin, Itä-Suomen, Oulun tai Turun yliopiston kanssa. Sopimuksessa sovitaan harjoittelun järjestämisestä ja siihen kuuluvista oikeuksista ja velvollisuuksista. Harjoittelija hakeutuu itse työsuhteeseen sopimuksen tehneen terveyskeskuksen kanssa. Terveyskeskuksella on oikeus saada korvausta kustannuksista terveydenhuoltolain 60 §:n mukaisesti.

Terveyskeskuksen on järjestettävä opiskelijalle sellaista ohjausta, että harjoittelun tavoitteet on mahdollista saavuttaa. Vastuuhajaajan palkanmuodostuksesta otetun uuden esimerkin on tarkoitus tähdentää opetus- ja ohjaustehtävään siirtyvän tehtävän vaativuuden merkitystä sekä toimenpidepalkkioista annettavaa kompensatiota. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, myös ohjaustehtävän vaikutus palkkaukseen on määräaikainen.

Syventävästä käytännön harjoittelusta enemmän ks. Kuntatyönantajalehden artikkelissa 2 / 2013, Hammaslääkärilehdessä 7/2013, Diasteemalhdessä 3/2013 sekä KT:n ja Suomen Hammaslääkäriliiton nettisivuilta.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

Osoitteeseen [www.hammaslaakariliitto.fi/tkharjoittelu](http://www.hammaslaakariliitto.fi/tkharjoittelu) on koottu tietoa syventävästä käytännön harjoittelusta. Sieltä löytyvät muun muassa yliopistojen yhteyshenkilöiden yhteystiedot, harjoittelun periaatteet ja käytettävät sopimus pohjat, tiedot sopimuksen tehneistä terveyskeskuksista sekä tulevaisuudessa tietoa myös avoimena olevista harjoittelupaikoista.

#### 4.2.2

##### Päivystyksen määritelmät

Liitteen 2 5 §:n käsitteistö on muuttunut yleisen osan 15 §:n päivystysmääräsuudistuksen johdosta. Aktiivipäivystys muuttuu käsitteellisesti työpaikapäivystykseksi. Toinen hammaslääkäreihin sovellettava päivystysmuoto on kuten aiemminkin vapaamuotoinen päivystys. Ks. tarkemmin tämän muistion kohta 2.2. soveltamisala.

#### 4.2.3

##### Toimenpide- ja käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita ei ole korotettu. Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu työryhmästä, joka neuvottelee toimenpidepalkkiojärjestelmän kehittämisestä 30.9.2014 mennessä. Työryhmän työn tuloksesta tiedotetaan myöhemmin.

#### 4.2.4

##### Terveyskeskusten hammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluettelo ei ole muutettu, ks. edellinen kohta.

Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen suun terveydenhuollon toimenpide luokitus muuttuu hammasproteettisten toimenpiteiden osalta merkittävästä 1.1.2014 lukien. Muutoksella ei ole vaikutusta hammaslääkäreille maksettaviin toimenpidepalkkioihin. KT ja Suomen Hammaslääkäriliitto ovat ohjeistaneet tietojärjestelmien toimittajia lääkärisopimuksen toimenpideluettelon ja toimenpiteiden maksamiseen liittyen.

#### 4.3

##### Sairaalalääkärit (liite 3)

#### 4.3.1

##### Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2015

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.3.2014 lukien (tasossa 1.2.2013) (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.1.2015 lukien (1 b §).

#### 4.3.2

##### Päivystysmääräykset

Sairaalalääkäreitä koskevat päivystysmääräykset muuttuvat 1.1.2015 ja näin ollen poistuvat liitteestä 3 (3 §) samasta päivämäärästä. Ks. tarkemmin tämän muistion kohta 3.

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

#### 4.4

Sairaalahammaslääkärit (liite 4)

##### 4.4.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2015

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.3.2014 lukien (tasossa 1.2.2013) (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.1.2015 lukien (1 b §).

Palkkahinnoittelun soveltamisohjetta on muutettu siten, että viittaus on tiettyihin liitteiden 2 ja 3 soveltamisohjeisiin.

Sairaalahammaslääkärien toimenpide- ja käyntipalkkioita on korotettu yleiskorotuksella 1.1.2015 lukien.

##### 4.4.2

Sairaalahammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluetteloon on lisätty uusi toimenpide toimenpideryhmään 9 kohtaan tutkimukset ja suunnittelu. Korvattava toimenpide koskee erikoishammaslääkäriin antamaa kirjallista lausuntoa kudosnäytteestä.

#### 4.5

Eläinlääkärit (liite 5)

##### 4.5.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.7.2014 ja 1.7.2015

Palkkahinnoittelussa on kolme taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.3.2014 lukien (tasossa 1.2.2013) (1 a §), palkkahinnoittelu 1.7.2014 lukien (1 b §) ja 1.7.2015 lukien (1 c §).

Palkkahinnoittelun soveltamisohjetta ulkopuolista eläinlääkäreistä on ajantasaistettu terminologisesti. Yksinomaan eläinlääkäripäivystykseen osallistuvia kunnalle tai kuntayhtymille tätä tarkoitusta varten lähinnä lyhytaikaisesti palkatuille eläinlääkäreille (eräät päivystävät eläinlääkärit) ei ole sopimusmääräyksiä. Päivystyksen korvaamisesta ks. 1 § soveltamisohjeen 5 kohta.

Muille eläinlääkäreille, myös sijaisille maksetaan palkka eläinlääkäriliitteen perusmääräysten mukaan (palkkausjärjestelmän mukaiset palkanosat, päivystyskorvaukset, eläinlääkäritaksan mukaiset palkkiot jne.)

Lepoaikoja koskevaa määräystä on terminologisesti ajantasaistettu.

Päivystyskorvausmääräykset ovat muuttuneet. 1.3.2014 alkaen. Perjantai-illalta, arkipyhältä tai joului- ja juhannusaattoon edeltävältä arkipäivältä (ns. pyhäpäivystys) maksettava päivystyskorvaus alkaa jo klo 16 (aiemmin klo 17). Ensimmäinen päivystys, johon uusia määräyksiä sovelletaan, on käytännössä perjantaina 7. maaliskuuta 2014.

Sopijaosapuolet kiinnittävät huomiota eläinlääkärien työssäjaksamiseen ja työhyvinvointiin. Työsuunnittelussa on kiinnitettävä huomiota siihen, että lepoaika työstä ja päivystämisestä palautumiseksi annetaan tarpeeksi ja niin säännöllisesti, että työ ei kuormita. Tähän vaikuttavat mm. säännöllisi-

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

25.11.2013

sen työ- ja leporytmin lisäksi myös eläinlääkäreille palkattavat sijaiset sekä päivystyksen tarkoituksenmukainen vuorottelu eläinlääkäreiden kesken.

#### 4.5.2

##### Eläinlääkäritaksa

Tämän yleiskirjeen liitteenä on uusi eläinlääkäritaksa 1.3.2014

Taksan palkkioita ei tässä vaiheessa ole korotettu tasosta 1.2.2013. Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu työryhmästä, joka päivittää eläinlääkäritaksan määräyksiä 30.9.2014 mennessä. Työryhmän työn tuloksesta tiedotetaan myöhemmin.

#### 5

KT:n ja JUKO ry:n lääkärisopimusta koskevat allekirjoituspöytäkirjassa sovitut työryhmät

Allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu seuraavat työryhmät, joko koko sopimuskaudeksi tai tietyksi ajanjaksoksi:

KT, Suomen Lääkäriliitto ja Suomen Hammaslääkäriliitto:

Sopijaosapuolet selvittävät ja neuvottelevat tarvittavista muutoksista lääkäreiden/ hammaslääkäreiden palvelussuhteen ehtoihin SOTE-järjestämislain palvelujärjestelmiin aiheuttamien muutosten johdosta.

KT ja Suomen Lääkäriliitto:

Sopijaosapuolet selvittävät ja kehittävät aikavälillä 1.3.2014–31.12.2015 perusterveydenhuollon lääkäreiden tarkoituksenmukaista palkka- ja työaika-mallia analysoiden mm. omalääkärijärjestelmän ja suoriteperusteisten palkkioiden toimivuuden.

Sopijaosapuolet kehittävät aikavälillä 1.3.2014–31.12.2015 erikoislääkäreitä koskevia palkkaus - ym. palvelussuhteen ehtoja koskevia määräyksiä.

KT ja Suomen Hammaslääkäriliitto:

Sopijaosapuolet jatkavat aikavälillä 1.3.2014–30.9.2014 liitteen 2 toimenpidepalkkioita koskevaa kehittämistyötä.

KT ja Suomen Eläinlääkäriliitto

Sopijaosapuolet neuvottelevat aikavälillä 1.3.2014–30.9.2014 kunnallisen eläinlääkäritaksan (liite 5 2 §) päivittämisestä.