

KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työllisyys- ja kasvusopimuksen toteuttaminen

Tällä työehtosopimuksella toteutetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen 30.8.2013 allekirjoittama neuvottelutulos työllisyys- ja kasvusopimukseksi kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) soveltamisalalla.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta, joista ensimmäinen jakso on voimassa 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk) ja toinen jakso on voimassa 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai jompikumpi sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistukset sopimuskauden ensimmäisellä jaksolla

1 mom. Yleiskorotus 1.7.2014 lukien

Perustuntipalkkoja, henkilökohtaisia lisiä, työkokemuslisiä ja urakkapalkkoja korotetaan 1.7.2014 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta siten kuin jäljempänä 5-9 §:ssä todetaan. Työolosuhdelisiä ei koroteta.

2 mom. Yleiskorotus 1.7.2015 lukien

Korotuksen suuruus on 0,4 prosenttia. Osapuolet ovat sopineet, että TTES:n 54 §:n ja 55 §:n vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaihtelu 0,1 prosenttiyksikköä vähennetään 0,4 prosentista.

Palkkoja korotetaan 1.7.2015 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta 0,3 prosentin suuruuisella yleiskorotuksella. Palkantarkistuksen toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

4 § Sopimuskorotukset sopimuskauden toisella jaksolla

1 mom. Sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotus

Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen mukaisesti työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikut-

taneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

2 mom. Kunta-alan neuvottelut

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, niin tämän työehtosopimuksen osapuolet käyvät neuvottelut 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja sen ajankohdasta.

Toisen jakson sopimuskorotuksen kohdentamisesta käydään neuvottelut tämän työehtosopimuksen osapuolten välillä yllä mainitun aikataulun mukaisesti.

3 mom. Irtisanominen

Jos neuvottelut eivät johda tulokseen, sopimus voidaan 31.8.2015 mennessä irtisanoa päättyväksi 31.12.2015.

5 § Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.7.2014 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.7.2014 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä	€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	12,26–14,28
	B	10,91–12,91
	C	10,10–11,52
II	A	9,67–10,61
	B	9,48–10,16
III		9,24–9,94
IV		8,55
O		8,79
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		7,98–8,20

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

6 § Työkokemuslisä 1.7.2014 lukien

Työkokemuslisiä korotetaan siten, että työkokemuslisä on 2 palvelusvuoden jälkeen 0,49 euron, 4 palvelusvuoden jälkeen 0,96 euron ja 7 palvelusvuoden jälkeen 1,43 euron suuruinen.

7 § Henkilökohtainen lisä 1.7.2014 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1 sentillä.

8 § Urakkapalkkaus 1.7.2014 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin yhdellä prosentilla. Työajan lyhentämisyjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan yhdellä prosentilla.

Tavoiteansiot 1.7.2014 lukien, euroa/tunti

Taso I	16,12–19,96
Taso II	14,44–17,85
Taso III	13,87–16,25
Taso IV	13,24–15,48
Taso V	12,31–14,36
Taso VI	11,24–13,07

9 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

1.7.2014 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2013 III ja IV sekä vuoden 2014 I ja II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan yhdellä prosentilla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

10 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

37 § 3 mom. Palkan maksaminen

Palkka maksetaan rahalaitoksen pankkitilille ja vain pakottavasta syystä käteisellä.

54 § 2 mom. Vuosiloman siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi

Jos työntekijä on vuosilomansa tai säästövapaan alkaessa tai sen aikana sairauden, synnytyksen tai tapaturman johdosta työkyvytön, työkyvyttömyysajalle sijoittuvat lomapäivät siirretään myöhäisempään ajankohtaan.

55 § Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen ja maksaminen

5 ja 6 mom. uusi määräys vuosilomapalkasta säännöllisen työajan ja palkan muuttuessa lomanmääräytymivuoden aikana.

71 § Luottamusmiehet

4 mom. Pääluottamusmiehen henkilökohtaista lisää on korotettu.

11 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet selvittävät sopimuskauden aikana alan ansiokehitystä.

12 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 28.2.2014, ellei tällä työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

13 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämis- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

14 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan edelleen 28.2.2014 voimassa olleita määräyksiä.

15 § Sopimuksen voimaantulo

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimus ei synny sovitussa ajassa, tämä työehtosopimus tulee voimaan siten, että sopimuskausi on 1.3.2014–28.2.2015. Sopimuskauden palkankorotus toteutetaan 3 § 1 momentin mukaisesti 1.3.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta kuitenkin siten, että TTES 54 §:n ja 55 §:n mukaisen vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,1 prosenttiyksikköä vähennetään 3 § 1 momentin mukaisen yleiskorotuksen kustannusvaikutuksesta.

Helsingissä 7. marraskuuta 2013

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY