

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2014–2016

§ 1 Verkställande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om sysselsättnings- och tillväxtavtalet.

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat 30.8.2013 om sysselsättnings- och tillväxtavtalet inom tillämpningsområdet för det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.3.2014–31.1.2017. Avtalsperioden består av två delperioder, av vilka den första infaller 1.3.2014–31.12.2015 (22 mån.) och den andra 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.). Efter 31.1.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Allmänna förhöjningar under den första delperioden 1.3.2014–31.12.2015 (22 mån.)

mom. 1 Allmän förhöjning 1.7.2014

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2014 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 20 euro. I deltidsarbete är höjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdes arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet höjs med 0,88 procent.

mom. 2 Lönesättning

Grundlönerna i lönesättningen 1.3.2014 och de höjda grundlönerna i lönesättningen 1.7.2014 framgår av lönebilagorna 1–8 och priserna per dagvårdsplats framgår av bilaga 12.

mom. 3 Minimilönen enligt § 3 i lönekapitlet är 1 533,57 euro från 1.3.2014 och 1 553,57 euro från 1.7.2014.

mom. 4 Löneförhöjning 1.7.2015

Förhöjningen är 0,40 procent.

Parterna i detta avtal förhandlar före 31.5.2014 om användningen av förhöjningen på 0,40 procent på central nivå och om hur den genomförs. Parterna har avtalat att den kostnadseffekt på 0,1 procentenheter som förorsakas av semesterbestämmelserna i AKTA kapitel IV dras av från dessa 0,4 procent. Om avtalsparterna i förhandlingarna inte når enighet om den resterande andelen på 0,3 procent genomförs den i sin helhet som en allmän förhöjning.

Närmare information om löneförhöjningarna ges senare till kommunerna och samkommunerna.

§ 4 Avtalsenlig förhöjning under den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.)

mom. 1 Den avtalsenliga förhöjningen under andra delperioden

I enlighet med förhandlingsresultatet om sysselsättnings- och tillväxtavtalet sammanträder de centrala arbetsmarknadsorganisationerna i juni 2015 för att dryfta det allmänna ekonomiska läget, utfallet av de strukturella reformerna och utvecklingen av sysselsättningen, exporten och konkurrenskraften samt faktorer som påverkat dessa. I utredningsarbetet tas vid behov hjälp av utredningskommissionen för inkomst- och kostnadsutveckling och av utomstående sakkunniga. Utgående från granskningen kommer de centrala arbetsmarknadsorganisationerna överens om kostnadseffekten för löneuppgörelsen för den andra delperioden och när den ska genomföras.

mom. 2 Kommunsektorns förhandlingar

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte når enighet i förhandlingarna om den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden förhandlar parterna i detta allmänna kommunala tjänste- och arbetskolektivavtal före 30.6.2015 om förhöjningen och när den ska genomföras.

Parterna i detta tjänste- och arbetskolektivavtal förhandlar om fördelningen av den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden enligt tidsplanen ovan.

mom. 3 Uppsägning

Om förhandlingarna inte leder till resultat, kan avtalet sägas upp senast 31.8.2015 så att det upphör att gälla 31.12.2015.

§ 5 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar. Maximibeloppet för hotell ersättningar justeras så att justeringarna av statstjänstemännens hotell ersättningar iakttas i tillämpliga delar.

§ 6 Medlemsavgifter till fackföreningar

Arbetstagare

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna arbetstagare följs anvisningarna från 9.4.1997 (Kommunala arbetsmarknadsverkets cirkulär 11/1997).

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 8 Arbetsgrupper

Följande arbetsgrupper tillsätts:

En lönearbetsgrupp

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- se över och utveckla lönebilagorna och lönesättningsdelen i lönekapitlet
- förtydliga, förenkla och uppdatera avtalsbestämmelserna.

En allmän arbetstidsgrupp

Arbetsgruppen har i uppgift att under avtalsperioden

- bedöma och utveckla arbetstidssystemen och bestämmelserna om arbetstid och behovet av att ändra dem för att effektivisera användningen av arbetstid och förbättra verksamhetens resultat
- förtydliga, förenkla och uppdatera avtalsbestämmelserna.

Avsikten med arbetsgrupperna är inte att ändra redan avtalade arbetsgruppers uppdrag eller arbetsfördelning.

§ 9 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna har trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och retroaktiva förhöjningar senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade förhöjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 10 Ungdomsgarantin

Parterna anser det också vara viktigt att sysselsätta unga som omfattas av ungdomsgarantin och vidtar under avtalsperioden åtgärder för att förbättra läget.

§ 11 Avtalets ikraftträdande

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte inom överenskommen tid når ett avtal träder detta tjänste- och arbetskollektivavtal i kraft så att avtalsperioden infaller 1.3.2014–28.2.2015. Löneförhöjningen under avtalsperioden genomförs enligt § 3 mom. 1–3 den 1.3.2014, dock så att den kostnadseffekt på 0,1 procentenheter som föranleds av semesterbestämmelserna i AKTA kapitel IV dras av från kostnadseffekten av den allmänna förhöjningen enligt § 3 mom. 1.

Helsingfors den 7 november 2013

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF för egen
räkning och SuPer rf för den huvudavtalsorganisationens räkning som bildas med
Tehy rf

Tehy rf för egen räkning och för den huvudavtalsorganisationens räkning som bildas
med SuPer rf