

Yli-Suomu

20.9.2012

11/2012

Kunnanhallituksille ja kuntayhtymille

Rekrytointitarve kasvaa kunta-alalla

Rekrytoinnin merkitys kunta-alalla korostuu tulevaisuudessa, kun osaamistarpeet muuttuvat ja henkilöstöä siirtyy eläkkeelle. Suomen Kuntaliitto, KT Kuntatyöntajat ja Keva teettivät tämän vuoksi keväällä 2012 kunta-alan osaamis- ja rekrytointitarpeita kartoittavan tiedustelun. Se on ensimmäinen pelkästään kuntasektorin henkilöstötarpeita kartoittava selvitys. (Kunnissa tarvitaan osaajia! -julkaisu liitteenä.)

Tiedustelulla kerättiin tietoa kunta-alan henkilöstöstä, rekrytointitarpeista (koulusaloittain ja koulutustasoittain) ja -vaikeuksista. Kyselyllä pyrittiin saamaan vastauksia myös kunta- ja palvelurakennemuutosten vaikutuksista henkilöstökysymyksiin. Lisäksi selvitettiin käytössä olevia osaamisen varmistamisen menetelmiä ja eläkepoistuman ennakoitua.

Nyt valmistunut julkaisu on tarkoitettu kuntien poliittiselle ja virkamiesjohdolle, henkilöstö- ja talousjohdolle sekä esimiehille käytettäväksi silloin, kun pohditaan osaavan työvoiman saatavuuden turvaamista. Sen toivotaan auttavan koulutus- ja työvoimatarpeiden ennakoinnissa ja edistävän kuntatyöntajien ja koulutuksen välistä yhteistyötä.

Tarkoitus on, että rekrytointi- ja osaamistarvetietoa kerätään näin kuntaorganisaatioilta vastaisuudessa joka toinen vuosi.

Kunnissa tarvitaan osaajia!

Rekrytointi- ja osaamistarvetiedustelun mukaan kunnat ja kuntayhtymät tarvitsevat arviolta 14 000 työntekijää vuoden 2012 aikana, mikä johtuu erityisesti mittavasta eläkepoistumasta. Suuresta rekrytointitarpeesta huolimatta kuntatyöntajat arvioivat kunta-alan kokonaishenkilöstömäärän vähenevän vuosina 2012–2015 noin 9 000 henkilöllä.

Rekrytoitavasta henkilöstöstä 47 prosenttia palkataan yli tuhat henkilöä työllistäviin kuntiin ja 41 prosenttia sosiaali- ja terveysalan kuntayhtymiin.

Rekrytoinneista puolet terveysalalle

Kuntatyöntajat aikovat palkata vuoden 2012 aikana määrällisesti eniten terveysalan (6 600 henkilöä), sosiaalialan (2 400) ja humanistisen, opetus- ja kasvatustalon koulutuksen saaneita (1 900) henkilöitä.

yleiskirje1211rmy.docx

Yli-Suomu

20.9.2012

11/2012

Pääosa rekryointitarpeesta koskee korkeakoulutettuja. Kunnat arvioivat, että tulevan nelivuotiskauden aikana korkeakoulutettujen rekryoinnit kasvavat erityisesti terveysalalla, sosiaalialalla sekä humanistisella, opetus- ja kasvatusalalla. Myös tekniikan ja yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alan korkeakoulutettujen tarve kasvaa suurissa, yli tuhat henkilöä työllistävissä kunnissa ja muissa kuin sosiaali- ja terveysalan kuntayhtymissä.

Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden rekryointitarve pysyy pääosin ennallaan. Selkeää nousua on terveysalalla, sosiaalialalla sekä kiinteistö-, puhdistus- ja kotipalvelualalla ja humanistisella, opetus- ja kasvatusalalla.

Korkeakoulutettujen tarve on laskussa matkailu-, ravitsemis- ja talousalalla sekä kulttuurialalla. Ammatillisen tutkinnon suorittaneiden kohdalla lasku koskee kulttuurialaa ja yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon alaa.

Hakijoiden puute on suurin rekryointihaaste

Kuntatyönantajista 73 prosentilla on ollut rekryointivaikeuksia joihinkin tehtäviin. Erityisesti suurien, yli tuhat henkilöä työllistävien kuntien sekä sosiaali- ja terveysalan kuntayhtymien on ollut vaikea löytää ammattitaitoista henkilöstöä.

Vaikeinta rekryointi on sosiaalityöntekijän, terveyskeskuslääkärin, hammaslääkärin, sairaanhoitajan, lastentarhanopettajan ja ammatillisen koulutuksen lehtorin sekä erikoislääkärin, ravitsemuspalvelutyöntekijän ja psykologin tehtäviin.

Rekryointia vaikeuttaa eniten hakijoiden puute. Merkittäviä, mutta huomattavasti edellistä vähäisempiä tekijöitä ovat kelpoisuusehtoihin ja työpaikan sijaintiin sekä kulkuyhteyksiin liittyvät syyt.

KT levittää hyviä käytäntöjä

Kunnissa tarvitaan osaajia! -raportti julkaistaan Henkilöstöjohtamisen hyvät käytännöt -julkaisusarjassa, jolla KT Kuntatyönantajat levittää käytännössä toimivia malleja kuntatyönantajien käyttöön.

Tässä julkaisussa kerrotaan, kuinka osaamisen johtamista ja osaamis- ja työvoimatarpeisiin vastaamista on toteutettu käytännössä Vantaan kaupungissa ja Päijät-Hämeen sosiaali- ja terveysyhtymässä.

Toivomme kokemusten herättävän innostusta osaavan työvoiman saatuuden varmistamiseksi.

Yli-Suomu

20.9.2012

11/2012

Lisätietoja

kehittämispäällikkö Riikka-Maria Yli-Suomu, KT, 050 348 6544
kehittämispäällikkö Terttu Pakarinen, KT, 050 338 0472
erityisasiantuntija Jaana Halonen, Suomen Kuntaliitto, 050 490 4720
kehitys- ja tutkimusjohtaja Pauli Forma, Keva, 020 614 2450

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

Työmarkkinajohtaja

Markku Jalonen

Neuvottelupäällikkö

Jorma Palola

Liite

Kunnissa tarvitaan osaajia! -julkaisu
(Lisäkappaleiden tilaus <http://shop.kuntatyonantajat.fi>,
tilausnumero 3-0837, toimituskulut 3 euroa/kappale.)