

KUNNALLINEN LÄÄKÄRIEN VIRKAEHTOSOPIMUS 2014–2016
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen
koskien Työllisyys- ja kasvusopimusta

Tällä virkaehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 30.8.2013 Työllisyys- ja kasvusopimukseksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virkaehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta, joista ensimmäinen jakso on 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk) ja toinen jakso on 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Sopimuskauden ensimmäisen jakson 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk)
sopimuskorotukset

1 mom. Yleiskorotukset

Liite 1 (terveyskeskusten lääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosenttia.

Liite 3 (sairaalalääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosenttia.

Soveltamisohje

Terveyskeskusten ja sairaalan lääkärien yleiskorotuksen suuruuteen vaikuttaa maksulliset muutokset päivystysjärjestelmässä, ks. tarkemmin yleisen osan 15 ja 16 §.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Liite 2 (terveyskeskusten hammaslääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,81 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,81 prosenttia.

Liite 4 (sairaalahammaslääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,3 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,3 prosenttia.

Soveltamisohje

Sairaalahammaslääkärien yleiskorotuksen suuruuteen vaikuttavat maksulliset muutokset päivystysjärjestelmässä, ks. tarkemmin yleisen osan 15 ja 16 §.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Liitteen 4 paikallinen järjestelyerä 1.1.2015

Paikallinen järjestelyerä on 0,42 % liitteen 4 piirissä olevien palkkasumman.

Liitteen 4 piirissä olevien järjestelyerä kohdennetaan palkkahinnoittelukohdissa L4SH5000, L4SH2000 ja L4SH1000 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkaus-epäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien

palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomaisen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Liite 5 (kunnalliset eläinlääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2014 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,62 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,62 prosenttia.

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,33 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,33 prosenttia.

2 mom. Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa 2014–2016 määrättyjä euromääräisiä käynti- ja toimenpidepalkkioita ei ole korotettu lukuun ottamatta liitettä 4. Korotus on toteutettu liitteestä ilmenevällä tavalla.

Soveltamisohje

Hammaslääkäreiden (liite 2) toimenpidepalkkiomuutoksista ja eläinlääkäreiden (liite 5) taksamuutoksista tiedotetaan erikseen työryhmätyöskentelyn valmistuttua.

4 § Palkkahinnoittelujen tarkistaminen

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa 2014–2016 määrättyjä palkkahinnoitteluiden peruspalkkoja sekä sopimuksessa määrättyä omalääkärin väestöosaa (liite 1) korotetaan 3 § 1 momentissa määrättyjä korotuksia vastaavasti.

5 § Sopimuskorotus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk)

1 mom. Sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotus

Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen mukaisesti työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

2 mom. Kunta-alan neuvottelut

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, niin tämän virkaehtosopimuksen osapuolet käyvät neuvottelut 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja sen ajankohdasta.

Toisen jakson sopimuskorotuksen kohdentamisesta käydään neuvottelut tämän virkaehtosopimuksen osapuolten välillä yllä mainitun aikataulun mukaisesti.

3 mom. Irtisanominen

Jos neuvottelut eivät johda tulokseen, sopimus voidaan 31.8.2015 mennessä irtisanoa päättyväksi 31.12.2015.

6 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaika-jakson alusta lukien.

7 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virkaehtosopimusasioissa.

8 § Työryhmät

Sopijaosapuolet selvittävät ja neuvottelevat tarvittavista muutoksista lääkärin/ hammaslääkärin palvelussuhteen ehtoihin SOTE-järjestämislain palvelujärjestelmiin aiheuttamien muutosten johdosta

Sopijaosapuolet selvittävät ja kehittävät aikavälillä 1.3.2014–31.12.2015 perusterveydenhuollon lääkärin tarkoituksenmukaista palkka- ja työaikamallia analysoiden mm. omalääkärijärjestelmän ja suoriteperusteisten palkkioiden toimivuuden.

Sopijaosapuolet kehittävät aikavälillä 1.3.2014–31.12.2015 erikoislääkäreitä koskevia palkkaus- ym. palvelussuhteen ehtoja koskevia määräyksiä.

Sopijaosapuolet jatkavat aikavälillä 1.3.2014–30.9.2014 liitteen 2 toimenpidepalkkioita koskevaa kehittämistyötä.

Sopijaosapuolet neuvottelevat aikavälillä 1.3.2014–30.9.2014 kunnallisen eläinlääkäritaksan (liite 5 2 §) päivittämisestä.

9 § Työaika määräysten ja -järjestelyjen uudistaminen

Sopijaosapuolet ovat yksimielisiä seuraavasta:

Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon toimintaa ohjaavat asiakkaiden tarpeet ja odotukset, joista johtuvat vaatimukset on otettava huomioon organisaation palveluajoissa ja henkilöstön työaikajärjestelyissä.

Työaikajärjestelyjen toteuttamistavoilla on olennainen merkitys organisaation palveluresurssien tehokkaan käytön, henkilöstön yksilöllisten tarpeiden ja työsuojelun kannalta. Työaikajärjestelyt ovat osa palvelutoiminnan organisoimista, jossa sovitetaan yhteen tuotantovälineet, teknologia, pääoma ja henkilöstöresurssit.

Työnantajan ja viranhaltijoiden välinen vuoropuhelu työaikojen kehittämismahdollisuuksista on osa normaalia yhteistyötä, jonka avulla voidaan löytää uusia toimintatapoja ja ratkaista ongelmia. Osapuolet kannustavat paikallistasoa tarkastelemaan lääkärin työaikajärjestelyjä ja hakemaan malleja, joilla sovitetaan yhteen organisaation palvelutoiminnan, henkilöstön tarpeet sekä työsuojelulliset vaatimukset.

Lääkärien säännöllisten työaikojen alkamis- ja päättymisajankohdat voivat vaihdella ja työaikoja voidaan jaksottaa muutoin palvelutoiminnan vaatimusten mukaisesti. Toiminnan sitä edellyttäessä voidaan mm. ajanvarauspotilaiden vastaanottotoimintaa jatkaa nykyistä käytäntöä pidempään esim. järjestämällä ilta- ja yöpoliklinikka säännöllisenä työaikana. Vastaava järjestely voi koskea etukäteen pitkiksi tiedettyjä leikkauksia ja muitakin lääkäripalveluja. Työaikajärjestelyn muutoksista neuvotellaan yleisen osan soveltamisohjelmassa 1 todetulla tavalla.

10 § Työrauha

Tämä sopimus on voimassa kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen yleisen osan 28 §:ssä määrätyn työrauhavelvoitteen 31.1.2017 saakka.

11 § Sopimuksen voimaantulo

Jos työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimus ei synny sovituksessa ajassa, tämä virkaehtosopimus tulee voimaan siten, että sopimuskausi on 1.3.2014–28.2.2015.

Tällöin sopimuskauden palkankorotus toteutetaan euromääräisenä yleiskorotuksena (20 euroa) 1.3.2014 lukien 3 § 1 momentin mukaisesti kuitenkin siten, että KVTES IV luvun vuosilomamääräysten, LS yleisen osan 22 § 3 momentin (työaikakorvausvapaa) ja 25 § (lomaraha) muutosten aiheuttama kustannusvaikutus 0,07 prosenttiyksikköä vähennetään edellä mainitun yleiskorotuksen kustannusvaikutuksesta.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan työaika on virkasopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Vastaavalla prosentilla korotetaan myös 3 § 2 momentin mukaisia euromääräisiä palkkioita ja korvauksia. Myös kunnallista eläinlääkäritaksaa korotetaan vastaavalla osuudella.

Sopimuskaudella 1.3.2014–28.2.2015 noudatetaan LS 2012–2013 sopimuskirjan tekstejä.

Helsingissä 7. marraskuuta 2013

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY