



Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

**Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus
(OVTES 2014–2016)**

Oheisena tiedoksi sopimusosapuolten yhteiset OVTES 2014–2016 sopimusmuutosten soveltamisohjeet 1.3.2014 lukien. Soveltamisohjeet ja sen liitteet (allekirjoituspöytäkirja, sopimus ja palkkaliite) ovat tulostettavissa KT:n verkkosivuilta. Sopimuksella toteutetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 30.8.2013 työllisyys- ja kasvusopimukseksi. Työmarkkinakeskusjärjestöt vahvistivat neuvottelutuloksen työllisyys- ja kasvusopimukseksi 25.10.2013.

- Voimassaolo** Sopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta, joista ensimmäinen jakso on voimassa 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk) ja toinen jakso on voimassa 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimus on irtisanottavissa allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 3 momentin mukaisesti 31.8.2015 mennessä päättymään 31.12.2015.
- Kustannusvaikutus** Vuoden 2014 korotukset (1.7.2014 lukien) korottavat opetushenkilöstön palkkauskustannuksia vuoden 2014 aikana keskimäärin 0,34 %. Vuoden 2015 korotukset (1.7.2015 lukien) korottavat palkkakustannuksia vuoden 2015 aikana keskimäärin 0,2 %. Sopimuksen kustannukset vaihtelevat sopimusliitteittäin sekä eri kunnissa ja kuntayhtymissä riippuen henkilöstörakenteesta.
- Sopimuskirjat** Painetun sopimuksen tilaamisesta lähetetään erillinen yleiskirje.
- KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS**
- Työmarkkinajohtaja  Markku Jalonen
- Neuvottelupäällikkö  Hannu Freund
- Liite** Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2014–2016) sopimusmuutosten soveltamisohjeet

yleiskirje1314hf-ovtes.docx