

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2014–2016

§ 1 Verkställande av sysselsättnings- och tillväxtavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationerna förhandlingsresultat 30.8.2013 om sysselsättnings- och tillväxtavtalet inom tillämpningsområdet för det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade (TIM-AKA).

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal gäller 1.3.2014–31.1.2017. Avtalsperioden består av två delperioder, av vilka den första infaller 1.3.2014–31.12.2015 (22 mån.) och den andra 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.). Efter 31.1.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Löneförhöjningar under den första delperioden

mom. 1 Allmän förhöjning 1.7.2014

Grundtimlönerna, de individuella tilläggen, arbetserfarenhetstilläggen och ackordslönerna höjs 1.7.2014 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum på det sätt som anges nedan i § 5–9. Arbetsmiljö tilläggen höjs inte.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.7.2015

Förhöjningen är 0,4 procent. Parterna har kommit överens om att den kostnadseffekt på 0,1 procentenheter som föranleds av semesterbestämmelserna i TIM-AKA § 54 och 55 dras av från dessa 0,4 procent.

Lönerna höjs 1.7.2015 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 0,3 procent. Närmare information om löneförhöjningen ges senare.

§ 4 Avtalsenliga förhöjningar under den andra delperioden

mom. 1 Den avtalsenliga förhöjningen under andra delperioden

I enlighet med förhandlingsresultatet om sysselsättnings- och tillväxtavtalet sammanträder de centrala arbetsmarknadsorganisationerna i juni 2015 för att dryfta det allmänna ekonomiska läget, utfallet av de strukturella reformerna, utvecklingen av sysselsättningen, exporten och konkurrenskraften samt faktorer som påverkat dessa. I utredningsarbetet tas vid

behov hjälp av utredningskommissionen för inkomst- och kostnadsutveckling och av utomstående sakkunniga. Utgående från granskningen kommer de centrala arbetsmarknadsorganisationerna överens om kostnadseffekten för löneuppgörelsen för den andra delperioden och när den ska genomföras.

mom. 2 Kommunsektorns förhandlingar

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte når enighet i förhandlingarna om den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden förhandlar parterna i detta kollektivavtal före 30.6.2015 om förhöjningen och när den ska genomföras.

Parterna i detta kollektivavtal förhandlar om fördelningen av den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden enligt tidsplanen ovan.

mom. 3 Uppsägning

Om förhandlingarna inte leder till resultat, kan avtalet sägas upp senast 31.8.2015 så att det upphör att gälla 31.12.2015.

§ 5 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.7.2014

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.7.2014 enligt följande:

Lönegrupp		€/timme	Höjning av grundtimlönen cent/timme
I	A	12,26–14,28	13
	B	10,91–12,91	13
	C	10,10–11,52	12
II	A	9,67–10,61	12
	B	9,48–10,16	12
III		9,24–9,94	12
IV		8,55	12
O		8,79	12
Lönerna för arbetstagare under 18 år		7,98–8,20	12

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

§ 6 Arbetserfarenhetstillägg från 1.7.2014

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 anställningsår är 0,49 euro, efter 4 anställningsår 0,96 euro och efter 7 anställningsår 1,43 euro.

§ 7 Individuellt tillägg från 1.7.2014

De individuella tilläggen höjs med 1 cent.

§ 8 Ackordslöner från 1.7.2014

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt en procent. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, frånsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 procent. Inkomstmålen för de-lackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med en procent.

Inkomstmål från 1.7.2014, euro/timme

Nivå I	16,12–19,96
Nivå II	14,44–17,85
Nivå III	13,87–16,25
Nivå IV	13,24–15,48
Nivå V	12,31–14,36
Nivå VI	11,24–13,07

§ 9 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.7.2014 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2013 samt I och II kvartalet år 2014 höjs med en procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 10 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

§ 37 mom. 3 Lönebetalning

Lönen betalas in på ett bankkonto och endast av tvingande skäl betalas den kontant.

§ 54 mom. 2 Flyttning av semester på grund av arbetsförmåga

Om en arbetstagare när semestern eller den sparade ledigheten börjar eller under den är arbetsförmögen på grund av sjukdom, förlossning eller olycksfall, flyttas semesterdagarna under tiden av arbetsförmåga till en senare tidpunkt.

§ 55 Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning

mom. 5 och 6 ny bestämmelse om semesterlönen när den ordinarie arbetstiden och lönen ändras under kvalifikationsåret

71 § Förtroendemän
mom. 4 Det individuella tillägget för huvudförtroendemän har höjts.

§ 11 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna utreder inkomstutvecklingen inom området under avtalsperioden.

§ 12 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som 28.2.2014 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

§ 13 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 14 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortfarande de bestämmelser som gällde 28.2.2014.

15 § Avtalets ikraftträdande

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte inom överenskommen tid når ett avtal träder detta kollektivavtal i kraft så att avtalsperioden infaller 1.3.2014–28.2.2015. Löneförhöjningen under avtalsperioden genomförs enligt § 3 mom. 1 den 1.3.2014 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum, dock så att den kostnadseffekt på 0,1 procentenheter som föranleds av semesterbestämmelserna i TIM-AKA § 54 och 55 dras av från kostnadseffekten för den allmänna förhöjningen enligt § 3 mom. 1.

Helsingfors den 7 november 2013

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH
VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF