

## Familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem (bilaga 12)

### Lönehöjningar för familjedagvårdare

Minimiersättningarna för dagvårdsplatser enligt § 4 mom. 1 i bilaga 12 (familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem) höjs 1.1.2012 med 3,7 % (allmän förhöjning på 1,7 % och kompensation på 2 % för minskade arbetserfarenhetstillägg efter lönestrukturförändringen). Dessutom höjs de 1.2.2013 med 1,46 %. Höjningen av de uppgiftsrelaterade lönerna bestäms enligt höjningen av ersättningarna för vårdplatser och den är lika stor som de nämnda procenttalen.

För en vårdplats betalas minst följande ersättning efter ovan nämnda höjningar:

	Vårdplatsen har reserverats för i genomsnitt mer än 5 timmar per dag		Vårdplatsen har reserverats för i genomsnitt högst 5 timmar per dag	
	1.1.2012	1.2.2013	1.1.2012	1.2.2013
1. Familjedagvårdaren har lämplig examen som är minst yrkesexamen  12PPH001	389,98 €	395,67 €	195,00 €	197,85 €
2. Familjedagvårdaren saknar examen enligt punkt 1  12PPH002	371,41 €	376,83 €	185,71 €	188,42 €

Den lokala justeringspotten 2013 används på central nivå

Den centraliserade potten används 1.2.2013 till sänkning av timlönedivisorn från 180 till 174, höjning av övertidsprocenten från 35 % till 40 % och höjning av minimibeloppet för det individuella tillägget i bilagan till 1,3 %. Ingen lokal justeringspott kommer att fördelas.

### Minimibeloppet för individuellt tillägg

Om minst 30 anställda omfattas av bilaga 12 ska arbetsgivaren från 1.1.2012 använda minst 0,9 % och från 1.2.2013 minst 1,3 % av deras sammanräknade uppgiftsrelaterade löner för betalning av individuella tillägg till dessa anställda. Justeringen görs årsvis. Eftersom bestämmelsen träder i kraft 1.2.2013, dvs. mitt under kalenderåret, räknas det minimibelopp som ska användas för tilläggen 1.2–31.12.2013 utgående från de sammanräknade uppgiftsrelaterade lönerna för dessa månader. Det enklaste sättet är ändå att som utgångspunkt ta de sammanräknade uppgiftsrelaterade lönerna för en så normal månad som möjligt och räkna ut hur mycket som utgående från detta ska betalas per månad som individuella tillägg under tiden februari–december.

### Löner

I tabellen och texten i § 3 om de bestämmelser i lönekapitlet i AKTA som ska tillämpas har paragraferna och deras rubriker uppdaterats så att de motsvarar det nya lönekapitlet i AKTA.

### Arbetstid

#### Morgonberedskap från 1.1.2012

I tabellen i § 7 om vilka bestämmelser i arbetstidskapitlet i AKTA som ska tillämpas har fogats en hänvisning till kap. III § 5 mom. 1, 3 och 6, som gäller beredskap. Arbetsgivaren har utöver andra tillgängliga medel som nytt alternativ rätt att ålägga beredskap från tidpunkten då arbetstiden börjar enligt arbetsskiftsförteckningen ända fram till kl. 10 (morgonberedskap). Vid oväntade underskott som beror på barns frånvaro är familjedagvårdaren fortfarande skyldig att meddela dagvårdsledaren om barnens frånvaro enligt punkt 4 i tillämpningsanvisningen i § 4 i bilaga 12 i AKTA. Med beredskap avses att en familjedagvårdare ska vara anträffbar för att vid behov kunna inkallas till arbete. Beredskapen räknas inte in i arbetstiden. För beredskapstimmor betalas en penningersättning på 20–30 % av timlönen eller ges motsvarande ledighet.

#### Divisor för timlönen från 1.2.2013

I tabellen i § 7 om vilka bestämmelser som ska tillämpas i arbetstidskapitlet i AKTA har införts en ny divisor för timlönen som gäller från 1.2.2013. Divisorn för timlönen är 180 och från 1.2.2013 är den 174.

#### Procenttal för övertidsersättningen från 1.2.2013

I § 10 mom. 3 som gäller övertidsarbete och övertidsersättning har procenttalet för övertidsersättningen höjts från 1.2.2013. Som övertidsersättning beta-

las per övertidstimme en med 35 % förhöjd timlön och från 1.2.2013 en med 40 % förhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

#### Ändring av granskningsperioden för maximiantalet övertidstimmar

Till § 10 (övertid och övertidsersättning) har fogats ett 4:e mom. enligt vilket den granskningsperiod för det maximala antalet övertidstimmar som avses i 19 § 1 mom. i arbetstidslagen förlängs från tidigare 4 månader till ett år. Detta betyder i praktiken att övertidsarbete kan förläggas mer flexibelt än tidigare. Arbetsgivaren kan per kalenderår låta utföra högst 250 timmar övertidsarbete som avses i arbetstidslagen Arbetsgivaren och familjedagvårdarnas förtroendemän kan lokalt avtala om extra övertidsarbete som maximalt får uppgå till 80 timmar per kalenderår. Det maximala antalet övertidstimmar per år är med andra ord 330 timmar.