

Andersson

26.6.2013

10/2013

Till kommuner och samkommuner

**Livscykelmodell för arbetslivet förlänger karriären  
– handbok för utarbetandet av åldersprogram**

Arbetslagarnas behov i anslutning till ålder och olika livsskeden påverkar tydligt arbetsplatsens resultat och personalens arbetshälsa. God praxis och utredningar om den visar att om arbetstagare i olika ålder och deras behov beaktas när arbetsplatsen utvecklas kommer det både arbetslagarna och arbetstagarna till godo.

Den arbetsgrupp av sakkunniga som de centrala arbetsmarknadsorganisationerna tillsatt har tagit fram materialet till en handbok om hur åldersprogram utarbetas genom en livscykelmodell för arbetslivet. Arbetet bygger på de centrala arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal (2011) och avtal om arbetskarriärer (2012).

Livscykelmodellen för arbetslivet ger en bred kunskapsbas för utarbetandet av åldersprogram. Modellen (på finska) får fritt användas på kommunala arbetsplatser.

(<http://www.kommunarbetgivarna.fi/sv/aktuellt/nyheter/2013/Sidor/Livscykelmodell.aspx>).

I modellen presenteras flera delområden, bland annat åldersmedvetet ledarskap, planering av arbetslivet och längre arbetskarriärer, kompetens, arbetstidsarrangemang, anpassning av arbetet, hälsoundersökningar samt främjande av sunda levnadsvanor och livshantering. I materialet beskrivs också hur åldersprogram omsätts i praktiken och hur resultaten och effekterna bedöms.

Verksamhetsformerna för livscykelmodellen för arbetslivet kan fogas till befintliga personalplaner och personalprogram eller läggas till grund för nya sådana på ett sätt som passar arbetsplatsen och personalen i fråga.

De centrala arbetsmarknadsorganisationerna har sänt materialet till sina medlemsförbund. Organisationerna främjar livscykelmodellen för arbetslivet i samarbete med Arbetarskyddscentralen.

**KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET**

Arbetsmarknadsdirektör

**MARKKU JALONEN**  
Markku Jalonen

Förhandlingschef

**JORMA PALOLA**  
Jorma Palola

yleiskirje1310bar-työkaarimalli.docx