

Kämäri

13.12.2012

19/2012

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön palkantarkistukset 1.2.2013

Ohessa lähetetään tiedoksi kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) 2012–2013 allekirjoituspöytäkirjan 3 §:n 2 momentin ja 5 §:n 2 momentin määräysten mukaisesti sovitusta palkantarkistuksista.

Kustannusvaikutus

Palkkoja tarkistetaan 1.2.2013 lukien yleiskorotuksella ja järjestelyerällä, joiden kustannusvaikutus on yhteensä 2,06 prosenttia, mutta se vaihtelee eri kunnissa ja kuntayhtymissä riippuen henkilöstörakenteesta.

Palkantarkistukset 1.2.2013 lukien

Perustuntipalkkoja, henkilökohtaisia lisiä ja urakkapalkkoja korotetaan 1.2.2013 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien siten kuin jäljempänä todetaan. Työkokemuslisiä ja työolosuhteellisia ei koroteta.

Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.2.2013 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.2.2013 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä	€/tunti	Perustuntipalkan korotus snt/tunti
I	A	12,13–14,15
	B	10,78–12,78
	C	9,98–11,40
II	A	9,55–10,49
	B	9,36–10,04
III		9,12–9,82
IV		8,43
O		8,67
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		7,86–8,08

yleiskirje1219sk-ttes.docx

Kämäri

13.12.2012

19/2012

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Henkilökohtainen lisä 1.2.2013 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1,46 prosenttia, kuitenkin vähintään 1 sentillä.

Urakkapalkkaus 1.2.2013 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 1,46 prosenttia. Työajan lyhentämisyjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,06 % prosenttia.

Tavoiteansiot 1.2.2013 lukien, euroa/tunti

Taso I	15,96–19,76
Taso II	14,30–17,67
Taso III	13,73–16,09
Taso IV	13,11–15,33
Taso V	12,19–14,22
Taso VI	11,13–12,94

Keskিতuntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskিতuntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2012 II–IV vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskিতuntiansioita korotetaan 1,46 prosenttia ja vuoden 2013 ensimmäisen vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskিতuntiansioita korotetaan 0,5 prosenttia.

Näin korotettuja keskितuntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013 lukien

Sopimusallalla on sovittu käytettäväksi 0,6 prosentin suuruisen järjestelyerä, joka lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskितuntiansioiden summasta.

Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkka-usepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Paikallinen järjestelyerä käy-

Kämäri

13.12.2012

19/2012

tään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten lisien ja urakkapalkkojen korotuksiin.

Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Lisätietoja asiassa antaa johtava työmarkkina-asiamies Suvi Kämäri, puh. 09 771 2381 tai 050 527 1097.

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja

Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö

Sari Ojanen