

Tillämpningsanvisningar för de avtalsändringar i det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2012–2013) som träder i kraft 1.2.2013

I denna bilaga redogörs för lönejusteringarna och avtalsändringarna år 2013 enligt underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2012–2013. Redogörelsen utgör en fortsättning på cirkulär 27/2011.

Lönejusteringarna består av

1. en allmän förhöjning
2. lönejusteringar som avtalats på central nivå (bl.a. närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I) och ändringar i avtalsbestämmelserna
3. en lokal justeringspott

Vanliga frågor med svar finns på KT:s webbplats, www.kommunarbetsgivarna.fi > Avtal > Lärare > Gemensamma bestämmelser > Frågor och svar om UKTA.

År 2013

1. Den allmänna förhöjningen 1.2.2013 (§ 3 mom. 2 i underteckningsprotokollet)

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara löner höjs 1.2.2013 genom en allmän förhöjning på 1,36 %.

Eftersom ramen utgår från kostnadseffekten, används 1,37 som procenttal för den allmänna förhöjningen, med undantag för timlärare vid konstskolor för barn och unga, medborgarinstitut och folkhögskolor. För dem höjs timarvodet med 1,36 %.

Den allmänna förhöjningen ingår i den justeringsprocent för löner och arvoden som anges på webben och i bilaga 1.

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timarvode

Från början av februari höjs de uppgiftsrelaterade lönerna och de individuella lönerna i del D och E och grundlönerna eller minimilönerna enligt respektive lönepunkt genom en allmän förhöjning, genom en höjning i dyrortsklass II för att närma dyrortsklassen till dyrortsklass I och genom en eventuell nivåförhöjning.

Höjningsprocenterna och de justerade grundlönerna, arvodena och C-tabellerna från 1.2.2013 har publicerats på webben (www.kommunarbetsgivarna.fi > Avtal > Lärare > Löner och arvoden > Löner 1.2.2013).

De löner och arvoden 1.2.2013 och höjningsprocenter som anges på webben samt justeringsprocenterna enligt denna bilaga innehåller alla höjningar som avtalats på central nivå och inverkan av den allmänna förhöjningen.

Individuellt tillägg

Det eventuella individuella tillägget enligt UKTA del A § 11 höjs från början av februari med **1,37** %.

Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägget justeras automatiskt eftersom det beräknas på de grundlöner som anges på webben, dvs. på grundlönen enligt lönepunkten, den nedre gränsen i löneskalan eller en eventuell vägd grundlön.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Den allmänna förhöjningen varken höjer eller minskar det individuella lönetillägget enligt del B § 26, del C bilaga 4 § 10, bilaga 5 § 10, bilaga 6 § 9, bilaga 8 § 6, bilaga 9 § 10, del F bilaga 10 § 14, bilaga 12 § 21 och bilaga 13 § 18 eller övergångstillägget enligt del B § 27, del C § 14 och del F § 3.

Ändringarna genom justeringspotten på central nivå (se sammandraget över ändringarna i tabellen på sidan 3) minskar inte det individuella lönetillägget eller övergångstillägget i del B, C och F.

Arvoden i euro

Arvodena i euro i UKTA:s lönebilaga höjs 1.2.2013 med 1,37 %. Sådana arvoden är till exempel arvode för förhör av privatelev och ersättning för tilläggsuppgifter i enskilda skolor inom den grundläggande utbildningen. De justerade arvodena framgår av Löner och arvoden 1.2.2013, som kan skrivas ut på webben.

Arvodena för tilläggsuppgifter inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner och för konst- och färdighetsämnen enligt bilaga 1 § 23 höjs 1.8.2013 med 1,37 %. Under perioden 1.2–31.7.2013 genomförs den allmänna förhöjningen genom att dessa arvoden höjs med 1,37 %.

2. Centralt avtalade lönejusteringar och ändringar i avtalsbestämmelserna 1.2.2013

Sammandrag över de ändringar som genomförs 1.2.2013 genom den centrala justeringspotten

Del/bilaga	
Alla	Kostnadsbärande ändringar i lönesystemet härledda från AKTA (räknandet av tid som företagare till anställningstid), slopande av semester tabell B, faderskapsledighet med lön
Del B, C, F och D, undervisningspersonal	Närmande av lönerna i dyrortsklass II till lönerna i dyrortsklass I
Del B, C, F och E, rektorer och biträdande rektorer	Nivåhöjning av grundlönerna för rektorer och biträdande rektorer
Del B, klasslärare i grundskolan	Samordning av grundlönerna i lönepunkterna för klasslärare och lektorer med dubbel behörighet
Del C bilaga 7, lärare	Nivåhöjning av grundlönerna för lärare vid social- och hälsovårdsläroanstalter
Del E, lärare	Nivåhöjning av lönen för lärare som avlagt en annan examen
Del F bilaga 11, lärare	Nivåhöjning av lönerna för undervisningspersonalen vid musikläroanstalter

DEL A ALLMÄN DEL

Faderskapsledighet och slopande av semestertabell B

Inom UKTA genomförs 1.2.2013 de kostnadsbärande ändringar som beror på ändringarna i lönesystemet i AKTA. Samtidigt införs faderskapsledighet med lön och semestertabell B slopas.

§ 5 Lönen i olika dyrortsklasser

Närmande av dyrortsklass II till dyrortsklass I på central nivå

I kommuner i dyrortsklass II närmas grundlönen eller den därmed jämförbara minimilönen och den uppgiftsrelaterade lönen till lönen i dyrortsklass I. Effekterna av närmandet ingår i lönejusteringsprocenten för löner och arvoden som anges på webben och i denna bilaga.

Genom den centrala justeringspott som används för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I justeras inte

- lönen eller arvodet för lärare vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E)
- lönen för planeringsansvariga lärare vid medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 3)
- timarvodet för timlärare i bisyssla vid musikläroanstalter (del F bilaga 10 § 9)
- timarvodet för timlärare i konstskolor för barn och unga (del F bilaga 11 § 9)
- timarvodet för timlärare vid medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 13)
- timarvodet för timlärare i folkhögskolor (del F bilaga 13 § 10)
- arvodena i euro i lönebilagan
- det individuella tillägget (del A § 11)

Koefficient
för övertimarvode

Närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I inverkar inte på koefficienten för övertimarvode, som fortfarande är 0,84.

Justeringspott på central nivå som används för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I i samkommuner för utbildning/kommuner där löner betalas enligt både dyrortsklass I och II

Om en arbetsgivare genom ett lokalt beslut redan före 1.2.2013 har närmat lönerna i dyrortsklass II till lönerna i dyrortsklass I, får den uppgiftsrelaterade lönen för samma svårighetsgrad i samma lönegrupp i dyrortsklass II inte vara högre än den uppgiftsrelaterade lönen i dyrortsklass I. Det belopp som då blir oanvänt läggs till den lokala justeringspotten och fördelas i enlighet med vad som bestäms i § 5 mom. 3 i tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Om det i en kommun i dyrortsklass II på grund av en kommunsammanslagning finns personer vilkas lön har bestämts enligt dyrortsklass I, justeras inte dessa personers löner genom närmandet av dyrortsklasserna (**0,30 %**), utan genom den allmänna förhöjningen (1,37 %) och en nivåhöjning (i de grupper där en nivåhöjning görs). Om justeringsprocenten är till exempel 2,68 används i stället en justeringsprocent på 2,38 (2,68 - 0,30).

§ 13 Anställningstid som berättigar till årsbunden del

mom.1

Från början av februari 2013 berättigar arbete som företagare till årsbundet tillägg, om arbetet är av väsentlig nytta i de nuvarande uppgifterna. Högst fem års tid godkänns. Att enbart äga eller vara delägare i ett företag berättigar alltså inte till årsbundet tillägg.

Arbete som företagare beaktas i det årsbundna tillägget i nya anställningar som inleds 1.2.2013.

§ 41 Dag-, moderskaps-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar

I avtalsbestämmelsen har tagits med ett omnämmande om faderskapsledighet. För faderskapsledighet betalas lön i enlighet med bestämmelserna i AKTA. Från 1.2.2013 har undervisningspersonalen rätt till lön för 6 dagar av faderskapsledigheten. Faderskapsledighet med lön kan sökas tidigast 1.2.2013, och därför kan en sådan ledighet i praktiken komma i fråga tidigast 1.3.2013 om förutsättningarna enligt avtalet uppfylls i övrigt.

Arbetsgivaren har rätt att få den andel av faderskapspenningen som motsvarar lönen. Arbetsgivaren har motsvarande rätt också då läraren inte ansöker om faderskapsledighet för skolans avbrottstid, men faderskapspenning betalas till läraren, om det är fråga om de 6 första dagarna av faderskapsledigheten.

DEL B
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

§ 4 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i gymnasier och vuxengymnasier

§ 5 Uppgiftsrelaterad lön för biträdande rektorer i grundskolor och gymnasier

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för elevhandledare med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II.

DEL B, BILAGA 1
GRUNDSKOLAN

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

§ 3 Lönesättningspunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning (specialklasslärare och speciallärare)

§ 4 Lönepunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

§ 5 Lönepunkter och grundlön för förskollärare

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för klasslärare med dubbel behörighet (4 03 04 02 8 och 4 03 07 05 4) med 3,72 % i dyrortsklass I och 4,04 % i dyrortsklass II.

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (ämneslärare), lärare som ger specialundervisning, förskollärare och klasslärare som inte har dubbel behörighet med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justering görs också för timplärare.

DEL B, BILAGA 2 GYMNASIER

§ 1 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (ämneslärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

DEL B, BILAGA 3 VUXENGYMNASIER

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (ämneslärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

DEL C GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM YRKESUTBILDNINGEN

§ 3 Lön och undervisningstimmar för rektorer

mom.1 På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 4 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för biträdande rektorer och vuxenutbildningsföreståndare med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 6 Lön och undervisningstimmar i studiehandledartjänst

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II.

**DEL C BILAGA 4
YRKESLÄROANSTALTER**

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (lärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

**DEL C BILAGA 5
HANDELSLÄROANSTALTER**

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (lärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

**DEL C BILAGA 6
LÄROANSTALTER FÖR KONST- OCH MEDIEKULTUR**

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (lärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

**DEL C, BILAGA 7
SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDSLÄROANSTALTER**

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

**DEL C BILAGA 8
LÄROANSTALTER FÖR SKOGSBRUK OCH TRÄHUSHÅLLNING**

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lektorer (lärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

DEL C BILAGA 9 SJÖFARTSLÄROANSTALTER

§ 2 Grundlön för laboratorieingenjörer

§ 3 Lönepunkter och grundlön för lektorer (lärare)

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för laboratorieingenjörer och lektorer (lärare) med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

DEL D YRKESHÖGSKOLOR

§ 3 Minimilön för överlärare och lektorer

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs lönen för överlärare och lektorer med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II. Motsvarande justeringar görs också för timplärare.

DEL E YRKESUTBILDNINGSCENTER FÖR VUXNA

§ 1 Tillämpningsområde

2 Anställningsvillkoren för rektorer och biträdande rektorer

På grund av den allmänna förhöjningen höjs lönen för rektorer och biträdande rektorer med 1,37 %.

§ 2 Heltids- och deltidsanställda timplärare

3 Löner och lönepunkter

4 30 04 00 4 Högre högskoleexamen eller högre yrkeshögskoleexamen

4 30 04 00 5 Högskoleexamen och ingenjörsexamen

4 30 04 00 6 Examen på institutnivå

På grund av den allmänna förhöjningen höjs lönen för lärare med 1,37 %. Motsvarande justering görs för timplärare i bisyssla (§ 3).

4 30 04 00 7 Annan examen

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs lönen för lärare med 4,37 %. Motsvarande justering görs för timplärare i bisyssla (§ 3).

**DEL F
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL
INOM GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING OCH FRITT BILDNINGSPÅRBE**

**DEL F BILAGA 10
MUSIKLÄROANSTALTER**

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer med 3,37 % i dyrortsklass I och 3,68 % i dyrortsklass II.

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lärare som ger grundundervisning i musik

§ 3 Lönepunkter och grundlön för lärare inom yrkesutbildningen (II stadiet)

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 9 Lön för timlärare

mom. 1

Lönepunkter och grundlön för timlärare i huvudsyssla

På grund av nivåförhöjningen och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

mom. 2

Lönepunkter och timarvode för timlärare i bisyssla

På grund av nivåförhöjningen och den allmänna förhöjningen höjs timarvodet för timlärare i bisyssla med 2,36 %.

**DEL F BILAGA 11
KONSTSKOLOR FÖR BARN OCH UNGA**

§ 1 Lön för rektorer

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 3 Grundlön för lärare

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II.

§ 9 Timarvodet

Timarvodet för timlärare höjs med 1,36 %.

DEL F BILAGA 12 MEDBORGARINSTITUT

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lärare

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

På grund av den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för planeringsansvariga lärare med 1,37 %.

§ 13 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs med 1,36 %.

DEL F BILAGA 13 FOLKHÖGSKOLOR

§ 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer

På grund av de centrala justeringarna och den allmänna förhöjningen höjs den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer med 2,37 % i dyrortsklass I och 2,68 % i dyrortsklass II.

§ 2 Lönepunkter och grundlön för lärare med arbetstidsalternativ 1

§ 4 Lönepunkter och grundlön för lärare med arbetstidsalternativ 2

På grund av den allmänna förhöjningen och närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I höjs den uppgiftsrelaterade lönen för lärare med 1,37 % i dyrortsklass I och 1,68 % i dyrortsklass II.

§ 10 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs med 1,36 %.

3. Lokal justeringspott från 1.2.2013 (§ 5 mom. 2 i underteckningsprotokollet)

Den lokala justeringspotten

Fördelning

När den lokala justeringspotten (0,3 %) fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållan-

den i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt tillgodoses lönenivån för personer i lednings- och chefsställning. Potten används för justering av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Huruvida potten ska användas till höjning av uppgiftsrelaterade löner eller individuella tillägg är beroende av på vilka grunder potten har fördelats enligt föregående stycke. Till exempel en ändring av arbetsvärderingssystemet leder i allmänhet till att justeringspotten fördelas på de uppgiftsrelaterade lönerna. Justeringspotten kan också användas till löneharmonisering. Om resultaten inom olika verksamheter främjas genom åtgärder som resulterar i att de anställda presterar bättre, utvecklar sin kompetens och bättre klarar av sina arbetsuppgifter, används justeringspotten till individuella tillägg.

Med "motsvarande höjningar" enligt § 5 mom. 3 i underteckningsprotokollet 2012–2013 avses främst att justeringspotten används för att justera lönerna för lärare med helhetslön vid yrkeshögskolor och yrkesutbildningscenter för vuxna.

Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten (0,3 %) beräknas på lönesumman för undervisningspersonalen under en så normal månad som möjligt. Man kan till exempel utgå från lönesumman för **november** 2012. Vid beräkningen av lönesumman beaktas också till exempel timplärare vid medborgarinstitut och folkhögskolor, lärare som omfattas av C-lönesystemet vid yrkeshögskolor och timplärare i bisyssla. Till lönesumman hör bland annat förtroendemannaersättningar och naturaförmåner till beskattningsvärdet (se www.kommunarbetsgivarna.fi > Avtal > Lärare > Gemensamma bestämmelser > Anvisningar för beräkning av justeringspotten).

Om arbetsgivaren vill anvisa en del av den lokala justeringspotten till en anställd med C-lön, är detta möjligt endast genom individuellt tillägg enligt del A § 11.

Eftersom justeringspotten beräknas på den totala lönesumman kan potten inte som sådan överföras till de uppgiftsrelaterade lönerna. När kostnaderna beräknas ska den lokala justeringspottens återverkningsseffekt på övertimmarna beaktas.

Förhandlingsförfarandet för den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Parterna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de ändamål som anges ovan och i § 5 mom. 3 i underteckningsprotokollet till UKTA. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av den lokala justeringspotten för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

En lokal justeringspott som används till justering av uppgiftsrelaterade löner slopar/minskar det individuella lönetillägget eller övergångstillägget enligt de gemensamma bestämmelserna i UKTA del B, övergångstillägget i del C, det individuella lönetillägget enligt bilaga 4, 5, 6, 8 och 9, övergångstillägget i de gemensamma bestämmelserna i del F och det individuella lönetillägget enligt bilaga 10, 12 och 13. Om någon har både individuellt lönetillägg och övergångstillägg, beslutar den lokala arbetsgivaren i vilken ordning tilläggen slopas/minskas.